

УТВЕРЖДЕНА
постановлением
Правительства области
от 28.05.2010 № 366-п
(в редакции постановления
Правительства области
от _____ № _____)

**ОБЛАСТНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
«Обеспечение приоритетных направлений
развития экономики Ярославской области
квалифицированными кадрами рабочих и специалистов»
на 2011-2012 годы**

Паспорт Программы

Наименование Программы	областная целевая программа «Обеспечение приоритетных направлений развития экономики Ярославской области квалифицированными кадрами рабочих и специалистов» (далее - Программа)
Заказчик Программы	Правительство Ярославской области
Основания разработки Программы	постановление Правительства области от 26.04.2010 № 234-п «Об утверждении Концепции областной целевой программы «Обеспечение приоритетных направлений развития экономики Ярославской области квалифицированными кадрами рабочих и специалистов» на 2011-2012 годы»
Куратор Программы	заместитель Губернатора области Костин В.Г.
Ответственный исполнитель Программы	департамент образования Ярославской области
Исполнители Программы	департамент государственной службы занятости населения Ярославской области; департамент строительства Ярославской области
Основной разработчик Программы	департамент образования Ярославской области
Цель и задачи Программы	цель Программы - обеспечить приоритетные направления развития экономики Ярославской области квалифицированными кадрами рабочих и специалистов; задачи Программы: - формирование механизмов взаимодействия системы начального и среднего профессионального образования с экономикой на основе общественно-государственного заказа; - развитие профилей подготовки квалифицированных кадров, приоритетных для экономики региона; - модернизация организационной структуры учреждений начального и среднего профессио-

нального образования в соответствии с приоритетами социально-экономического развития области, совершенствование учебно-материальной базы;

- создание механизмов повышения привлекательности приоритетных для экономики области профессий и специальностей для потребителей образовательных услуг;
- повышение квалификации руководящих и педагогических кадров учреждений начального и среднего профессионального образования в соответствии с современными требованиями экономики региона

Важнейшие показатели, позволяющие оценить ход реализации Программы

- доля квалифицированных кадров рабочих и специалистов, подготовленных в учреждениях начального и среднего профессионального образования для приоритетных отраслей экономики на основе договоров с работодателями, от общего числа подготовленных рабочих и специалистов;
- доля образовательных программ, сформированных с участием работодателей, от общего количества основных образовательных программ, реализуемых в учреждениях начального и среднего профессионального образования области;
- доля обучающихся, принятых на обучение по профессиям, приоритетным для экономики области, от общей численности обучающихся, принятых на обучение в учреждения начального и среднего профессионального образования;
- доля выпускников, получивших повышенный квалификационный разряд, от общей численности выпускников, обучавшихся по программам начального профессионального образования;
- доля реструктурированных учреждений начального и среднего профессионального образования от общей численности учреждений начального и среднего профессионального образования;
- доля выпускников всех форм обучения, удовлетворённых полученным профессиональным образованием, от общей численности выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования;

- доля руководящих и педагогических работников учреждений начального и среднего профессионального образования, овладевших новыми компетенциями в соответствии с требованиями экономики региона

Сроки реализации
Программы

2011-2012 годы

Объёмы и источники
финансирования
Программы

- 203,23 млн.рублей, в том числе:
в 2011 году – 98,68 млн. рублей;
в 2012 году – 104,55 млн. рублей, из них:
средства областного бюджета -
195,0 млн.рублей, в том числе:
в 2011 году – 95,0 млн. рублей;
в 2012 году – 100,0 млн. рублей;
средства внебюджетных источников (средства образовательных учреждений) – 8,23 млн. рублей, в том числе:
в 2011 году – 3,68 млн. рублей;
в 2012 году – 4,55 млн. рублей

Ожидаемые конечные
результаты реализации
Программы

- увеличение доли обучающихся в учреждениях начального и среднего профессионального образования на основе договоров с работодателями по профессиям, приоритетным для экономики области, до 80 процентов;
- корректировка образовательных программ начального и среднего профессионального образования на основе взаимодействия с работодателями - не менее 30 процентов;
- увеличение приёма образовательными учреждениями обучающихся по профессиям, приоритетным для рынка труда Ярославской области, с 31 до 45 процентов;
- увеличение доли выпускников, обучавшихся по программам начального профессионального образования и завершивших обучение с повышенным уровнем квалификации, с 30 до 45 процентов;
- модернизация организационной структуры учреждений начального и среднего профессионального образования в соответствии с приори-

тетами социально-экономического развития области (80 процентов по сравнению с 39 процентами в 2010 году);

- повышение удовлетворённости выпускников полученным профессиональным образованием до 65 процентов;

- повышение доли руководящих и педагогических работников учреждений начального и среднего профессионального образования, овладевших новыми компетенциями в соответствии с требованиями экономики региона, до 20 процентов

Ответственные лица для контактов

директор департамента образования Ярославской области Степанова Т.А., тел. 40-18-95;

начальник отдела начального и среднего профессионального образования департамента образования Ярославской области Выборнов В.Ю., тел.25-27-14

ОБЩАЯ ПОТРЕБНОСТЬ В РЕСУРСАХ

Наименование ресурсов	Единица измерения	Потребность		
		всего	в том числе по годам	
			2011	2012
Финансовые ресурсы:	млн. руб.	203,23	98,68	104,55
- областной бюджет	млн. руб.	195,00	95,00	100,00
- внебюджетные источники	млн. руб.	8,23	3,68	4,55

I. Содержание проблемы

Обеспечение экономики квалифицированными кадрами является одной из важнейших задач системы начального и среднего профессионального образования.

