



## Об исследовании рынка труда Ярославской области

---

*из итогового отчета:  
«Выявление приоритетных направлений  
подготовки квалифицированных кадров  
на основе исследования рынка труда Ярославской области»*

*Основание: Областная целевая программа «Обеспечение приоритетных направлений развития экономики Ярославской области квалифицированными кадрами рабочих и специалистов на 2011-2012 годы» утвержденная постановлением Правительства области от 28.05.2010 № 336-п*

*Исполнители мероприятия ОЦП: Департамент образования Ярославской области  
ГОУ ЯО Центр профориентации и психологической поддержки «Ресурс»  
Департамент государственной службы занятости населения Ярославской области*

*г. Ярославль 2011*

Настоящее исследование было проведено группой исследователей – экономистами и программистами лаборатории анализа проблем и системных технологий на рынке труда Центра «Ресурс»:

**Руководитель исследования:** Белая Г. А. зав. лабораторией АП и СТ на РТ

**экономисты:** Базуто Т.Н.  
Борисова Е.А.  
Жукова Ю.П.

**программисты:** Кривова Ю.А.  
Швецова С.В.

# **1. | Программа и методика исследования рынка труда**

---

**Цель исследования** рынка труда ЯО в соответствии с областной целевой программой «Обеспечение приоритетных направлений развития экономики Ярославской области квалифицированными кадрами рабочих и специалистов на 2011-2012 годы» (утвержденная постановлением Правительства области от 28.05.2010 № 336-п) и техническим заданием на проведение исследования - выявление приоритетных направлений подготовки квалифицированных кадров рабочих, специалистов и руководителей с начальным, средним и высшим профессиональным образованием (НПО, СПО и ВПО Ярославской области).

**Задачи исследования:**

1. Формирование перечня приоритетных направлений развития экономики Ярославской области по видам экономической деятельности (ВЭД) на среднесрочную перспективу (2015г.).
2. Выявление профессиональной структуры квалифицированных рабочих и специалистов с НПО, СПО и ВПО по приоритетным направлениям развития экономики Ярославской области, наиболее востребованных работодателями в краткосрочной и среднесрочной перспективе (2013 и 2015 годы).

**Результатом** выполнения данного мероприятия Программы будут являться:

1. Перечень приоритетных направлений развития экономики Ярославской области по видам экономической деятельности в системо- и градообразующем секторе экономики.
2. Профессионально-квалификационная структура профессий квалифицированных рабочих с НПО и должностей руководителей и специалистов с СПО и ВПО по приоритетным направлениям развития экономики Ярославской области, наиболее востребованных работодателями в среднесрочной перспективе (2015 год).
3. Структура приоритетных направлений профессиональной подготовки квалифицированных кадров.

В организации и проведении исследования рынка труда использовались следующие **методические основы** к среднесрочному прогнозированию кадровых потребностей экономики региона:

- разработанные группой исследователей настоящего исследования подходы по прогнозированию социально-экономических изменений по видам экономической деятельности, определяющих соответствующие кадровые изменения;
- разработанные и апробированные в Самарской области, доработанные группой исследователей настоящего исследования;
- опыт исследования регионального рынка труда в Ярославской области.

**Выявление тенденций социально-экономического развития и формирование приоритетных направлений социально-экономического развития Ярославской области проводилось на основе:**

- анализа стратегий и программ социально-экономического развития Ярославской области на долгосрочную перспективу;
- анализа статистических данных с целью выявления тенденций социально-экономического развития Ярославской области в системо- и градообразующем секторе экономики по видам экономической деятельности (ВЭД);
- экспертной оценки направлений приоритетного развития.

При определении профессионально-квалификационной структуры профессий квалифицированных рабочих с НПО и должностей руководителей и специалистов с СПО и ВПО по приоритетным направлениям развития экономики Ярославской области, наиболее востребованных работодателями в среднесрочной перспективе (2015 год) и направлений профессиональной подготовки по ним проводилось использован основной метод – прямой опрос работодателей региона. Опрос проводился в форме анкетирования на основе разработанного пакета опросных материалов (электронное приложение для работодателей) по сферам экономики: *промышленность; транспорт; строительство; услуги*. Пакет материалов был оснащен электронными таблицами для сбора информации и электронными классификаторами: Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР); Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД); видов производств и работ; Общероссийский классификатор специальностей по образованию (ОКСО) *по высшему профессиональному образованию* – приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 сентября 2009 г. N 337 «Об утверждении перечней направлений подготовки высшего профессионального образования» (с изменениями, внесенными приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 марта 2010 г. N 168, от 12 августа 2010 г. N 856, от 11 марта 2011 г. N 1352 и 05 июля 2011 г. N 2099); *по среднему профессиональному образованию* – приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 сентября 2009 г. № 355 «Об утверждении Перечня специальностей среднего профессионального образования» (с изменениями, внесенными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 ноября 2010 г. N 1243); *по начальному профессиональному образованию* – приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от «28 » сентября 2009 г. № 354 «Об утверждении Перечня профессий начального профессионального образования» (с изменениями, внесенными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации 26 ноября 2010 г. N 1242.) и т.д.

