

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве в целях содействия обеспечению востребованными кадрами между департаментом образования Ярославской области и Публичным акционерным обществом «Ростовский оптико-механический завод»

г. Ярославль

« 4 » августа 2023 года

Департамент образования Ярославской области, именуемый в дальнейшем «Департамент», в лице директора департамента образования Ярославской области Лободы Ирины Валентиновны, действующего на основании Положения о департаменте образования Ярославской области, утвержденного постановлением Администрации области от 31.01.2007 № 29, с одной стороны, и Публичное акционерное общество «Ростовский оптико-механический завод», именуемое в дальнейшем ПАО РОМЗ, в лице генерального директора Комарова Александра Олеговича, действующего на основании Устава, с другой стороны, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Стороны намерены осуществлять сотрудничество, руководствуясь следующими основными принципами:

- соблюдение Сторонами действующего законодательства;
- добросовестность Сторон при осуществлении взаимодействия;
- соблюдение Сторонами прав и охраняемых законом интересов друг друга, а также третьих лиц.

1.2. Целью настоящего Соглашения является создание условий для содействия обеспечению востребованными кадрами ПАО РОМЗ посредством организации его эффективного взаимодействия с субъектами системы образования Ярославской области.

1.3. Предметом настоящего Соглашения является объединение и координация действий Сторон, направленных на достижение целей настоящего Соглашения.

1.4. Настоящее Соглашение определяет основные направления и формы сотрудничества Сторон.

1.5. Сотрудничество в рамках конкретных проектов при необходимости осуществляется на основании отдельных соглашений Сторон.

1.6. Заключение настоящего Соглашения не налагает на Стороны финансовых или иных обязательств материального характера, а также обязательств по заключению любых соглашений и договоров с третьими лицами.

2. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СТОРОН

2.1. Настоящее Соглашение определяет основные направления взаимодействия Сторон на основе интеграции их усилий для достижения целей

настоящего Соглашения.

2.2. В целях реализации настоящего Соглашения Стороны осуществляют следующие мероприятия:

2.2.1. Департамент в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ярославской области:

- реализует план (дорожную карту) по реализации Соглашения о сотрудничестве в целях содействия обеспечению востребованными кадрами ПАО РОМЗ, являющийся неотъемлемой частью настоящего Соглашения (далее – Дорожная карта);

- содействует в организации и проведении рабочих встреч и публичных мероприятий с участием обучающихся, педагогических работников и руководителей образовательных организаций Ярославской области, направленных на достижение целей настоящего Соглашения;

- привлекает представителей ПАО РОМЗ к работе в комиссиях, рабочих группах Департамента, к участию в совещаниях, иных мероприятиях, проводимых Департаментом по вопросам, имеющим отношение к предмету настоящего Соглашения;

- информирует ПАО РОМЗ о деятельности Департамента, связанной с реализацией Дорожной карты в рамках настоящего Соглашения;

- содействует организации профессиональной ориентации, направленной на достижение целей настоящего Соглашения;

- принимает участие в совещаниях и рабочих группах по вопросам реализации настоящего Соглашения;

- принимает участие в иных, не включенных в Дорожную карту мероприятиях в целях повышения престижа рабочих профессий и профессиональной ориентации, связанных с обеспечением кадрами ПАО РОМЗ.

2.2.2. ПАО РОМЗ в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ярославской области:

- реализует Дорожную карту;

- содействует трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций, функционально подчиненных Департаменту;

- принимает участие в организации профессиональной ориентации, направленной на достижение целей настоящего Соглашения;

- принимает участие в совещаниях и рабочих группах по вопросам подготовки кадров;

- информирует Департамент о деятельности ПАО РОМЗ, связанной с реализацией Дорожной карты в рамках настоящего Соглашения;

- принимает участие в иных, не включенных в Дорожную карту мероприятиях в целях повышения престижа рабочих профессий и профессиональной ориентации, связанных с обеспечением кадрами ПАО РОМЗ.

3. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

3.1. Споры по настоящему Соглашению решаются Сторонами путем переговоров.

