

Анализ социально-экономических условий Ярославской области

1. Приоритетные отрасли Ярославской области с учётом стратегии социально-экономического развития региона

Ярославская область входит в число наиболее развитых в промышленном отношении регионов страны с высокой инвестиционной составляющей. Структура ВРП области показывает, что Ярославская область относится к регионам индустриального типа

Приоритетные сектора экономики определены в портфеле стратегических видов деятельности, утвержденном постановлением Правительства области «Стратегия социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года» от 06.03.2014 г. № 188-п. в редакции от 06.06.2017 г. (в ред. Постановлений Правительства Ярославской области от 13.02.2015 N 129-п, от 01.02.2016 N 73-п, от 06.06.2017 N 435-п, от 27.06.2017 N 529-п, от 22.12.2017 N 950-п, от 09.07.2018 N 512-п).

В стратегические подвиды экономической деятельности включены:

1. Обрабатывающая промышленность

- Производство автомобильных двигателей и автокомпонентов, судостроение;
- Производство высокотехнологичных технических средств и приборостроение;
- Производство нефтепродуктов;
- Производство фармацевтической продукции;
- Производство энергетических установок;
- Производство пищевых продуктов.

2. Сельское хозяйство

- Молочное и мясное скотоводство;
- Органическое земледелие
- Тепличные комплексы;
- Аквакультуры;
- Селекция;

3. Строительство и производство строительных материалов

- Производство готовых домов;
- Производство стройматериалов.

4. Транспорт

- Организация транспортного обслуживания населения воздушным, водным, автомобильным транспортом, включая легковое такси, в межмуниципальном и пригородном сообщении и железнодорожным транспортом в пригородном сообщении.

5. Туризм

- Туристические компании;
- Гостиничный бизнес;
- Рестораны;
- Объекты водной инфраструктуры.

6. Бизнес - услуги и ИТ

- Телекомпании;
- Аутсорсинг бизнес-процессов;
- Информационные технологии.

Инновационные приоритеты развития

Ярославская область – регион Национальной технологической инициативы. Региональная программа НТИ-РЕГИОН направлена на развитие кросс-рынка "Технет" Национальной технологической инициативы в Ярославской области. Формирование комплекса ключевых компетенций в Ярославской области, обеспечивающих интеграцию передовых производственных технологий и бизнес-моделей, для их распространения в качестве "фабрик будущего", а также создание глобально конкурентоспособной кастомизированной / персонализированной продукции нового поколения.

