



Аналитическая справка

о состоянии и тенденциях развития
рынка труда Ярославской области



Государственное учреждение
Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс»
Лаборатория анализа проблем и системных технологий на рынке труда

Аналитическая справка
о состоянии и тенденциях развития рынка труда Ярославской области
по результатам мониторинга рынка труда на 1 января 2014 года

Ярославль 2014

Аналитическая справка о состоянии и тенденциях развития рынка труда Ярославской области (по результатам мониторинга на 01.01.2014) / Авторы-составители: Т. Н. Базуто, Г. А. Белая. Ярославль: Центр «Ресурс», 2014. 67 с.

Аналитическая справка адресована руководителям и педагогам образовательных учреждений, специалистам и руководителям региональной системы образования, а также учащимся, студентам и преподавателям системы среднего и начального профессионального образования.

Справка включает информацию необходимую для изучения состояния и тенденций развития регионального рынка труда для эффективного управления профориентационной работой в регионе.

Содержание

Введение	4
I. Макроэкономические показатели	6
Паспорт региона	7
Отраслевая структура	8
Специализация региона	10
Результаты экономической деятельности	15
Инвестиции и перспективы экономики	18
Выводы по разделу	25
II. Показатели рынка труда	26
Демография	27
Трудовые ресурсы	32
Занятость	37
Заработная плата	39
Рынок труда	42
Спрос и предложение	52
Выводы по разделу	56
III. Перспективы развития рынка труда	57
Понятийный аппарат	60
Источники информации	65

Введение

Одним из ключевых ориентиров региональной системы образования является повышение уровня соответствия образовательных результатов ожиданиям основных заказчиков и потребителей образовательных услуг. Это неотъемлемая характеристика качества образования. Стремление к достижению высокого качества своей «продукции» вынуждает образовательные учреждения реагировать на изменения внешней среды, потребностей местного сообщества и регионального рынка труда.

Здесь и возникает потребность в разработках, характеризующих состояние, тенденции и перспективы развития рынка труда. На протяжении ряда лет руководители и специалисты системы образования обращались к разработкам по рынку труда, выполненным авторской группой Центра «Ресурс» для планирования и реализации образовательной деятельности.

Новая волна социально-экономических преобразований, а именно переход от экспортно-сырьевой направленности экономики к инновационной, выводит образование на «первые роли» — основной стратегический ресурс социально-экономического развития. Формирование компетентности по освоению новых компетенций у обучающихся, обеспечивающей конкурентоспособность и инновационную активность невозможно без осведомленности о пространстве трудовой сферы (структуре экономики региона, состоянии и перспективах развития рынка труда, взаимосвязи рынка труда и рынка образовательных услуг и т.д.).

Понимание того что образовательное учреждение это соучастник в развитии региональной экономики, обеспечит повышение качества, соответствие спросу, а следовательно и востребованность главного фактора производства — трудовых ресурсов.

Актуальность мониторинга регионального и муниципальных рынков труда определяется рядом причин:

- продолжающийся дисбаланс спроса и предложения на рынке труда и появление принципиально нового спроса. Несоответствие потребностей экономики в кадрах масштабам и направлениям профессиональной подготовки существенно сдерживает социально-экономическое развитие как региона в целом, так и его муниципальных образований;
- недостаточность представленной в регионе систематизированной информации о перспективных потребностях или их тенденциях на рынках труда, а также обеспеченности образовательными ресурсами;
- реализация программ профессионального самоопределения, предпрофильного и профильного обучения в образовательных учреждениях области (информационно-методическое обеспечение регионального компонента).

С целью подготовки информации о состоянии и основных тенденциях регионального рынка труда для реализации программ профессионального самоопределения, предпрофильного обучения в общеобразовательных учреждениях региона и в конечном итоге повышение успешности выпускников общеобразовательных учреждений и сокращение разрыва между «реальным» и «востребованным рынком труда» выпускником проводится ежегодный мониторинг регионального рынка труда.

Наиболее полную картину позволяет выявить комплексное исследование, путем анализа всех возможных источников информации. Мониторинг регионального рынка труда является комбинированным. Основной метод сбора информации:

- поиск информации по открытым источникам;
- данные территориального органа Федеральной службы государственной статистики по ЯО;
- информация Департамент государственной службы занятости населения по ЯО;
- официальные документы Администрации области;
- официальная информация профессиональных учебных заведений;
- информационно-аналитические порталы, посвященные Ярославскому региону.

Аналитическая справка построена на изучении социально-экономического положения и рынка труда в два основных этапа:

I. Макроэкономические показатели.

II. Показатели рынка труда.

В первом разделе располагается общая информация о регионе: социально-экономическое положение, структура и специализация экономики, инвестиции и перспективные направления развития.

Во втором разделе «Показатели рынка труда» рассмотрены основные показатели регионального и муниципальных рынков труда. Основной тон региональному рынку труда задает Ярославль и Рыбинск, но периферия не менее важна, как с социальной точки зрения (неиспользуемых трудовых ресурсов), так и с экономической (наличие реального потенциала для развития муниципальных экономик).

По большинству показателей также представлены данные регионов Центрального федерального округа, что объясняется борьбой за ресурсы (трудовые, инвестиционные, финансовые, организационно-предпринимательские и пр.), не только в мировом или общероссийском масштабе, но чаще между регионами-субъектами Российской Федерации. Очевидно, что в округа регионы России объединены по принципу географического соседства, а значит имеют схожую историю развития, климатические условия, культурно-социальный уклад, и как следствие, относительно равные предпосылки развития.

