

Информационно-аналитический отчет по результатам мониторинга показателей деятельности Центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций по итогам 2022г.

Для подготовки обучающихся к выходу на рынок труда и успешному трудоустройству в Ярославской области создана региональная система содействия трудоустройству, где в каждой профессиональной образовательной организации создан Центр (служба) содействия трудоустройству выпускников. На региональном уровне определены требования к информации, которая должна быть размещена в разделе «Трудоустройство» официальных сайтов ПОО (письмо ДО ЯО от 02.03.2020 № ИХ.24-1556/20). Во всех ПОО на своих официальных сайтах созданы разделы «Трудоустройство», налажено их администрирование

Функцию базового центра содействия трудоустройству выпускников ПОО выполняет ГУ ЯО «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс» (Приказ департамента образования ЯО от 04.04 2022 года №166/01-13). БЦСТВ осуществляет координацию и информационно-методическое обеспечение деятельности по содействию трудоустройству выпускников ПОО все Центры (службы) содействия трудоустройства ПОО.

По результатам первого полугодия проведен мониторинг основных показателей деятельности Центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций.

Оперативное информирование целевой аудитории о проводимых мероприятиях по содействию трудоустройству, вакансиях, стажировках, новых требованиях нормативных документах осуществляется на сайте в разделе «Трудоустройство», через группы ПОО в социальных сетях (ссылки указаны на сайтах ПОО), группе ВКонтакте <https://vk.com/profijump> портала PROFIJUM <https://profijump.ru/about/>. По результатам опроса Центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций, базы вакансий чаще обновляются ежемесячно. Датой последнего обновления назван май месяц. Налажено взаимодействие с центрами занятости населения. Ссылки на Общероссийскую базу вакансий «Работа в России» размещены на официальных сайтах всех ПОО. Центры своевременно откликаются на появление новых предложений для размещения вакансий. Так, выпускники образовательных организаций, освоивших программы среднего

профессионального образования производственного сектора, строительной отрасли и сферы жилищно-коммунального хозяйства были приглашены разместить свое резюме на Единой цифровой отраслевой платформе «Кадровый центр Минстроя России». На сегодня, более 300 выпускников разместили свои резюме на этой платформе.

Одним из основных критериев эффективности работы службы содействия является привлечение работодателей к вопросам трудоустройства выпускников. Служба содействия трудоустройству использует разного рода активности с участием работодателей. Чаще всего встречи происходят на Ярмарках вакансий, Днях карьеры. По итогам 2022г. профессиональные образовательные организации приняли участие в следующих мероприятиях по содействию занятости:

Мероприятия	Количество мероприятий	Численность студентов, принявших участие в мероприятиях
Ярмарки вакансий, Дни карьеры (в дн.)	532	3280
Тренинги, групповые собеседования с работодателями	556	4711
Экскурсии на предприятия	521	3854

Во всех ПОО области реализуется учебная дисциплина «Эффективное поведение на рынке труда» (утверждена приказом департамента образования Ярославкой области от 17.12.2013 № 713/01-03). В рамках курса студенты учатся оценивать рынок труда и свои возможности для трудоустройства, осваивают стратегии и тактики поиска работы, отработать навыки подготовки профессионального резюме (портфолио). Разработанное портфолио после соответствующей модерации со стороны куратора группы размещается на информационном портале PROFIJUMP. Количество портфолио на портале PROFIJUMP в первом полугодии 2022г. более **4 000**.

Обучающимся и выпускникам ПОО оказывается консультативная помощь, по вопросам построения планов профессионального развития и профессиональной карьеры, подготовки портфолио, прохождения собеседования при трудоустройстве. По результатам мониторинга деятельности Центров (служб) содействия трудоустройству оказана адресная помощь по следующим вопросам:

Адресная помощь	Количество человек
По составлению резюме	923

По подбору вакансий	842
Подготовка к собеседованию с работодателем	527
По построению траектории профессионального развития	77
По направлению на стажировку	857
Профессиональное тестирование	1601

Много внимания Центры содействия трудоустройству профессиональных организаций мероприятия по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив, обучению студентов и выпускников навыкам делового общения, представления своих знаний и навыков при собеседовании с работодателем.

Высокую оценку у выпускников получили тренинги и деловые игры, проводимые в рамках проекта «Территория карьеры»: деловая игра «Все грани успешного собеседования», «Круг успеха. Требования организации к сотруднику», «С места в карьеру», «Колесо карьеры. От выбора до реализации».

Интересна практика проведения круглых столов, мастер-классов по тематике специфичной для той или иной образовательной организации. Так, например, в 2022г. проведены:

- круглый стол" на тему "Востребованность выпускников торговых специальностей и профессий на рынке труда",
- круглый стол" на тему "Профессиональные планы, ожидания и перспективы трудовой занятости выпускников ГПОУ ЯО ДПК 2022 года",
- мастер-класс 2022" на тему "Окрашивание волос" при взаимодействии фирмы V-COLOR Demax (г.Ярославль),
- областная олимпиада профессионального мастерства "Я управляю отелем»,
- межрегиональная студенческая научно-практическая конференция «Ступени роста: от студенческого творчества – к профессиональному мастерству».