Система государственных учреждений начального и среднего профессионального образования Ярославской области включает 41 образователь-

ное учреждение, функционально подчинённое департаменту образования Ярославской области, в том числе 33 учреждения начального и 8 учреждений среднего профессионального образования. В учреждениях начального профессионального образования обучается по всем формам обучения 11125 человек, в учреждениях среднего профессионального образования - 4851 человек. Также на территории Ярославской области функционируют 4 учреждения среднего профессионального образования регионального подчинения и 12 учреждений среднего профессионального образования федерального подчинения.

Сильными сторонами системы начального и среднего профессионального образования области являются:

- территориальная доступность и широкий спектр услуг, предлагаемых учреждениями начального и среднего профессионального образования населению области;

- достаточный уровень профессионализма педагогических коллективов учреждений начального и среднего профессионального образования, их готовность к поиску новых форм развития.

Слабыми сторонами системы начального и среднего профессионального образования области являются:

- отсутствие в системе профессионального образования механизмов, позволяющих оперативно реагировать на изменение потребностей экономики и социальной сферы области, как следствие – не востребованность отдельных профессий и специальностей, по которым осуществляется подготовка выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, на рынке труда;

- устаревшая материально-техническая база большинства учреждений начального и среднего профессионального образования, не соответствующая требованиям современного производства и сферы услуг;

- нерациональная в современных социально-экономических условиях структура сети учреждений начального и среднего профессионального образования, несоответствие их типов и видов новым требованиям экономики региона;

- недостаточная привлекательность для населения начального профессионального образования в связи с низким имиджем рабочих профессий;

- недостаточная компетентность работников учреждений начального и среднего профессионального образования в части соответствия новым требованиям современной экономики.

Возможности для развития системы начального и среднего профессионального образования области, связанные с действием внешних факторов:

- достаточный для повышения качества и доступности профессионального образования уровень нормативно-правового обеспечения (наличие нормативных правовых актов, регулирующих отношения в системе профессионального образования, нормативов бюджетного финансирования на предоставление образовательных услуг);

- применение государственных заданий образовательным учреждениям для формирования их профессионально-квалификационной структуры;
- использование ресурсов работодателей для подготовки выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования;
- готовность органов местного самоуправления муниципальных образований области содействовать развитию профессионального образования.

Риски со стороны внешних факторов:

- ориентация большинства выпускников общеобразовательных учреждений на получение высшего профессионального образования, как следствие – снижение спроса населения на начальное и среднее профессиональное образование;
- высокий уровень безработицы, наличие на региональном рынке труда специалистов с уровнем подготовки, превышающим современный стандарт подготовки выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования;
- дефицит средств областного бюджета, связанный с кризисными явлениями в экономике региона;
- планируемое реформирование системы профессионального образования в Российской Федерации.

Анализ слабых сторон системы начального и среднего профессионального образования, действия внешних факторов позволяет выявить главную проблему в ее развитии – нарастающее несоответствие требованиям экономики региона. Особенно отстает подготовка рабочих кадров для сфер металлообработки, строительства, транспорта, сельского хозяйства, обслуживания.

Данная проблема может быть представлена в следующих аспектах.

Открытие новых профессий и специальностей под приоритетные направления развития экономики региона сдерживается отсутствием прогноза развития рынка труда. Сдерживающим фактором для обновления профессиональной структуры является также отсутствие значительных финансовых и материальных средств, необходимых для создания учебно-материальной базы для новых форм подготовки рабочих и специалистов.

Обеспечение потребностей муниципальных рынков труда в широком спектре профессий и специальностей требует модернизации сети учреждений начального и среднего профессионального образования - создания ресурсных центров, многоуровневых многопрофильных образовательных учреждений.

Введение стандартов качества предоставления государственных услуг требует резкого изменения материально-технического, информационного и учебно-методического обеспечения образовательного процесса, достижения образовательными учреждениями современного уровня предоставления начального и среднего профессионального образования.

Коренное обновление учебно-материальной базы образовательных учреждений не будет эффективно без повышения привлекательности для населения начального и среднего профессионального образования.

Комплекс новых задач, стоящих перед системой начального и среднего профессионального образования, не может быть решен без приобретения руководящими и педагогическими кадрами учреждений начального и среднего профессионального образования новых компетенций в соответствии с современными требованиями экономики региона.