I. Макроэкономические показатели

Паспорт региона

Ярославская область — субъект Российской Федерации (РФ) в составе Центрального федерального округа (ЦФО).

Административный центр — город Ярославль.

Крупнейшие города: Ярославль, Рыбинск, Переславль-Залесский, Тутаев, Углич, Ростов.

Административно-территориальное деление: 17 муниципальных районов и 3 городских округа.

Территория

Площадь — 36 177 км² — 6% площади ЦФО или 0,2% территорий РФ.

Из 100% территории:

48% (17,2 тыс. км²) занимают леса;

31% (11,3 тыс. км²) — сельхозугодья;

11% (3,9 тыс. км²) — водные объекты;

3% (1,1 тыс. км²) — болота;

7% (2,7 тыс. км²) — прочие земли.

Протяженность: с севера на юг — 270 км, с запада на восток — 220 км.

Границы: с Владимирской, Вологодской, Ивановской, Костромской, Московской, Тверской областями. Расстояние от областного центра до Москвы — 282 км.

Население

Численность населения по состоянию на 1 января 2014 года — 1 271 766 человек (3% населения ЦФО или 0,9% населения РФ).

Плотность населения — 35 чел/км² (ЦФО — 60 чел/км², РФ — 25 чел/км²).

Доля городского населения — 82%, сельского — 18%.

Национальный состав: Ярославская область мононациональный регион — основная часть русские (96%). По результатам переписи населения 2010, на территории области зарегистрированы украинцы (0,8%), армяне (0,6%), азербайджанцы (0,4%), татары (0,4%), езиды (0,3%), белорусы (0,2%).

Минерально-сырьевые ресурсы

Кварцевый песок, гравий, торф, минеральные воды, известковые туфы, тонкие ленточные глины, минеральные краски, сапропель.

Вся территория области относится к бассейну одной из крупнейших рек России — Волги, соединяющей регионы Балтийского, Белого, Каспийского, Черного и Азовского морей, её протяжённость на территории области — 340 км.

Промышленность

Ярославская область один из наиболее развитых в промышленном отношении регион страны. По объёму производства промышленной продукции она входит в первую тройку регионов ЦФО. Около 300 ярославских предприятий имеют федеральное значение и являются лидерами в своих отраслях. Ведущие отрасли промышленности машиностроение и металлообработка, пищевая, химическая и нефтехимическая промышленность.

Сельское хозяйство

Животноводство области специализируется на разведении крупного рогатого скота молочно-мясного направления и птицеводстве. Выращивают зерновые культуры, картофель, овощи, лён-долгунец, плодово-ягодные культуры.

Транспорт

Ярославль располагается на пересечении важнейших железнодорожных, автомобильных и водных путей, поэтому транспортная система Ярославской области имеет всероссийское и международное значение и включает в себя железнодорожные, автомобильные, водные, воздушные и трубопроводные транспортные потоки, обеспечивая возможность проведения смешанных перевозок.

В 2013 году **перевезено 25 тыс. тонн груза** (60% — железнодорожным транспортом, 27% — автомобильным и 13% — внутренним водным) и **92 млн. пассажиров** (66% — автомобильным транспортом, 25% — троллейбусным, 0,3% — внутренним водным)

Под Ярославлем и Рыбинском имеются аэропорты.

Отраслевая структура

На начало 2014 года в Ярославской области, согласно Статистическому регистру хозяйствующих субъектов, действовало 45894 организаций, что на 168 меньше, чем в 2013 году. Из них 88% находилось в частной собственности и 6% — в государственной или муниципальной.

Структура организаций по видам экономической деятельности (рис. 1, 2) в большинстве случаев отражает не столько развитие той или иной отрасли, сколько ее распространение.

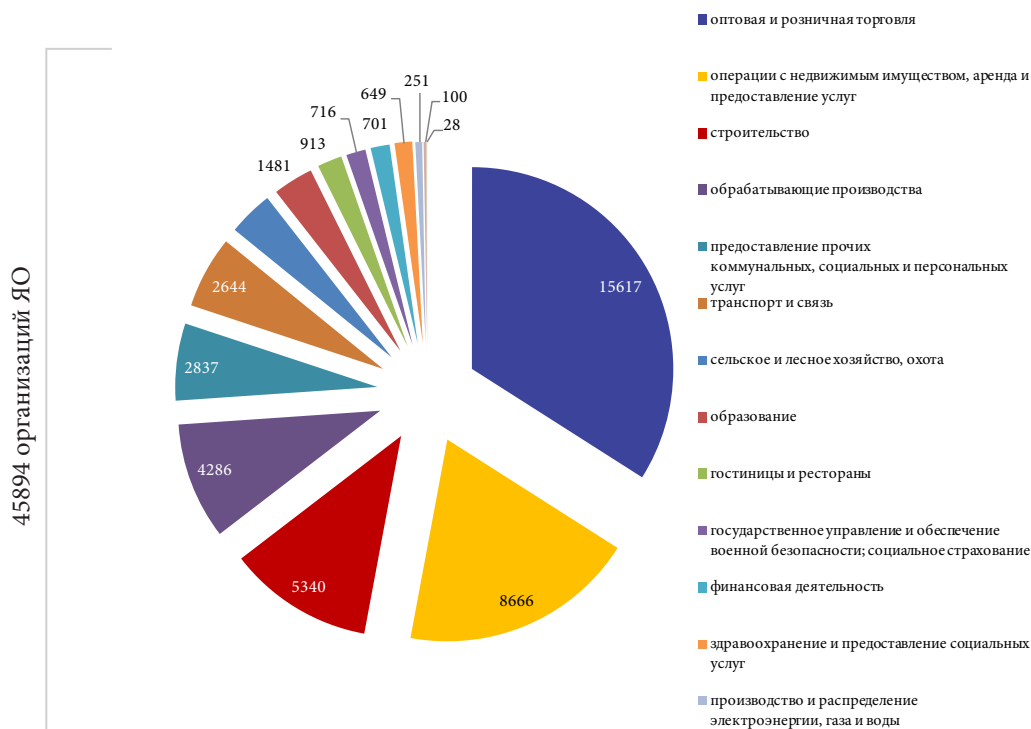


Рис. 1. Организаций Ярославской области по видам экономической деятельности, единиц