3.2. Стороны обязуются не разглашать конфиденциальные сведения производственного и коммерческого порядка, которые стали известны в процессе совместной деятельности.

3.3. Все приложения к настоящему Соглашению являются его неотъемлемой частью.

4. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до принятия Сторонами решения о его расторжении, либо достижения целей настоящего Соглашения.

4.2. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто по соглашению Сторон, либо по инициативе любой из Сторон с предупреждением в письменной форме другой Стороны не менее чем за 30 календарных дней до расторжения настоящего Соглашения.

4.3. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон в письменной форме в виде дополнений к настоящему Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью.

4.4. Настоящее Соглашение заключено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

**Департамент образования
Ярославской области**

150000, г. Ярославль, Советская пл., д.7

Директор департамента

**Публичное акционерное
общество «Ростовский
оптико-механический завод»**

152150, Ярославская область,
Ростовский район, город Ростов,
Савинское ш., д.36

Генеральный директор:

И.В. Лобода

А.О. Комаров



Приложение
к Соглашению о сотрудничестве в целях содействия обеспечению востребованными кадрами между департаментом образования Ярославской области и Публичным акционерным обществом «Ростовский оптико-механический завод»

План (дорожная карта) по реализации Соглашения о сотрудничестве в целях содействия обеспечению востребованными кадрами Публичного акционерного общества «Ростовский оптико-механический завод»

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственные исполнители, соисполнители	Показатели результата
1	2	3	4	5
1. Организационное обеспечение, координация деятельности				
1.1.	Формирование рабочей группы по разработке Дорожной карты содействия обеспечению востребованными кадрами ПАО РОМЗ (далее – Дорожная карта)	Май 2023 г.	ДО ЯО ПАО РОМЗ	Создана площадка рабочего взаимодействия для реализации Соглашения о намерениях по сотрудничеству
1.2.	Проведение рабочих совещаний о ходе реализации Дорожной карты в рамках рабочей группы	Ежемесячно по мере необходимости	Рабочая группа	Определены пути, средства, сроки реализации Соглашения
1.3.	Подписание Соглашения о сотрудничестве между ДО ЯО и ПАО РОМЗ	Июль 2023 г.	ДО ЯО ПАО РОМЗ ЦОПП ЯО	Соглашение о сотрудничестве подписано
2. Анализ возможностей системы среднего профессионального образования для обеспечения кадровой потребности ПАО РОМЗ				
2.1.	Определение текущей потребности в кадрах со средним профессиональным образованием для ПАО РОМЗ на основании данных Мониторинга потребности в кадрах ОПК, справки о текущей потребности от ПАО РОМЗ, иных необходимых данных	Ежемесячно	ЦОПП ЯО ПАО РОМЗ	Определена текущая потребность в кадрах со средним профессиональным образованием для ПАО РОМЗ

1	2	3	4	5
2.2.	Анализ возможностей системы СПО региона для обеспечения кадровой потребности ПАО РОМЗ, выявление выпускников, планирующих трудоустройство на ПАО РОМЗ, выявление потенциальных соискателей (завершившие службу в рядах вооруженных сил Российской Федерации, вышедшие из декретного отпуска) на основании результатов мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования	Ежемесячно	ДО ЯО ЦОПП ЯО ЦСТВ ПОО ЯО	Определены выпускники со средним профессиональным образованием, планирующие трудоустройство на ПАО РОМЗ, потенциальные соискатели
2.3.	Мониторинг занятости выпускников ПОО ЯО, проживающих на территории Ростовского МР, выявление из них заинтересованных в трудоустройстве на ПАО РОМЗ	Ежемесячно	ЦСТВ ПОО ЯО	Выявлены выпускники ПОО ЯО, проживающие на территории Ростовского МР, заинтересованные в трудоустройстве на ПАО РОМЗ
2.4.	Определение перспективной потребности в кадрах со средним профессиональным образованием для ПАО РОМЗ	Ежегодно ноябрь	ПАО РОМЗ ДО ЯО ПОО ЯО	ПАО РОМЗ подана заявка о потребности в кадрах со средним профессиональным образованием в ПОО ЯО, ПОО ЯО подана заявка на установление контрольных цифр приема в ДО ЯО

