

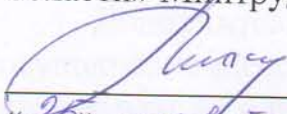
УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Прёдседателя
Правительства Ярославской области


Р.А. Колесов

«30» марта 2021 года

СОГЛАСОВАНО

Руководитель – главный эксперт
по медико-социальной экспертизе
ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской
области» Минтруда России


И.В. Лихачева

«25» марта 2021 года

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента
государственной службы занятости
населения Ярославской области


Л.К. Зудина

«26» марта 2021 года

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Ярославской области


И.В. Лобода

«26» марта 2021 года

**Регламент
межведомственного взаимодействия по вопросам профессиональной
ориентации и содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста
и лиц с ограниченными возможностями здоровья
на территории Ярославской области**

I. Общие положения

1.1. Регламент межведомственного взаимодействия по вопросам профессиональной ориентации и содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) на территории Ярославской области (далее - Регламент) разработан в целях обеспечения межведомственного взаимодействия и координации деятельности по развитию профессиональной ориентации и содействию трудоустройству инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ.

1.2. Регламент определяет участников межведомственного взаимодействия, содержание, порядок планирования и организации работы, механизм реализации, компетенции участников межведомственного взаимодействия, социальные гарантии в области профессиональной ориентации и содействия трудоустройству, порядок осуществления оценки результатов межведомственного взаимодействия и внесения изменений и дополнений в Регламент межведомственного взаимодействия.

1.3. Межведомственное взаимодействие осуществляется на безвозмездной основе.

1.4. Основные понятия:

Абилитация - это система и процесс формирования отсутствовавших у инвалидов способностей к бытовой, общественной, профессиональной и иной деятельности.

Дополнительное профессиональное образование – вид образования, осуществляющееся посредством реализации программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки.

Занятость - деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход.

Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Инвалид молодого возраста - инвалид в возрасте от 18 до 44 лет.

Индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида - комплекс оптимальных для инвалида реабилитационных мероприятий, включающий в себя отдельные виды, формы, объёмы, сроки и порядок реализации медицинских, профессиональных и других реабилитационных мер, направленных на восстановление, компенсацию нарушения функций организма, формирование, восстановление, компенсацию способностей инвалида к выполнению определённых видов деятельности.

Межведомственное взаимодействие - это осуществляемое в целях предоставления государственных и муниципальных услуг информационное взаимодействие по вопросам обмена документами и (или) информацией, в том числе в электронной форме, между органами, предоставляющими государственные услуги, органами, предоставляющими муниципальные услуги, подведомственными государственными органами или органами местного самоуправления, организациями, участвующими в предоставлении государственных или муниципальных услуг, иными государственными органами, органами местного самоуправления, многофункциональными центрами.

Обучающийся с ОВЗ - физическое лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психологическом развитии, подтверждённые психолого-

медико-педагогической комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий (далее - лицо с ОВЗ).

Профессиональная ориентация - проведение комплекса специальных мер по содействию человеку в профессиональном самоопределении и выборе оптимального вида занятости с учётом его потребностей и возможностей, социально-экономической ситуации на рынке труда.

Профессиональное образование - вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определённого уровня и объёма, позволяющих вести профессиональную деятельность в определённой сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям или специальностям.

Профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих - вид обучения лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего.

Реабилитация - это система и процесс полного или частичного восстановления способностей инвалидов к бытовой, общественной, профессиональной и иной деятельности.

Трудоустройство - система мероприятий, осуществляемая государственными органами и общественными организациями в целях оказания помощи населению в процессе поиска работы в соответствии со способностями, профессиональной подготовкой и с учётом общественных потребностей.

