

6 мая ГУ ЯО «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс» организовал экскурсию на ОАО «Автодизель» (проект ЯМЗ-530) для старшеклассников Заволжского района. Основной целью данной экскурсии стало знакомство старшеклассников с современным производством, новым высокотехнологичным оборудованием.

Немного о проекте ЯМЗ-530

ЯМЗ-530 – это новое семейство средних рядных 4- и 6-цилиндровых дизельных двигателей размерностью 1,1 литра на цилиндр, разработанное ОАО «Автодизель» при поддержке фирмы AVL List GmbH (Австрия). Двигатели имеют новую конструкцию, разработанную с использованием передового мирового опыта конструирования, права на которую принадлежат ОАО «Автодизель» без ограничения по использованию по всему миру. Двигатели выполняют показатели Евро-4 и имеют потенциал для выполнения норм Евро-5 и Евро-6 без существенных изменений конструкции основных деталей и технологии производства. Также они имеют лучшие потребительские характеристики (габариты, удельная масса, моторесурс) по сравнению с существующими отечественными аналогами.

Основными потребителями двигателей ЯМЗ-530 являются ведущие производители грузовых автомобилей, автобусов, специальных транспортных средств для МО и МЧС РФ, дорожно-строительной, коммунальной, тракторной, комбайновой техники России, Белоруссии, Украины.



Нам удалось посетить новый производственный корпус, созданный для реализации данного проекта. Немного фактов о нем:

- новый производственный корпус общей площадью 57 тыс. м²;
- мощность производства первой очереди - 40 тысяч двигателей в год с дальнейшим расширением до 80 тысяч двигателей в год;
- общий объем инвестиций – около 10 млрд. руб.;
- 90-процентный уровень автоматизации производства;
- технологическое оборудование ведущих мировых производителей – обработка блока и головки цилиндров, коленчатого вала, маховика, алюминиевых и чугунных деталей, сборка, испытания и окраска двигателей;
- современные комплектующие от крупнейших производителей, поставляемые на условиях «Промышленной сборки»;
- начало серийного производства – 2012 год;
- численность персонала – 1 250 человек.

Наша группа посетила на предприятии два участка: «участок механической обработки», «участок сборки». Старшеклассники смогли увидеть работу специалистов за современным оборудованием, познакомиться с особенностями трудовой деятельности на

станках с ЧПУ (Числовым программным управлением). Экскурсия позволила составить более полное представление о самом процессе производства современных двигателей.

Особое внимание сотрудники предприятия уделили нашему вопросу: «Какие специалисты сейчас востребованы на ОАО «Автодизель» (проект 530)?». Были обозначены две основные должности: оператор станков с ЧПУ (*основные обязанности*: загрузка деталей, запуск рабочего цикла), наладчик станков с ЧПУ (*основные обязанности*: смена режущего инструмента, настройка оборудования).

Для того чтобы трудоустроиться по вышеперечисленным должностям, необходимо получить соответствующее образование. Это можно сделать и на территории Ярославской области, например в **Ярославском государственном техническом университете – на машиностроительном факультете; в Рыбинском государственном авиационном техническом университете, Ярославском автомеханическом колледже (техническая эксплуатация и обслуживание электронного и электромеханического оборудования, автоматизация технологических процессов и производств, технология машиностроения).**

Для женщин на предприятии рабочих мест значительно меньше, но всё же они есть: контролер, слесарь механосборочных работ, логист, маляр. В основном это рабочие должности, по которым можно получить образование в технических колледжах. Что касается логистики, то в Ярославле данное направление можно освоить в Ярославском государственном техническом университете, в Ярославском филиале Московского государственного университета путей сообщения.

Также уже в самом конце экскурсии старшеклассники задали один из самых интересных для себя вопросов: «Сколько составляет средняя заработная плата сотрудников предприятия?». Ответ прозвучал следующим образом: «Средняя заработная плата сотрудника предприятия выше средней заработной платы по области».

По итогам экскурсии можно сделать выводы о том, что руководство ОАО «Автодизель» заинтересовано в молодых, перспективных кадрах и готово им предоставлять все необходимые условия для профессионального и карьерного роста.