Около 60 выпускников откликнулись на предложение пройти образовательный курс на платформе «Фабрика предпринимательства». Программа «Предпринимательство: от идеи до старта» направлена на совершенствование компетенций необходимых для профессиональной деятельности в рамках предпринимательства. В рамках учебной дисциплины "Эффективное поведение на рынке труда", модуля "Планирование профессионального развития" студентами СПО защищено более 180

индивидуальных проектов с участием работодателей инвестиционно-приоритетного сегмента экономики региона.

Решение проблем успешного трудоустройства выпускников зависит от расширения участия работодателей в этом процессе. Около 1500 студентов прошли собеседования с работодателями на предмет стажировки, и последующего трудоустройства.

В 2022г. многие ЦСТВ отмечают расширение применения новых практик содействия трудоустройству. Среди них:

выполнения работ у работодателя в период учебы по согласованию конкурсы "Лучший учитель (воспитатель, специалист по социальной работе) совместно с работодателями,

решение кейс-заданий по вопросам трудоустройства,

мероприятия по развитию добровольчества и волонтерства,

поддержке молодежных инициатив

участие студентов в акции "Цифровой помощник по выбору профессии"

участие студентов во Всероссийской профориентационной неделе "Найди свое призвание"

наставничество по направлению "Педагог-молодой специалист"

привлечение работодателей в качестве педагогов дополнительного образования.

работодатель работает со студентами начиная с теоретического модуля, далее берет студентов на практику с перспективой дальнейшего трудоустройства.

сотрудничество с ЦОПП Ярославской области по программам повышения квалификации

Организация обучения по программе повышения квалификации
«УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ПРОЦЕССАМИ С ЦЕЛЬЮ
МИНИМИЗАЦИИ ПОТЕРЬ И УБЫТКОВ»

Создание советов по взаимодействию с работодателями (в том числе отраслевых), межведомственных рабочих групп, которые будут рассматривать вопросы занятости выпускников (в том числе по конкретным областям образования)

Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства)

и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве

Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства

Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву

Работа колл-центра при ЦСТВ

привлечение сотрудников предприятий и организаций к участию в учебном процессе, проведение практических занятий на базе организаций;

участие в областной олимпиаде профессионального мастерства "Я управляю отелем";

участие в конкурсе «Лучшее портфолио портала «PROFIJUMP»;

участие межрегиональной студенческой научно-практической конференции «Ступени роста: от студенческого творчества – к профессиональному мастерству»;

участие в "Мой бизнес-проект"

групповых собеседованиях с работодателями

конференции по проекту "Золотой Стандарт Культуры Гостеприимства" Всероссийском конкурсе «Большая перемена» – проект президентской платформы «Россия – страна возможностей» среди студентов СПО

По результатам мониторинга численность работодателей, с которыми Центры содействия трудоустройству выпускников заключили соглашения о взаимодействии в 2022 составила:

по организации практической подготовки, стажировок – 775 организаций;

по предоставлению информации о вакансиях - 312 организаций;

по участию в мероприятиях по оценке качества полученного образования (государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства, кейс-чемпионаты и др.) – 370 организаций;

по взаимодействию в мероприятиях по содействию занятости выпускников (ярмарки вакансий, собеседования и др.) - 330 организаций;

по вопросам целевого обучения – 9 организаций.

Особое внимание в процессе сопровождения профессионального становления и трудоустройства – обучающиеся в ОВЗ и инвалидностью. Опрос показал, что количество обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в СПО увеличивается. Это, несомненно, говорит о повышении уровня доступности программ среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Численность трудоустроенных (самозанятых) и (или) продолживших профессиональное образование выпускников 2022г. с ОВЗ и инвалидностью составила 76 человек. В перечне партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов ПОО указали следующие организации: Всероссийское общество слепых (г.Ростов), АО "Завод ЛИТ", ФГБУ "Национальный парк "Плещеево Озеро", ресторан «Мамука», ресторан «Ванильное небо», ООО Агрофирма "Земледелец", ООО "Аграрник", СПК (колхоз)"Новый путь", ООО "Красный маяк", ООО Тепличный комбинат «Ярославский», Борисоглебское районное потребительское общество, АО Консервный завод "Поречский", ОАО «Комбинат социального питания», филиал "Петровское" АО "Мостотрест-сервис", МУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Заволжского района г. Ярославля», ООО "Дека", ООО "Тампо Трафарет". Многие указывают как партнеров центры занятости своего муниципального района.

Таким образом, по результатам анализа деятельности Центров (служб) содействия трудоустройству выпускников и обучающихся в СПО можно отметить, требуют особого внимания и дополнительных усилий:

- повышение количества целевых договоров на обучение,
- расширение партнерских отношений с работодателями по вопросам содействия в трудоустройстве выпускников с ОВЗ и инвалидностью.