1.5. Участники межведомственного взаимодействия осуществляют свою деятельность (функции и полномочия) в соответствии с законодательством Российской Федерации. Основанием для организации профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ, а также содействия их трудоустройству являются федеральные и региональные нормативные правовые акты:

1.5.1. Федеральные нормативные правовые акты:

- Конвенция № 142 Международной организации труда «О профессиональной ориентации и профессиональной подготовке в области развития людских ресурсов» (заключена в г. Женеве 23 июня 1975 г.);

- Национальный проект «Образование» (Утверждён президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16);

- Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся» от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ;

- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;
- Федеральный закон от 03 мая 2012 г. № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 29 марта 2019 г. № 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Доступная среда»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (с изменениями на 6 февраля 2021 года);
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 19 декабря 2014 г. N 1598 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 17 декабря 2010 г. № 1897 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 17 мая 2012 г. N 413 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 19 декабря 2014 г. № 1599 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)»;
- Приказ Минтруда России от 23 августа 2013 г. № 380н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»;
- Приказ Минтруда России от 04 августа 2014 г. № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учётом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 октября 2015 года № 723н «Об утверждении формы и Порядка предоставления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления и организациями независимо от их организационно-правовых форм информации об исполнении возложенных на них индивидуальной

программой реабилитации или абилитации инвалида и индивидуальной программой реабилитации или абилитации ребенка-инвалида мероприятий в федеральные государственные учреждения медико-социальной экспертизы» (с изменениями на 29 мая 2020 года);

- Приказ Минтруда России от 01 февраля 2018 г. № 46 «Об утверждении методических рекомендаций для специалистов органов службы занятости населения по организации работы с инвалидами, в том числе по оценке значимости нарушенных функций организма инвалида для выполнения трудовых функций».

1.5.2. Региональные нормативные правовые акты:

- Указ Губернатора Ярославской области от 21.03.2019 № 78 «Об утверждении комплекса мер, направленных на создание условий по вовлечению инвалидов в трудовую деятельность в организациях Ярославской области, на 2019-2021 годы»;

- Указ Губернатора Ярославской области от 20.03.2020 № 53 «Об организации деятельности образовательных организаций Ярославской области»;

- Постановление Правительства Ярославской области «Стратегия социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года» от 06.03.2014 г. № 188-п. в редакции от 06.06.2017 г. (в ред. Постановлений Правительства Ярославской области от 13.02.2015 N 129-п, от 01.02.2016 N 73-п, от 06.06.2017 N 435-п, от 27.06.2017 N 529-п, от 22.12.2017 N 950-п, от 09.07.2018 N 512-п);

- Распоряжение Губернатора Ярославской области от 16.10.2015 № 561-р «О межведомственном совете по координации деятельности в области профессиональной ориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- Комплекс мер по развитию профессиональной ориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования в Ярославской области, на 2021-2024 гг. (утвержден на заседании межведомственного совета по координации деятельности в области профессиональной ориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования 28 декабря 2020 г.);

- Дорожная карта по реализации плана мероприятий по развитию системы профессиональной ориентации и содействию трудоустройству обучающихся с инвалидностью и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья на 2016 - 2024 гг. (утверждена приказом департамента образования Ярославской области от 05.12.2019 № 376/01-03 «О внесении изменений в приказ департамента образования Ярославской области от 23.09.2016 № 429/01-03»);

– Паспорт регионального проекта «Успех каждого ребёнка» (Утверждён протоколом заседания регионального комитета от 14.12.2018 № 2018-2, в редакции от 27.03.2019 № 2019-1);

– Приказ департамента образования Ярославской области «Об утверждении перечня региональных ресурсных центров на 2019 год» от 29.12.2018 № 533/01-04;

– Приказ департамента образования Ярославской области от 31.12.2019 № 493/01-03 «Об утверждении Положения о мониторинге системы работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций Ярославской области».

II. Порядок планирования и организации работы

2.1. Перечень участников межведомственного взаимодействия

2.1.1. Правительство Ярославской области.

2.1.2. Органы службы занятости населения Ярославской области: департамент государственной службы занятости населения Ярославской области (далее – ДГСЗН ЯО), государственные казенные учреждения Ярославской области Центры занятости населения (далее – центры занятости населения).