3. Реализация мероприятий

3.1. Мероприятия, направленные на подготовку квалифицированных рабочих по профессии 12.01.09 «Мастер по изготовлению и сборке деталей и узлов оптических и оптико-электронных приборов и систем» в ГПОАУ ЯО РКот

3.1.1.	Подписание Договора о сотрудничестве между ПАО РОМЗ и ГПОАУ ЯО РКот	Август 2023г.	ГПОАУ ЯО РКот ПАО РОМЗ	Договор о сотрудничестве подписан
3.1.2.	Разработка ОПОП СПО по профессии 12.01.09 «Мастер по изготовлению и сборке деталей и узлов оптических и оптико-электронных приборов и систем»	Сентябрь – декабрь 2023 г.	ГПОАУ ЯО РКот ПАО РОМЗ	ОПОП СПО по профессии разработана
3.1.3.	Формирование и подача заявки на подготовку обучающихся по профессии 12.01.09 «Мастер по изготовлению и сборке деталей и узлов оптических и оптико-электронных приборов и систем» от ПАО РОМЗ на основе перспективной потребности предприятия	Ноябрь 2023 г.	ПАО РОМЗ ГПОАУ ЯО РКот	Заявка на подготовку обучающихся подана

1	2	3	4	5
3.1.4.	Подбор педагогических кадров, в том числе из числа специалистов ПАО РОМЗ, для реализации образовательного процесса по профессии 12.01.09 «Мастер по изготовлению и сборке деталей и узлов оптических и оптико-электронных приборов и систем»	Октябрь-декабрь 2023 г.	ГПОАУ ЯО РКOT ПАО РОМЗ	Педагогические кадры, в том числе из числа специалистов ПАО РОМЗ, для реализации образовательного процесса подобраны
3.1.5.	Лицензирование образовательной деятельности по профессии 12.01.09 «Мастер по изготовлению и сборке деталей и узлов оптических и оптико-электронных приборов и систем»	Январь 2024 г.	ГПОАУ ЯО РКOT ПАО РОМЗ	Лицензия на осуществление образовательной деятельности получена
3.1.6.	Установление контрольных цифр приёма по профессии 12.01.09 «Мастер по изготовлению и сборке деталей и узлов оптических и оптико-электронных приборов и систем» для ГПОАУ ЯО РКOT	Февраль 2024 г.	ДО ЯО ГПОАУ ЯО РКOT	Утверждены контрольные цифры приема 25 человек
3.1.7.	Создание материально-технической базы для обеспечения образовательного процесса по профессии оборудованием и наглядными пособиями, учебно-методической литературой, расходными материалами	Сентябрь 2024 г.	ПАО РОМЗ ГПОАУ ЯО РКOT	Образовательный процесс обеспечен оборудованием и наглядными пособиями
3.1.8.	Создание и организация деятельности учебного участка на базе ПАО РОМЗ для обеспечения кадровой потребности предприятия	Январь-сентябрь 2024 г. далее постоянно	ПАО РОМЗ	Учебный участок на базе ПАО РОМЗ создан
3.1.9.	Проведение приемной кампании: - организация работы по профессиональному самоопределению школьников (по отдельному плану); - организация приема по профессии 12.01.09 «Мастер по изготовлению и сборке деталей и узлов оптических и оптико-электронных приборов и систем»	Ежегодно январь-ноябрь	ГПОУ ЯО РКOT ПАО РОМЗ	Приемная кампания проведена, осуществлен набор по профессии в количестве 25 человек
3.2. Мероприятия, направленные на привлечение студентов / выпускников ПОО региона для трудоустройства на ПАО РОМЗ				
3.2.1.	Формирование предложения ПАО РОМЗ для привлечения студентов / выпускников ПОО ЯО (с указанием существенных и привлекательных условий трудового договора, социальных гарантий и льгот, заработной платы, карьерных перспектив, обеспечения жильем и т.п.)	Ежегодно	ПАО РОМЗ	Сформировано предложение для привлечения потенциальных работников