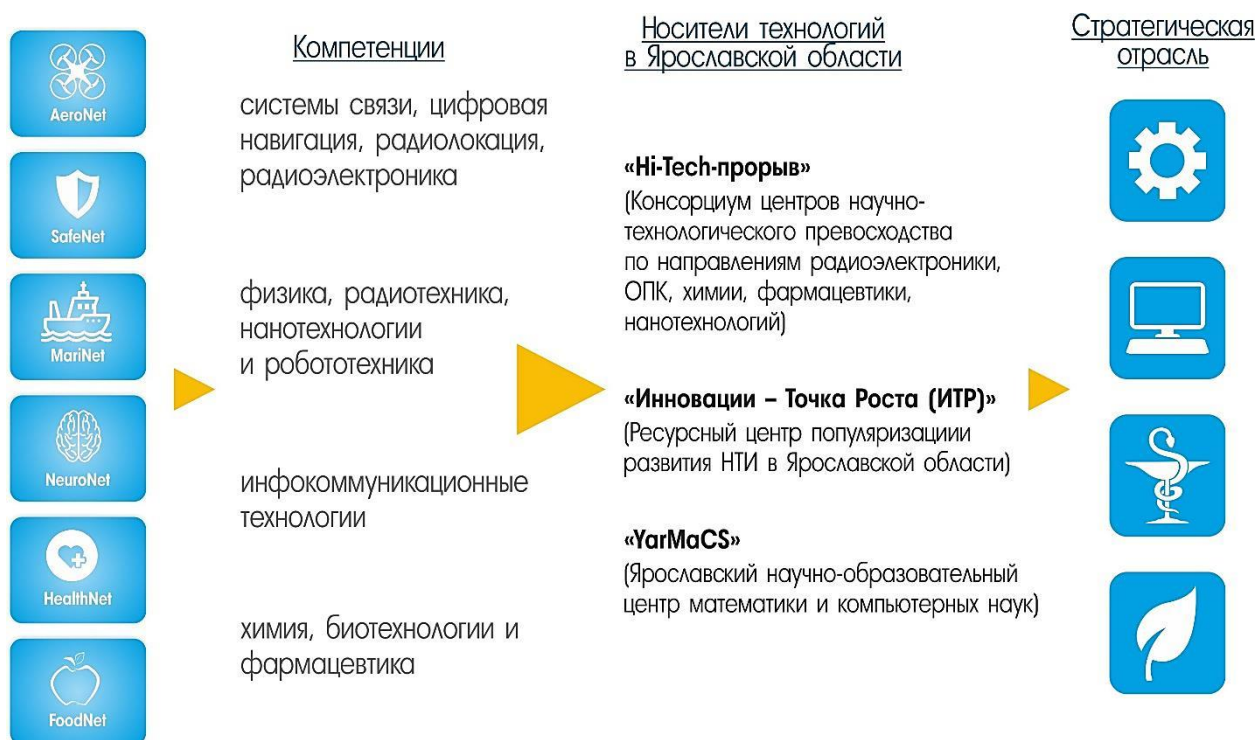


Технологии

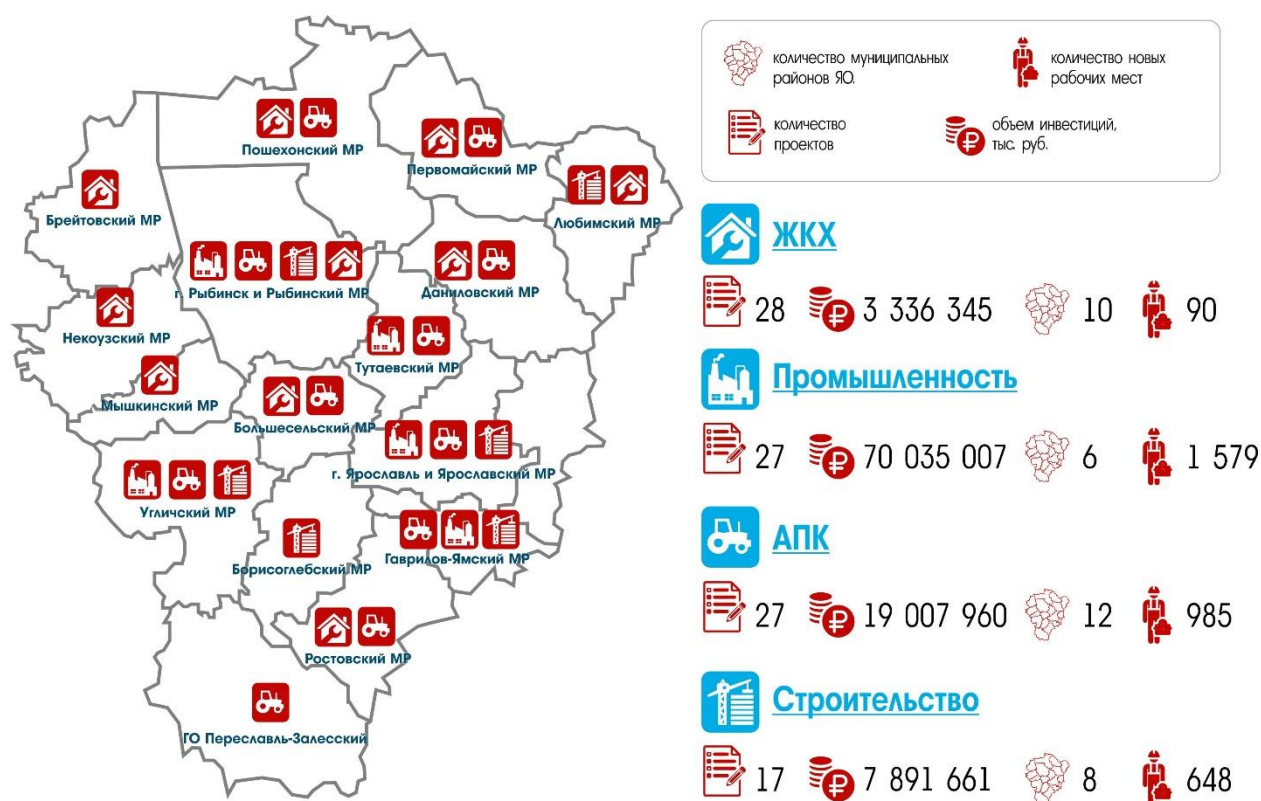
- Цифровое моделирование и проектирование
- Аддитивные технологии
- Новые материалы
- Big Data
- Индустриальный интернет
- Робототехника
- Сенсорика

Носители компетенций

- ФТИ РАН
- ВУЗы и НИИ
- Фабрика будущего на базе НПО «Сатурн»
- Предприятия МиСП



Инвестиционное развитие региона. Отраслевые и территориальные приоритеты. Структура новых рабочих мест.



Основания для включения в перечень инвестиционно-приоритетных отраслей.