2.1.3. Федеральное казённое учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ярославской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России).

2.1.4. Органы управления образованием Ярославской области: департамент образования Ярославской области (далее – ДО ЯО), органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (далее – ОМСО).

2.1.5. Обеспечение деятельности по профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ОВЗ и содействию их трудоустройству осуществляется с привлечением:

– общеобразовательных организаций: общеобразовательных организаций, отдельных образовательных организаций (далее – ООО);

– профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО), образовательных организаций высшего образования (далее – ОО ВО);

– базовых профессиональных образовательных организаций Ярославской области, обеспечивающих поддержку функционирования региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ (далее – БПОО): государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий; государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Рыбинского колледжа городской инфраструктуры;

– ресурсного учебно-методического центра среднего профессионального образования (далее – РУМЦ СПО) на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий;

– Центра профессиональной реабилитации обучающихся с ОВЗ и инвалидов (далее – ЦПР) на базе государственного профессионального образовательного автономного учреждения Ярославской области Заволжского политехнического колледжа;

– регионального центра развития движения «Абилимпикс» (далее – РЦРД) на базе государственного профессионального образовательного учреждения Ярославской области Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий;

– регионального ресурсного центра по направлению «Развитие инклюзивного образования в общеобразовательных организациях» (далее – РРЦ) и консультационного пункта для родителей детей с инвалидностью и с ОВЗ по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству на базе государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ярославской области «Институт развития образования»;

– государственного учреждения Ярославской области «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс» (далее – ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»);

– центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;

– предприятий (работодателей) – партнёров;

– иных организаций, деятельность которых направлена на развитие образования, воспитания, профессиональной ориентации, занятости граждан с инвалидностью и ОВЗ в пределах своих компетенций: служб ранней помощи, волонтерского центра и др.

2.2. Организация межведомственного взаимодействия

2.2.1. Межведомственное взаимодействие осуществляется в ходе:

– исполнения основной деятельности;

– проведения межведомственных мероприятий.

2.2.2. Межведомственное взаимодействие осуществляется в следующих формах:

– планирование, организация и проведение совместной деятельности: совещаний, советов, заседаний рабочих групп, комиссий, координационных и совещательных органов, семинаров для общественных организаций инвалидов, работодателей и иных совместных мероприятий, направленных на решение вопросов совершенствования методов профессиональной ориентации, расширения возможностей профессионального образования и трудоустройства инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ, обмен опытом

по вопросам развития профессиональной ориентации и содействию трудоустройству инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ;

- заключение соглашений (договоров) о взаимодействии (сотрудничестве);

- межведомственное информационное взаимодействие, необходимое для выполнения настоящего Регламента, а также получения статистической информации: направление письменного запроса одним из участников межведомственного взаимодействия (далее - межведомственный запрос) и предоставление документов, информации, аналитических сведений, необходимых для осуществления деятельности по улучшению профессиональной ориентации, профессионального образования, профессионального обучения, по вопросам содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ;

- проведение информационно-просветительской работы (выходы специалистов сторон - участников межведомственного взаимодействия в ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России, центры занятости населения, ООО, ПОО с целью обеспечения адресного информирования инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ об услугах в сфере образования, занятости населения, медико-социальной экспертизы) и иные совместные действия (мероприятия), предпринимаемые по согласованию между участниками межведомственного взаимодействия.

2.2.3. Участниками межведомственного взаимодействия в пределах компетенции каждого участника с целью осуществления согласованных действий по организации профориентационной работы с инвалидами молодого возраста и лицами с ОВЗ и работы по содействию их трудоустройству осуществляется:

- разработка и реализация комплексных, целевых региональных программ, комплексов мер, дорожных карт. Утверждение указанных документов осуществляется Правительством Ярославской области, органами исполнительной власти Ярославской области.