1	2	3	4	5
3.2.2.	Проведение информационной кампании, информирование студентов / выпускников ПОО ЯО о предложении ПАО РОМЗ (подготовка, распространение информационных материалов)	Ежегодно январь - июнь	ПАО РОМЗ ЦОПП ЯО ЦСТВ ПОО ЯО	Организовано информирование студентов / выпускников ПОО ЯО через ЦСТВ
3.2.3.	Разработка формы обратной связи на предложение ПАО ОМЗ (с включением мотивационной составляющей)	Сентябрь 2023 г.	ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	Разработана форма обратной связи на предложение предприятия
3.2.4.	Сбор и анализ данных обратной связи на предложение ПАО РОМЗ, формирование целевых групп для адресной работы содействия трудоустройству	Сентябрь 2023 г.	ЦСТВ ПОО ЯО ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	Сформированы целевые группы для адресной работы содействия трудоустройству
3.2.5.	Организация и проведение работы с целевыми группами в формате индивидуальных консультаций, занятий клуба «Территория карьеры», знакомства с предприятием	В течение года	ЦСТВ ПОО ЯО ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» ПАО РОМЗ	Проведены индивидуальные консультации, занятия клуба «Территория карьеры» с целевыми группами
3.2.6.	Организация и проведение круглых столов, экскурсий, встреч руководства предприятия со студентами и / выпускниками ПОО ЯО	В течение года	ПАО РОМЗ ЦОПП ЯО ПОО ЯО	Мероприятия проведены
3.2.7.	Заключение целевых договоров на обучение со студентами ПОО ЯО	Ежегодно до 01 октября текущего года	ПАО РОМЗ ПОО ЯО	Договоры заключены
3.2.8.	Организация прохождения производственной практики, стажировки студентов ПОО ЯО на ПАО РОМЗ	По учебному плану ПОО	ПАО РОМЗ ЦОПП ЯО ПОО ЯО	Студенты прошли производственную практику, стажировку
3.2.9.	Заключение договоров о трудоустройстве с выпускниками ПОО ЯО	Ежегодно апрель - июнь	ПАО РОМЗ ПОО ЯО	Договоры заключены
3.3. Мероприятия, направленные на повышение информированности населения и привлекательности профессий, связанных с производством опτικο-механических и опτικο-электронных комплексов и приборов специального и гражданского назначения				
3.3.1.	Целевой анализ информированности обучающихся Ярославской области, в том числе обучающихся Ростовского МР, о профессиях и специальностях, связанных с производством опτικο-механических и опτικο-электронных комплексов и приборов специального и гражданского назначения по данным мониторинга профессиональных планов (предпочтений),	Август 2023 г.	ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	Выявлены: уровень информированности и уровень привлекательности профессий и специальностей отрасли Машиностроение (производство опτικο-механических и опτικο-электронных комплексов и

1	2	3	4	5
	уровня готовности к профессиональному выбору старшекласников, обучающихся в общеобразовательных организациях Ярославской области на уровнях ООО (9-е классы) и СОО (11-е классы)			приборов специального и гражданского назначения) по данным мониторинга профессиональных планов (предпочтений)
3.3.2.	Подготовка информационных материалов, кейсов по профессиям и специальностям, связанным с производством опто-механических и опто-электронных комплексов и приборов специального и гражданского назначения	Декабрь 2023 г.	ПАО РОМЗ ДО ЯО ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	Подготовлены информационные материалы, размещены на сайтах: ДО ЯО, ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс», ПОО ЯО, ОО РМР Разработано 3 кейса
3.3.3.	Проведение рабочего совещания по выработке мер по повышению информированности и привлекательности профессий и специальностей, связанных с производством опто-механических и опто-электронных комплексов и приборов специального и гражданского назначения)	Август 2023 г.	ДО ЯО ПАО РОМЗ ГПОАУ ЯО РКот ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» УО РМР	Проведено совещание. Определены меры
3.3.4.	Организация обучения по основным образовательным программам профессионального обучения для школьников 9-11 классов на базе ГПОАУ ЯО РКот	Ежегодно	ЦОПП ЯО ГПОАУ ЯО РКот ПАО РОМЗ УО РМР	Получили удостоверения по профессии не менее 10 школьников 9-11 классов
3.3.5.	Проведение целевых информационно-мотивационных мероприятий для обучающихся, родителей (законных представителей)	2023 - 2024 гг. по отдельному плану	ПАО РОМЗ ГПОАУ ЯО РКот ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» УО РМР	Мероприятия проведены. Охват: не менее 300 обучающихся, не менее 80 родителей (законных представителей)
3.3.6.	Проведение для учащихся образовательных организаций Ярославской области производственных экскурсий, в том числе в рамках Всероссийской акции «Неделя без турникетов»	2 раза в год	ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» ЦОПП ЯО ПАО РОМЗ	Экскурсии проведены
3.3.7.	Заключение партнёрского соглашения в рамках реализации проекта ранней профориентации «Билет в будущее» между ПАО РОМЗ и ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	Август 2023 г.	ПАО РОМЗ ГПОАУ ЯО РКот ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	Заключено партнёрское соглашение

