**Форма заявки**

**на участие во Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи**

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень практики *(выбрать одну)* | практики регионального уровня; |
| Наименование практики | «Территория Карьеры» Проведение деловых игр по определению карьерного вектора и навыков по трудоустройству для студентов СПО |
| Команда практики (перечислите ФИО и должности руководителя и членов коллектива, реализующего практику) | Чижова Светлана Юрьевна, Круглова Елена Валентиновна, Думенкова Ольга Игоревна, Морозова Ольга Юрьевна |
| Регион реализации практики  |  Ярославская область |
| Описание практики  |  Практика "Территория карьеры" - как площадка для взаимодействия студентов СПО и работодателей существует с 2019 года.Она включает деловые игры по вопросам трудоустройства, выбора вектора карьеры, создания своего дела студентами. Игры строятся на разборе реальных кейсов, актуальных для рынка труда нашего региона. Представители работодателей участвуют в качестве экспертов в игре: оценивают результаты каждого этапа и принимают итоговый результат игры. Игры проводятся в разных форматах: онлайн и офлайн, что позволяет привлечь к участию студентов отдаленных районов региона. Каждая игра состоит из 3 этапов. Подготовительный этап: студенты создают команды, и выполняют домашнее задание (готовят визитную карточку команды, знакомятся и анализируют материал по заданной теме и структурирую его в форме памятки)Основной этап: команды презентуют домашнее задание и получают кейсы для решения. Для успешного решении кейсов необходимо использовать памятки всех команд. Итоговый этап: презентация решения своего кейса в форме смоделированной ситуации, при участии представителей работодателя. Подведение итогов игры, награждение команды победителя. **Игры, используемые в практике:**Работа проходит в командах от 5-15 человек. Одновременно могут участвовать 3-8 команд**Формат проведения: офлайн и онлайн****Продолжительность одной встречи: от 1, 5 часа до 2 часов****Темы:*** **Профориентационная игра «Ищу профессию»**

Как сделать осознанный выбор своей будущей сферы деятельности и профессии.В ходе игры участники формируют знания о том, как искать информацию о профессиях, востребованных на рынке, делают анализ своих сильных качеств и опыта, учатся соотносить знания о профессиях и знания о себе и на этой основе совершать профессиональный выбор. Определять вектор будущей карьеры.* **Игра «Компетенции в современной организации»**

Как попасть и быть востребованным в современной организации. В ходе игры участники узнают какие качества необходимы для работы в современных организациях, как устроена организация, что какими компетенции необходимо собрать, чтоб стать полноценным сотрудником.* **Игра «От ситуации неопределенности к полной защищенности»**

В ходе игры участники подробно рассмотрят тему "Молодёжь и трудовые отношения". Приобретут знания в области трудового права и порядка оформления трудовых отношений с работодателем. Командам будут предложены кейсы по юридической и финансовой грамотности, решая которые они смогут развить компетенции, необходимые для будущего трудоустройства.* **Игра «Резюме как первый шаг к карьере»**

Как составить грамотно резюме и как его читает работодатель. В ходе игры участники узнают, как грамотно составить резюме, которое заинтересует работодателя. Приобретут навыки по анализу вакансий, сбору необходимой информации о компании. Научатся выделять наиболее важную информацию о себе в резюме под конкретную вакансию. * **Игра «Все грани успешного собеседования с работодателем»**

Успешное собеседование - важный шаг при трудоустройстве. В ходе игры команды должны пройти все этапы собеседования: сбор информации о компании, составление резюме, подготовка ответов на основные вопросы при собеседовании, правильный настрой и поведение во время самого собеседования. Командам предоставляются кейсы (реальные вакансии по их направлению), которые им необходимо решить и пройти удачно собеседование с работодателем.* **Игра «Открой свое дело»**

Открытие своего дела как начало самостоятельной карьеры в бизнесе. В ходе игры участники узнают основные какими знаниями и навыками необходимо обладать для открытия своего бизнеса. Как сделать анализ рынка, какую выбрать правовую форму, режим налогообложения, какие документы необходимы для регистрации и как пригласить в штат сотрудников.* **Игра «Давай поговорим»**