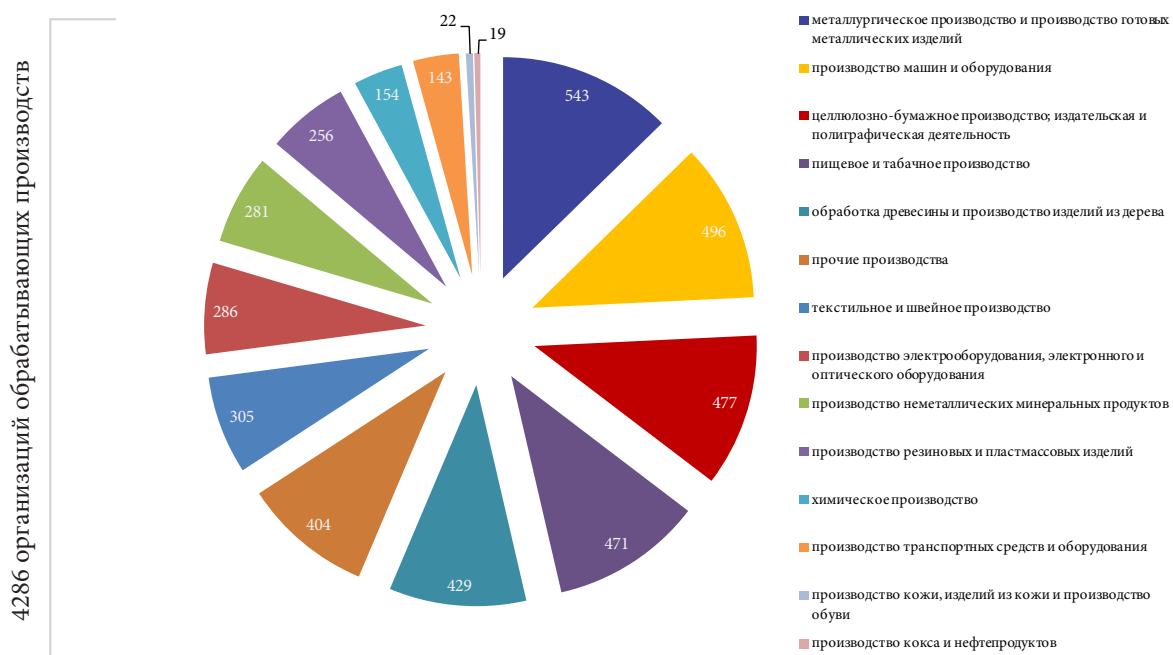


Рис. 2. Промышленные организаций Ярославской области по видам производств, единиц

Специализация региона

Ярославская область — регион с развитой промышленностью, поэтому среди всех видов экономической деятельности основной объем выпускаемой продукции приходится на промышленные производства, и на втором месте, в силу распространенности по всей территории области — на торговлю.