1. Стратегические приоритеты, утвержденные постановлением Правительства Ярославской области от 24 июля 2014 г. N 712-п «Об инвестиционной стратегии Ярославской области до 2025 года»

С изменениями и дополнениями от: 15 октября 2014 г., 16 января 2020 г.

Постановление Правительства Ярославской области от 24 июля 2014 г. N 712-п «Об инвестиционной стратегии Ярославской области до 2025 года»

Постановление Правительства Ярославской области «Инвестиционная стратегия Ярославской области до 2025 года» от 24.07.2014 г. № 712-

2. Постановление Правительства области от 16.02.2021 N 47-п "Об утверждении государственной программы Ярославской области "Экономическое развитие и инновационная экономика в Ярославской области".

3. Результаты проведенного мониторинга приоритетных инвестиционных проектов и выявления перспективной потребности в кадрах на инвестиционно-приоритетном сегменте экономики Ярославской области на 2021-2027 годы. (ГУ ЯО Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс», подведомственное учреждение департамента образования Ярославской области).

2. Приоритетные профессии, специальности, требующие среднего профессионального образования

С целью определения приоритетов подготовки кадров для региональной экономики во исполнение пункта 12 сводного плана приоритетного проекта «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий»), утвержденного Проектным комитетом по основному направлению стратегического развития и приоритетным проектам «Образование» (протокол от 20 декабря 2016 года № ОГ-П6-302пр) в регионе разрабатывается и актуализируется Перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных, новых и перспективных в Ярославской области (далее – Перечень топ-регион).

В соответствии с мероприятиями Дорожной карты внедрения регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста в Ярославской области» на 2020-2021 годы проведена актуализация Перечня топ-регион утвержденным постановлением Правительства Ярославской области от 20.07.2017 № 498-п.

На основании решения Координационного совета по кадровому обеспечению промышленного роста экономики Ярославской области от 29.12.2020 об актуализации перечня профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных, новых и перспективных в Ярославской области (топ-регион) постановлением Правительства ЯО от 12.03.2021 №92-п внесены изменения в постановление Правительства ЯО от 20.06.2017 N 498-п. С учетом проведенной актуализации перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных, новых и перспективных в Ярославской области (топ-регион) расширен и включает в себя 70 профессий и специальностей среднего профессионального образования.

Основанием расширения Перечня топ - регион явились результаты комплексного исследования регионального рынка труда в соответствии с Методическими рекомендациями по обеспечению в субъектах Российской Федерации подготовки кадров по 50 наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями Министерства образования и науки Российской Федерации:

1. Анализ регистрируемого (текущего, востребованного) регионального рынка труда за 2016-2019 годы (по данным департамента государственной службы занятости населения Ярославской области).

2. Опрос работодателей Ярославской области, проведенный департаментом образования Ярославской области (ГУ ЯО «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс») совместно с департаментом государственной службы занятости населения Ярославской области (2018-2019 годы).

3. Опрос работодателей в рабочих и инженерно-технических кадрах предприятий промышленности Ярославской области, проведенный департаментом инвестиций и промышленности Ярославской области (2018-2019 годы).

При формировании актуализированного Перечня также учтены:

- тенденции прогнозов социально-экономического развития Ярославской области, стратегия социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года, информация о реализуемых и планируемых к реализации в регионе инвестиционных проектах;

- перечень 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2020 года №744 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда,

новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования».

Самым большим сегментом востребованных на региональном рынке труда остаются профессии и специальности среднего профессионального образования, в сфере промышленного производства (обрабатывающие производства) преимущественно в приоритетных для региона отраслевых компетенциях: судостроение; производство автомобильных двигателей и авто компонентов; производство энергетических установок; производство резиновых изделий; производство лаков, красок и прочих химических продуктов; производство фармацевтической продукции и легкой промышленности(преимущественно швейное производство).В разрезе профессий и должностей: наладчик станков и оборудования в механообработке; контролер станочных и слесарных работ; наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь-инструментальщик; слесарь механосборочных работ; техник-технолог машиностроения; техник производства авиационных двигателей. судостроитель-судоремонтник металлических судов техник-технолог биохимического производства; оператор швейного оборудования; швея; технолог-конструктор швейного производства и т.д.

В структуре актуализированного Перечня топ-регион вышеуказанные профессии и специальности занимают более 50 процентов по объему спроса и количеству наименований.

Достаточно высокая востребованность профессий и специальностей фиксируется также в отраслях, включенных в стратегические виды деятельности

- Сельское хозяйство и производство пищевых продуктов
- Строительство и производство строительных материалов
- Информационные технологии
- Туризм
- Образование.

Наиболее востребованные профессии и специальности вышеперечисленных стратегических видов деятельности включены в актуализированный Перечень топ-регион.

