**ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20.11.2014 № 1198-п

г. Ярославль

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства области от 23.12.2013  
№ 1697-п «Об утверждении Порядка прогнозирования потребности регионального рынка в специалистах различных направлений для экономики области» изменение, изложив Порядок прогнозирования потребности регионального рынка в специалистах различных направлений для экономики области, утвержденный постановлением, в новой редакции (прилагается).

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый заместитель

Губернатора области –

Председатель Правительства области А.Л. Князьков

УТВЕРЖДЁН

постановлением

Правительства области

от 23.12.2013 № 1697-п

(в редакции постановления

Правительства области

от 20.11.2014 № 1198-п)

**ПОРЯДОК**

**прогнозирования потребности регионального рынка**

**в специалистах различных направлений для экономики области**

1. Общие положения

1.1. Порядок прогнозирования потребности регионального рынка в специалистах различных направлений для экономики области (далее – Порядок) определяет требования к проведению прогноза потребности регионального рынка в специалистах различных направлений для экономики области (далее – прогноз) и условия проведения прогноза, а также определяет порядок представления сведений, необходимых для формирования прогноза, сроки и формы представления этих сведений.

Прогнозирование потребности регионального рынка в специалистах различных направлений для экономики области (далее – прогнозирование потребности в специалистах) проводится по инвестиционным приоритетам экономики Ярославской области сроком на 7 лет.

1.2. Прогнозирование потребности в специалистах проводится ежегодно.

1.3. Организацию и проведение ежегодного прогнозирования потребности в специалистах осуществляет департамент образования Ярославской области (далее – разработчик). Проведение ежегодного прогнозирования потребности в специалистах осуществляется в форме мониторинга кадровых потребностей (далее – мониторинг).

1.4. Результатом деятельности разработчика является прогноз перспективной потребности в кадрах в инвестиционно-приоритетном сегменте экономики области в виде рейтинга наиболее востребованных профессий и должностей по Ярославской области.

1.5. Органы исполнительной власти Ярославской области в соответствии с их компетенцией осуществляют сбор, обработку, обобщение и направление разработчику данных, необходимых для прогноза.

1.6. Получателями прогноза являются органы государственной власти Ярославской области, использующие результаты прогноза при принятии управленческих решений в соответствии со своими полномочиями, а также профессиональные и общественные объединения и организации области.

1.7. Разработчик обеспечивает размещение перечня инвестиционно-приоритетных организаций экономики области всех форм собственности, находящихся на территории области, и индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории области (далее – перечень организаций и индивидуальных предпринимателей), на [официальном портале](garantF1://24419833.175) органов государственной власти Ярославской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. Проведение прогноза

2.1. Разработчик:

2.1.1. Ежегодно, в срок до 01 августа текущего года запрашивает в Управлении Федеральной налоговой службы по Ярославской области перечень организаций и индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории области.

2.1.2. Ежегодно, в срок до 01 августа текущего года запрашивает у администраций муниципальных образований области перечень вновь создаваемых и планируемых к созданию организаций/производств с приложением инвестиционных паспортов организаций/производств.

2.1.3. В срок до 20 августа текущего года составляет и утверждает перечень организаций и индивидуальных предпринимателей для проведения мониторинга.

2.2. Ежегодно, в срок до 15 сентября текущего года, департамент инвестиционной политики Ярославской области предоставляет разработчику информацию о приоритетных инвестиционных проектах в Ярославской области.

2.3. Ежегодно, в срок до 25 сентября текущего года, управление стратегического планирования Правительства области представляет разработчику:

- основные показатели прогноза социально-экономического развития Ярославской области по форме, утвержденной постановлением Правительства области от 09.06.2010 № 410-п «О порядке разработки прогноза социально-экономического развития Ярославской области на очередной финансовый год и плановый период и признании утратившим силу постановления Правительства области от 21.01.2009 № 23-п»;

- перечень приоритетных направлений развития экономики области в соответствии со Стратегией социально-экономического развития области до 2025 года, утверждённой постановлением Правительства области от 06.03.2014 № 188-п «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития области до 2025 года».

2.4. Департамент государственной службы занятости населения Ярославской области (далее – ДГСЗН) осуществляет:

2.4.1. Организацию опроса работодателей:

- ежегодно, в срок до 01 сентября текущего года, направляет работодателям формы для сбора сведений о развитии организации (приложение 1 к Порядку) и о перспективной потребности в кадрах рабочих и специалистов (приложение 2 к Порядку) в соответствии с утвержденным перечнем организаций;

- ежегодно, в срок до 01 октября текущего года, обеспечивает возврат заполненных форм, указанных в абзаце втором подпункта 2.4.1 пункта 2.4 данного раздела Порядка, и направляет их разработчику.

2.4.2. Представление разработчику в срок до 10 сентября текущего года следующей информации о регистрируемом рынке труда за предшествующие 3 года (годовые показатели) в целом по Ярославской области, по муниципальным образованиям области:

- спрос и предложение в разрезе видов экономической деятельности, профессий и должностей;

- показатели безработицы и напряженности;

- ранжированный список предприятий (организаций) по годовому объему (количеству) вакансий;

- спрос по целевому сегменту инвестиционно-приоритетных предприятий (организаций) согласно перечню организаций и индивидуальных предпринимателей в разрезе должностей и профессий, уровней квалификации и заработных плат.