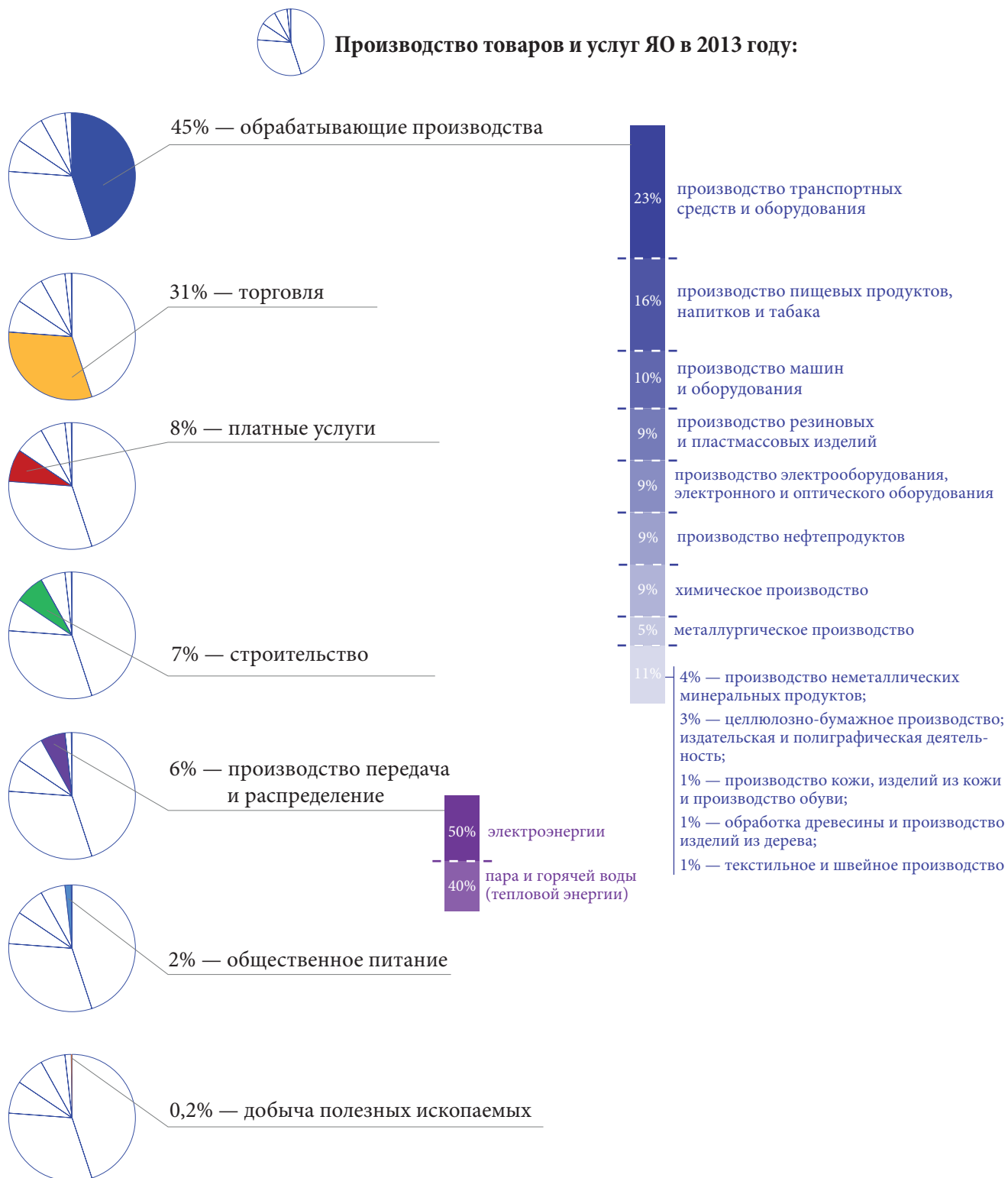


Рис. 4. Структура произведенных товаров, выполненных работ и оказанных услуг ЯО в 2013 году

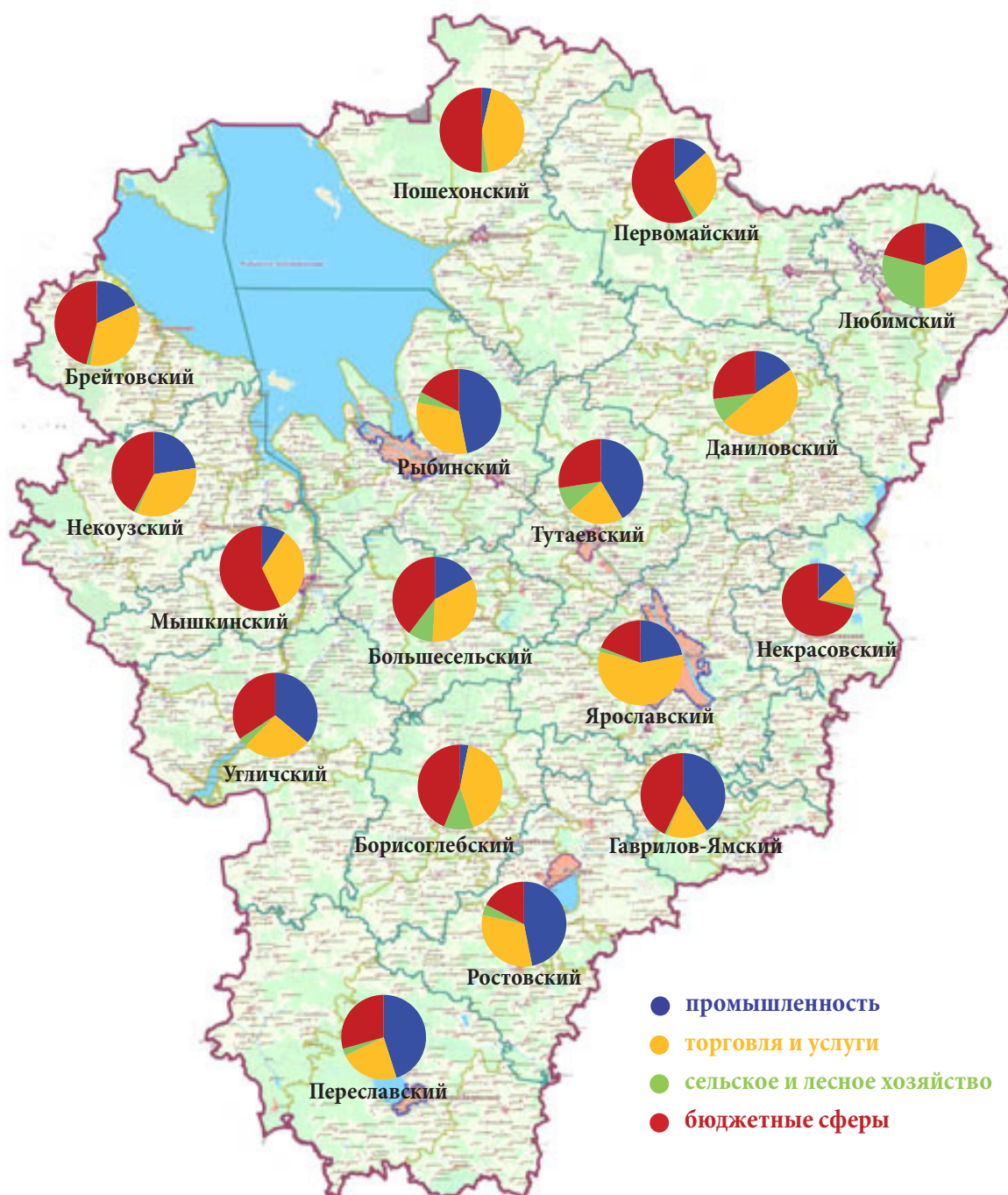


Рис. 5. Общая характеристика отраслевой специализации районов (по среднесписочной численности работников)

В соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности, в данной классификации, к «**Промышленности**» отнесены три вида экономической деятельности: Добыча полезных ископаемых, Обрабатывающие производства, Производство и распределение электроэнергии, газа и воды; к «**Бюджетным сферам**»: Образование, Здравоохранение, Государственное управление, обеспечение военной безопасности и обязательное социальное обеспечение; к «**Торговле и услугам**» относятся все остальные виды деятельности, кроме вышеперечисленных и Сельского и лесного хозяйства, а именно: Оптовая и розничная торговля, Строительство, Транспорт и связь, Гостиницы и рестораны, Финансовая деятельность и сфера услуг.

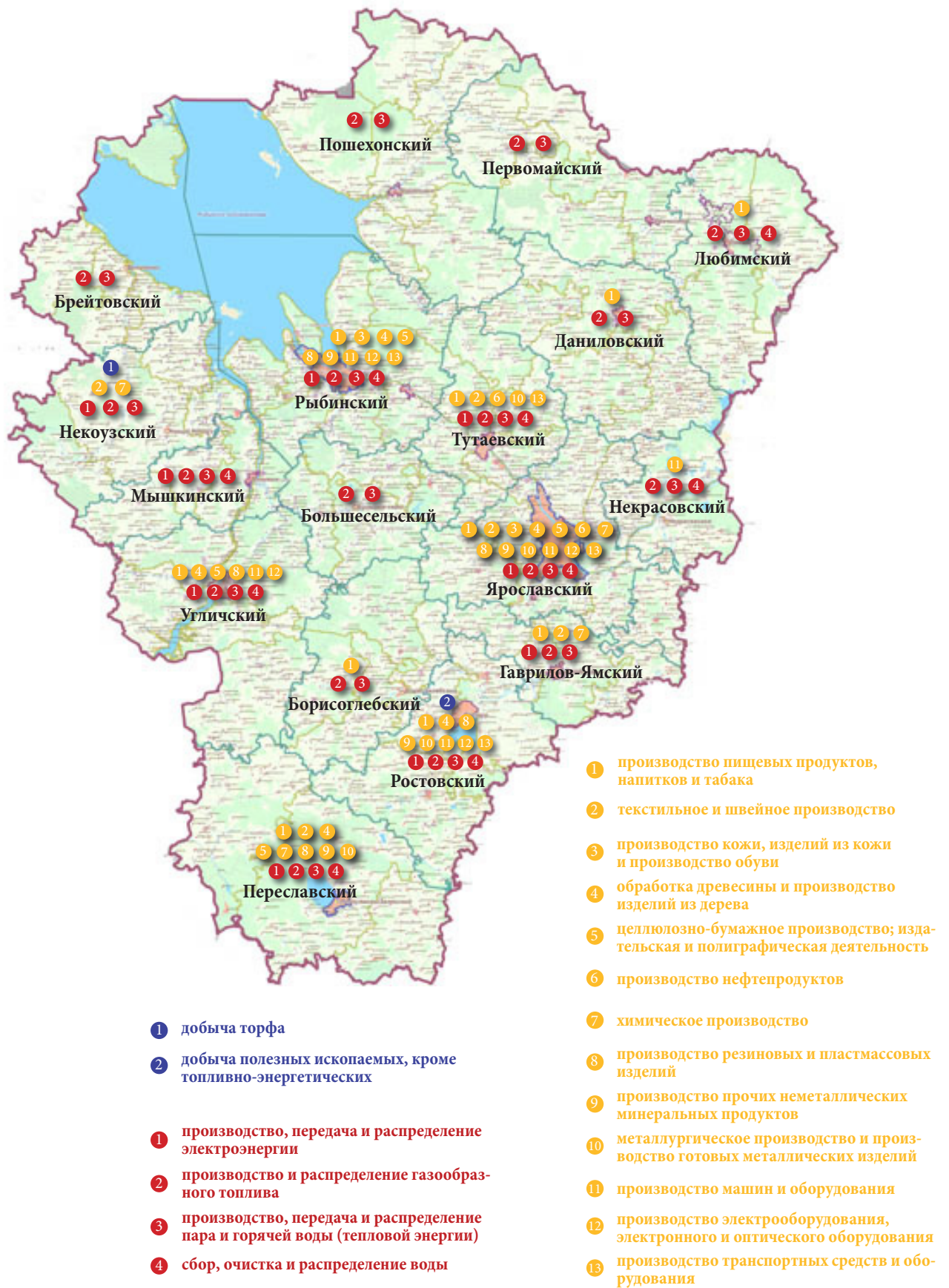


Рис. 6. Промышленная специализации муниципальных районов (по среднесписочной численности работников)

Как известно специализацией Ярославской области является промышленность, но не во всех муниципальных районах, как видно на рис. 5, промышленные производства занимают лидирующие позиции. С позиции промышленного развития все районы можно поделить на три группы:

1) **Центральные районы:** Ярославский и Рыбинский районы, являющиеся «локомотивами промышленности» для региона, так как именно здесь сосредоточены важнейшие производства федерального значения, обеспечивается основная часть ВРП и привлекаются инвестиции.