Профессии и специальности, включенные в актуализированный Перечень топ-регион, представляют пять областей образования:

- «Инженерное дело, технологии и технические науки»;
- «Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки»;
- «Науки об обществе»;
- «Образование и педагогические науки»;
- «Здравоохранение и медицинские науки»

По результатам проведенных мониторингов наиболее востребованных, новых и перспективных профессий и специальностей среднего профессионального образования в Ярославской области область образования «Инженерное дело, технологии и технические науки» относится к самой емкой по численности востребованных профессий и специальностей и составляет более 80% от общего объема численности из пяти, включенных в актуализированный Перечень топ-регион. В актуализированный Перечень топ-регион включены более 50 наименований профессий и специальностей, относящихся к области образования «Инженерное дело, технологии и технические науки».

По результатам проведенной оценки сбалансированности подготовки кадров и кадровых потребностей отмечается, что наибольший дефицит подготовки кадров приходится на две области образования: «Инженерное дело, технологии и технические науки» и «Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки». Этот фактор влияния был учтен при формировании Перечня топ-регион. К значимым факторам влияния на динамику изменений Перечня наиболее востребованных, новых и перспективных профессий и специальностей среднего профессионального образования в Ярославской области следует также отнести:

- достаточно высокую инвестиционную составляющую в отраслях промышленности и АПК региона с реализацией ключевых инвестиционных проектов и созданием новых высокотехнологичных рабочих мест;

- высокую динамику движения рабочей силы в стратегических видах экономической деятельности в части выбытия опытных и высококвалифицированных работников основного производства в связи с естественным выбытием (пенсионный возраст);

- активное развитие территорий опережающего социально- экономического развития (ТОСЭР) в Тутаевском, Ростовском и Гаврилов- Ямском МР.

- целенаправленное развитие новых производственных технологий в том числе реализация программы «НТИ- регион» (проект Фабрика Будущего на «Сатурне»), реализующий запуск самых передовых технологий – Цифровое моделирование, Аддитивные технологии, Новые материалы, Бесшовная интеграция данных

3. Социально-экономические показатели региона, которые связаны с занятостью выпускников

Целевой анализ социально-экономических показателей, связанных с занятостью выпускников, проведен с учетом данных, предоставленных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области и Департаментом государственной службы занятости населения. В перечень основных факторов влияния на занятость выпускников включены показатели регистрируемого рынка труда. С этой целью проведен целевой анализ показателей регистрируемого рынка труда: уровень безработицы, спрос и предложение, коэффициент напряженности, а также распределение рабочей силы по уровням образования, в том числе распределение по уровням образования числа безработных, средний уровень заработной платы по основным видам экономической деятельности, в том числе средний уровень заработной платы по вакансиям на регистрируемом рынке труда.

Анализ показателей регистрируемого рынка труда показал преимущественно положительные, с точки зрения цели анализа, тенденции в 2018, 2019 и 2021 году, что отражено на рис.1 и рис. 2. Исключением стал 2020 год, здесь наблюдается рост показателей, что в целом нетипично для Ярославского региона и связано, прежде всего, с общим в стране замедлением экономики в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией. Так на рис. 1 представлена динамика уровня безработицы, где показатели 2020 года почти в 2 раза выше. С августа 2020 г. значение показателя стало снижаться и к марту 2021 года достигло прошлогоднего уровня.

