



Конкурентоспособные и перспективные сегменты рынка труда Ярославской области формируются в соответствии с проводимой в регионе кластерной политикой.

К **перспективным кластерам** отнесены:

- Кластер **дизелестроения**
- Кластер **газотурбостроения**
- **Лакокрасочный** кластер
- Кластер **технического текстиля**
- **Фармацевтический** кластер
- Кластер **автокомпонентов**
- **Резинотехнический** кластер
- Кластер **полиграфического машиностроения**
- **Туристический** кластер
- Кластер **льнопереработки**
- Кластер **IT, nano- и биотехнологий**
- Кластер **кабельной продукции**
- Кластер **сыроделия и молокопереработки**

*новое!*

### Начали работать заводы фармацевтического кластера:

1. Завод по производству готовых лекарственных форм «Никомед» (Nusomed) (индустриальный парк «Новоселки», г. Ярославль) — *инновационное производство стерильных растворов (в ампулах и флаконах), и твердых лекарственных форм (таблеток).*
2. Завод по производству готовых инъекционных лекарственных форм ЗАО «Р-Фарм» (г. Ярославль) — *лекарственные средства для лечения бактериальных, вирусных и грибковых инфекций, сахарного диабета, онкологических, гематологических, ревматических, иммунологических заболеваний.*

### Строятся заводы фармацевтического кластера:

3. Завод по производству нановакцин и терапевтических биопрепаратов компании «НТ-фарма», при поддержке ГК «Роснано» (г. Переславль-Залесский) — *вакцины против гриппа человека и гриппа птиц, биопрепараты для лечения токсических состояний в онкологии, активации иммунитета и усиления действия антибактериальных и противовирусных препаратов, а также ишемии нижних конечностей и бокового амиотрофического склероза.*
4. «Фармославль», совместный проект ЗАО «Р-Фарм» и ЦВТ «Хим-Рар» (г. Ростов) — *первое в России производство активных фармацевтических субстанций лекарственных препаратов.*
5. Производство компании «Бентус Лаборатории» (г. Переславль-Залесский) — *антисептические препараты ведущего российского производителя средств по уходу за кожей.*
6. Компания ЗАО «Фирма «Витафарма» (г. Переславль-Залесский) — *вакцины против вирусов герпеса и новых лекарственных форм вакцин.*
7. Завод израильской компании «Тева» — *лекарственные средства для лечения кардиологических, неврологических и психиатрических заболеваний.*

### Дефицитные профессии фармацевтического кластера:

- Инженер-хроматографист
- Инженер-технолог фармацевтической промышленности
- Инженер-микробиолог
- Инженер по качеству
- Аппаратчик приготовления стерильных растворов
- Гранулировщик
- Дозировщик медицинских препаратов
- Машинист сублимационных установок
- Стерилизаторщик материалов и препаратов



«Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс»  
150003, г. Ярославль, пр. Ленина, 13/67,  
тел. 72-74-58, 72-95-00, 72-74-48

[root@resurs.edu.yar.ru](mailto:root@resurs.edu.yar.ru)  
[www.resurs.edu.yar.ru](http://www.resurs.edu.yar.ru)

ДЕПАРТАМЕНТ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГУ ЯО «ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ  
И ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ «РЕСУРС»  
Лаборатория анализа проблем  
и системных технологий на рынке труда

# Вести с рынка труда



для старшеклассников



# Потребность в кадрах



спрос на рабочую силу\*  
по категориям работников

**56%** квалифицированные рабочие

**17%** специалисты высшего звена

**15%** неквалифицированные рабочие

**12%** специалисты среднего звена, служащие



среди которых  
наибольшим спросом пользуются:

## квалифицированные рабочие:

слесари;  
операторы машин, оборудования и установок;  
станочники, токари, фрезеровщики;  
закройщики, раскройщики, швеи;  
машинисты транспортных средств, установок;  
каменщики, маляры, штукатуры;  
плотники, столяры;  
повара, кондитеры;  
электрики, электромонтажники, электромеханики;  
водители авто- и электротранспорта;  
продавцы;  
асфальтобетонщики, арматурщики, бетонщики;  
газоэлектросварщики;  
бармены, официанты.

## специалисты высшего звена:

инженеры, технологи;  
врачи;  
руководители, менеджеры;  
преподаватели, учителя.