Так как совокупность данных проблем в сфере начального и среднего профессионального образования носит системный характер, в соответствии с действующим порядком их эффективное решение возможно только в рамках областной целевой программы.

На основе выделенных приоритетов, согласованных действий органов государственной власти области, образовательных учреждений, органов местного самоуправления муниципальных образований области, работодателей, применяя программно-целевой метод, можно достичь нового качественного состояния системы обеспечения экономики Ярославской области квалифицированными кадрами рабочих и специалистов.

В зависимости от влияния внешних и внутренних факторов возможны следующие варианты реализации Программы.

Первый вариант предполагает, что реализация Программы произойдет в условиях:

- стабилизации социально-экономической ситуации в стране и регионе и активизации рынка труда;
- улучшения демографической ситуации;
- отсутствия значительных изменений в законодательстве в сфере образования.

Данный вариант гарантирует полное и эффективное проведение всех мероприятий, предусмотренных Программой, и достижение ожидаемых результатов в полном объеме.

Второй (наиболее вероятный) вариант предполагает сужение сферы реализации Программы под влиянием отрицательных внешних факторов. В этом случае возможно достижение не в полном объеме запланированных результатов при выполнении Программы в целом.

Третий вариант предполагает возможность серьезного влияния неблагоприятных внешних и внутренних факторов на реализацию мероприятий Программы: ухудшение социально-экономической обстановки, сокращение объемов финансирования сферы образования, растягивание сроков реализации отдельных мероприятий. В этом случае возможны невыполнение запланированных мероприятий в значительном объеме и снижение эффективности реализации Программы.

Первый и второй варианты реализации Программы позволят более полно достичь поставленную цель и решить задачи Программы.

II. Цель и задачи Программы

Цель Программы – обеспечить приоритетные направления развития экономики Ярославской области квалифицированными кадрами рабочих и специалистов.

Достижение цели предполагает решение следующих задач:

- формирование механизмов взаимодействия системы начального и среднего профессионального образования с экономикой на основе общественно-государственного заказа;
- развитие профилей подготовки квалифицированных кадров, приоритетных для экономики региона;
- модернизация организационной структуры учреждений начального и среднего профессионального образования в соответствии с приоритетами социально-экономического развития области, совершенствование учебно-материальной базы;
- создание механизмов повышения привлекательности приоритетных для экономики области профессий и специальностей для потребителей образовательных услуг;
- повышение квалификации руководящих и педагогических работников учреждений начального и среднего профессионального образования в соответствии с современными требованиями экономики региона.

III. Сроки реализации Программы

Программа реализуется в течение 2011 и 2012 годов.

Прогнозируемые целевые показатели реализации Программы:

№ п/п	Наименование показателя	Базовый уровень на момент начала реализации Программы	Плановое значение	
			2011 год	2012 год
1	2	3	4	5
1.	Доля квалифицированных кадров рабочих и специалистов, подготовленных в учреждениях начального и среднего профессионального образования для приоритетных отраслей экономики на основе договоров с работодателями, от общего числа подготовленных рабочих и специалистов, в процентах	60	70	80
2.	Доля образовательных программ, сфор-	4	15	30

	мированных с участием работодателей, от общего количества основных образовательных программ, реализуе-			
1	2	3	4	5
	мых в учреждениях начального и среднего профессионального образования области, в процентах			
3.	Доля обучающихся, принятых на обучение по профессиям, приоритетным для экономики области, от общей численности обучающихся, принятых на обучение в учреждения начального и среднего профессионального образования, в процентах	31	40	45
4.	Доля выпускников, получивших повышенный квалификационный разряд, от общей численности выпускников, обучавшихся по программам начального профессионального образования, в процентах	30	40	45
5.	Доля реструктурированных учреждений начального и среднего профессионального образования от общей численности учреждений начального и среднего профессионального образования, в процентах	39	60	80
6.	Доля выпускников всех форм обучения, удовлетворённых полученным профессиональным образованием, от общей численности выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, в процентах	57	60	65
7.	Доля руководящих и педагогических работников учреждений начального и среднего профессионального образования, овладевших новыми компетенциями в соответствии с требованиями экономики региона	0	10	20

IV. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы

Реализация Программы позволит обеспечить увеличение доли обучающихся в учреждениях начального и среднего профессионального образо-

вания по профессиям, приоритетным для экономики области, на основе договоров с работодателями до 95 процентов.

В результате реализации мероприятий Программы:

- на основе взаимодействия с работодателями будет скорректировано не менее 30 процентов образовательных программ начального и среднего профессионального образования;
- приём образовательными учреждениями обучающихся по профессиям, приоритетным для рынка труда Ярославской области, увеличится с 31 до 50 процентов;
- доля выпускников, обучавшихся по программам начального профессионального образования и завершивших обучение с повышенным уровнем квалификации, возрастёт с 30 до 50 процентов;
- будет модернизирована в соответствии с приоритетами социально-экономического развития области организационная структура 80 процентов учреждений начального и среднего профессионального образования (по сравнению с 39 процентами в 2010 году);
- удовлетворённость выпускников полученным профессиональным образованием вырастет до 70 процентов;
- не менее 20 процентов руководящих и педагогических работников учреждений профессионального образования приобретут новые компетенции в соответствии с современными требованиями экономики региона.