- подготовка по письменному заявлению обратившегося к одному из участников межведомственного взаимодействия и выдача гражданину рекомендаций, содержащих: информацию о перечне видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих при создании необходимых специальных условий труда осуществлять профессиональную деятельность в определённой сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, о возможных направлениях прохождения профессионального обучения и (или) получения профессионального образования, дополнительного профессионального образования, при осуществлении которых возможно достижение гражданином успешности в профессиональной или предпринимательской деятельности, и информацию о видах, формах, объемах, сроках и порядке реализации мер по профессиональной ориентации. Участники межведомственного взаимодействия при наличии согласия гражданина

направляют данные рекомендации в соответствующие органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, организации.

2.2.4. Участники межведомственного взаимодействия в рамках своей компетенции предоставляют по межведомственному запросу информацию о реализованных/реализуемых мерах по развитию профессиональной ориентации и содействию трудоустройству инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ.

2.2.5. Межведомственный запрос направляется почтой, фельдъегерской связью или нарочным, а также в форме электронного документа на адрес электронной почты по защищенным каналам связи с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

2.2.6. Запрос о получении информации должен содержать следующие сведения: наименование запрашивающего органа; краткое изложение сути запроса со ссылками на законодательство и указанием рассматриваемого периода, а также иные сведения, необходимые для его исполнения.

2.2.7. Запрашиваемый орган вправе затребовать дополнительную информацию, необходимую для исполнения запроса о предоставлении информации. Срок рассмотрения запроса – не более 3-х рабочих дней со дня получения запроса.

2.2.8. В случае если межведомственный запрос о предоставлении информации не может быть выполнен запрашиваемым участником межведомственного взаимодействия, он уведомляет об этом запрашивающий орган в течение 3-х рабочих дней со дня получения межведомственного запроса с указанием причины невыполнения запроса. Если запрос о предоставлении информации не может быть выполнен запрашиваемым органом, он уведомляет об этом запрашивающий орган.

2.2.9. В исполнении запроса о предоставлении информации отказывается, если его исполнение противоречит действующему законодательству.

2.2.10. Срок подготовки и направления ответа на межведомственный запрос не должен превышать 5-ти рабочих дней со дня поступления межведомственного запроса к участнику межведомственного взаимодействия.

2.2.11. С целью координации деятельности по развитию профессиональной ориентации и содействию трудоустройству инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ организуются консультации представителей участников межведомственного взаимодействия с привлечением БПОО, РУМЦ СПО и других структурных единиц межведомственного взаимодействия.

2.2.12. При осуществлении межведомственного взаимодействия обеспечивается соблюдение прав субъектов персональных данных, а также предусматриваются меры по защите информации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

III. Механизмы организации межведомственного взаимодействия

3.1. С целью обеспечения синхронности и координации деятельности всех заинтересованных организаций и учреждений в вопросах профессиональной ориентации и содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ создаётся совет, обеспечивающий координацию деятельности, межведомственное и межуровневое взаимодействие.

3.2. Состав совета формируется из числа представителей органов исполнительной и законодательной власти, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, предприятий и организаций, расположенных на территории Ярославской области, образовательных, общественных, научных и других организаций, осуществляющих деятельность в области профессиональной ориентации и содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ.

3.3. В рамках совета создаются комиссии (рабочие группы) по тематическим направлениям работ, в том числе:

- комиссия по инклюзивной системе высшего образования: вопросы адаптации образовательных программ и учебно-методического обеспечения образовательного процесса ОО ВО, вопросы профессионального развития педагогических кадров для высшего образования и др.;

- комиссия по инклюзивной системе среднего профессионального образования: вопросы профориентации инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ, вопросы адаптации профессиональных образовательных программ и учебно-методического обеспечения, вопросы подготовки педагогических кадров системы СПО и др.;

- комиссия по контролю обеспечения доступной среды в ПОО и ОО ВО: вопросы развития и популяризации возможностей доступной среды среди населения;

- комиссия по обеспечению информационных коммуникаций и контролю за соблюдением исполнения целевых показателей (индикаторов) эффективности и результативности региональной программы, касающихся профессионального образования и трудоустройства инвалидов молодого возраста.