1	2	3	4	5
4. Мероприятия, направленные на повышение эффективности образовательного процесса в ПОО ЯО, сохранение кадров на предприятии, повышение квалификации сотрудников ПАО РОМЗ				
4.1.	Организация обучения работников ПАО РОМЗ по программам ДПО (ПК, ПП) и профессионального обучения в рамках проекта «Содействие занятости» (для предприятий ОПК)	Ежегодно в сроки реализации программы	ПАО РОМЗ ЦОПП ЯО ПОО ЯО	Сотрудники ПАО РОМЗ прошли обучение
4.2.	Организация обучения граждан по программам ДПО (ПК, ПП) и профессионального обучения в рамках проекта «Содействие занятости» через Центры обучения, организованные на базах ПОО ЯО	Ежегодно в сроки реализации программы	ПАО РОМЗ ЦОПП ЯО ПОО ЯО	Граждане прошли обучение, трудоустроены на ПАО РОМЗ
4.3.	Организация обучения работников ПАО РОМЗ, претендентов на трудоустройство по программам ДПО (ПК, ПП) и профессионального обучения за счет работодателя	Ежегодно	ПАО РОМЗ ЦОПП ЯО ПОО ЯО	Сотрудники ПАО РОМЗ, претенденты на трудоустройство прошли обучение
4.4.	Актуализация базы данных наставников ПАО РОМЗ	Ноябрь 2024 г.	ПАО РОМЗ	Актуализирована база данных наставников ПАО РОМЗ
4.5.	Организация обучения наставников (педагогический минимум)	Март-апрель 2024 г.	ПАО РОМЗ ЦОПП ЯО	Организовано обучение наставников на базе ЦОПП ЯО
5. Анализ реализации Дорожной карты				
5.1.	Контроль исполнения Дорожной карты и мероприятий по содействию обеспечению востребованными кадрами ПАО РОМЗ	Ежемесячно	Рабочая группа	Проведён анализ исполнения Дорожной карты и отдельных мероприятий
	Анализ эффективности обеспечения кадровой потребности ПАО «Ростовский оптико-механический завод	Ежегодно июнь, декабрь	Рабочая группа	Проведён анализ достижения результатов, определенных Дорожной картой, и отдельных мероприятий, предпринятых для ее исполнения. Приняты решения по дальнейшей работе для исполнения целей Соглашения

Список используемых сокращений

ГПОАУ ЯО РКОТ – государственное профессиональное образовательное автономное учреждение Ярославской области Ростовский колледж отраслевых технологий

ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» - государственное учреждение Ярославской области «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс»

ДО ЯО – департамент образования Ярославской области

ОО РМР – общеобразовательные организации Ростовского муниципального района

ОПОП СПО - основная профессиональная образовательная программа среднего профессионального образования

ПАО РОМЗ – Публичное акционерное общество «Ростовский оптико-механический завод»

ПОО ЯО – профессиональные образовательные организации Ярославской области

СПО - среднее профессиональное образование

УО РМР – управление образования Ростовского муниципального района

ЦОПП ЯО - Центр опережающей профессиональной подготовки Ярославской области

ЦСТВ ПОО ЯО – Центр содействия трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организации Ярославской области