Оценка результативности и эффективности реализации Программы производится в соответствии с методикой, приведённой в приложении к Программе.

V. Механизм реализации Программы

Программа будет реализовываться через систему мероприятий, которые должны обеспечивать выполнение поставленных задач и достижение запланированных результатов.

Департамент государственной службы занятости населения Ярославской области участвует в реализации мероприятий, связанных с изучением потребности рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов с высшим, средним и начальным профессиональным образованием, изучением удовлетворённости работодателей качеством подготовки выпускников в учреждениях начального и среднего профессионального образования.

Департамент строительства Ярославской области участвует в реализации мероприятий, связанных с реконструкцией строящегося учебного корпуса государственного образовательного учреждения начального профессионального образования Ярославской области профессионального училища № 34 в г. Мышкине. Объекты капитального строительства включаются в перечень строек и объектов, планируемых к финансированию в рамках адресной инвестиционной программы Ярославской области. Финансирование производится в порядке, установленном Правительством области, в преде-

лах бюджетных ассигнований, выделенных главному распорядителю средств областного бюджета.

Мероприятия Программы, которые планируется реализовывать совместно с работодателем, предполагается осуществлять через заключение ответственным исполнителем Программы соответствующих соглашений (договоров), а также привлечение некоммерческого партнерства «Экономический Совет Ярославской области» (объединения работодателей Ярославской области) к данным мероприятиям.

Мероприятия Программы, которые планируется реализовывать совместно с органами местного самоуправления муниципальных образований области, предполагается осуществлять через заключение ответственным исполнителем Программы соответствующих соглашений (договоров).

Отдельные мероприятия (модернизация учебно-материальной базы образовательных учреждений, приобретение оборудования, информационного и учебно-методического обеспечения) предполагается реализовывать путём размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд в соответствии с Федеральным законом от 21 июля 2005 года № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».

Для реализации мероприятий Программы бюджетные средства перечисляются на лицевые счета государственных учреждений Ярославской области. Образовательные учреждения, модернизирующие учебно-материальную базу за счёт средств Программы, финансируют часть расходов за счёт внебюджетных средств учреждения.

Ответственный исполнитель Программы и исполнители программных мероприятий несут ответственность за своевременное выполнение Программы, достижение результатов, рациональное использование выделенных бюджетных средств, за достоверность представляемых сведений о финансировании и реализации Программы.

Контроль за целевым использованием средств областного бюджета, направленных на реализацию Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Ответственный исполнитель Программы на основании отчётов, полученных от исполнителя и участников Программы, обеспечивает представление отчётов в порядке, установленном постановлением Правительства области от 27.08.2008 № 449-п «О Порядке разработки, принятия и реализации областных целевых программ».

Контроль за реализацией Программы осуществляет куратор Программы – заместитель Губернатора области Костин В.Г.

Информация о Программе и ходе её реализации размещается на странице департамента образования Ярославской области на официальном портале органов государственной власти Ярославской области в сети Интернет.

VI. Перечень мероприятий Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок вы- полне- ния (годы)	Объём финансирования, млн. руб.			Источник финансирования	Исполнители
			всего	в том числе по го- дам			
				2011	2012		
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Формирование механизмов взаимодействия системы начального и среднего профессионального образования с экономикой на основе общественно-государственного заказа							
1.1.	Выявление приоритетных направлений подготовки квалифицированных кадров на основе исследования рынка труда Ярославской области	2011	0,5	0,5	-	областной бюджет	ДО ЯО, ДГСЗН ЯО, ГОУ ЯО ЦППП «Ресурс»
1.2.	Разработка комплекта типовых документов для обеспечения взаимодействия учреждений начального и среднего профессионального образования с работодателями по подготовке квалифицированных кадров рабочих и специалистов	2011	0,2	0,2	-		ДО ЯО, ГОУ ЯО ИРО

1	2	3	4	5	6	7	8
1.3.	Разработка критериев и показателей удовлетворенности работодателей качеством подготовки квалифицированных кадров рабочих и специалистов	2012	0,1	-	0,1	областной бюджет	ДО ЯО, ГОУ ЯО ЦППП «Ресурс», НП «Экономический Совет ЯО»
1.4.	Изучение степени удовлетворенности работодателей области качеством начального и среднего профессионального образования	2012	0,3	-	0,3	областной бюджет	ДО ЯО, ДГСЗН ЯО, ГОУ ЯО ЦППП «Ресурс»
	Итого	2011-2012	1,1	0,7	0,4	областной бюджет	
2. Развитие профилей подготовки квалифицированных кадров, приоритетных для экономики региона							
2.1.	Создание современной учебно-материальной базы сварочного профиля на базе ГОУ НПО ЯО ПУ № 1	2011-2012	3,0	0	3,0	областной бюджет	ДО ЯО
			0,5	0	0,5	внебюджетные источники	ОУ
2.2.	Создание учебно-материальной базы по обучению технологиям малоэтажного строительства на базе ГОУ НПО ЯО ПУ № 11	2011-2012	3,5	2,5	1,0	областной бюджет	ДО ЯО