Работодатели в лице HR-специалистов и потенциальные молодые сотрудники, в лице студентов обсуждают устоявшиеся «мифы рынка труда», которые создают сложности при трудоустройстве.В ходе игры участники выявляют самые распространённые (влияющие на принятие решений), мифы каждой из сторон, научиться слышать и понимать противоположную сторону, найти общие точки для решения выявленных противоречий (что поможет HR-ам привлекать молодых специалистов в компанию, а студентам осознанно делать выбор и готовиться к встрече с работодателем) |
| Цель практики  | Познакомить студентов с правилами построения карьеры и отработать навыки грамотного поведения на рынке труда, через решение конкретных кейсов (ситуаций). |
| Задачи практики |  - узнать, что такое современный рынок труда, - какие требования предъявляют работодатели к новым сотрудникам, - какие способы трудоустройства сегодня существуют и - какие преимущества есть у студентов и выпускников- определить свои сильные и слабые стороны по отношению к будущей работе, выделить базовые компетенций, которые требуют развития или формирования. |
| Номинации*(выбрать одну или несколько)* | Лучшие цифровые решения для мероприятий по содействию занятости молодёжиЛучшие практики по трудоустройству особых категорий молодежи(инвалиды, лица с ограниченными возможностями здоровья)Лучшие практики по трудоустройству молодых людей, завершивших службу в армии по призывуЛучшие практики по трудоустройству молодежи из числа детей-сиротЛучшие практики по сохранению молодежного кадрового потенциала регионаЛучшие практики сохранения кадрового потенциала и привлечения молодежи в моногорода и закрытые административно-территориальные образования Лучшие практики по привлечению молодежи на работу в регионЛучшие практики взаимодействия с работодателем, общественными организациями и центрами занятости населенияЛучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего местаЛучшие практики привлечения молодежи в наукоемкие и высокотехнологичные сферыЛучшие практики адаптации, сопровождения и построения карьерной траектории молодого специалиста |
| Уже достигнутые количественные и качественные результаты реализации практики |  За период 2019 – 2022 года приняли участие 1200 студентов |
| Ожидаемый эффект от реализации практики  |  Участники практики получают в доступной форме инструменты по дальнейшему выбору сферы деятельности и трудоустройства. |
| Наличие собственной образовательной программы/методических разработок для реализации практики  |  Да. Есть собственные методические материалы. |
| Партнеры в реализации практики |  СПО Ярославской области, ЧУ ДПО «Институт Бизнеса ИПГ «Спектр» HR-Союз (профессиональное сообщество специалистов по управлению персоналом), Менеджер Клуб (деловое объединение управленцев), Студия профориентации и развития карьеры «Выбор». |
| Возможности тиражирования практики (указать, есть ли опыт тиражирования) | Да. Методические разработки используются СПО региона. |
| Расходы на практику (необходимый бюджет на реализацию практики) |  От 30 000 до 150 000 руб. Зависит от количества участников и набора деловых игр. |
| Соответствие практики стратегических кадровым приоритетам экономики субъекта/субъектов в РФ, в котором/которых практика реализуется (необходимо перечислить приоритеты и привести документы) |  |
| Ссылки на региональные и федеральные публикации о практике | <https://resurs-yar.ru/start_v_professiyu/regionalnaya_sluzhba_sodejstviya_trudoustrojstvu_vypusknikov_obuchayuwihsya_po_programmam_srednego_professionalnogo_obrazovaniya/meropriyatiya/><https://ygk.edu.yar.ru/trudoustroystvo/trudoustroystvo.html?with_template=blind><https://vk.com/ibs2002?w=wall-67130591_14247><https://vk.com/ibs2002?w=wall-67130591_14227><https://vk.com/ibs2002?w=wall-67130591_13714><https://vk.com/ibs2002?w=wall-67130591_13112><https://vk.com/ibs2002?w=wall-67130591_12988><https://vk.com/ibs2002?w=wall-67130591_11369><https://vk.com/ibs2002?w=wall-67130591_11187> <https://vk.com/ibs2002?w=wall-67130591_8923><https://ibspectr.ru/articles><https://vk.com/ibs2002?w=wall-67130591_14601><https://vk.com/ibs2002?w=wall-67130591_14657><https://vk.com/ibs2002?w=wall-67130591_14660><https://vk.com/ibs2002?w=wall-67130591_15338> |
| Ссылка на облако с имеющимися сертификатами, дипломами, уже полученными командой практики по итогам ее реализации  |   |

Методика работы практики *(формат pdf)* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [загрузить]

Фото материалы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[загрузить]