Опрос работодателей (организаций) по выявлению кадровых потребностей проводилось на основе перечня профессий рабочих, должностей служащих по общероссийскому классификатору рабочих профессий, должностей и тарифных разрядов. Для уточнения результатов исследования по уровням требуемого образования использовался общероссийский классификатор занятий (ОК 010-93) и единый тарифно-квалификационный справочник (ЕТКС) по видам производств и работ.

Для целей исследования были разработаны три группы показателей:

- *определяющие* профессионально-квалификационную структуру по видам экономической деятельности;
  - *определяющие* группы направлений и направления профессиональной подготовки;
  - *характеризующие* социально-экономические изменения и кадровые проблемы в организациях по видам экономической деятельности и кластеры (факторы развития).
- Определяющими показателями профессионально-квалификационной структуры**, которые учитывались в исследовании, являлись:
- численность работников по видам производств, профессиям рабочих, должностям служащих в 2010 г. (штатная и фактическая);
  - требуемый уровень профессионального образования: ВУЗ, ССУЗ, НПО, не требуется;
  - требуемый уровень квалификации по профессиям рабочих, согласно ЕТКС (квалификационный разряд);
  - численность работников пенсионного возраста и возраста близкого к пенсионному (5 лет до пенсии) по профессиям рабочих, должностям служащих;

- предполагаемая численность работников по профессиям рабочих и должностям служащих в среднесрочной перспективе (2015 г.);
- численность работников, планируемая на новые рабочие места (новые производства) по профессиям рабочих, должностям служащих;
- уровень технического и технологического развития (технологический уклад);
- виды производств (работ) выполняемые по профессиям основного производства.

*Показатели, характеризующие социально-экономические изменения и человеческие (кадровые) ресурсы* включали два блока.

**Блок I. Социально-экономические изменения к 2015 году:**

- Динамика роста объемов продукции (услуг).
- Динамика развития:
  - рост основных производственных фондов;
  - удельный вес инновационной продукции (услуг) в общем объеме;
  - рост инвестиций в основной капитал;
  - новые производства (технологии).
- Динамика роста (снижения) численности работников.

**Блок II. Человеческие (кадровые) ресурсы:**

- Степень проблемы с заполнением вакансий.
- Перечень самых дефицитных профессий рабочих и должностей служащих.
- Наличие профессий (специальностей), по которым не ведется профессиональная подготовка в Ярославской области.
- Удовлетворенность (соответствие) качеством подготовки кадров профессий учебными заведениями Ярославской области.

При формировании потребностей на среднесрочную перспективу (2015 г.) были учтены основные факторы:

- предполагаемый рост (снижения) численности работников по профессиям и должностям к 2015 г. относительно имеющийся на момент исследования;
- предполагаемое выбытие из экономики по возрасту (пенсионный и предпенсионный возраст);
- создание новых производств (новые рабочие места).

Базой исследования стала генеральная совокупность организаций (предприятий) **по приоритетным направлениям** развития экономики Ярославской области, сформированная на основе предприятий и организаций Ярославской области, уточненная по ежегодной отчетности организаций по балансу деятельности, скорректированной налоговыми службами региона.

<b>Код по ОКВЭД</b>	<b>Названия ВЭД</b>
<b>15-37</b>	<b>Обрабатывающие производства</b>
15-16	Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака
17-18	Текстильное и швейное производство
23	Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов
24	Химическое производство
25	Производство резиновых и пластмассовых изделий
26	Производство прочих неметаллических минеральных продуктов
28 27	Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий
29	Производство машин и оборудования
30-33	Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования
34-35	Производство транспортных средств и оборудования
<b>40-41</b>	<b>Производство и распределение электроэнергии, газа и воды</b>
<b>10-14</b>	<b>Добыча полезных ископаемых</b>
<b>60-64</b>	<b>Транспорт и связь</b>
<b>45</b>	<b>Строительство</b>
<b>55</b>	<b>Гостиницы и рестораны</b>
<b>50.2</b> <b>50.40</b> <b>52.7</b> <b>70-74</b> <b>90-93</b>	<b>Сфера услуг</b> (предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг; операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования)

Всего в количественном выражении генеральная совокупность предприятий (организаций) по приоритетным направлениям развития экономики Ярославской области составила 11411 из 45019 учтенных органами государственной статистики по состоянию на 01.01.2011 г.