1	2	3	4	5	6	7	8
			0,3	0,1	0,2	внебюджетные источники	ОУ
2.3.	Модернизация автодромов (учебных площадок для подготовки водителей автотранспортных средств) учреждений начального и среднего профессионального образования в соответствии с современными требованиями	2011-2012	30,6	23	7,6	областной бюджет	ДО ЯО
			2,7	2,10	0,6	внебюджетные источники	ОУ
2.4.	Создание учебно-материальной базы для открытия профессии «ювелир» на базе ГОАУ СПО ЯО Техникума бытового сервиса	2012	1,0	-	1,0	областной бюджет	ДО ЯО
			0,1	-	0,1	внебюджетные источники	ОУ
2.5.	Создание учебного комплекса для подготовки по профессиям гостиничного бизнеса на базе ГОАУ НПО ЯО ПУ № 10 и ГОУ НПО ЯО ПУ № 33	2011-2012	5,0	3,0	2,0	областной бюджет	ДО ЯО
			0,5	0,3	0,2	внебюджетные источники	ОУ
2.6.	Открытие подготовки по профес-	2011-2012	1,0	-	1,0	областной бюд-	ДО ЯО

1	2	3	4	5	6	7	8
	сии «сварщик» на базе ГОАУ НПО ЯО ПУ № 19					жет	
			0,1	-	0,1	внебюджетные источники	ОУ
2.7.	Создание учебно-материальной базы для подготовки специали- стов по профессиям «мастер су- хого строительства» и «мастер строительных отделочных работ» на базе ГОАУ НПО ЯО ПУ № 10	2011-2012	2,0	2,0	-	областной бюд- жет	ДО ЯО
			0,2	0,2	-	внебюджетные источники	ОУ
2.8.	Оборудование программно-стен- довых комплексов для обеспече- ния подготовки по профессиям железнодорожного транспорта на базе ГОУ НПО ЯО ПУ № 5	2011-2012	1,0	-	1,0	областной бюд- жет	ДО ЯО
			0,1	-	0,1	внебюджетные источники	ОУ
2.9.	Открытие подготовки по профес- сии «наладчик станков и обору- дования в механообработке» на базе ГОУ СПО ЯО Угличского индустриально-педагогического колледжа	2012	2,0	-	2,0	областной бюд- жет	ДО ЯО
			0,1	-	0,1	внебюджетные	ОУ

1	2	3	4	5	6	7	8
						источники	
2.10.	Создание учебно-материальной базы по профессиям электротехнического профиля на базе ГОУ НПО ЯО ПЛ № 2	2011-2012	1,5	1,0	0,5	областной бюджет	ДО ЯО
			0,13	0,1	0,03	внебюджетные источники	ОУ
2.11.	Обновление учебно-материальной базы по профессиям «наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики», «слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» на базе ГОУ НПО ЯО ПЛ № 7	2011-2012	0,5	0,5	-	областной бюджет	ДО ЯО
			0,03	0,03	-	внебюджетные источники	ОУ
2.12.	Модернизация учебно-материальной базы подготовки по профессиям сварочного профиля на базе ГОУ НПО ЯО ПЛ № 21	2011-2012	4,0	2,0	2,0	областной бюджет	ДО ЯО
			0,2	0,1	0,1	внебюджетные источники	ОУ
2.13.	Открытие подготовки по профессиям металлообрабатывающего	2011-2012	2,0	-	2,0	областной бюджет	ДО ЯО

1	2	3	4	5	6	7	8
	профиля на базе ГОАУ НПО ЯО ПУ № 16						
			0,1	-	0,1	внебюджетные источники	ОУ
2.14.	Модернизация учебно-материальной базы по профессиям сферы обслуживания на базе ГОУ НПО ЯО ПУ № 6	2011-2012	1,0	-	1,0	областной бюджет	ДО ЯО
2.15.	Модернизация учебно-материальной базы по профессиям и специальностям сферы обслуживания на базе ГОАУ СПО ЯО Техникума бытового сервиса	2011-2012	1,0	0,5	0,5	областной бюджет	ДО ЯО
			0,1	-	0,1	внебюджетные источники	ОУ
2.16.	Создание учебно-материальной базы подготовки по профессиям фармацевтического кластера на базе ГОУ НПО ЯО химико-технологического лицея	2011-2012	5,0	4,0	1,0	областной бюджет	ДО ЯО
			0,2	0,1	0,1	внебюджетные источники	ОУ
2.17.	Модернизация учебно-производственного участка для сферы обслуживания на базе ГОУ НПО ЯО ПУ № 30	2011-2012	3,0	1,0	2,0	областной бюджет	ДО ЯО
			0,2	-	0,2	внебюджетные источники	ОУ