IV. Компетенции участников межведомственного взаимодействия

4.1. Правительство Ярославской области

4.1.1. Определяет орган исполнительной власти, на который возлагается:

- осуществление координации работы региона в области профессиональной ориентации и содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ;

- обеспечение информационного, консультационно-методического, научного сопровождения развития региональной системы профессиональной ориентации и содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ;

- разработка и реализация региональной программы (плана мероприятий), предусматривающей перечень конкретных мероприятий в отношении системы организации и осуществления деятельности региона по развитию системы профессиональной ориентации и содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ.

4.2. Органы службы занятости населения Ярославской области:

4.2.1. После получения из ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России выписки из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, содержащей рекомендации о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности инвалида, другую необходимую информацию, в том числе о наличии согласия инвалида на проведение с ним мероприятий по содействию его занятости, а также получения от ДО ЯО сведений об инвалидах - выпускниках организаций профессионального образования, нуждающихся в трудоустройстве:

- ведут персонифицированный учёт инвалидов, проживающих на территории области, нуждающихся в трудоустройстве;

- осуществляют взаимодействие с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, информирования его об имеющихся возможностях содействия занятости;

- информируют инвалидов о государственных услугах, предоставляемых органами службы занятости, о возможности трудоустройства в организации области, с использованием средств массовой информации, информационного портала ДГСЗН ЯО, с привлечением бюро медико-социальной экспертизы, территориальных отделений общественных организаций инвалидов;

- обеспечивают предоставление необходимых государственных услуг в области содействия занятости инвалидов молодого возраста;

- предоставляют сведения об имеющихся вакансиях;

- организуют взаимодействие инвалида с представителем работодателя;

- оказывают государственные услуги по социальной адаптации и психологической поддержке гражданам, имеющим инвалидность и признанным в установленном порядке безработными;

- оказывают при необходимости государственную услугу по профессиональной ориентации с целью выявления возможных видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, возможным направлениям прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования, наиболее

соответствующих способностям инвалида, его физическим и (или) психологическим качествам, ограниченным возможностями здоровья;

- разрабатывают для граждан с инвалидностью перечень мероприятий по профессиональной реабилитации и абилитации в соответствии с рекомендациями, содержащимися в выписках из индивидуальных программ реабилитации или абилитации;

- осуществляют подготовку и выдачу гражданину рекомендаций, содержащих перечень видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определённой сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, а также о возможных направлениях прохождения профессионального обучения и (или) получения профессионального образования, дополнительного профессионального образования, при осуществлении которых возможно достижение гражданином успешности в профессиональной или предпринимательской деятельности;

- организуют профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для незанятых инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, зарегистрированных в органах службы занятости населения, в приоритетном порядке с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда;

- обеспечивают проведение специализированных ярмарок вакансий для трудоустройства инвалидов в организации области;

- обеспечивают содействие трудоустройству инвалидов на вакантные рабочие места в организации области, в том числе в организации бюджетной сферы и акционерные общества с государственным участием, в том числе в рамках установленной квоты для трудоустройства инвалидов;

- содействуют молодым инвалидам, обратившимся в органы службы занятости, в составлении резюме;

- проводят анкетирование инвалидов молодого возраста на предмет удовлетворенности качеством и набором социально-реабилитационных мероприятий и (или) абилитационных мероприятий, реализуемых специалистами ГКУ ЯО ЦЗН;

- организуют обучение и инструктирование специалистов, работающих с инвалидами, по вопросам обеспечения доступности для инвалидов услуг и объектов, на которых они предоставляются, оказания при этом необходимой помощи;

- привлекают негосударственные организации к сопровождению при содействии занятости инвалидов молодого возраста;

- включают работодателей при необходимости в состав участников мероприятий, направленных на содействие занятости инвалидов, в рамках региональных программ в сфере занятости населения;

- формируют банк данных о наличии вакантных рабочих мест в организациях области, для граждан, имеющих инвалидность, размещение его на странице ДГСЗН ЯО на портале органов государственной власти

Ярославской области, направление в ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России;

- анализируют базу вакансий и проводят необходимые консультации с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида.