## специалисты среднего звена, служащие:

фельдшеры, медсестры;  
воспитатели;  
инспектора, инструкторы;  
мастера по различным видам деятельности;  
работники ОВД;  
массажисты;  
техники;  
культурные организаторы.

Сегодня в нашем регионе активно развиваются конкурентоспособные отрасли, создаются и модернизируются высокопроизводительные рабочие места, увеличивается доля продукции высокотехнологичных отраслей. Новые технологии, современное уникальное оборудование, инновационная продукция в этих отраслях требуют хорошо обученных рабочих и специалистов, которым будет интересно работать в условиях технологических изменений.

При этом высококвалифицированных кадров на рынке труда не хватает. Руководители предприятий «днем с огнем» не могут найти толкового слесаря, фрезеровщика, наладчика (в особенности, наладчика станков и манипуляторов с программным управлением, наладчика автоматических линий и агрегатных станков), кстати, за вполне достойную, по нынешним меркам, зарплату.

Дефицит этих рабочих высокой квалификации испытывают, прежде всего, предприятия и организации, использующие новые технологии, современные инновационные разработки, чья продукция успешно конкурирует на мировом рынке.



## Дефицитные должности и профессии\*

### производство автомобильных двигателей:

- инженер–технолог (по металлургии);
- инженер–конструктор (по металлургии);
- специалист по логистике производства;
- наладчик станков и манипуляторов с ПУ;
- испытатель двигателей;
- кузнец–штамповщик;
- токарь–расточник.

### производство газотурбинных двигателей:

- инженер–технолог;
- мастер участка;
- фрезеровщик;
- оператор станков с ПУ;
- токарь–карусельщик;
- токарь–расточник;
- слесарь механосборочных работ;
- наладчик автоматических линий и агрегатных станков.

### производство кабелей и проводов:

- инженер–конструктор;
- мастер;
- логист;
- инженер–технолог;
- энергетик;
- слесарь–ремонтник;
- опрессовщик;
- токарь;
- перемотчик;
- скрутчик.

### производство автокомпонентов:

- инженер–механик;
- инженер–конструктор;
- инженер–технолог;
- инженер–программист;
- инженер–электроник;
- инженер по стандартизации;
- инженер по метрологии;
- инженер по АСУ;
- фрезеровщик;
- токарь–расточник;
- термист;
- слесарь–инструментальщик;
- слесарь–электрик по ремонту электрооборудования;
- станочник;
- слесарь–ремонтник;
- опрессовщик;
- шлифовщик.

### производство тканей и пряжи:

- инженер–технолог;
- электромеханик;
- энергетик;
- программист;
- оператор крутильного оборудования;
- оператор тростильного оборудования;
- оператор мотального оборудования;
- оператор сновального оборудования;
- ткач;
- прядильщик.

### производство лакокрасочных материалов:

- менеджер активных продаж;
- метролог;
- инженер–технолог;
- инженер по КИПиА;
- мастер в технологические цеха;
- механик;
- аппаратчик синтеза;
- колорист;
- аппаратчик растворения лаковых основ;
- слесарь–ремонтник;
- слесарь по КИПиА;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

### производство шин и резинотехнических изделий:

- инженер–технолог;
- инженер–конструктор;
- мастер;
- механик;
- энергетик;
- теплотехник;
- огнеупорщик;
- электрогазосварщик;
- монтер пути;
- изолировщик;
- аккумуляторщик;
- электромеханик по средствам автоматизации и приборам технолог. оборудования;
- электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиосвязи.

*Не жди, чтоб добрый дядя все сделал за тебя,  
умей с работой ладить, различный труд любя.*

Требования к уровню квалификации производственного рабочего коренным образом изменились. Современные методы организации труда вынуждают производственного рабочего становиться отчасти аналитиком, его новые функции предполагают уровень теоретической подготовки значительно более высокий, нежели в прежние времена.

Наши работодатели хотят иметь на своих предприятиях рабочих с уровнем квалификации не ниже 4–5 разрядов. И уже несколько лет подряд в общей массе заявленных вакансий доля свободных рабочих мест с такой квалификацией составляет около 70%.

НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

\* по данным Службы Занятости населения ЯО на 01.01.2012

\* должности и профессии, предложение которых на рынке труда недостаточно или отсутствует (по данным предприятий Ярославской области)