1	2	3	4	5	6	7	8
	Итого	2011-2012	67,10	39,50	27,60	областной бюджет	
			5,56	3,03	2,53	внебюджетные источники	
3. Модернизация организационной структуры учреждений начального и среднего профессионального образования в соответствии с приоритетами социально-экономического развития области, совершенствование учебно-материальной базы							
3.1. Создание ресурсных центров профессионального образования и профессиональной подготовки							
3.1.1.	Создание на конкурсной основе ресурсных центров профессионального образования сельскохозяйственного профиля на базе двух учреждений начального и среднего профессионального образования	2011-2012	12,0	6,0	6,0	областной бюджет	ДО ЯО
			0,4	0,2	0,2	внебюджетные источники	ОУ
3.1.2.	Создание на конкурсной основе ресурсного центра профессионального образования в сфере обслуживания	2011-2012	2,0	-	2,0	областной бюджет	ДО ЯО
			0,2	-	0,2	внебюджетные источники	ОУ
3.1.3.	Создание ресурсного центра профессионального образования	2011-2012	4,5	4,0	0,5	областной бюджет	ДО ЯО

1	2	3	4	5	6	7	8
	строительного профиля на базе ГОУ НПО ЯО ПУ № 25						
			0,25	0,15	0,1	внебюджетные источники	ОУ
3.1.4.	Модернизация учебно-материальной базы Центра профессиональной реабилитации инвалидов на базе ГОУ НПО ЯО ПУ № 26	2011-2012	1,0	-	1,0	областной бюджет	ДО ЯО
			0,15	-	0,15	внебюджетные источники	ОУ
3.1.5.	Модернизация учебно-материальной базы Центра профессиональной подготовки лиц с ограниченными возможностями здоровья на базе ГОУ НПО ЯО ПУ № 4	2011-2012	1,0	-	1,0	областной бюджет	ДО ЯО
			-	-	-	внебюджетные источники	ОУ
3.1.6.	Создание многопрофильного ресурсного центра на базе ГОУ НПО ЯО ПУ № 37	2011-2012	2,0	-	2,0	областной бюджет	ДО ЯО
			0,2	-	0,2	внебюджетные источники	ОУ

1	2	3	4	5	6	7	8
3.1.7.	Создание учебного центра профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации на базе ГОУ НПО ЯО ПУ № 41 под заказы органов местного самоуправления Тутаевского муниципального района	2011-2012	1,0	-	1,0	областной бюджет	ДО ЯО
			0,1	-	0,1	внебюджетные источники	ОУ
3.1.8.	Создание центра профессиональной реабилитации граждан с ограниченными возможностями здоровья на базе ГОУ НПО ЯО ПУ № 14	2011-2012	0,5	-	0,5	областной бюджет	ДО ЯО
3.1.9.	Создание ресурсного центра по подготовке специалистов для народных художественных промыслов на базе ГОАУ НПО ЯО ПУ № 16	2011-2012	2,0	-	2,0	областной бюджет	ДО ЯО
			0,2	-	0,2	внебюджетные источники	ОУ
3.1.10.	Модернизация учебно-материальной базы ресурсного центра на базе ГОУ НПО ЯО ПЛ № 7	2011-2012	1,0	0,5	0,5	областной бюджет	ДО ЯО
			0,1	-	0,1	внебюджетные источники	ОУ

1	2	3	4	5	6	7	8
3.1.11.	Модернизация учебно-материальной базы ресурсного центра автомеханического профиля на базе ГОУ НПО ЯО ПУ № 24	2011-2012	1,0	-	1,0	областной бюджет	ДО ЯО
			0,1	-	0,1	внебюджетные источники	ОУ
3.1.12.	Создание ресурсного центра подготовки по профессиям сферы услуг в г. Рыбинске	2011-2012	2,0	-	2,0	областной бюджет	ДО ЯО
			0,1		0,1	внебюджетные источники	ОУ
3.2. Совершенствование учебно-материальной базы учреждений начального и среднего профессионального образования под новые направления социально-экономического развития региона							
3.2.1.	Создание 3 многоуровневых многопрофильных учреждений среднего профессионального образования	2011-2012	9,0	7,0	2,0	областной бюджет	ДО ЯО
			0,3	0,2	0,1	внебюджетные источники	ОУ
3.2.2.	Создание учебно-материальной базы для открытия новых форм подготовки по заказам муниципального рынка труда в ГОУ СПО ЯО Пошехонском сельскохозяйственном техникуме	2011-2012	3,5	2,5	1,0	областной бюджет	ДО ЯО
			0,15	0,1	0,05	внебюджетные источники	ОУ
3.2.3.	Реорганизация путём присоединения 4 учреждений начального и среднего профессионального образования	2011-2012	-	-	-		ДО ЯО