4.2.2. В случае получения выписки из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, содержащей информацию об отсутствии у инвалида желания продолжать трудовую деятельность по прежней специальности, информирует его о порядке и условиях получения услуг в сфере занятости населения.

4.2.3. Предоставляют в ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России:

- перечень вакансий для граждан, имеющих инвалидность, с указанием наименования и контактных данных работодателя (ежемесячно);
- информацию о проведении специальных ярмарок вакансий для инвалидов, иных мероприятиях для инвалидов (по мере организации мероприятий).

4.2.4. Вносят предложения по развитию межведомственного взаимодействия.

4.3. ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» Минтруда России

4.3.1. Проводит с гражданами, проходящими медико-социальную экспертизу в очной форме, которые в связи с установлением им инвалидности нуждаются в смене вида трудовой деятельности и профессиональной реабилитации, а также с неработающими на момент проведения медико-социальной экспертизы инвалидами собеседования по вопросам проведения с ними органами службы занятости мероприятий по их профессиональному обучению, профессиональной реабилитации, профессиональному ориентированию и содействию в трудоустройстве. Одновременно, при очном освидетельствовании, проводит информирование о возможности трудоустройства путём постановки на учёт в органах занятости с целью получения согласия инвалида на обращение к нему органов службы занятости в целях оказания содействия в трудоустройстве и подборе подходящего рабочего места.

4.3.2. Проводит ознакомление инвалидов с перечнем вакансий по должностям и месту работы на территории Ярославской области, предоставленных ДГСЗН ЯО.

4.3.3. Размещает перечень вакансий по должностям и месту работы на территории Ярославской области, предоставленных ДГСЗН ЯО на официальном сайте учреждения <http://yarmse.ru> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в разделе «трудоустройство инвалидов».

4.3.4. Вносит предложения по развитию межведомственного взаимодействия.

4.4. Органы управления образованием Ярославской области

4.4.1. Предоставляют в ДГСЗН ЯО сведения об инвалидах - выпускниках ПОО, нуждающихся в трудоустройстве в целях организации работы по содействию их занятости.

4.4.2. Оказывают профориентационные услуги детям с инвалидностью и лицам с ОВЗ по вопросам выбора профессии, сферы деятельности, профессионального обучения и развития.

4.4.3. Организуют консультации для детей с инвалидностью и их родителей (законных представителей) по вопросам приёма и обучения в ПОО и ОО ВО.

4.4.4. Организуют участие учащихся с инвалидностью и студентов с инвалидностью в конкурсах профессионального мастерства «Абилимпикс» и иных олимпиадах, а также конкурсах профессионального мастерства.

4.4.5. Осуществляют подготовку специалистов по основным образовательным профессиональным программам в области работы с детьми-инвалидами и лицами с ОВЗ.

4.4.6. Осуществляют переподготовку и повышение квалификации педагогических работников ООО (социальных педагогов, педагогов-психологов, классных руководителей, учителей технологии, тьюторов, учителей-дефектологов, учителей-логопедов и др.), профконсультантов служб занятости населения, специалистов молодежных агентств по вопросам сопровождения профессионального самоопределения детей инвалидов и лиц с ОВЗ.

4.4.7. Определяют ПОО, и создают на ее базе базовую площадку, обеспечивающую поддержку функционирования и развития региональной системы инклюзивного образования, а так же ресурсный учебно-методический центр по обучению инвалидов в системе среднего профессионального образования.

4.4.8. Организуют изучение и распространение лучших практик по вопросам профессионального образования, профессионального обучения и содействия трудоустройству из числа инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ.

4.4.9. Создают единую базу вакансий для выпускников ООО, ПОО, ОО ВО с инвалидностью и лиц с ОВЗ.

4.4.10. Формирует банк наставников из числа квалифицированных специалистов предприятий (организаций) для организации прохождения производственной практики инвалидами, обучающимися в ПОО ЯО.