2) **Полупериферийные районы:** Переславский, Ростовский, Тутаевский, Гаврилов-Ямский, Мышкинский — это районы с крепкой промышленной базой и богатым «промышленным ассортиментом» (машиностроение, пищевая, топливная, химическая и нефтехимическая промышленность и др.), но обеспечивающие меньший объем производимой продукции.

3) **Периферийные районы:** Пошехонский, Первомайский, Любимский, Даниловский, Некрасовский, Брейтовский, Некоузский, Большесельский, Борисоглебский — ограничены в специализации экономики и ориентированы преимущественно на сельское и лесное хозяйство, и как следствие, пищевую и деревообрабатывающую промышленности.

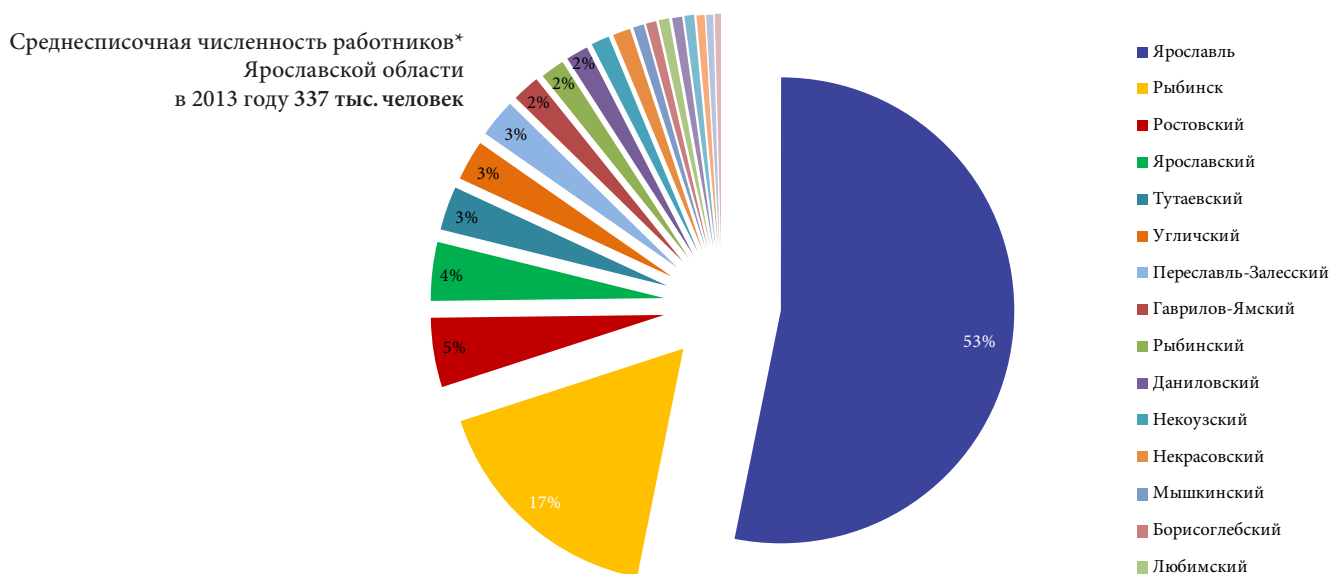


Рис. 7. Численность работников ЯО в 2013 году по МР

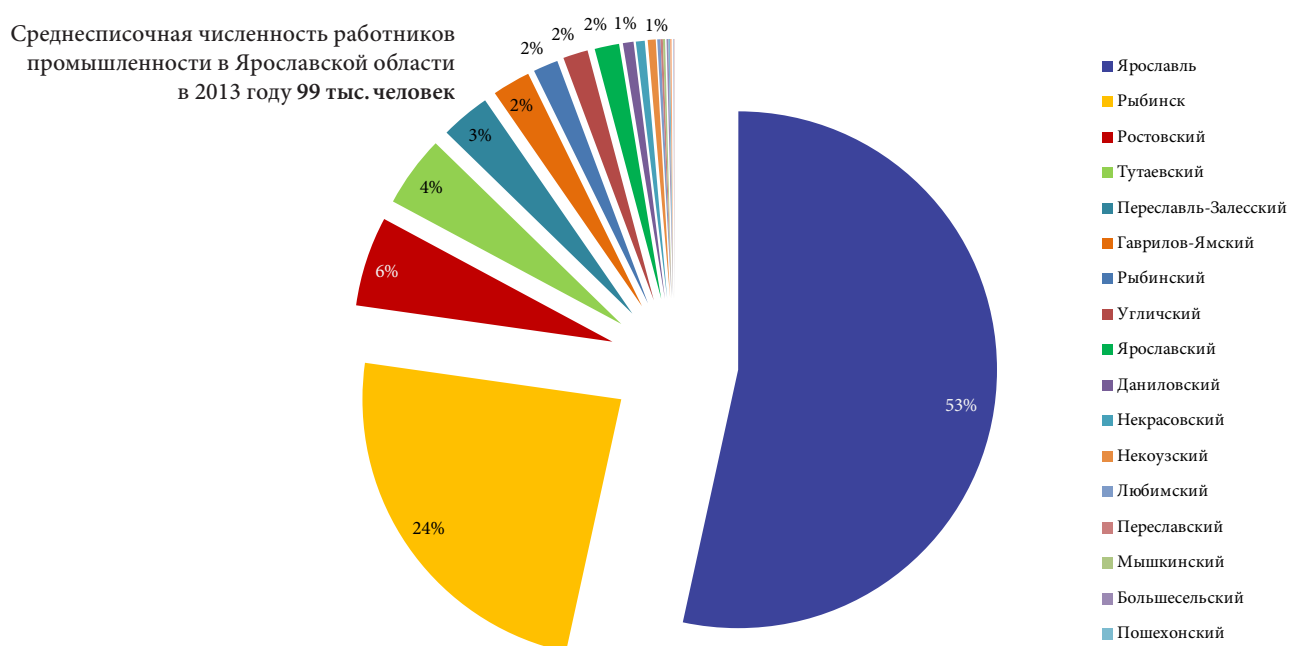


Рис. 8. Численность промышленных работников ЯО в 2013 году по МР