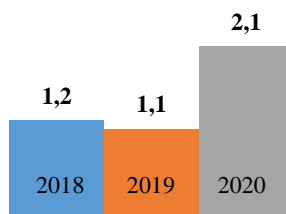


Рисунок 1. Уровень безработицы по Ярославской области

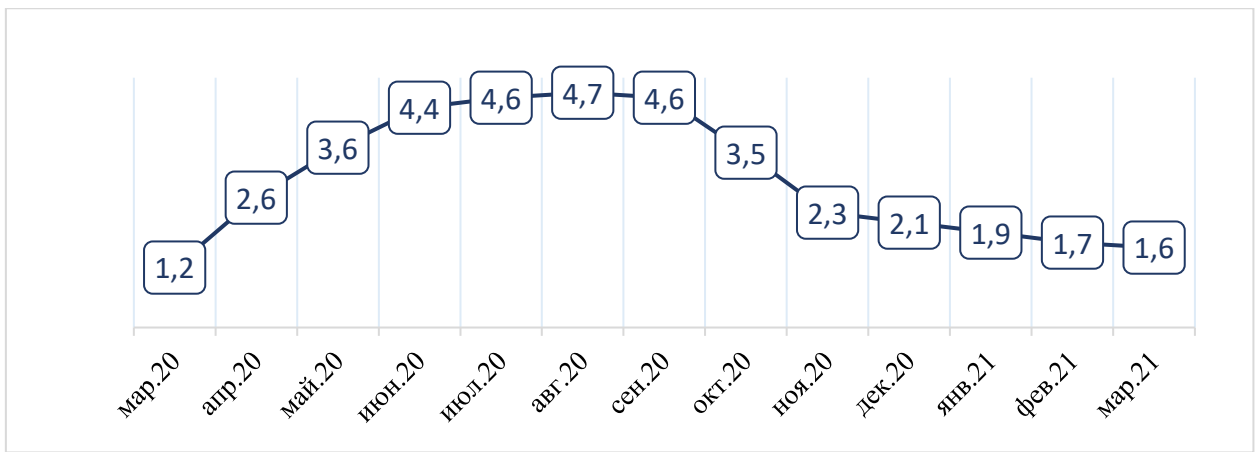


Рисунок 2. Уровень безработицы по Ярославской области

Количественные показатели спроса и предложения за 2020 год представлены на рис. 3. В условиях эпидемиологической ситуации в регионе и ограничительных мер для ряда предприятий и организаций, спрос, а именно число заявленных вакансий на регистрируемом рынке труда практически не менялся в течении года. Тогда как предложение (число безработных) значительно выросло к июлю 2020. Можно предположить, что рост показателя спровоцировало сокращение рабочих мест в теневом секторе экономики, который не имел возможности воспользоваться государственными мерами поддержки. Однако к 04.2021 г. ситуация стабилизировалась и наблюдается положительная динамика.

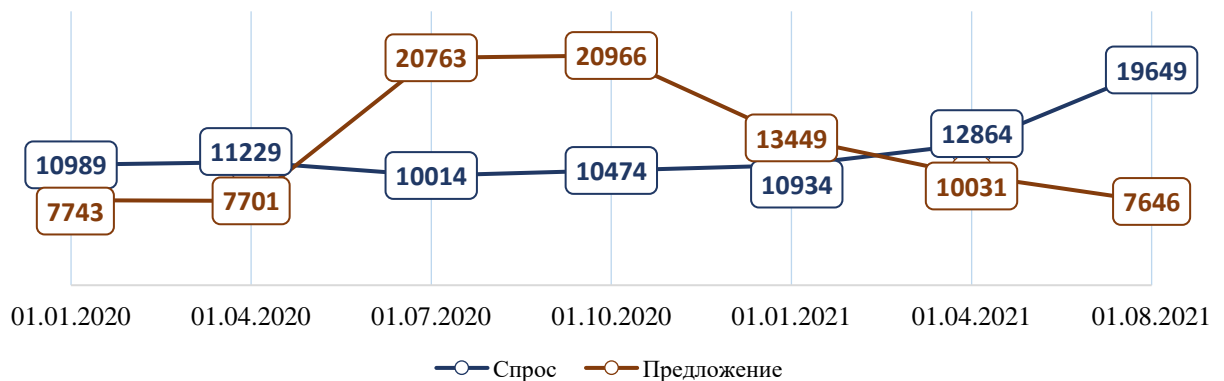


Рисунок 3. Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда Ярославской области

Коэффициент напряженности, показывающий отношение числа незанятых граждан, зарегистрированных в службах занятости, к числу вакантных рабочих мест, на протяжении 2018-2019 года находится в пределах 0,7-0,8, в 2020 году показатель вырос почти в 2 раза (рис. 4). К концу I полугодия 2021 года его значение опустилось до отметки 0,4, что почти в 4 раза ниже показателя 2020 года.

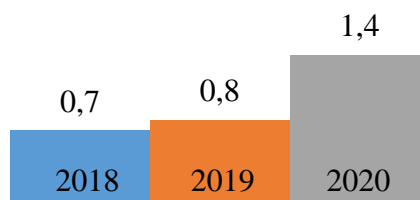


Рисунок 4. Коэффициент уровня напряженности по Ярославской области

Анализ показателей регистрируемого рынка труда в разрезе уровней образования, позволил выявить наибольший спрос на специалистов среднего уровня квалификации и квалифицированных рабочих и служащих, уровень спроса составил в 2020 г. 54 % (примерно такие же показатели были и 2018-2019 гг.) На специалистов высшего уровня квалификации спрос в 2020 г составил 26 %, а на неквалифицированных рабочих – 20 % за тот же период. (табл. 1).

Таблица 1

Структура спроса на регистрируемом рынке труда Ярославской области в разрезе уровней образования

Уровень образования	2018		2019		2020	
	Ед.	%	Ед.	%	Ед.	%
Высшее образование	12378	24%	13864	26%	12574	26%
Среднее профессиональное образование	28440	55%	27555	53%	25510	54%
Неквалифицированный труд	10793	21%	10813	21%	9606	20%
Итого	51611	100%	52232	100%	47690	100%

Анализ распределения рабочей силы в возрасте от 15 лет и старше по уровню образования (Табл. 2), а так же анализ структуры доли безработных в составе рабочей силы показал, что наибольшая доля приходится на среднее профессиональное образование (Табл.3). Так доля рабочей силы, имеющей среднее профессиональное образование за 2017-2019 гг. колеблется в пределах 51,4% - 52%. Тогда как доля безработных в составе рабочей силы, имеющих среднее профессиональное образование в 2019 г. достигло значения 56%.