Из сформированной по приоритетным направлениям базы предприятий и организаций по ВЭД была выделена **кластерная структура** предприятий:

- Кластер дизелестроения
- Кластер газотурбостроения
- Лакокрасочный кластер
- Кластер технического текстиля

- Кластер льнопереработки
- Кластер автокомпонентов
- Резинотехнический кластер
- Кластер полиграфического машиностроения
- Туристический кластер
- Фармацевтический кластер
- Кластер IT-, nano- и биотехнологий
- Кластер кабельной продукции
- Кластер сыроделия и молокопереработки.

На основе данных статистики о количестве организаций (предприятий) и численности работающих в них было осуществлено распределение выборки. Ниже приводятся итоговые таблицы распределения выборки.

**Таблица 1**

**Распределение выборочной и фактической совокупности предприятий  
по приоритетным видам экономической деятельности**

№ п/п	Укрупненная группа ВЭД	Выборочная совокупность			Фактическая совокупность		
		всего	в том числе		всего	в том числе	
			крупные и средние предприятия	малые предприятия		крупные и средние предприятия	малые и микро предприятия
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Обрабатывающие производства	130	80	50	139	88	51
2.	Добыча полезных ископаемых	5	5	-	6	6	-
3.	Производство электроэнергии, газа и воды	20	20	-	24	20	4
4.	Гостиницы и рестораны	75	5	70	197	7	190
5.	Транспорт и связь	50	20	30	61	20	41
6.	Сфера услуг (предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг; операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг; ремонт	120	20	100	246	30	216



	автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования)						
7.	Другие виды экономической деятельности, принявшие участие в опросе				42	22	20
	<b>Итого</b>	<b>400</b>	<b>150</b>	<b>250</b>	<b>715</b>	<b>193</b>	<b>522</b>

Ниже представлено распределение выборочной и фактической совокупности предприятий по перспективным кластерам развития экономики Ярославской области, являющееся составной частью выборочной и фактической совокупности предприятий по приоритетным видам экономической деятельности.

Таблица 2

**Распределение выборочной и фактической совокупности предприятий по перспективным кластерам развития экономики Ярославской области**

№ п/п	Наименование кластера	Количество основных предприятий	Плановая выборка	Фактическая выборка
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
1.	Кластер дизелестроения	4	2	2
2.	Кластер газотурбостроения	3	2	3
3.	Лакокрасочный кластер	4	2	2
4.	Кластер технического текстиля	3	2	3
5.	Кластер льнопереработки	3	2	0
6.	Кластер автокомпонентов	6	3	4
7.	Резинотехнический кластер	4	2	4
8.	Кластер полиграфического машиностроения	3	1	1
9.	Туристический кластер	20	10	22
10.	Фармацевтический кластер	6	3	3
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
11.	Кластер IT-, нано- и биотехнологий	3	3	3
12.	Кластер кабельной продукции	5	2	3
13.	Кластер сыроделия и молокопереработки	6	3	5
	<b>Итого</b>	<b>70</b>	<b>37</b>	<b>55</b>

Организация работ по проведению опроса работодателей осуществлялась лабораторией анализа проблем и системных технологий на рынке труда ГОУ ЯО Центра «Ресурс». Рассылка и доставка электронного пакета опросных материалов была осуществлена более чем в 3500 организаций (предприятий) Ярославской области.

В процессе проведения опроса для форсирования возврата заполненных пакетов опросных материалов по решению руководителя Департамента занятости населения ЯО были подключены Центры занятости в Муниципальных районах и городах ЯО.

Одновременно группой исследователей был создан и открыт сайт [www.relab-yar.ru](http://www.relab-yar.ru), с целью предоставления обследуемым организациям дополнительного, более доступного источника консультаций и возможности получения пакета опросных материалов.

На сайте были размещены:

- пакет материалов для обследования с электронными таблицами для подготовки информации;
- образец заполнения опросных листов;
- ответы на самые распространенные вопросы организаций по проведению обследования.

Результаты данного исследования рынка труда Ярославской области по выявлению приоритетных направлений подготовки квалифицированных кадров, проведенного лабораторией анализа проблем и системных технологий на рынке труда Центра «Ресурс» представлены в итоговом отчете *«Выявление приоритетных направлений подготовки квалифицированных кадров на основе исследования рынка труда Ярославской области»* (объемом 602 с. формата А4).