1	2	3	4	5	6	7	8
3.2.4.	Изменение типа 3 учреждений среднего и 10 учреждений начального профессионального образования в целях создания государственных образовательных автономных учреждений	2011-2012	-	-	-		ДО ЯО
3.2.5.	Реконструкция строящегося корпуса ГОУ НПО ЯО ПУ № 34 со строительством здания столовой и спортзала, строительство здания мастерских, Ярославская область, Мышкинский район, г. Мышкин, ул. К. Либкнехта, д. 35. Первый этап – реконструкция строящегося учебного корпуса ГОУ НПО ЯО ПУ № 34	2011	35,0	15,0	20,0	областной бюджет	ДО ЯО, ДС ЯО
3.2.6.	Капитальный ремонт учебного корпуса ГОУ СПО ЯО Ярославского индустриально-педагогического колледжа	2011-2012	10,0	10,0	-	областной бюджет	ДО ЯО
			0,1		0,1	внебюджетные источники	ОУ
3.2.7.	Капитальный ремонт учебно-производственных мастерских ГОУ НПО ЯО ПУ № 1	2011-2012	11,0	-	11,0	областной бюджет	ДО ЯО
3.2.8.	Капитальный ремонт учебно-производственных мастерских	2011-2012	4,0	-	4,0	областной бюджет	ДО ЯО

1	2	3	4	5	6	7	8
	ГОУ НПО ЯО ПУ № 23		0,25	-	0,25	внебюджетные источники	ОУ
3.2.9.	Модернизация учебно-материальной базы Большесельского филиала ГОАУ НПО ЯО ПУ № 19 под заказы муниципального рынка труда	2011-2012	0,5	-	0,5	областной бюджет	ДО ЯО
			0,07	-	0,07	внебюджетные источники	ОУ
	Итого	2011-2012	103,00	45,00	58,00	областной бюджет	
			2,67	0,65	2,02	внебюджетные источники	ОУ
4. Создание механизмов повышения привлекательности приоритетных для экономики области профессий и специальностей для потребителей образовательных услуг							
4.1.	Разработка учебно-программной документации спецкурса «Эффективное поведение на рынке труда» для учреждений среднего профессионального образования	2012	0,1	-	0,1	областной бюджет	ДО ЯО, ДГСЗН ЯО, ГОУ ЯО ИРО, ГОУ ЯО ЦППП «Ресурс»
4.2.	Организация и проведение мониторинга трудоустройства выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования на рынке труда	2011-2012	0,3	0,3	-	областной бюджет	ДО ЯО, ДГСЗН ЯО, ГОУ ЯО ЦППП «Ресурс»
4.3.	Установление доплат к стипенди-	2012	4,8	-	4,8	областной бюд-	ДО ЯО,

1	2	3	4	5	6	7	8
	ям для обучающихся по профилям, приоритетным для экономики региона					жет	НП «Экономический Совет ЯО»
4.4.	Капитальный ремонт одного из зданий под общежитие ГОУ СПО ЯО Даниловского политехнического техникума	2011	3,20	3,20	-	областной бюджет	ДО ЯО
4.5.	Капитальный ремонт одного из зданий под общежитие Первомайского филиала ГОУ НПО ЯО ПУ № 47	2012	2,8	-	2,8	областной бюджет	ДО ЯО
4.6.	Содействие образовательным учреждениям начального и среднего профессионального образования в организации профориентационных мероприятий, проведение Дней начального и среднего профессионального образования	2011-2012	0,89	0,46	0,43	областной бюджет	ДО ЯО, ОУ, ГОУ ЯО ЦППП «Ресурс»
	Итого		12,09	3,96	8,13	областной бюджет	
5. Повышение квалификации руководящих и педагогических работников учреждений начального и среднего профессионального образования в соответствии с современными требованиями экономики региона							
5.1.	Стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений начального и среднего профессионального об-	2011-2012	0,8	0,3	0,5	областной бюджет	ДО ЯО, ГОУ ЯО ИРО

1	2	3	4	5	6	7	8
	разования на производстве						
5.2.	Проведение межрегиональных семинаров работников профессионального образования по обмену опытом	2011-2012	1,00	0,50	0,50	областной бюджет	ДО ЯО, ГОУ ЯО ИРО
5.3.	Заграничные стажировки руководителей и педагогических работников учреждений начального и среднего профессионального образования	2011-2012	7,50	3,75	3,75	областной бюджет	ДО ЯО, ГОУ ЯО ИРО
5.4.	Проведение мастер-классов с приглашением ведущих специалистов по наиболее приоритетным профилям подготовки кадров	2011-2012	0,50	0,25	0,25	областной бюджет	ДО ЯО, ГОУ ЯО ИРО
5.5.	Проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников учреждений начального и среднего профессионального образования	2011-2012	0,51	0,34	0,17	областной бюджет	ДО ЯО, ГОУ ЯО ИРО
5.6.	Повышение производственной квалификации мастеров производственного обучения	2011-2012	1,00	0,50	0,50	областной бюджет	ДО ЯО, ГОУ ЯО ИРО
5.7.	Участие работников профессионального образования в феде-	2011-2012	0,4	0,2	0,2	областной бюджет	ДО ЯО, ГОУ ЯО ИРО

