

**Информация об опыте работы  
ГПОУ ЯО «Ярославский медицинский колледж»  
по профориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников**



Основной целью деятельности Службы содействия трудоустройству выпускников (далее – ССТВ) ГПОУ ЯО «Ярославский медицинский колледж» является адаптация выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство, посредством создания благоприятных условий по следующим направлениям:

- профессиональная ориентация и профессиональный отбор;
- предоставление информации о рынке труда и перспективах трудоустройства по тем или иным специальностям;
- налаживание партнерства с организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение иных мероприятий, содействующих занятости студентов и выпускников;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников;
- оказание помощи в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
- организация временной занятости студентов;
- социально-правовое просвещение и информирование при планировании стратегии профессиональной карьеры.

Основными задачами ССТВ являются:

- сбор и анализ потребностей организаций и учреждений, других работодателей города в специалистах, выпускниках колледжа;
- работа со студентами колледжа в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, информирования о тенденциях спроса на специалистов;
- разработка информационной системы, обеспечивающей заинтересованных лиц, подразделений колледжа, обучающихся, выпускников колледжа и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг (стажировка, временная занятость, трудоустройство по окончании колледжа);
- осуществление сотрудничества с работодателями города и области (проведение дней карьеры, Ярмарок вакансий, комиссии по содействию трудоустройству выпускников, презентаций специальностей, постоянные контакты с работодателями, продвижение на рынок труда выпускников и специальностей);
- ведение информационной и рекламной деятельности, направленной на реализацию задач ССТВ;
- формирование банка данных вакансий по специальностям колледжа;
- формирование банка данных выпускников колледжа;
- организация и проведение производственных практик;
- организация профориентационной, психологической, информационной поддержки студентов и выпускников колледжа.

Для выполнения поставленных задач в колледже реализуется ряд мероприятий.

С целью ранней профориентации выпускники приходят на классные часы в группы нового набора и делятся своими впечатлениями о работе в учреждениях здравоохранения города Ярославля и Ярославской области, что позволяет не только повысить мотивацию к обучению, но уже на первом курсе сформировать предпочтения в выборе места будущей работы.

Начиная с первых курсов, со студентами ведется работа, направленная на формирование их профессиональных компетенций с учетом профильности выбранной специальности. Так при распределении на производственную практику по профессиональному модулю **«Выполнение работ по профессии младшая медицинская сестра по уходу за больным»** при выборе базы практики предпочтение отдается больницам, работающим по профилю специальности, осваиваемой студентом.

При посещении кружка по психологии и на практических занятиях студенты составляют **профессиограммы** и оценивают свои потенциальные возможности по работе в том или ином направлении. С помощью штатных психологов студентам на основе психологического тестирования предлагаются направления профессиональной деятельности, помогающие наиболее полно реализовать их личностные качества.

**Производственные практики** позволяют студентам в реальных условиях попробовать себя в работе в тех направлениях медицины, которым они отдают предпочтение. Уже на этом этапе многим из них становится понятно, имеет ли смысл продолжать работать в этом направлении или необходимо пересмотреть приоритеты и выбрать другое направление профессиональной деятельности. Независимая оценка со стороны работодателей позволяет осуществлять обратную связь и более конструктивно оценивать собственные возможности.

На стенде в стенах колледжа и в группе колледжа ВКонтakte <https://vk.com/yarmedkol> всегда есть информация о наличии вакантных ставок медицинских работников в учреждениях здравоохранения г. Ярославля.

Проведение ежегодной **Ярмарки вакансий** стало традиционным мероприятием, способствующим прямому диалогу между потенциальным работодателем и будущим работником. Данная форма организации встреч позволяет с одной стороны озвучить потребности практического здравоохранения в кадрах, с другой стороны выпускникам задать интересующие их вопросы напрямую руководителям учреждений здравоохранения.

Проведение **комиссии содействия трудоустройству** с участием главных медицинских сестер медицинских организаций позволяет выпускникам выбрать будущее место работы, спланировать прохождение преддипломной практики на будущем рабочем месте, что в дальнейшем обеспечивает быструю адаптацию к профессиональной деятельности.

Все студенты во время прохождения преддипломной практики проводят для старшеклассников **профориентационные беседы**, что в дальнейшем становится одним из мотивационных условий для поступления выпускников общеобразовательных организаций в наш колледж.

Информация о ССТВ размещена на официальном сайте ГПОУ ЯО «Ярославский медицинский колледж» <http://www.yarmedkol.ru/stipendii-i-inye-vidy-materialnoy-podderzhki.php>.