

Информационно-аналитический отчет по результатам мониторинга показателей деятельности Центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций по итогам 2023г.

Для подготовки обучающихся к выходу на рынок труда и успешному трудоустройству в Ярославской области создана региональная система содействия трудоустройству, где в каждой профессиональной образовательной организации создан Центр (служба) содействия трудоустройству выпускников. На региональном уровне определены требования к информации, которая должна быть размещена в разделе «Трудоустройство» официальных сайтов ПОО (письмо ДО ЯО от 02.03.2020 № ИХ.24-1556/20). Во всех ПОО на своих официальных сайтах созданы разделы «Трудоустройство», налажено их администрирование

Функцию базового центра содействия трудоустройству выпускников ПОО выполняет ГУ ЯО «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс» (Приказ департамента образования ЯО от 04.04 2022 года №166/01-13). БЦСТВ осуществляет координацию и информационно-методическое обеспечение деятельности по содействию трудоустройству выпускников ПОО все Центры (службы) содействия трудоустройства ПОО.

В соответствии с письмом Департамента государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения Минпросвещения России № 05-2635 от 29.12.2022. «О деятельности центров карьеры профессиональных образовательных организаций» был проведен мониторинг основных показателей деятельности Центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций по результатам первого полугодия в предложенном формате (Приложение к отчету).

Оперативное информирование целевой аудитории о проводимых мероприятиях по содействию трудоустройству, вакансиях, стажировках, новых требованиях нормативных документах осуществляется на сайте в разделе «Трудоустройство», через группы ПОО в социальных сетях (ссылки указаны на сайтах ПОО), группе ВКонтакте <https://vk.com/profijump> портала PROFIJUM <https://profijump.ru/about/>. По результатам опроса Центров

(служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций, базы вакансий чаще обновляются ежемесячно. налажено взаимодействие с центрами занятости населения. Ссылки на Общероссийскую базу вакансий «Работа в России» размещены на официальных сайтах всех ПОО. Центры своевременно откликаются на появление новых предложений для размещения вакансий.

Одним из основных критериев эффективности работы службы содействия является привлечение работодателей к вопросам трудоустройства выпускников. По результатам первого полугодия 2023г. 134 работодателя заключили соглашения о сотрудничестве с ПОО, одним из предметов которого является трудоустройство (без учета соглашений об организации практической подготовки, допускающих прохождение практической подготовки с заключением срочного трудового договора). На сегодняшний день, банк актуальных вакансий центров карьеры, требующих наличия среднего профессионального образования у соискателя (без учета вакансий, размещенных в открытом доступе в сети Интернет, в том числе через агрегаторы вакансий - "Работу в России", hh.ru и т.д.) составляет более 1000 вакансий.

Службы содействия трудоустройству используют разного рода активности с участием работодателей. Мероприятия по вопросам трудоустройства и степень активности в них профессиональных образовательных организаций представлена в Таблице 1.

Таблица 1

Мероприятия	Количество мероприятий	Численность студентов, принявших участие в мероприятиях
Ярмарки вакансий	62	2257
Дни карьеры (в днях)	48	1544
Тренинги, групповые собеседования с работодателями	251	4097
Экскурсии на предприятия	262	3424

Численность студентов, принявших участие в мероприятиях, демонстрирует их предпочтения в выборе тренинговых форм работы, встречи с конкретным работодателем, знакомство с конкретным предприятием.

Развитию отношений с работодателями способствовало участие профессиональных образовательных организаций в региональном и федеральном этапах Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа

России». Время возможностей». Одной из целей Ярмарки явилось расширение возможностей трудоустройства через повышение информированности о доступных карьерных траекториях и перспективных профессиях региона, о кадровых потребностях приоритетных для экономики предприятий. Ярмарка дала возможность личного общения с работодателями, обсуждение возможностей карьерного продвижения, повышения профессионального уровня. Региональный этап Ярмарки проводился в 6 городах области на площадках центров занятости населения. В региональном этапе Ярмарки приняли участие 11 профессиональных образовательных организаций и 121 выпускник 2021-2023гг. В результате участия, 100% выпускников 2023г. договорились о прохождении на базе предприятия практики, 20% выпускников 2021-2022гг. трудоустроились в рамках проведения Ярмарки. Федеральный этап Ярмарки дал возможность выпускникам 2021-2023гг ближе познакомиться с технологиями, продукцией и потребностями предприятий ОПК. В федеральном этапе Ярмарки приняли участие 17 профессиональных образовательных организаций, около 400 студентов и выпускников. В результате работы более двухсот человек прошли тренинг «Как быть эффективным при встрече с работодателем», 17 человек договорились о прохождении практики на базе предприятий, 8 выпускников трудоустроились.