Структурно итоговый отчет представлен следующим образом:

## **1. Программа и методика исследования рынка труда**

## **2. Результаты исследования рынка труда Ярославской области**

### **2.1. Приоритетные направления развития экономики Ярославской области на среднесрочную перспективу (2015 г.) по результатам социально-экономического анализа**

**2.1.1.** Описание анализа экономической ситуации и выявление приоритетных направлений развития экономики Ярославской области

**2.1.2.** Карты экономического развития Ярославской области (КЭР ЯО) по видам экономической деятельности (ВЭД)

### **2.2. Результаты опроса работодателей**

**2.2.1.** Результаты опроса работодателей по перспективным кластерам развития экономики Ярославской области в разрезе профессий рабочих с НПО и должностей специалистов и руководителей с СПО и ВПО, видов работ (производств), уровней квалификации и направлений профессиональной подготовки, наиболее востребованных работодателями в среднесрочной перспективе к 2015 году

***2.2.1.1. Результаты по перспективным кластерам развития экономики Ярославской области в целом по сумме кластеров***

***2.2.1.2. Кластер дизелестроения***

2.2.1.2.1. Ключевые факторы развития кластера

2.2.1.2.2. Структура дополнительной потребности в кадрах и направления профессиональной подготовки

***2.2.1.3. Кластер газотурбостроения***

2.2.1.3.1. Ключевые факторы развития кластера

2.2.1.3.2. Структура дополнительной потребности в кадрах и направления профессиональной подготовки

***2.2.1.4. Лакокрасочный кластер***

2.2.1.4.1. Ключевые факторы развития кластера

2.2.1.4.2. Структура дополнительной потребности в кадрах и направления профессиональной подготовки

***2.2.1.5. Кластер технического текстиля***

2.2.1.5.1. Ключевые факторы развития кластера

2.2.1.5.2. Структура дополнительной потребности в кадрах и направления профессиональной подготовки

***2.2.1.6. Кластер автокомпонентов***

2.2.1.6.1. Ключевые факторы развития кластера

2.2.1.6.2. Структура дополнительной потребности в кадрах и направления профессиональной подготовки

***2.2.1.7. Резинотехнический кластер***

2.2.1.7.1. Ключевые факторы развития кластера

2.2.1.7.2. Структура дополнительной потребности в кадрах и направления профессиональной подготовки

***2.2.1.8. Кластер полиграфического машиностроения***

2.2.1.8.1. Структура дополнительной потребности в кадрах и направления профессиональной подготовки

***2.2.1.9. Туристический кластер***

2.2.1.9.1. Структура дополнительной потребности в кадрах и направления профессиональной подготовки

***2.2.1.10. Кластер IT-, нано- и биотехнологий***

2.2.1.10.1. Структура дополнительной потребности в кадрах и направления профессиональной подготовки

***2.2.1.11. Кластер кабельной продукции***

2.2.1.11.1. Ключевые факторы развития кластера

2.2.1.11.2. Структура дополнительной потребности в кадрах и направления профессиональной подготовки

***2.2.1.12. Кластер сыроделия и молокопереработки***

2.2.1.12.1. Структура дополнительной потребности в кадрах и направления профессиональной подготовки

### ***2.2.1.13. Фармацевтический кластер***

2.2.1.12.1. Структура дополнительной потребности в кадрах и направления профессиональной подготовки

## **2.2.2. Результаты опроса работодателей по перспективным видам экономической деятельности Ярославской области**

### ***2.2.2.1. Общая характеристика участников опроса работодателей***

***2.2.2.2. Структура потребностей в кадрах наиболее востребованных работодателями в среднесрочной перспективе (2015 г) по видам экономической деятельности в разрезе уровней профессионального образования .....***

***2.2.2.3. Перечень востребованных должностей/профессий и направлений профессиональной подготовки по дополнительной потребности в кадрах к 2015 году***

***2.2.2.4. Структура потребности в кадрах по ВЭД***

***2.2.2.5. Добыча полезных ископаемых***

***2.2.2.6. Производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака***

***2.2.2.7. Текстильное и швейное производство***

***2.2.2.8. Производство кокса, нефтепродуктов и ядерных материалов***

***2.2.2.9. Химическое производство***

***2.2.2.10. Производство резиновых и пластмассовых изделий***

***2.2.2.11. Производство прочих неметаллических минеральных продуктов***

***2.2.2.12. Metallургическое производство и производство готовых металлических изделий***

***2.2.2.13. Производство машин и оборудования***

***2.2.2.14. Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования***

***2.2.2.15. Производство транспортных средств и оборудования***

***2.2.2.16. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды***

***2.2.2.17. Строительство***

***2.2.2.18. Гостиницы и рестораны***

***2.2.2.19. Транспорт и связь***

С полной версией итогового отчета «Выявление приоритетных направлений подготовки квалифицированных кадров на основе исследования рынка труда Ярославской области» в соответствии с областной целевой программой «Обеспечение приоритетных направлений развития экономики Ярославской области квалифицированными кадрами рабочих и специалистов на 2011-2012 годы» можно ознакомиться в лаборатории анализа проблем и системных технологий на рынке труда центра «Ресурс». Контакты лаборатории: тел. (4852) 72-74-58, эл. почта: relab-yar@yandex.ru.