Таблица 2

Распределение численности рабочей силы в возрасте 15 лет и старше по уровню образования (в % к итогу)

	2017	2018	2019
Всего, %	100	100	100
Высшее	27,4	30,7	27,8
Всего	51,4	50,1	52
Среднее профессиональное образование			
Среднее профессиональное образование Специалисты среднего звена	23,6	22,9	23,5
Среднее профессиональное образование Квалифицированные рабочие и служащие	27,8	27,2	28,5
Среднее (полное) общее	16,3	14,6	15,2
Основное общее	4,6	4,2	4,8
Не имеют основного общего	0,3	0,4	0,3

Таблица 3

Структура безработных в возрасте 15 лет и старше по уровню образования (в % к итогу)

	2017	2018	2019
Всего, %	100	100	100
Высшее образование	13,7	21,6	16,4
Всего	53	50,8	56
Среднее профессиональное образование			
Среднее профессиональное образование Специалисты среднего звена	19,4	18,9	21,7
Среднее профессиональное образование Квалифицированные рабочие и служащие	33,6	31,9	34,3
Среднее общее	21	18,2	16,5
Основное общее	11,1	8,6	10,7
Не имеют основного общего	1,2	0,8	0,4

Анализ значения уровня средней заработной платы по основным видам экономической деятельности региона показал неравномерное распределение заработных плат по отраслям (рис. 4). Причем по некоторым отраслям, испытывающих дефицит кадров, уровень заработной платы ниже среднего: сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство; образование; деятельность в области здравоохранения и социальные услуги. Проведенный анализ уровня зарплат, предлагаемых работодателями для специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, и служащих, на регистрируемом рынке труда дал возможность выявить еще более низкий уровень средней заработной платы (рис. 5).



Рисунок 5. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций за 2020 г, руб.



Рисунок 4. Среднемесячная заработная плата работников организаций (по данным Государственной службы занятости населения), предлагаемая специалистам среднего звена и квалифицированным рабочим, и служащим.

Краткое обобщение результатов анализа социально-экономических показателей Ярославской области, которые связаны с занятостью выпускников, позволило зафиксировать их положительное и отрицательное влияние.

К положительным факторам можно отнести:

- достаточно стабильный рынок труда (регистрируемый рынок труда), за исключением повышенных значений его показателей в период сложной эпидемиологической ситуации в 2020 году, когда уровень безработицы и напряженность выросли в два раза.

- достаточное количество открытых вакансий и возможность в трудоустройстве выпускников: в 2021 г. более 60 % заявленных вакансий относятся к рабочим профессиям, более 400 вакансий заявлены работодателями для организации стажировок.

К отрицательным факторам можно отнести:

- структурная безработица регистрируемого рынка труда;
- не в полной мере соответствие подготовки по программам подготовки ССЗ и КРС потребностям экономики, в том числе недостаточный уровень подготовки;
- реальный уровень заработной платы, заявленный работодателем, ниже среднего уровня заработной платы в целом по региону, в том числе по профессиям и специальностям для выпускников среднего профессионального образования в 1,5 - 2 раза.

4. Положительные и отрицательные факторы, влияющие на эффективность мероприятий по содействию занятости выпускников

Факторы, оказывающие влияние на эффективность мероприятий по содействию занятости выпускников.