4.4.11. Оказывают социальную помощь на основе социального контракта инвалидам на обучение для получения профессии и осуществления индивидуальной трудовой деятельности.

4.4.12. Вносят предложения по развитию межведомственного взаимодействия.

V. Социальные гарантии в области профессиональной ориентации и содействия трудоустройству

5.1. Гарантированное предоставление инвалидам молодого возраста и лицам с ОВЗ бесплатных услуг по профессиональной ориентации и по содействию трудоустройству включает в себя обеспечение социальных гарантий в сфере свободного выбора профессии, формы занятости и путей самореализации личности в условиях рыночных отношений, достижение сбалансированности между профессиональными интересами человека, его психофизиологическими особенностями и возможностями рынка труда, прогнозирование профессиональной успешности в какой-либо сфере трудовой деятельности, содействие непрерывному росту профессионализма личности как важнейшего условия её удовлетворённости трудом и собственным социальным статусом, реализацию индивидуального потенциала, формирование здорового образа жизни и достойного благосостояния посредством:

- общедоступности и бесплатности образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами;

- обеспечения реализации содержания образования и условий организации обучения и воспитания лиц с ОВЗ в соответствии с адаптированной образовательной программой, а для инвалидов молодого возраста также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

- предоставления профессиональной информации всем инвалидам и лицам с ОВЗ, обратившимся за таковой, независимо от места проживания, работы или учёбы;

- проведения профессиональной консультации с использованием методов интервьюирования (беседы) на основании результатов тестирования и тренинга с целью выявления факторов мотивации к выбору вида профессиональной (трудовой, служебной) деятельности, профессии (специальности) для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования;

- предоставления знаний:

- о содержании и условиях труда выбираемой профессии;

- о требованиях к профессиональным знаниям, умениям и навыкам, об уровне и объёме компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность или выполнять работу по конкретной профессии и специальности, о способах достижения успешности в профессиональной или предпринимательской деятельности;

- о профессиональных устремлениях, предпочтениях, способностях, физических и (или) психологических качествах гражданина;

- о соответствии профессиональным стандартам, требованиям, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником

должностей руководителей, специалистов и служащих, или квалификационным требованиям к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- проведение для обучающихся из числа инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ ОО профконсультаций и занятий по психологическому консультированию и сопровождению профессионального выбора;

- оказания индивидуальной психолого-профориентационной помощи обучающимся из числа инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ ОО, ПОО и ОО ВО, работающим инвалидам в первые три года трудовой деятельности;

- организации сопровождения при содействии занятости инвалидов молодого возраста с учётом содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида рекомендаций о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности;

- получения на основании выписки из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, содержащей информацию о показанных или противопоказанных видах трудовой деятельности, информации об условиях оказания государственной услуги по прохождению профессионального обучения и (или) получению дополнительного профессионального образования;

- создания инвалидам условий труда в соответствии с рекомендациями их индивидуальных программ реабилитации или абилитации;

- установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приёма на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;

- резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов разных нозологических групп;

- стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

VI. Порядок осуществления оценки результатов межведомственного взаимодействия

6.1. Оценка результатов межведомственного взаимодействия осуществляется ДГСЗН ЯО ежегодно по следующим критериям:

- своевременное направление ответа на межведомственный запрос о предоставлении информации и (или) документов;

- уровень информированности инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ, проживающих на территории Ярославской области и нуждающихся в

сопровождении профессионального самоопределения и содействию в трудоустройстве, о возможности получения услуг в сфере профессиональной ориентации и занятости населения – не менее 80% инвалидов молодого возраста и лиц с ОВЗ, из числа, нуждающихся в данных услугах;

– уровень трудоустройства инвалидов молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости за содействие в трудоустройстве – не менее 30%.

VII. Порядок внесения изменений и дополнений в Регламент

Внесение изменений и дополнений в Регламент осуществляется по согласованию между участниками межведомственного взаимодействия.