Рис. 9. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг в 2013 году по МР

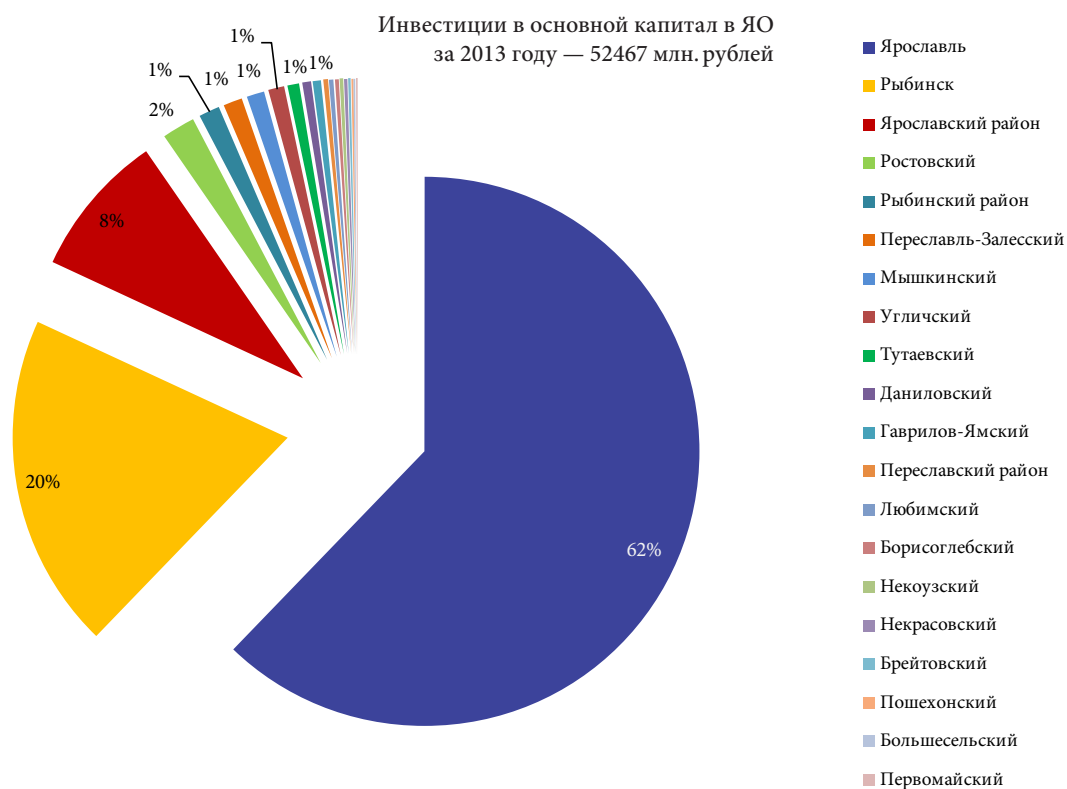


Рис. 10. Распределение инвестиций в основной капитал по территории ЯО в 2013 году

Результаты экономической деятельности

Объем ВРП в расчете на 1 жителя в Ярославской области в 2014 году составила 322,7 тыс. руб. Динамика этого показателя отражает спады и подъемы в экономике области. Последние три года рост ВРП на душу населения в Ярославской области составляет в среднем 15%.

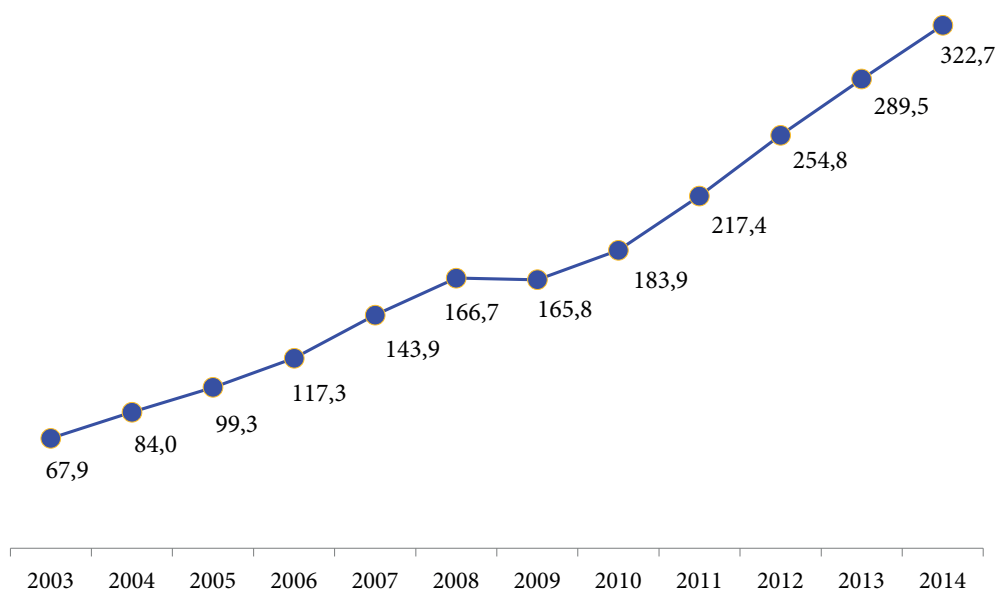


Рис. 11. Динамика и перспективные данные ВРП Ярославской области на душу населения, тыс. рублей

Если результаты экономической деятельности области характеризуют с помощью показателя ВРП и его структуры, то о деятельности отдельных отраслей можно судить по финансовым результатам работы предприятий к ней относящихся (рис. 12, 13).