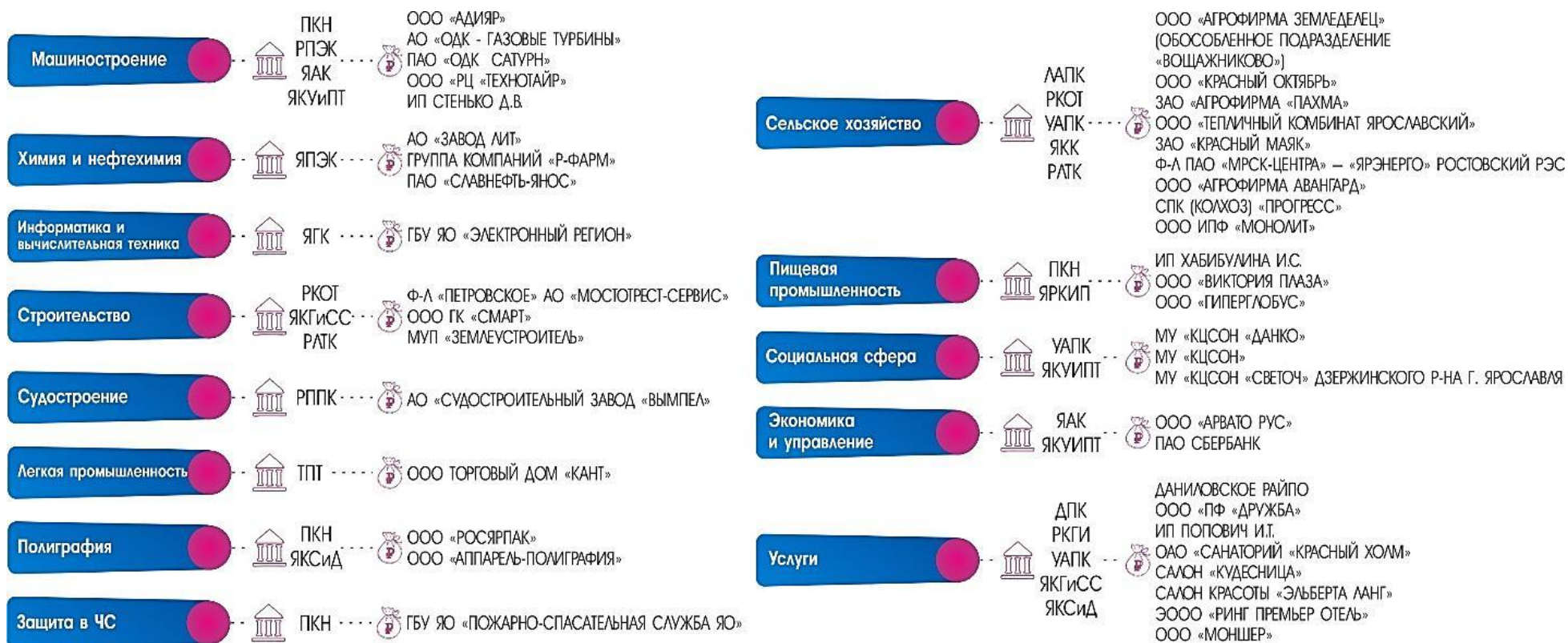
Положительные	Отрицательные	Нейтральные
1. Функционирование в регионе координационного органа в области содействия трудоустройству на уровне Правительства (Распоряжением Губернатора области от 16.10.2015 № 561-р создан и действует межведомственный Совет по координации деятельности в области профориентации обучающихся и содействия трудоустройству выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования под председательством заместителя Председателя Правительства Ярославской области Р.А. Колесова)	Сложности во взаимодействии с образовательными организациями, осуществляющими подготовку по программам СПО, не подведомственными департаменту образования	Наличие (отсутствие) в регионе достаточного количества вакансий, по которым могут трудоустроиваться выпускники
2. Наличие региональных документов на уровне департамента образования - комплекс мер по развитию профессиональной ориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников,	Региональные документы в части мероприятий по трудоустройству выпускников прошлых лет требуют доработки Вопросы взаимодействия	Уровень заработной платы в регионе

<p>обучавшихся по программам среднего профессионального образования в ярославской области на 2021-2024 годы</p> <p>- дорожная карта по реализации плана мероприятий по развитию системы профессиональной ориентации и содействию трудоустройству обучающихся с инвалидностью и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья на 2016 - 2024 годы</p>	<p>ПОО и выпускников прошлых лет по завершении их обучения требуют закрепления в документах с целью возможности отслеживания их дальнейших траекторий</p>	
<p>Наличие региональных межведомственных документов:</p> <p>-дорожная карта по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.</p>	<p>Несоответствие подготовки кадров потребностям экономики региона</p> <p>Структурная безработица на регистрируемом рынке труда.</p> <p>Предлагаемый работодателями уровень заработной платы на регистрируемом рынке труда Ярославской области по востребованным профессиям и специальностям для выпускников СПО в два раза ниже средней по региону.</p>	
<p>3. Наличие показателей (Целевые показатели реализации комплекса мер по развитию профессиональной ориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников на 2021-2024 годы).</p>	<p>Трудоемкость мероприятий по дополнительной сверке данных ФИС ФРДО и Роструда в связи с некорректностью занесения данных в ФИС ФРДО</p>	
<p>4. Реализация во всех ПОО региона учебной дисциплины «Эффективное поведение на рынке труда».</p>	<p>Недостаточные кадровые ресурсы для обеспечения деятельности центров содействия трудоустройству в ПОО</p>	<p>Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей</p>
<p>5. Функционирование информационного портала PROFJUMP, содержащего базу портфолио выпускников всех ПОО, функционально подчиненных департаменту</p>	<p>Приоритет у работодателей в некоторых отраслях экономики отдается выпускникам с высшим образованием</p>	<p>Расхождение между ожиданиями выпускников и условиями реальной работы</p>

образования.		
6. Активное использование различные каналов информирования в сети Интернет (в ПОО созданы группы в социальных сетях, на официальных сайтах ПОО созданы разделы «Трудоустройство»)	Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка и ограничительные мероприятия	
7. Развитие дистанционных технологий		
8. Появление и распространение такой формы занятости, как самозанятость	Трудовые отношения не всегда закрепляются официально	
9. Распространение механизма демонстрационного экзамена		

Отраслевая карта

подготовки кадров во взаимодействии с ключевыми предприятиями Ярославской области



**УСЛОВНЫЕ
ОБОЗНАЧЕНИЯ:**

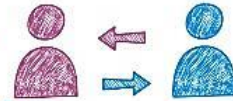
ПКН	ГПОУ ЯО Переславский колледж им. А. Невского
РПЭК	ГПОАУ ЯО Рыбинский промышленно-экономический колледж
ЯАК	ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»
ЯКУиПТ	ГПОУ ЯО Ярославский колледж управления и профессиональных технологий
ЯПЭК	ГПОАУ ЯО «Ярославский промышленно-экономический колледж им. Н.П. Пастухова»
ЯГК	ГПОУ ЯО Ярославский градостроительный колледж
РКОТ	ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий
ЯКГиСС	ГПОАУ ЯО Ярославский колледж гостиничного и строительного сервиса
РЛТК	ГПОУ ЯО Рыбинский лесотехнический колледж
РППК	ГПОАУ ЯО Рыбинский профессионально-педагогический колледж
ТПТ	ГПОУ ЯО Тутаевский политехнический техникум
ЯКСиД	ГПОАУ ЯО Ярославский колледж сервиса и дизайна
ЛАПК	ГПОАУ ЯО Любимский аграрно-политехнический колледж
ЯКК	ГПОУ ЯО Ярославский кадетский колледж
ЯРКИП	ГПОУ ЯО Ярославский колледж индустрии питания
УАПК	ГПОАУ ЯО Угличский аграрно-политехнический колледж
ДПК	ГПОУ ЯО Даниловский политехнический колледж
РКГИ	ГПОУ ЯО Рыбинский колледж городской инфраструктуры

ОБОБЩЕНИЕ. ВЫВОДЫ. ПРОБЛЕМЫ.

ЭКОНОМИКА

Приоритетные направления развития:

- Строительство и производство стройматериалов**
 - производство готовых домов
 - производство стройматериалов
- Обработывающая промышленность**
 - производство автомобильных двигателей и автокомпонентов, судостроение
 - производство высокотехнологичных технических средств и приборостроения
- Туризм**
 - туристические компании
 - рестораны
 - торговля
 - объекты водной инфраструктуры
- Производство резиновых изделий**
 - производства энергетических установок
 - пищевая промышленность
 - производство нефтепродуктов
 - производство красок, лаков и прочих химических продуктов
 - производство фармацевтической продукции
- Бизнес-услуги и ИТ**
 - телекомпании
 - аутсорсинг бизнес-процессов
 - ИТ
- Сельское хозяйство**
 - молочное и мясное скотоводство
 - органическое земледелие
 - льняное производство
 - тепличные комплексы
 - аквакультура
 - селекция
- Транспорт**
- Приоритетные направления инновационного развития**
 - ИТ, nano- и биотехнологии
 - Фармацевтическая промышленность
 - Инновационная медицина
 - Газотурбостроение и энергетическое машиностроение
 - Агропромышленное производство



ОБРАЗОВАНИЕ. Соответствие подготовки кадров потребностям приоритетных отраслей экономики.



ПРОБЛЕМНЫЕ ЗОНЫ:

- Разрыв в требованиях экономики к уровню подготовки кадров и реальной подготовки выпускников всех уровней: квалификационно-структурный и компетентностный.
- Достаточно низкий показатель В4 Качество и доступность трудовых ресурсов национального рейтинга состояния инвестиционного климата в Ярославской области.
- Отсутствует единая стратегия кадрового обеспечения региона.
- Не согласованы действия разных участников, отсутствует система формирования консолидированного заказа на подготовку кадров.
- Взаимодействие бизнеса и образования, в том числе софинансирование подготовки кадров, осуществляется не системно, локально, без достаточной нормативной и методической базы.
- Отсутствует система сквозного мониторинга качества подготовки кадров.
- Разобщенность экспертного сообщества, формализация работы ряда советов, в функционалах действующих советов и сообщества недостаточно представлены межведомственные, междисциплинарные и межуровневые аспекты выработки и реализации региональной стратегии образования.