1	2	3	4	5	6	7	8
	ральных и межрегиональных форумах, фестивалях, конференциях, семинарах по актуальным проблемам развития образования						
	Итого		11,71	5,84	5,87	областной бюджет	
	Всего по Программе		195,00	95,00	100,00	областной бюджет	
			8,23	3,68	4,55	внебюджетные источники	ОУ

Список используемых сокращений

ГОАУ СПО ЯО - государственное образовательное автономное учреждение среднего профессионального образования Ярославской области

ГОАУ НПО ЯО - государственное образовательное автономное учреждение начального профессионального образования Ярославской области

ГОУ СПО ЯО - государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Ярославской области

ГОУ НПО ЯО - государственное образовательное учреждение начального профессионального образования Ярославской области

ОУ – образовательные учреждения

ГОУ ЯО ЦППП «Ресурс» - государственное образовательное учреждение Ярославской области «Центр профессиональной ориентации молодёжи и психологической поддержки населения «Ресурс»

ГОУ ЯО ИРО - государственное образовательное учреждение Ярославской области «Институт развития образования»

ДГСЗН ЯО - департамент государственной службы занятости населения Ярославской области

ДО ЯО - департамент образования Ярославской области

ДС ЯО – департамент строительства Ярославской области

НП «Экономический Совет ЯО» – некоммерческое партнёрство «Экономический Совет Ярославской области»
(объединение работодателей Ярославской области)

ПЛ – профессиональный лицей

ПУ – профессиональное училище

Методика оценки результативности и эффективности реализации областной целевой программы «Обеспечение приоритетных направлений развития экономики Ярославской области квалифицированными кадрами рабочих и специалистов» на 2011-2012 годы

Результативность и эффективность реализации областной целевой программы «Обеспечение приоритетных направлений развития экономики Ярославской области квалифицированными кадрами рабочих и специалистов» на 2011-2012 годы (далее – Программа) оценивается ответственным исполнителем Программы в установленные сроки отчётности.

При расчёте результативности и эффективности реализации Программы используются следующие основные показатели и их весовые коэффициенты:

№ п/п	Наименование показателя	Значение весового коэффициента
1	2	3
1.	Доля квалифицированных кадров рабочих и специалистов, подготовленных в учреждениях начального и среднего профессионального образования для приоритетных отраслей экономики на основе договоров с работодателями, от общего числа подготовленных рабочих и специалистов	0,2
2.	Доля образовательных программ, сформированных с участием работодателей, от общего количества основных образовательных программ, реализуемых в учреждениях начального и среднего профессионального образования области	0,1
3.	Доля обучающихся, принятых на обучение по профессиям, приоритетным для экономики области, от общей численности обучающихся, принятых на обучение в учреждения начального и среднего профессионального образования	0,2
4.	Доля выпускников, получивших повышенный квалификационный разряд, от общей численности выпускников, обучавшихся по программам начального профессионального образования	0,2
5.	Доля реструктурированных учреждений начального и среднего профессионального образования от об-	0,1

	щей численности учреждений начального и среднего профессионального образования	
1	2	3
6.	Доля выпускников всех форм обучения, удовлетворённых полученным профессиональным образованием, от общей численности выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования	0,1
7.	Доля работников учреждений профессионального образования, овладевших новыми компетенциями в соответствии с требованиями экономики региона	0,1
	ИТОГО	1,00

Результативность реализации Программы (R') рассчитывается по формуле:

$$R' = \sum_1^n K_n \frac{(X_{n \text{ тек}} - X_{n \text{ начальн}})}{(X_{n \text{ план}} - X_{n \text{ начальн}})} \times 100\% ,$$

где:

$X_{n \text{ план}}$ - плановое значение показателя;

$X_{n \text{ тек}}$ - текущее значение показателя;

$X_{n \text{ начальн}}$ - значение показателя на начало реализации Программы;

K_n - значение весового коэффициента.

Результативность реализации Программы:

при значении R' менее 75 процентов признаётся низкой;

при значении R' от 75 процентов до 95 процентов - средней;

при значении R' более 95 процентов - высокой.

Показатель эффективности реализации Программы (R) рассчитывается по формуле:

$$R = \frac{R'}{(F_{\text{тек}} \div F_{\text{план}})} \times 100\% ,$$

где:

R' - результативность реализации Программы;

$F_{\text{план}}$ - плановая сумма финансирования по Программе;

$F_{\text{тек}}$ - сумма финансирования на текущую дату.

Эффективность реализации Программы:

при значении R менее 80 процентов признаётся низкой;

при значении R от 80 процентов до 95 процентов - средней;

при значении R более 95 процентов - высокой.