Во всех ПОО области реализуется учебная дисциплина «Эффективное поведение на рынке труда» (утверждена приказом департамента образования Ярославской области от 17.12.2013 № 713/01-03). В рамках курса студенты учатся оценивать рынок труда и свои возможности для трудоустройства, осваивают стратегии и тактики поиска работы, отработать навыки подготовки профессионального резюме (портфолио). Разработанное портфолио после модерации со стороны куратора группы размещается на информационном портале PROFIJUMP. Количество портфолио на портале PROFIJUMP в первом полугодии 2023г. составило 6 400.

С 2 марта по 28 мая 2023 года организован и проведен областной конкурс «Лучшее портфолио портала ProfiJump – 2023» среди обучающихся профессиональных образовательных организаций. Во исполнение «Комплекса мер по развитию профессиональной ориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования в Ярославской области на 2021-2024 годы» и в соответствии с приказом департамента образования Ярославской области от 05.12.2019 № 376/01-03 об утверждении «Дорожной карты по реализации плана мероприятий по развитию системы профессиональной ориентации и содействию трудоустройству обучающихся с инвалидностью и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья на

2016-2024годы» с целью повышения уровня готовности обучающихся (выпускников) профессиональных образовательных организаций к эффективному поведению на рынке труда и последующему трудоустройству.

В конкурсе приняли участие 140 обучающихся из 25 ПОО региона. На основании результатов рассмотрения материалов, представленных оргкомитетом конкурса, признано победителями регионального конкурса «Лучшее портфолио портала ProfiJump – 2023» и вручены дипломы и кубки за I, II и III место 3 победителям, а также награждены дипломами 5 победителей в номинации «За стремление к профессиональному росту и развитию», 5 победителей в номинации «Человек дела», 5 победителей в номинации «Личность в профессии», 5 победителей в номинации «За активную жизненную позицию» и 5 победителей в номинации «Фотография – лицо профессионала». Объявлены благодарности за сопровождение и поддержку участников конкурса кураторам и директорам ПОО.

Обучающимся и выпускникам ПОО оказывается адресная консультативная помощь по вопросам построения планов профессионального развития и профессиональной карьеры, подготовки портфолио, прохождения собеседования при трудоустройстве. За отчетный период 2023г. Центрами оказана помощь 3465 выпускникам. Результаты адресной помощи Центров (служб) содействия трудоустройства представлены в Таблице 2.

Таблица 2

Адресная помощь	Количество человек
По составлению резюме	4716
По подбору вакансий	2715
Подготовка к собеседованию с работодателем	2614
По построению траектории профессионального развития	1536
По направлению на стажировку	365
Профессиональное тестирование	1886

Как видно из таблицы, выпускники проявляют большую активность при подготовке портфолио и резюме на конкретные вакансии. Актуален запрос на поддержку при подготовке к собеседованию с работодателем и оценки своего профессионального уровня.

Число выпускников, которые прошли государственную итоговую аттестацию в 2022-2023гг. в формате демонстрационного экзамена составило 3237 человек. Это позволяет выпускникам продемонстрировать свои профессиональные умения и навыки в реальных производственных условиях, получить независимую экспертную оценку полученных компетенций.

По результатам мониторинга адресная помощь дает хорошие результаты при трудоустройстве. Так, на отчетный период 33% выпускников, получивших адресную помощь, трудоустроились, при этом из них 95% трудоустроились по трудовому договору (договору ГПХ), 5% выпускников

выбрали предпринимательство и статус самозанятого. 11% трудоустроившихся по трудовому договору нашли работу на предприятиях ОПК. Но количество целевых договоров остается по-прежнему низким, численность выпускников, заключивших целевые договора, составило 19 человек.

Требует детального изучения показатель «Численность выпускников 2022/2023гг. прошедших курсы повышения квалификации, профессиональной переподготовки (в том числе на коммерческой основе)». По данным ЦСТВ численность составила 764 человека.

Много внимания Центры содействия трудоустройству профессиональных организаций мероприятия по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив, обучению студентов и выпускников навыкам делового общения, представления своих знаний и навыков при собеседовании с работодателем.

Высокую оценку у выпускников получили тренинги и деловые игры, проводимые в рамках проекта «Территория карьеры»: деловая игра «Все грани успешного собеседования», «Круг успеха. Требования организации к сотруднику», «С места в карьеру», «Колесо карьеры. От выбора до реализации». В феврале 2023 проведена игра «Давай поговорим» с выпускниками Автомеханического колледжа, Специальность «Автомеханик». Количество 30 человек студентов, 5 работодателей. В ходе групповой работы выпускники и работодатели обсудили устоявшиеся «мифы рынка труда», которые создают сложности при трудоустройстве. «Мифы» каждой из сторон подробно обсуждены противоположной стороной, найдены общие точки для решения выявленных противоречий.