2.5. Разработчик ежегодно, в срок до 01 декабря текущего года, проводит работу по подготовке прогноза:

- проводит сбор, обобщение, анализ данных, необходимых для проведения прогноза;

- проводит обработку данных;

- составляет прогноз по видам экономической деятельности, направлениям подготовки, должностям, профессиям по форме согласно приложению 3 к Порядку;

- проводит анализ перспективной потребности в кадрах в инвестиционно-приоритетном сегменте экономики области;

- осуществляет подготовку рекомендаций для принятия управленческих решений по формированию государственного заказа на предоставление среднего профессионального образования в образовательных организациях области для повышения инвестиционной привлекательности и направления предложений для формирования приоритетного государственного заказа на предоставление высшего образования в образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории области.

3. Формирование прогноза

3.1. Прогноз формируется на основе обобщенных сведений:

3.1.1. По профессиям и должностям в разрезе видов экономической деятельности, муниципальных образований области.

3.1.2. По уровням образования:

- по укрупнённым группам специальностей и направлений подготовки высшего образования;

- по укрупнённым группам профессий и специальностей среднего профессионального образования.

3.2. Наименования профессий и должностей в прогнозе указываются согласно общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

3.3. Наименования укрупненных групп специальностей и направлений подготовки высшего образования и укрупненных групп профессий и специальностей среднего профессионального образования указываются:

- для высшего образования – в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.09.2013 № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования»;

- для среднего профессионального образования – в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.10.2013 № 1199 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования».

3.4. Прогнозирование потребности в специалистах формируется в виде рейтинга наиболее востребованных профессий и должностей по Ярославской области, в том числе в разрезе муниципальных образований области.

Приложение 1

к Порядку

Форма

**СВЕДЕНИЯ**

**о развитии организации**

1. Общие сведения

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование организации |  |
| Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) |  |
| Штатная численность |  |
| Среднесписочная численность работников |  |
| Юридический адрес |  |
| Фактический адрес |  |
| Исполнитель (Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты) |  |

2. Основные показатели развития организации

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Всего | | В том числе по годам | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | |  | |  | |  | |  |  | | |  |
| 1 | 2 | | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 |
| Наименование цеха, подразделения (с указанием выпускаемой продукции) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Объем выпускаемой продукции (услуг), тыс. руб. | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| 1 | | 2 | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | | 9 | | 10 | |
| Основные фонды, тыс. руб. | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| Инвестиции, тыс. руб. | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |
| Новые рабочие места, количество | |  |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |  | |

3. Новые производства

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Новые производства (новые технологические процессы), требующие новых работников | по годам |  |  |  |  |  |  |  |  |
| наименование производства |  |  |  |  |  |  |  |  |
| номер технологического уклада |  |  |  |  |  |  |  |  |
| направление дополнительной подготовки работника |  |  |  |  |  |  |  |  |

4. Дополнительная информация по развитию

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности руководителя) (подпись руководителя) (Ф.И.О.)

Сведения подготовил(а): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность, служебный телефон)

Приложение 2

к Порядку

Форма

**СВЕДЕНИЯ**

**о потребности в кадрах рабочих и специалистов**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ОКВЭД цеха, подразделения | Код по ОКПДТР | Наименование профессии рабочего, должности специалиста и служащего по ОКПДТР | Уровень образования  (среднее профессиональное образование, высшее образование) | Потребность в кадрах по годам | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |
| всего | в том числе | | всего | в том числе | | всего | в том числе | | всего | в том числе | | всего | в том числе | | всего | в том числе | | всего | в том числе | | всего | в том числе | |
| на замену выбывающих | на вновь создаваемые  рабочие места | на замену выбывающих | на вновь создаваемые  рабочие места | на замену выбывающих | на вновь создаваемые  рабочие места | на замену выбывающих | на вновь создаваемые  рабочие места | на замену выбывающих | на вновь создаваемые  рабочие места | на замену выбывающих | на вновь создаваемые  рабочие места | на замену выбывающих | на вновь создаваемые  рабочие места | на замену выбывающих | на вновь создаваемые  рабочие места |
| Наименование цеха, подразделения (среднесписочная численность, технологический уклад) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

М.П.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности руководителя) (подпись руководителя) (Ф.И.О.)

Сведения подготовил(а): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность, служебный телефон)

Список используемых сокращений

ОКВЭД – общероссийский классификатор видов экономической деятельности

ОКПДТР – общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов

Приложение 3

к Порядку

Форма

**ПРОГНОЗ**

**потребности регионального рынка в специалистах различных направлений для экономики области**

1. Прогноз потребности в подготовке квалифицированных рабочих, специалистов и руководителей

для экономики Ярославской области на \_\_\_\_\_\_\_\_ годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Код по ОКВЭД | Код по ОКПДТР | Наименование профессии рабочего, должности специалиста и служащего по ОКПДТР | Прогноз потребности по годам, человек | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

2. Прогноз потребности в подготовке квалифицированных кадров для экономики Ярославской области

по укрупненным группам специальностей и направлений подготовки высшего образования на \_\_\_\_\_\_\_\_\_ годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Код укрупненной группы специальностей и направлений подготовки | Наименование укрупненной группы специальностей и направлений подготовки | Прогноз потребности по годам, человек | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

3. Прогноз потребности в подготовке квалифицированных кадров для экономики Ярославской области

по укрупненным группам профессий и специальностей среднего профессионального образования на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Код укрупненной группы профессий и специальностей | Наименование укрупненной группы профессий и специальностей | Прогноз потребности по годам, человек | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| … |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Список используемых сокращений

ОКВЭД – общероссийский классификатор видов экономической деятельности

ОКПДТР – общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов