

ПРОЕКТ

План мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Ярославской области, на 2022 – 2024 гг.

1. Анализ текущей ситуации по показателям занятости, эффективности реализуемых мер (Полный анализ размещён на сайте ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» https://resurs-yar.ru/files/spec/m_sovet/analiz_soc.pdf)

Ярославская область входит в число наиболее развитых в промышленном отношении регионов страны с высокой инвестиционной составляющей. Структура ВРП области показывает, что Ярославская область относится к регионам индустриального типа.

Приоритетные сектора экономики определены в портфеле стратегических видов деятельности, утвержденном постановлением Правительства Ярославской области «Стратегия социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года» от 06.03.2014 г. № 188-п (в ред. Постановлений Правительства Ярославской области от 13.02.2015 № 129-п, от 01.02.2016 № 73-п, от 06.06.2017 № 435-п, от 27.06.2017 № 529-п, от 22.12.2017 № 950-п, от 09.07.2018 № 512-п).

В стратегические подвиды экономической деятельности включены:

1. Обрабатывающая промышленность - производство автомобильных двигателей и автокомпонентов, судостроение
 - производство высокотехнологичных технических средств и приборостроение
 - производство нефтепродуктов
 - производство фармацевтической продукции
 - производство энергетических установок
 - производство пищевых продуктов
2. Сельское хозяйство
 - молочное и мясное скотоводство
 - органическое земледелие
 - тепличные комплексы
 - аквакультуры
 - селекция
3. Строительство и производство строительных материалов
 - производство готовых домов
 - производство стройматериалов
4. Транспорт
 - организация транспортного обслуживания населения воздушным, водным, автомобильным транспортом, включая легковое такси, в межмуниципальном и пригородном сообщении и железнодорожным транспортом в пригородном сообщении
5. Туризм
 - туристические компании
 - гостиничный бизнес
 - рестораны
 - объекты водной инфраструктуры
6. Бизнес - услуги и ИТ
 - телекомпании
 - аутсорсинг бизнес-процессов
 - информационные технологии

Инновационные приоритеты развития региона

Ярославская область – регион Национальной технологической инициативы. Региональная программа НТИ-РЕГИОН направлена на развитие кросс-рынка «Технет» Национальной технологической инициативы в Ярославской области, формирование комплекса ключевых компетенций в Ярославской области, обеспечивающих интеграцию передовых производственных технологий и бизнес-моделей, для их распространения в качестве «фабрик будущего», а также создание глобально конкурентоспособной кастомизированной/персонализированной продукции нового поколения.

На основании решения Координационного совета по кадровому обеспечению промышленного роста экономики Ярославской области от 29.12.2020 актуализирован перечень профессий и специальностей среднего профессионального образования, наиболее востребованных, новых и перспективных в Ярославской области (топ-регион) (далее – Перечень топ-регион) и включает в себя 70 профессий и специальностей среднего профессионального образования (далее – СПО) https://resurs-yar.ru/files/spec/92_p.pdf.

Самым большим сегментом востребованных на региональном рынке труда остаются профессии и специальности СПО, в сфере промышленного производства (обрабатывающие производства) преимущественно в приоритетных для региона отраслевых компетенциях: *судостроение, производство автомобильных двигателей и авто компонентов, производство энергетических установок, производство резиновых изделий, производство лаков, красок и прочих химических продуктов, производство фармацевтической продукции и легкой промышленности (преимущественно швейное производство)*. В разрезе профессий и должностей: *наладчик станков и оборудования в механообработке, контролер станочных и слесарных работ, наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь-инструментальщик, слесарь механосборочных работ, техник-технолог машиностроения, техник производства авиационных двигателей, судостроитель-судоремонтник металлических судов, техник-технолог биохимического производства, оператор швейного оборудования, швея, технолог-конструктор швейного производства и т.д.* В структуре актуализированного Перечня топ-регион выше указанные профессии и специальности занимают более 50 процентов по объему спроса и количеству наименований.

Достаточно высокая востребованность профессий и специальностей фиксируется также в отраслях, включенных в стратегические виды деятельности: *сельское хозяйство и производство пищевых продуктов; строительство и производство строительных материалов; информационные технологии; туризм; образование.*

Наиболее востребованные профессии и специальности вышеперечисленных стратегических видов деятельности, включенных в актуализированный Перечень топ-регион, представляют пять областей образования: *«Инженерное дело, технологии и технические науки»;* *«Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки»;* *«Науки об обществе»;* *«Образование и педагогические науки»;* *«Здравоохранение и медицинские науки».*

По результатам проведенных мониторингов наиболее востребованных, новых и перспективных профессий и специальностей СПО в регионе область образования *«Инженерное дело, технологии и технические науки»* относится к

самой ёмкой по численности востребованных профессий и специальностей и составляет более 80% от общего объема численности из пяти, включенных в актуализированный Перечень топ-регион. В актуализированный Перечень топ-регион включены более 50 наименований профессий и специальностей, относящихся к вышеуказанной области образования.

По результатам проведенной оценки сбалансированности подготовки кадров и кадровых потребностей отмечается, что наибольший дефицит подготовки кадров приходится на две области образования: *«Инженерное дело, технологии и технические науки»* и *«Сельское хозяйство и сельскохозяйственные науки»*. Этот фактор влияния был учтён при формировании Перечня топ-регион.

К **значимым факторам** влияния на динамику изменений Перечня топ-регион следует также отнести:

- достаточно высокую инвестиционную составляющую в отраслях промышленности и АПК региона с реализацией ключевых инвестиционных проектов и созданием новых высокотехнологичных рабочих мест;

- высокую динамику движения рабочей силы в стратегических видах экономической деятельности в части выбытия опытных и высококвалифицированных работников основного производства в связи с естественным выбытием (пенсионный возраст);

- активное развитие территорий опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) в Тутаевском, Ростовском и Гаврилов-Ямском муниципальных районах;

- целенаправленное развитие новых производственных технологий в том числе реализация программы «НТИ - регион» (проект Фабрика Будущего на ПАО «ОДК-Сатурн», реализующий запуск самых передовых технологий: Цифровое моделирование, Аддитивные технологии, Новые материалы, Бесшовная интеграция данных).

Социально-экономические показатели, которые связаны с занятостью выпускников

С учётом данных, предоставленных Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области и департаментом государственной службы занятости населения Ярославской области, проведён целевой анализ социально-экономических показателей, связанных с занятостью выпускников. В перечень основных факторов влияния на занятость выпускников включены показатели регистрируемого рынка труда: уровень безработицы, спрос и предложение, коэффициент напряженности, а также распределение рабочей силы по уровням образования, в том числе распределение по уровням образования числа безработных, средний уровень заработной платы по основным видам экономической деятельности, в том числе средний уровень заработной платы по вакансиям на регистрируемом рынке труда.

Анализ показателей регистрируемого рынка труда показал преимущественно положительные, с точки зрения цели анализа, тенденции в 2018, 2019 и 2021 году.

Исключением стал 2020 год, здесь наблюдается рост показателей, что в целом нетипично для региона и связано, прежде всего, с общим в стране замедлением экономики в сложившейся эпидемиологической ситуации. На конец 2020 года показатель вырос почти в 2 раза, по сравнению с аналогичным

показателем 2019 года. В августе 2020 года уровень регистрируемой безработицы почти в 4 раза превышал показатель за аналогичный период 2019 года. С августа 2020 г. значение показателя стало снижаться и к июлю 2021 года достигло прошлогоднего уровня.

В условиях эпидемиологической ситуации в регионе и ограничительных мер для ряда предприятий и организаций, спрос, а именно число заявленных вакансий на регистрируемом рынке труда практически не менялся в течении года. Тогда как предложение (число безработных) значительно выросло к июлю 2020. Можно предположить, что рост показателя спровоцировал сокращение рабочих мест в теневом секторе экономики, который не имел возможности воспользоваться государственными мерами поддержки. Однако к 2021 г. ситуация стабилизировалась и наблюдается положительная динамика.

Коэффициент напряженности, показывающий отношение числа незанятых граждан, зарегистрированных в службах занятости, к числу вакантных рабочих мест, на протяжении 2018-2019 года находится в пределах 0,7-0,8 человека на одну вакансию, на конец 2020 года показатель вырос почти в 2 раза, по сравнению с аналогичным показателем 2019 года. К концу I полугодия 2021 года его значение опустилось до отметки 0,5 человека на одну вакансию, что в 6,2 раза ниже аналогичного показателя 2020 года.

Анализ показателей регистрируемого рынка труда в разрезе уровней образования позволил выявить наибольший спрос на специалистов среднего звена (далее – ССЗ) и квалифицированных рабочих и служащих (далее – КРС), который составил в 2020 г. 54 % (примерно такие же показатели были и 2018-2019 гг.), а на неквалифицированных рабочих – 20 % за тот же период.

Анализ распределения рабочей силы в возрасте от 15 лет и старше по уровню образования, а так же анализ структуры доли безработных в составе рабочей силы показал, что наибольшая доля приходится на СПО. Так доля рабочей силы, имеющей СПО за 2017-2019 гг. колеблется в пределах 51,4% - 52%. Тогда как доля безработных в составе рабочей силы, имеющих СПО в 2019 г. достигло значения 56%.

Анализ значения уровня средней заработной платы по основным видам экономической деятельности региона показал неравномерное распределение заработных плат по отраслям. Причем по некоторым отраслям, испытывающим дефицит кадров, уровень заработной платы ниже среднего по области: *сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство; образование; деятельность в области здравоохранения и социальные услуги*. Проведенный анализ уровня зарплат, предлагаемых работодателями для ССЗ и КРС, на регистрируемом рынке труда дал возможность выявить еще более низкий уровень средней заработной платы.

Краткое обобщение результатов анализа социально-экономических показателей Ярославской области, которые связаны с занятостью выпускников, позволило зафиксировать их положительное и отрицательное влияние.

К положительным факторам можно отнести:

- достаточно стабильный рынок труда (регистрируемый рынок труда), за исключением повышенных значений его показателей в период сложной эпидемиологической ситуации в 2020 году, когда уровень безработицы и напряженность выросли в два раза;

- достаточное количество открытых вакансий и возможность в трудоустройстве выпускников: в 2021 г. более 60 % заявленных вакансий относятся к рабочим профессиям, более 400 вакансий заявлены работодателями для организации стажировок.

К **отрицательным факторам** можно отнести:

– структурная безработица регистрируемого рынка труда;
– не в полной мере соответствие подготовки по программам подготовки ССЗ и КРС потребностям экономики, в том числе недостаточный уровень подготовки;

– реальный уровень заработной платы, заявленный работодателем, ниже среднего уровня заработной платы в целом по региону, в том числе по профессиям и специальностям для выпускников среднего профессионального образования в 1,5 - 2 раза.

Структура образовательных организаций, реализующих программы СПО, и их филиалов

На начало 2021-2022 учебного года на территории Ярославской области функционирует 48 образовательных организаций, реализующих образовательные программы СПО, в том числе:

– 33 профессиональные образовательные организации (далее – ПОО), функционально подчиненные департаменту образования Ярославской области,

– 3 ПОО, функционально подчиненные департаменту культуры Ярославской области,

– 1 ПОО, функционально подчиненная департаменту здравоохранения и фармации Ярославской области,

– 1 ПОО федерального подчинения,

– 4 частных ПОО,

– 3 образовательные организации высшего образования (далее – ОО ВО), реализующие образовательные программы СПО, головные здания которых расположены в регионе,

– 3 ОО ВО, реализующие образовательные программы СПО, головные здания которых расположены в других субъектах Российской Федерации.

Общий контингент обучающихся на 01.10.2021 составляет 36 627 человек, в том числе по программам:

– среднего профессионального образования – 35 529 человек (программы подготовки ССЗ – 26 917 человек, программы подготовки КРС – 8 612 человек);

– профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) (с различными формами умственной отсталости) – 504 человек;

– основного общего образования – 594 человек.

Количество ПОО, в которых созданы условия для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, в 2020 году - 20, по состоянию на 1 сентября 2021 года - 24.

Количество ПОО, в которых обучаются инвалиды и лица с ОВЗ составляет в 2020 году - 36, на 1 сентября 2021 года - 37.

В 2020/2021 учебном году количество образовательных программ, на которых обучались инвалиды и лица с ОВЗ: 80 программам СПО, 11 программам профессионального обучения; уточненные данные на начало 2021-2022 года будут

представлены по результатам свода отчетов по форме федерального статистического наблюдения № СПО-1 «Сведения об образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования» (далее – форма ФСН № СПО-1).

В динамике сравнения с предыдущим периодом в системе СПО произошли изменения. По данным формы ФСН № СПО-1 идет увеличение количества поступающих на программы СПО, так:

- КРС в 2019 году 3 339 человек, в 2020 году 3 426 человек, увеличение на 2,6%;
- ССЗ в 2019 году 7 789 человек, в 2020 году 8 892 человека, увеличение 14,1 %.

При этом отслеживается увеличение контингента студентов, обучающихся по очной форме и снижение контингента студентов, обучающихся по очно-заочной и заочной формам. Всё это говорит о возросшей привлекательности профессионального образования у выпускников общеобразовательных организаций.

Трудоустройство выпускников (включая качество трудоустройства – трудоустройство по полученной профессии, специальности, закрепляемость на рабочем месте

По проведенному анализу трудоустройства выпускников 2021 года на 1 октября 2021 года обучавшихся по программам СПО в регионе трудоустроено 4 187 человек, по полученной профессии 2 460 человек, закрепляемость на рабочем месте 1 024 человека. Из них трудоустроено инвалидов, лиц с ОВЗ 19 человек, по полученной профессии 10 человек, закрепляемость на рабочем месте 7 человек https://resurs-yar.ru/files/spec/m_sovet/analiz_mt.pdf.

Дуальное (практико-ориентированное обучение)

С целью повышения качества подготовки кадров в регионе с 2014 по 2016 год реализовывался пилотный проект **«Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования»** (далее – проект) в рамках реализации Соглашения о взаимодействии по реализации Проекта между Ярославской областью, автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и Союзом «Российско-Германская Внешнеторговая палата».

Участниками проекта являлись четыре ПОО и компании:

- акционерное общество «Р-Фарм»;
- публичное акционерное общество «ОДК «Сатурн»;
- общество с ограниченной ответственностью «Дистрибуционный центр «Бертельсман»;
- акционерное общество «Ярославская генерирующая компания».

В феврале – июле 2016 года произведен первый выпуск студентов, обучавшихся по программам подготовки ССЗ и КРС. Всего в рамках проекта подготовлено 82 человека по направлениям: *биохимическое производство, аналитический контроль качества химических соединений, станочник (металлообработка), электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, контролёр станочных и слесарных работ (программа*

профессионального обучения), мастер по обработке цифровой информации, наладчик сварочного и газоплазменного оборудования.

Проект продолжает свою реализацию. В 2020 году в 18 ПОО заключены подобные соглашения и договоры, с учётом приема, в группах дуального обучения обучается около 1000 человек.

С целью информационной поддержки, распространения опыта реализации проекта проводятся межрегиональные семинары, круглые столы по обмену опытом реализации элементов системы дуального образования, ход реализации проекта регулярно представляется на конференциях, выставках и форумах, в региональных средствах массовой информации прошли публикации и передачи, освещающие ход реализации проекта.

В целях распространения опыта по внедрению дуального образования с 2017 г. на базе ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» функционирует базовая площадка по теме «Распространение опыта по внедрению дуального образования в процесс подготовки квалифицированных рабочих для приоритетных отраслей экономики Ярославской области», координатором которой является Центр развития профессионального образования (далее – ЦРПО) ГАУ ДПО ЯО ИРО. В 2020 году для продолжения работы по развитию дуального обучения также на базе ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж» создана базовая площадка по направлению «*Организационно-методическое сопровождение практико-ориентированной (дуальной) подготовки в профессиональных образовательных организациях Ярославской области*». Приоритетными направлениями деятельности базовой площадки являются тиражирование положительных практик реализации образовательных программ с использованием практико-ориентированного (дуального) образования.

Под руководством ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО:

- в 2018 г. разработано практическое пособие «Региональная модель практико-ориентированной (дуальной) подготовки квалифицированных кадров», подготовлен комплект типовых нормативных документов по реализации практико-ориентированной (дуальной) подготовки обучающихся профессиональных образовательных организаций;

- в феврале-апреле 2018 г. проведен региональный конкурс лучших практик взаимодействия образовательных организаций и предприятий области в рамках организации практико-ориентированного (дуального) обучения. В конкурсе приняли участие 11 дуальных групп (пар), в том числе 10 профессиональных образовательных организаций, одна образовательная организация высшего образования, 13 предприятий (организаций) - партнеров. Две ПОО выступали в составе двух дуальных групп с различными организациями-партнерами;

- в 2019 году проведен конкурс на лучшую практику организации наставничества в рамках дуальной модели подготовки квалифицированных кадров в регионе среди дуальных групп, включающих ПОО и работодателей;

- в 2020 году проведен мониторинг реализации практико-ориентированных программ (дуальное обучение) ПОО региона;

- в апреле-мае 2021 года проведен региональный конкурс лучших практик взаимодействия образовательных организаций и предприятий региона в рамках организации практико-ориентированного (дуального) обучения. В конкурсе приняли участие 8 дуальных групп (пар), в том числе 8 профессиональных образовательных организаций, 8 предприятий (организаций) – партнеров.

Ресурсы, возможности, которые имеются в региональной системе содействия занятости выпускников

Развитие инфраструктуры

На сегодняшний день службы содействия трудоустройству выпускников созданы в 48 ПОО. 29 ноября 2021 г. подписано соглашение о сотрудничестве департамента образования ЯО и департамента государственной службы занятости населения ЯО, обеспечивающее взаимодействие всех 40 ПОО Ярославской области с центрами занятости населения региона. Информация о деятельности служб содействия трудоустройству выпускников размещается на сайтах организаций.

Функцию базового центра содействия трудоустройству выпускников ПОО выполняет ГУ ЯО «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс» (письмо ДО ЯО от 05.03.2015 № 240/01-14/2 «Об организации работы по содействию трудоустройству выпускников» в 2015 г.), который осуществляет координацию и информационно-методическое обеспечение деятельности по содействию трудоустройству выпускников ПОО.

Деятельность базового центра содействия трудоустройству выпускников ПОО отражается ежегодно в информационно-аналитической справке.

Распоряжением Губернатора области от 16.10.2015 № 561-р в регионе создан и действует межведомственный Совет по координации деятельности в области профориентации обучающихся и содействия трудоустройству выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования (далее – Совет), утверждено положение о Совете, в который входят представители органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, в сфере труда, в сфере формирования экономической политики региона, представители предприятий, образовательных, общественных и научных организаций, осуществляющих деятельность в области содействия трудоустройству https://resurs-yar.ru/files/spec/m_sovet/r561.pdf, https://resurs-yar.ru/files/spec/m_sovet/r011_p.pdf.

Созданы и утверждены региональные документы в области содействия трудоустройству выпускников:

– Комплекс мер по развитию профессиональной ориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования в Ярославской области, на 2021-2024 годы;

– Целевые показатели реализации Комплекса мер по развитию профессиональной ориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования Ярославской области, на 2021-2024 годы;

– Регламент межведомственного взаимодействия по вопросам профессиональной ориентации и содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста и лиц с ограниченными возможностями здоровья на территории Ярославской области;

– Дорожная карта по реализации плана мероприятий по развитию системы профессиональной ориентации и содействию трудоустройству обучающихся с инвалидностью и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья на 2016 - 2024 годы.

В рамках реализации национального проекта «Образование» в 2021 году на базе ГПОУ ЯО Ярославского торгово-экономического колледжа создан Центр опережающей профессиональной подготовки Ярославской области (далее – ЦОПП ЯО). Благодаря ЦОПП ЯО регион получил новые возможности, позволяющие сконцентрировать ресурсы для профессиональной ориентации, ускорения профессионального обучения, переподготовки, повышения квалификации населения по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и компетенциям на уровне, соответствующем стандартам «Ворлдскиллс».

Информационно-методическое обеспечение

На региональном уровне определены требования к информации, которая должна быть размещена в разделе «Трудоустройство» официальных сайтов ПОО (письмо ДО ЯО от 02.03.2020 № ИХ.24-1556/20). Во всех ПОО на своих официальных сайтах созданы разделы «Трудоустройство», налажено их администрирование.

Оперативное информирование целевой аудитории о проводимых мероприятиях по содействию трудоустройству, вакансиях, стажировках, новых требованиях нормативных документах осуществляется через группы ПОО в социальных сетях (ссылки указаны на сайтах ПОО), группе ВКонтакте <https://vk.com/profijump> портала PROFIJUM <https://profijump.ru/about/>.

Налажено взаимодействие с центрами занятости населения.

Ссылки на Общероссийскую базу вакансий «Работа в России» размещены на официальных сайтах всех ПОО.

Обеспечено функционирование раздела сайта ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» «Старт в профессию» http://resurs-yar.ru/start_v_professiyu/, подраздела «Региональная служба содействия трудоустройства выпускников, обучающихся по программам СПО», в котором размещены документы, материалы для занятий, информация о мероприятиях.

Регулярно обновляется информация о рынке труда на сайте ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»: подраздел «Прогнозы рынка труда» http://resurs-yar.ru/prognozy_rynka_truda/ подраздел «Будущая работа или экономика Ярославии и рынок труда».

Обучающиеся проинформированы об использовании Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Использование информационных технологий направлено на повышение информированности обучающихся и выпускников ПОО об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, о налоговом законодательстве.

Функционирует информационный ресурс Яндекс-диск для специалистов, ответственных за содействие трудоустройству, регулярно обновляется и пополняется комплект материалов по содействию трудоустройству выпускников ПОО.

Эффективные практики

Обучение навыкам эффективного поведения на рынке труда

Во всех ПОО, функционально подчиненных ДО ЯО, реализуется учебная дисциплина «Эффективное поведение на рынке труда» (утверждена приказом департамента образования Ярославской области от 17.12.2013 № 713/01-03). Разработан комплект материалов, который включает учебно-методическое

пособие, примерную программу, рабочую тетрадь и глоссарий. В рамках учебной дисциплины осуществляется проработка индивидуальных проектов профессионального развития с учётом достижений и достоинств каждого обучающегося и специфики регионального рынка труда.

Информационный портал содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций ProfiJump

С 2014 года функционирует информационный портал PROFIJUMP profijump.ru, содержащий базу портфолио выпускников ПОО, информацию о вакансиях и предложениях работодателей, новости и мероприятия в области содействия трудоустройству в регионе.

В работу портала включены все 33 ПОО, функционально подчинённые ДО ЯО. Организован процесс разработки и размещения портфолио обучающихся (консультирование кураторов, студентов, техническая поддержка). Ведётся база кураторов портала, база ответственных за содействие трудоустройству.

В октябре 2020 инновационная практика «Информационная система содействия трудоустройству выпускников ПОО ProfiJump «Профессиональный прыжок» стала лауреатом конкурса на соискание премии Губернатора Ярославской области в сфере образования за 2020 год (указ Губернатора области от 17.09.2020 № 244).

Ежегодно с 2014 года в рамках информационного портала содействия трудоустройству выпускников ПОО ProfiJump profijump.ru департамент образования проводит конкурс «Лучшее портфолио портала PROFIJUMP» среди студентов ПОО области. Конкурс направлен на привлечение внимания работодателей к информационному portalу как ресурсу, обеспечивающему возможность поиска соискателей на замещение вакантных должностей, повышение методического уровня педагогов, повышение качества разработки портфолио студентами, выявление и распространение лучшего опыта разработки портфолио. В качестве экспертов конкурса выступают представители работодателей: ООО «HeadHunter», ПАО «ВымпелКом», ООО «Арвато-Рус», АО «Р-Фарм», УФПС ЯО АО «Почта России», СИБУР (Москва), АО «Тандер» и многие другие.

Одним из значимых проектов по содействию трудоустройству студентов и выпускников ПОО области - проект «Территория карьеры», в рамках которого ежегодно проводятся встречи с работодателями, деловые игры. Партнерами проекта являются: ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» и ЧУ ДПО ЯО Институт бизнеса ИПГ «Спектр».

Консультативная помощь студентам

Обучающимся и выпускникам ПОО оказывается консультативная помощь, по вопросам построения планов профессионального развития и профессиональной карьеры, подготовки портфолио, прохождения собеседования при трудоустройстве и пр. в рамках реализации мер по содействию трудоустройству выпускников (письмо Министерства просвещения Российской Федерации № ГД-550/05 от 28.05.2020).

Специалисты ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» проводят консультации очно и дистанционно (Skype, Zoom). Информация о консультировании размещена на сайте ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» http://resurs-yar.ru/zapis_na_konsultaciyu/ и в группе ВКонтакте информационного портала ProfiJump profijump.ru.

Кадровые ресурсы. Повышение квалификации

Ежегодно проводятся обучающие семинары, совещания, встречи, консультации, с целью подготовки и повышения квалификации специалистов ПОО, отвечающих за содействие трудоустройству по организационным, методическим вопросам, вопросам функционирования информационной системы Profijump.

Материально-техническое обеспечение

В регионе создаются мастерские, оснащенные современной материально-технической базой. Создание мастерских осуществляется в рамках реализации мероприятий регионального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования).

В 2019 году на базе ГПОУ ЯО Ярославского колледжа индустрии питания созданы 5 учебных мастерских по направлению «Искусство, дизайн и сфера услуг» по компетенциям: Поварское дело, Кондитерское дело, Хлебопечение, Ресторанный сервис и Бухгалтерский учет.

В 2020 году созданы еще 5 мастерских на базе ГПОУ ЯО Рыбинского полиграфического колледжа по направлению «Информационно-коммуникационные технологии»: Программные решения для бизнеса, Печатные технологии в прессе, Веб-дизайн и разработка, Сетевое и системное администрирование, Разработка мобильных приложений.

В 2021 году в ГПОАУ ЯО «Ярославский промышленно-экономический колледж им. Н.П. Пастухова» созданы четыре современные мастерские по направлению «Промышленные и инженерные технологии», оснащенные современной материально – технической базой по компетенциям: Лабораторный химический анализ; Промышленная механика и монтаж; Промышленная автоматика; Переработка нефти и газа.

На площадках мастерских осуществляется образовательная деятельность в соответствии с передовыми технологиями и современными стандартами «WorldSkillsRussia». Создание современных, оборудованных по последнему слову техники новых учебных мастерских позволяет не только повысить качество обучения студентов, создать условия для повышения квалификации специалистов, но и расширяет спектр профориентационной работы со школьниками. Кроме того, мировые стандарты, в соответствии с которыми созданы мастерские, способствуют развитию конкурсного движения в сфере СПО. Новые мастерские позволяют организовать обучение на современном, высокотехнологичном оборудовании по наиболее востребованным в регионе специальностям. В открытых мастерских, помимо практической части обучения студентов, организованы краткосрочные образовательные программы для физических и юридических лиц, что обеспечивает повышение квалификации и подготовку специалистов по данному профилю среди взрослого населения. Также мастерские обеспечивают повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения.

В целях создания условий для обеспечения подготовки кадров по профессиям из списка топ-регион и тренировки для подготовки к чемпионатам профессионального мастерства Ворлдскиллс в регионе функционируют инновационные структурные подразделения: 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций, 13 специализированных центров компетенций

WorldSkills, 70 аккредитованных центров проведения демонстрационного экзамена на базе которых созданы площадки для трансляции передовых технологий и лучших образовательных практик. Центры являются площадками по апробации и распространению новых программ и технологий подготовки кадров по профессиям из списка топ-регион, повышению квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения.

Кроме того функционируют 21 ресурсный центр. Профиль ресурсного центра определяется его ориентацией на определенную сферу производственно-экономической деятельности и включает профессии/специальности, относящиеся к укрупненным группам профессий/специальностей в соответствии с действующими перечнями. Ресурсные центры ПОО осуществляют образовательную деятельность по широкому спектру образовательных программ профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. ПОО, на базе которых созданы ресурсные центры, обладают высокоэффективными образовательными ресурсами, позволяющими осваивать современные профессиональные (производственные) технологии в сетевой форме реализации образовательных программ всеми видами организаций профессионального образования региона.

В качестве базовых ПОО, обеспечивающих поддержку функционирования региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, определены две профессиональные образовательные организации:

– ГПОУ ЯО Ярославский колледж управления и профессиональных технологий, в соответствии с приказом ДО ЯО № 197/01-04 от 08.06.2016;

– ГПОУ ЯО Рыбинский колледж городской инфраструктуры, в соответствии с приказом ДО ЯО № 159/01-04 от 03.05.2017.

Ежегодно в рамках содействия трудоустройству в регионе проходят мероприятия с участием работодателей: Ярмарки вакансий, организованные службами занятости; Дни карьеры, проводимые ОУ ВО; Региональные и Отборочные этапы Национальных чемпионатов по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia); чемпионаты Ярославской области по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс»; областное профориентационное мероприятие «Скажи профессии ДА!» и пр.

Одним из значимых проектов по содействию трудоустройству студентов и выпускников ПОО области - проект «Территория карьеры», в рамках которого ежегодно проводятся встречи с работодателями, деловые игры. Партнерами проекта являются: ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» и ЧУ ДПО ЯО Институт бизнеса ИПГ «Спектр».

Задачи, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости:

- Разрыв в требованиях экономики к уровню подготовки кадров и реальной подготовки выпускников всех уровней квалификационно - структурный и компетентностный.
- Отсутствие единой стратегии кадрового обеспечения региона.
- Не согласованы действия разных участников, отсутствует система формирования консолидированного заказа на подготовку кадров.

- Взаимодействие бизнеса и образования, в том числе софинансирование подготовки кадров осуществляется не системно, локально, без достаточной нормативной и методической базы.

- Отсутствует система сквозного мониторинга качества подготовки кадров.

- Разобщённость экспертного сообщества, формализация работы ряда советов, в функционалах действующих советов и сообществ недостаточно представлены межведомственные и междисциплинарные и межуровневые аспекты выработки и реализации региональной стратегии образования.

2. Принципы организации работы по содействию занятости выпускников:

- Системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);

- Обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;

- Открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;

- Нацеленность на результат.

Деятельность по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования включает:

- анализ существующих условий для содействия занятости выпускников в регионе, образовательной организации (ресурсы, заинтересованные стороны, эффективность реализуемых мероприятий, факторы, проблемы и перспективы развития и др.) и социально-экономических условий региона;

- разработку плана мероприятий по содействию занятости на уровне регионе, устанавливающего ключевые задачи, сроки реализации, ответственных сторон, заинтересованных сторон и механизмы их вовлечения, показатели для измерения эффективности от реализации мероприятий, в том числе их базисные и целевые значения, а также разработку соответствующих планов на уровне образовательных организаций;

- ведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе образовательных организаций, профессий и специальностей, категории выпускников), отслеживание показателей в динамике и корректировку (при необходимости) разработанного плана мероприятий;

- адресную работу с выпускниками, находящимися под риском не трудоустройства.

3. Мероприятия по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам СПО в Ярославской области, на 2022-2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Целевая аудитория (категория выпускников)	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Планируемый результат
I. Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема за счет регионального бюджета					
1.1	Проведение анализа регистрируемого рынка труда ЯО	Обучающиеся ОО	2022-2024 гг.	– ДГСЗН ЯО – ЦОПП ЯО – ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	– Сделан анализ регистрируемого рынка труда ЯО
1.2	Проведение мониторинга наиболее востребованных, перспективных и новых профессий и специальностей СПО для экономики ЯО		2022 г.	– ДО ЯО – ЦОПП ЯО – Ассоциация «Экономический совет» ЯО – Предприятия (организации) – партнёры	– Актуализирован список наиболее востребованных, перспективных и новых профессий и специальностей экономики ЯО (топ-регион). – Сделано аналитическое обобщение по отраслям и предприятиям. – Заинтересованным сторонам направлено информационное письмо по результатам мониторинга
1.3	Определение приоритетных направлений подготовки квалифицированных кадров на основе мониторинга соответствия подготовки кадров потребностями экономики ЯО		2022 г.	– ДО ЯО – ЦОПП ЯО – ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» – Ассоциация «Экономический совет» ЯО – Предприятия (организации) – партнёры	– Выявлены приоритетные направления подготовки квалифицированных кадров. – Подготовлены предложения для первоочередного включения в список КЦП
1.4	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников в соответствии с полученной профессией, специальностью на основе данных, полученных из достоверных источников	Выпускники предыдущих лет	2022-2024 гг.	– ДО ЯО – ОО	Результаты мониторинга использованы при принятии управленческих решений в отношении подведомственных ОО в части: – распределения контрольных цифр приёма за счёт регионального бюджета; – создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой; – оперативного реагирования при планировании и проведении мероприятий и др.

№ п/п	Мероприятие	Целевая аудитория (категория выпускников)	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Планируемый результат
1.5	Проведение верификации данных о занятости выпускников, представляемых ОО, с использованием иных источников информации	Выпускники предыдущих лет	2023 г.	– ДО ЯО	– Проведена верификация данных о занятости выпускников
1.6	Совершенствование механизмов кадрового сервиса для бизнеса по трудоустройству с использованием информационного портала ProfiJump profijump.ru	Обучающиеся выпускных и предвыпускных курсов ОО	2022 г.	– ДО ЯО – ДГСЗН ЯО – ЦООП ЯО – ССТВ ЯО	– Проработан блок регионального «Кадрового сервиса для бизнеса» по ассортименту профессий и специальностей в отраслевом разрезе. – Подготовлен презентационный вариант механизмов кадрового сервиса для бизнеса по трудоустройству. – Осуществлена адресная рассылка презентационного материала работодателям в отрасли с наиболее высокой востребованностью кадров
II. Мероприятия, направленные на обучающихся ОО					
2.1	Разработка и защита индивидуальных проектов студентами с участием работодателей инвестиционно–приоритетного сегмента экономики региона в рамках модуля «Планирование профессионального развития» учебной дисциплины «Эффективное поведение на рынке труда»	Обучающиеся ОО	2022 г.	– ДО ЯО – ГАУ ДПО ЯО ИРО – ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» – ОО	– У студентов сформирован навык проектирования профессиональной карьеры. – Определены варианты возможного трудоустройства. – Проведена защита индивидуальных проектов с участием работодателей инвестиционно–приоритетного сегмента экономики региона
2.2	Корректировка программ профессионального обучения с участием представителей работодателей с целью совершенствования компетенций обучающихся ОО	Обучающиеся ОО	2022-2024 гг.	– ДО ЯО – ОО – Предприятия (организации) – партнёры	– Внесены коррективы в программы профессионального обучения с участием представителей работодателей
2.3	Создание на базе ОО учебно-производственных участков по профилю реализуемых программ обучения	Обучающиеся ОО	2022-2024 гг.	– ДО ЯО – ОО – Предприятия (организации) – партнёры	Созданы учебно-производственные участки по профилю реализуемых программ обучения
2.4	Разработка целевой версии информационно-поисковой системы (далее – ИПС)	Все категории обучающихся	2022 г.	– ДО ЯО – ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	– Целевая версия ИПС обеспечила навигацию обучающихся в выстраивании

№ п/п	Мероприятие	Целевая аудитория (категория выпускников)	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Планируемый результат
	«Профессиональное образование Ярославской области» в увязке с рынком труда ЯО			– ССТВ ЯО – Предприятия (организации) – партнёры	индивидуального образовательного-профессионального плана
2.5	Разработка Навигатора по наиболее востребованным, перспективным и новым профессиям и специальностям в ЯО	Обучающиеся ОО	2022 г.	– ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» – ОО	– Подготовлен Навигатор. – Навигатор включен в курс «Эффективное поведение на рынке труда»
2.6	Подготовка целевой видеотеки по группе приоритетных отраслей региона	Обучающихся ОО	2022-2024 гг.	– ДО ЯО – ДИиП ЯО – ЦОПП ЯО – ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» – Предприятия (организации) – партнёры – ОО	– Создана целевая видеотека по группе приоритетных отраслей региона. – Видеотека размещена на сайтах заинтересованных сторон. – Проведены интерактивные занятия со студентами во взаимодействии с представителями бизнеса
2.7	Проведение кейс-чемпионатов с участием в числе экспертов заинтересованных представителей работодателей	Обучающиеся ОО	2022-2024 гг.	– ДО ЯО – ОО – Предприятия (организации) – партнёры	Проведены кейс-чемпионаты с участием: – АО «Р-Фарм» – Филиал АО «Р-Фарм» «Ярославский завод готовых лекарственных форм» – ПАО «ОДК-Сатурн» – ООО «Дистрибуционный центр «Бертельсман» – ЧУ ДПО «Институт Бизнеса «ИПП «Спектр» и др.
2.8	Обеспечение (информирование, подготовка) участия выпускников в реализации проектов и конкурсов, направленных на содействие их занятости: Профстажировки 2.0, ProfStories и др.	Обучающиеся ОО	2022-2024 гг.	– ДО ЯО – ДИиП ЯО – ОО – Предприятия (организации) – партнёры	– Выпускники проинформированы. – Принято участие в реализации проектов и конкурсов
2.9	Совершенствование критериев оценивания областного конкурса «Лучшее портфолио портала ProfiJump», введение новых номинаций по отраслевому признаку. Проведение конкурса	Обучающиеся выпускных и предвыпускных курсов	2022 г.	– ДО ЯО – ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» – ОО – Предприятия (организации) - партнёры	Обучающиеся приняли участие в конкурсе. Проведение конкурса по новым критериям обеспечило: – повышение качества разработки портфолио; – привлечение внимания работодателей к информационному portalу; – повышение методического уровня педагогов по сопровождению разработки

№ п/п	Мероприятие	Целевая аудитория (категория выпускников)	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Планируемый результат
					портфолио; – выявление и распространение лучшего опыта по сопровождению обучающихся по разработке портфолио
2.10	Организация и проведение ярмарок вакансий	Обучающиеся ОО	2022-2024 гг.	– ДГСЗН ЯО – ОО – Предприятия (организации) - партнёры	Обучающиеся: – проинформированы об имеющихся вакантных рабочих местах, карьерных возможностях; – получили информацию непосредственно от представителей работодателей; – представили свои резюме непосредственно работодателям
2.11	Реализация проекта «Территория карьеры»: проведение мероприятия «Правовые вопросы трудовых отношений»; ведение индивидуальной, предпринимательской деятельности, деятельности в форме самозанятости и др.	Обучающиеся ОО	2022-2024 гг.	– ДО ЯО – ЧУ ДПО «Институт Бизнеса «ИПГ «Спектр» – ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» – ОО – Предприятия (организации) – партнёры	Реализован проект «Территория карьеры». Мероприятие обеспечило формирование компетенций: – по основам трудового законодательства и занятости при первичном трудоустройстве; – по ведению предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости с учётом знаний по налоговому законодательству и т.д.
2.12	Участие в реализации всероссийских мероприятий по профессиональной ориентации	Обучающиеся общеобразовательных организаций, обучающихся ОО по программам СПО	2022-2024 гг.	– ДО ЯО – ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» – РКЦ «WorldSkills Russia» – РЦРД Abilympics – ОО	Принято участие в реализации мероприятий: - всероссийский форум профессиональной ориентации «Проектория»; - всероссийский конкурс «Большая перемена» - проект президентской платформы «Россия – страна возможностей»; - всероссийский проект «Шоу профессий»; - всероссийский проект «Билет в будущее»; - Abilympics и др.
2.13	Реализация региональных мероприятий по профессиональной ориентации комплекса мер по развитию профессиональной ориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников, обучавшихся	Обучающиеся общеобразовательных организаций, обучающихся ОО по программам	2022-2024 гг.	– ДО ЯО – ЦОПП ЯО – ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» – РКЦ «WorldSkills Russia»	Обучающиеся повысили информированность о сферах экономики, предприятиях, проявили компетенции, востребованные на рынке труда, таланты, приняв участие в мероприятиях, конкурсах:

№ п/п	Мероприятие	Целевая аудитория (категория выпускников)	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Планируемый результат
	по образовательным программам среднего профессионального образования в Ярославской области, на 2021-2024 годы	СПО, участники чемпионатов WorldSkills Russia, Abilympics, конкурсов профессионального мастерства		– РЦРД Abilympics – ОО	- «Скажи профессии Да!»; - «ФАРМСТАРТ»; - «Здесь нам жить!»; - чемпионат «Построй карьеру с ОДК»; - Региональный чемпионат WorldSkills; - Региональный чемпионат Abilympics и др. Участники чемпионатов/конкурсов получили приглашение на работу от работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионатов/конкурсов или признающих результаты чемпионатов/конкурсов
2.14	Оказание правовой помощи и консультационной поддержки	Обучающиеся ОО из числа иностранных граждан, постоянно или временно проживающие (пребывающие) на территории региона	2022-2024 гг.	– ОО – ССТВ ОО	– Оказана правовая помощь и консультационная поддержка
2.15	Проведение демонстрационного экзамена, разработанного АО «Р-Фарм» в соответствии с профессиональными стандартами	Обучающиеся выпускных курсов	2022 г.	– ДО ЯО – ОО – Предприятия (организации) - партнёры	– Проведён демонстрационный экзамен. – Разработаны критерии оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности
2.16	Проведение групповой профориентационной работы с обучающимися по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности, с целью построения индивидуальных траекторий профессионального развития	Обучающиеся ОО	2022-2024 гг.	– ДГСЗН ЯО – ОО	– Обучающиеся получили консультации по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности и построения индивидуальных планов профессионального развития
2.17	Реализация проектов по добровольчеству и волонтерству, поддержке молодежных	Обучающиеся ОО	2022-2024 гг.	– ДФКСИМП ЯО – ОО	– Реализованы: проекты «МЫВМЕСТЕ»; «ВИКТОРИЯ»; мероприятия

№ п/п	Мероприятие	Целевая аудитория (категория выпускников)	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Планируемый результат
	инициатив				волонтерского корпуса Центра развития добровольчества и др. – Реализованные проекты и мероприятия обеспечили развитие у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для исключения из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями
2.18	Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период	Обучающиеся ОО	2022-2024 гг.	– ДФКСиМП ЯО – ОО	– Организована временная занятость студентов, в том числе в летний период
III. Мероприятия, направленные на выпускников ОО					
3.1	Разработка краткосрочных программ, модулей образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки	Выпускники предыдущих лет, в том числе вернувшиеся из армии или из отпуска по уходу за ребенком	2022 г.	– ДО ЯО – ЦОПП ЯО – ОО	– Выпускники приобрели компетенции и освоили технологии в соответствии запросами и требованиями работодателей
3.2	Предоставление доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	Выпускники предыдущих лет, в том числе вернувшиеся из армии или из отпуска по уходу за ребенком Выпускники с ОВЗ	2022-2024 гг.	– ЦОПП ЯО – ОО	– Предоставлен доступ к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций
3.3	Формирование на платформе ЦОПП ЯО: - реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства; - реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства, в т.ч выпускники, завершающие прохождение военной службы	2023 г.	– ДО ЯО – ЦОПП ЯО – ОО	Сформированы реестры и размещены на цифровой платформе ЦОПП ЯО: - реестр выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства; - реестр выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву.

№ п/п	Мероприятие	Целевая аудитория (категория выпускников)	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Планируемый результат
		по призыву, выпускники с ОВЗ			
3.4	Формирование электронной базы стажировок	Все категории выпускников	2023 г.	– ДГСЗН ЯО – ЦОПП ЯО – ССТВ ОО	– Сформирована электронная база стажировок
3.5	Формирование реестра краткосрочных программ обучения на платформе ЦОПП ЯО	Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства, выпускники, завершающие прохождение военной службы по призыву	2023 г.	– ДО ЯО – ЦОПП ЯО – ОО	– Сформирован реестр краткосрочных программ обучения на платформе ЦОПП ЯО
3.6	Создание информационной вкладки на региональном информационном портале ProfiJump для размещения информации (ссылок) по возможности переподготовки на платформах Открытое образование, Coursera, Stepik и др.	Все категории выпускников	2022 г.	– ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» – ОО	– Создана информационная вкладка на региональном информационном портале ProfiJump для размещения информации (ссылок) по возможности переподготовки на платформах: Открытое образование, Coursera, Stepik и др.
3.7	Размещение и своевременное обновление информационных материалов (сведений об актуальных вакансиях) на сайтах ОО в разделе «Содействие трудоустройству», в группах социальных сетей ОО, социальных сетей ДГСЗН ЯО, информационных стендах	Все категории выпускников	2022-2024 гг.	– ДГСЗН ЯО – ССТВ ОО	– Обучающихся, выпускники ОО ознакомлены с информацией
3.8	Проведение конкурса лучших предпринимательских идей	Выпускники предыдущих лет	2022-2024 гг.	– ДО ЯО – ДИиП ЯО – ГБУ ЯО «Корпорация развития МСП» – ОО	– Проведён конкурс лучших предпринимательских идей
3.9	Организация и проведения ярмарок вакансий по инициативе работодателей	Выпускники предыдущих лет	2022-2024 гг.	– ДГСЗН ЯО – ССТВ ОО – ОО	Выпускники: – ознакомлены с конкретными рабочими местами, условиями работы; – достигнуты предварительные

№ п/п	Мероприятие	Целевая аудитория (категория выпускников)	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Планируемый результат
					договорённости с работодателями
3.10	Создание и обеспечение функционирования горячей линии по вопросам занятости выпускников	Все категории обучающихся и выпускников	2022 г.	– ДГСЗН ЯО – ЦОПП ЯО – ОО	– Обучающиеся и выпускники проинформированы о горячей линии. – Пользуются ей для трудоустройства. – Информация о телефоне горячей линии размещена на сайтах ДГСЗН ЯО, ЦОПП ЯО, сайтах ОО
IV. Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами исполнительной власти					
4.1	Создание служб содействия трудоустройству выпускников на базе ОО	Все категории обучающихся и выпускников	2022 г.	– ДО ЯО – ССТВ ОО	– Созданы службы содействия трудоустройству выпускников. – Обеспечен 100% охват выпускников деятельностью ССТВ ОО
4.2	Актуализация нормативно-правовых актов БЦСТ ЯО	Все категории обучающихся и выпускников ОО	2022 г.	– ДО ЯО – БЦСТ ЯО – ССТВ ОО	– Актуализированы нормативные документы БЦСТ ЯО. – Обеспечена координация БЦСТ ЯО действий служб содействия трудоустройству
4.3	Проведение заседания межведомственного совета по координации деятельности в области профориентации обучающихся и содействия трудоустройству выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования (далее - Совет) по вопросу содействия трудоустройству выпускников, завершивших обучение по образовательным программам СПО	Выпускники предыдущих лет, в том числе вернувшиеся из армии или из отпуска по уходу за ребенком	Декабрь 2021 г., далее не реже 2-х раз в год	– Правительство ЯО – ДО ЯО – ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» – Члены Совета	– На заседании Совета рассмотрены вопросы по содействию трудоустройству выпускников завершивших обучение по программам СПО. – Приняты управленческие решения. Спланированы мероприятия. – Определены сроки, ответственные исполнители, заинтересованные участники
4.4	Создание межведомственных рабочих групп по вопросам трудоустройства и занятости выпускников СПО по отраслям экономики актуальных для региона	Выпускники предыдущих лет, в том числе вернувшиеся из армии или из отпуска по уходу за ребенком	2023 г.	– ДО ЯО – ДГСЗН ЯО – ДИиП ЯО – ТПП ЯО – Ассоциация «Экономический совет» ЯО – ГБУ ЯО «Корпорация развития МСП»	– Сформированы межведомственные рабочие группы по вопросам трудоустройства и занятости выпускников СПО по отраслям экономики актуальных для региона. – Спланирована деятельность

№ п/п	Мероприятие	Целевая аудитория (категория выпускников)	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Планируемый результат
				– ЦОПП ЯО – ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» – ОО – Предприятия (организации) – партнёры	
4.5	Проработка механизмов целевого обучения для инвестиционно-приоритетного сегмента экономики	Обучающиеся ОО, в том числе обучающиеся с ОБЗ, участники чемпионата WorldSkills	2022 г.	– ДО ЯО – ДИиП ЯО – ЦОПП ЯО – ОО – Предприятия (организации) – партнёры	– Разработаны механизмы целевого обучения для инвестиционно-приоритетного сегмента экономики. – Заключены соглашения о целевом обучении
4.6	Обобщение опыта работы по практико-ориентированному (дуальному) обучению в машиностроении. Выявление отраслевой специфики и проблем	Обучающиеся ОО	2022 г.	– ДО ЯО – ЦОПП ЯО – ГАУ ЯО ДПО ИРО – ОО – Предприятия (организации) – партнёры	– Лучшие практики по организации практико-ориентированного (дуального) обучения в машиностроении представлены на заседании Совета, на заседаниях ССТВ ОО
4.7	Разработка регламента взаимодействия ОО с военными комиссариатами	Выпускники, призванные в армию	2022 г.	– ДО ЯО – Военные комиссариаты – ОО	– Разработан регламент. – Данные о выпускниках, призванных в армию поступают на регулярной основе в ОО
4.8	Формирование базы лучших практик ОО по содействию трудоустройству выпускников. Распространение опыта работы		2022-2024 гг.	– ДО ЯО – ЦОПП ЯО – БЦСТ ЯО – ОО	– Лучшие практики обобщены с участием экспертных отраслевых советов. – Лучшие практики размещены на сайте БЦСТ ЯО – Проведены круглые столы по обмену опытом
4.9	Распространение опыта работы по разработке целевой модели наставничества «студент-работодатель»	Обучающиеся ОО	2023 г.	– ДО ЯО – ЦОПП ЯО – ОО – Предприятия (организации) – партнёры	– Обобщены и распространены лучшие практики по созданию целевой модели наставничества «студент-работодатель» с участием экспертных отраслевых групп. – Представлены на заседании Совета
V. Мероприятия, позволяющие обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений					
5.1	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей:	Обучающиеся и выпускники ОО	2022-2024 гг.	– ДО ЯО	– Проведён анализ качества подготовки

№ п/п	Мероприятие	Целевая аудитория (категория выпускников)	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Планируемый результат
	демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.			– РКЦ «WorldSkills Russia» в ЯО – ОО – Предприятия (работодатели) - партнёры	кадров с участием работодателей
5.2	Проведён анализ занятости выпускников, в том числе в соответствии с полученной профессией, специальностью в течение 3-х лет по окончании ОО	Выпускники предыдущих лет	2022-2024 гг.	– ДО ЯО – ОО	– Проведён анализ трудоустройства выпускников, в том числе в соответствии с полученной профессией, специальностью в течение 3-х лет по окончании ОО. – Приняты меры, управленческие решения по актуализации плана мероприятий по содействию занятости выпускников
5.3	Выявление группы риска категорий выпускников, с которыми сопряжён наибольший риск нетрудоустройства, и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Выпускники предыдущих лет	2022 г.	– ДО ЯО – ССТВ ОО	– Выявлена группа риска, проведён анализ, приняты меры, управленческие решения
5.4	Определение уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству	Обучающиеся и выпускники ОО	2023 г.	– ДО ЯО – БЦСТ ЯО – ССТВ ЯО – ОО	Проведено анкетирование: – в целях мониторинга качества работы по содействию трудоустройству; – для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности
5.5	Разработка показателей эффективности деятельности ССТВ ОО. Анализ результатов деятельности ССТВ ЯО		2022 г.	– ДО ЯО – БЦСТ ЯО – ССТВ ОО	– Разработаны показатели эффективности деятельности служб содействия трудоустройству. – Проведён анализ результатов деятельности. Подготовлены адресные рекомендации. – Приняты меры и управленческие решения по результатам анализа. – Проведён анализ эффективности принятых мер

4. Показатели и критерии эффективности созданной системы содействия трудоустройству выпускников

№	Показатель	Расчет	2022	2023	2024	Ответственные за предоставление информации
I. Показатели и критерии эффективности созданной системы содействия трудоустройству обучающихся ОО						
1.1	Доля студентов ОО, обучающихся по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям (топ-регион)	Отношение численности студентов ОО, обучающихся по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям (топ-регион), к общей численности студентов ОО (%)	37	39	41	ДО ЯО
1.2	Доля ОО, в которых осуществляется подготовка кадров по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям (топ-регион), требующим среднего профессионального образования	Отношение численности ОО, в которых осуществляется подготовка кадров по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям (топ-регион), требующим среднего профессионального образования, к общему количеству ОО (%)	81	83	85	ДО ЯО
1.3	Доля студентов ОО, разместивших портфолио на портале ProfiJump	Отношение численности студентов, разместивших портфолио на портале ProfiJump, к общей численности студентов выпускных и предвыпускных курсов ОО (%)	51	52	53	ДО ЯО ГУ ЯО Центр «Ресурс»
1.4	Доля выпускников, прошедших ГИА с использованием механизма демонстрационного экзамена	Отношение численности выпускников, прошедших ГИА с использованием механизма демонстрационного экзамена, к общей численности выпускников ОО (%)	15	17	19	ДО ЯО ЦОПП ЯО
1.5	Доля студентов ОО, охваченных чемпионатным движением Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)	Отношение численности студентов, охваченных чемпионатным движением Молодые профессионалы (WorldSkills Russia), к общей численности студентов ОО	1	1,2	1,5	ДО ЯО ПКЦ «WorldSkills Russia» в ЯО
1.6	Доля выпускников, которые имеют договор о целевом обучении	Отношение численности выпускников, имеющих договор о целевом обучении, к общей численности выпускников ОО (%)	0,37	0,39	0,41	ДО ЯО ОО
1.7	Доля выпускников ОО, охваченных мероприятиями по содействию занятости, в том числе по видам мероприятий	Отношение численности выпускников ОО, охваченных мероприятиями по содействию занятости, в том числе по видам мероприятий, к общей численности выпускников ОО (%)	99	100	100	ОО
1.8	Доля выпускников, проинформированных о реализуемых мероприятиях по содействию занятости	Отношение численности выпускников ОО, проинформированных о реализуемых мероприятиях по содействию занятости, к общей численности выпускников ОО (%)	100	100	100	ОО
1.9	Доля ОО, разместивших на официальных сайтах сведения о трудоустройстве выпускников (информация о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах-агрегаторах вакансий и др.)	Отношение численности ОО, разместивших на официальных сайтах сведения о трудоустройстве выпускников за последние три года после выпуска, к общей численности ОО (%)	80	90	100	ГУ ЯО Центр «Ресурс» ССТВ ЯО

II. Показатели и критерии эффективности созданной системы содействия трудоустройству выпускников ОО						
2.1	Доля трудоустроенных выпускников ОО, в том числе выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми	Отношение численности трудоустроенных выпускников ОО, в том числе выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, к общей численности выпускников ОО (%)	62,5	62,6	62,7	ДО ЯО
2.2	Доля выпускников ОО, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников)	Отношение численности выпускников ОО, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников), к общей численности выпускников ОО (%)	6,6	6,5	6,4	ДО ЯО
2.3	Количество ОО, в которых ведётся практико-ориентированное (дуальное) обучение	Количество ОО	16	17	18	ДО ЯО
2.4	Доля выпускников ОО, охваченных деятельностью ССТВ ЯО	Отношение численности выпускников ОО, охваченных деятельностью ССТВ ЯО, к общей численности выпускников ОО (%)	100	100	100	ДО ЯО ССТВ ЯО
2.5	Доля выпускников ОО, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в ССТВ ЯО (по видам поддержки)	Отношение численности выпускников ОО, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в ССТВ ЯО (по видам поддержки), к общей численности выпускников ОО (%)	100	100	100	БЦСТ ЯО
2.6	Количество ОО, выпускники которых получили поддержку в БЦСТ ЯО	Количество ОО, выпускники которых получили поддержку в БЦСТ ЯО	33	36	42	БЦСТ ЯО
2.7	Численность выпускников ОО, состоящих на учёте в центрах занятости населения в качестве безработных за календарный год	Количество выпускников ОО, состоящих на учёте в центрах занятости населения в качестве безработных (чел.)	400	350	300	ДГСЗН ЯО
2.8	Численность выпускников ОО, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки	Количество выпускников ОО, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки (чел.)				ЦОПП ЯО ОО
2.9	Количество мероприятий по содействию трудоустройству выпускников ОО с участием работодателей	Количество мероприятий за календарный год	10	11	12	ОО

Использованные сокращения:

Ассоциация «Экономический совет» ЯО – Ассоциация «Экономический Совет Ярославской области (региональное объединение работодателей)»

БЦСТ ЯО – базовый центр содействия трудоустройству Ярославской области

ГАУ ДПО ЯО ИРО – государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования»

ГБУ ЯО «Корпорация развития МСП» - государственное бюджетное учреждение Ярославской области «Корпорация развития малого и среднего предпринимательства (бизнес-инкубатор)»

ГПОАУ ЯО «Ярославский промышленно-экономический колледж им. Н.П. Пастухова» – государственное профессиональное образовательное автономное учреждение Ярославской области «Ярославский промышленно-экономический колледж им. Н.П. Пастухова»

ГПОУ ЯО Ярославский колледж индустрии питания – государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Ярославский колледж индустрии питания

ГПОУ ЯО Ярославский торгово-экономический колледж – государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Ярославский торгово-экономический колледж

ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» – государственное учреждение Ярославской области «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс»

ДГСЗН ЯО – департамент государственной службы занятости населения Ярославской области

ДИиП ЯО – департамент инвестиций и промышленности Ярославской области

ДО ЯО – департамент образования Ярославской области

ДФКСиМП ЯО - департамент по физической культуре, спорту и молодёжной политике Ярославской области

КЦП – контрольные цифры приёма

ОИВ – органы исполнительной власти

ОО - образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования

ОО ВО – образовательные организации высшего образования

ПОО – профессиональные образовательные организации

РКЦ «WorldSkills Russia» – Региональный координационный центр движения «WorldSkills Russia» в Ярославской области

ССТВ ОО – службы содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования

ТПП ЯО – Союз «Торгово-промышленная палата Ярославской области»

ЦОПП ЯО – Центр опережающей профессиональной подготовки Ярославской области

РЦРД Abilympics – региональный центр развития движения Abilympics при государственном профессиональном образовательном учреждении Ярославской области Ярославском колледже управления и профессиональных технологий

ЧУ ДПО «Институт Бизнеса «ИПГ «Спектр» – частное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт бизнеса «Инвестиционно-промышленной группы «Спектр»