В июне 2023г. в рамках проведения федерального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства, выпускники прошли тренинг «Как быть эффективным при встрече с работодателем». На тренинги рассматривали следующие вопросы:

- представление предприятий-участников Ярмарки, информирование о предприятиях ОПК;
- настройка на активное взаимодействие с работодателями (вопросы, которые можно задать работодателю, представление себя);
- информирование о возможных льготных условиях для молодежи при трудоустройстве на предприятие ОПК (обеспечение жильем, отсрочка от армии, переобучение, карьерное продвижение).
- разработка плана действий, возможные пути взаимодействия с работодателем «здесь и сейчас» (договоренности о стажировках, практике, временном трудоустройстве, трудоустройстве на условиях ТД).

В результате работы каждый обучающийся получил Памятку с готовыми вопросами к работодателям (рассмотренным на тренинге), опираясь на нее, продолжил свое знакомство с предприятиями. В тренинге приняли участие 210 человек профессиональных образовательных организаций.

Решение проблем успешного трудоустройства выпускников зависит от расширения участия работодателей в этом процессе. В 2023г. ЦСТВ отмечают использование традиционных форм и направлений работы в сотрудничестве с работодателями:

- привлечение работодателей в качестве экспертов к проведению демонстрационных экзаменов;
- сотрудничество с центром занятости, участие в Ярмарках вакансий;
- организация встреч с выпускниками колледжа, которые добились высоких результатов в профессиональной деятельности;
- проведение профессиональных конкурсов, например, "Лучший учитель (воспитатель, специалист по социальной работе) совместно с работодателями;
- проведение мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства;
- приглашение представителей работодателя (директоров школ, заведующих детскими садами), заинтересованных в закрытии вакансий на экзамены (квалификационные) по профессиональным модулям в качестве членов экзаменационных комиссий;
- организация временной занятости обучающихся;
- информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда;
- расширение знаний в области предпринимательства: участие в Дне предпринимателя, проведение творческих встреч с успешными предпринимателями, организация мотивационных встреч с призерами международных и российских конкурсов, организовавшими свое предприятие;
- участие в профориентационных акциях, например «Ночь на фабрике».
- взаимодействие с работодателями в части использования площадей и оборудования предприятий для проведения практических занятий.

Руководители ЦСТВ отмечают потребность систематизации работы по трудоустройству, необходимости понятного алгоритма взаимодействия ЦСТВ, кураторов групп, выпускников. Актуальным для ЦСТВ является выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства), проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве. С этой целью формируются реестры выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, реестры выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву. Так, по данным мониторинга численность выпускников 2021 года, окончивших службу в армии по призыву, которым оказана адресная помощь в первом полугодии 2023г. составила 118 человек.

Особое внимание в процессе сопровождения профессионального становления и трудоустройства – обучающиеся в ОВЗ и инвалидностью. Мониторинг показал, что количество обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в СПО увеличивается. Это, несомненно, говорит о повышении уровня доступности программ среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. Но, тем не менее, перечень партнерских организаций ПОО, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов не изменился: Всероссийское общество слепых (г.Ростов), АО "Завод ЛИТ", ФГБУ "Национальный парк "Плещеево Озеро", ресторан «Мамука», ресторан «Ванильное небо», ООО Агрофирма "Земледелец", ООО "Аграрник", СПК (колхоз)"Новый путь", ООО "Красный маяк", ООО Тепличный комбинат «Ярославский», Борисоглебское районное потребительское общество, АО Консервный завод "Поречский", ОАО «Комбинат социального питания», филиал "Петровское" АО "Мостотрест-сервис", МУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Заволжского района г. Ярославля», ООО "Дека", ООО "Тампо Трафарет". Многие указывают как партнеров центры занятости своего муниципального района.

Таким образом, по результатам анализа деятельности Центров (служб) содействия трудоустройству выпускников и обучающихся в СПО можно выделить на ближайшее будущее направления работы ЦСТВ требующие особого внимания:

- повышения количества целевых договоров на обучение,
- расширение партнерских отношений с работодателями по вопросам содействия в трудоустройстве выпускников с ОВЗ и инвалидностью,
- увеличение количества работодателей, с которыми при участии центра карьеры заключены соглашения о сотрудничестве, одним из предметов (или предметом) которого является трудоустройство (без учета соглашений об организации практической подготовки, допускающих прохождение практической подготовки с заключением срочного трудового договора),
- детальное изучение вопроса о повышении квалификации, профессиональной переподготовки (в том числе на коммерческой основе) выпускников,
- расширение партнерских отношений с предприятиями ОПК.