Наилучший финансовый результат у предприятий в сфере торговли и услуг, а опережающая их в целом по прибыльности промышленность, сильно колеблется по отдельным видам производств (рис. 13). Кроме того, существуют виды экономической деятельности, которые не могут быть рентабельными, в силу постановки перед ними других целей — здравоохранение, образование, культура, ЖКХ, социальная сфера и некоторые подвиды сферы транспорт и связи — на содержание этих предприятий направлены средства бюджета ЯО.

В 2013 году 65% предприятий и организаций области, по результатам своей деятельности, оказались прибыльными (табл. 1). В промышленности наибольший удельный вес (87%) прибыльных предприятий среди химических и нефтехимических производств, а высокая доля убыточных (53%) в текстильной и швейной промышленности.



Рис. 12. Финансовый результат работы предприятий и организаций ЯО в 2013 году по видам экономической деятельности, млн. рублей

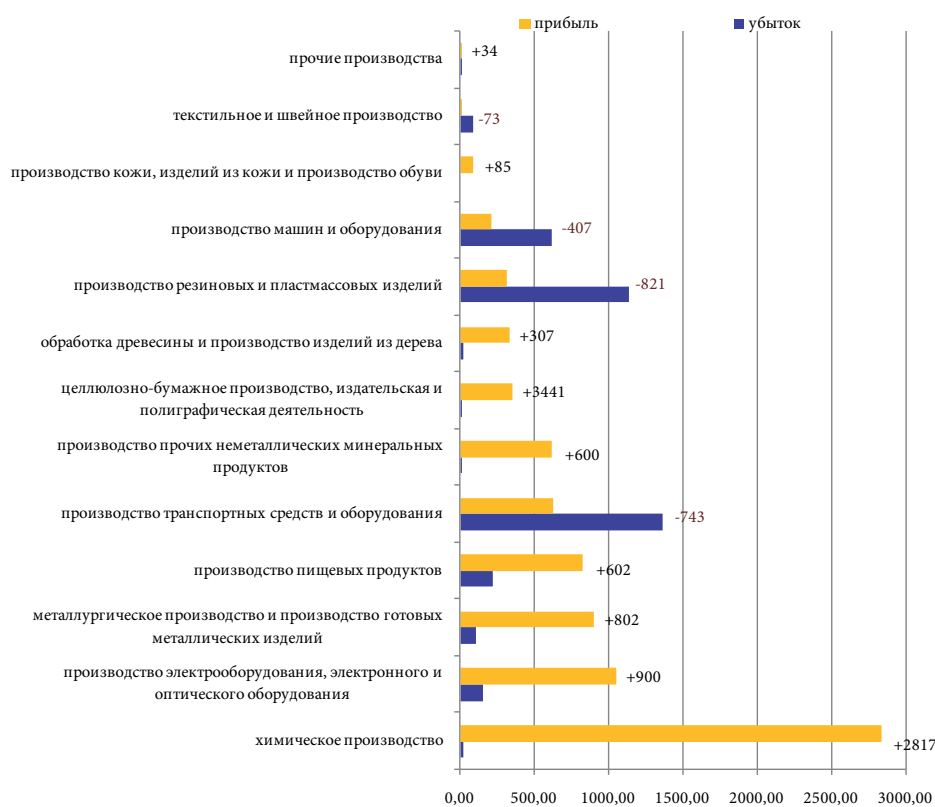


Рис. 13. Финансовый результат работы промышленных предприятий и организаций ЯО в 2013 году по видам обрабатывающих производств, млн. рублей

Таблица 1

Доля организаций, получивших прибыль (убыток)

Вид экономической деятельности	доля прибыльных организаций, %	доля убыточных организаций, %
Всего	65	35
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	64	36
добыча полезных ископаемых	50	50
обрабатывающие производства	69	31
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	39	61
строительство	61	39
оптовая и розничная торговля	72	28
гостиницы и рестораны	67	33
транспорт и связь	65	35
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	67	33
образование	79	21
здравоохранение	64	36
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	59	41

Инвестиции и перспективы экономической деятельности

Инвестиционная деятельность является индикатором актуальности и перспективности развития направления, отрасли, предприятия или региона.

Инвестиционная структура по видам экономической деятельности и производств (рис. 19, 15, 16) во многом отражает специфику экономики и перспективы региона. Главной привлекательной для инвестирования отраслью в Ярославской области остается промышленность, в особенности производства транспортных средств, производство и распределения электроэнергии, газа и воды, химическое производства, производство резиновых и пластмассовых изделий и пр.), а также сферы транспорта и связи, операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг, сельского хозяйства и торговли.

В рамках центрального федерального округа Ярославская область является не самой привлекательной для инвестирования областью (рис. 14), но административные ресурсы региона направлены на улучшение этой ситуации.

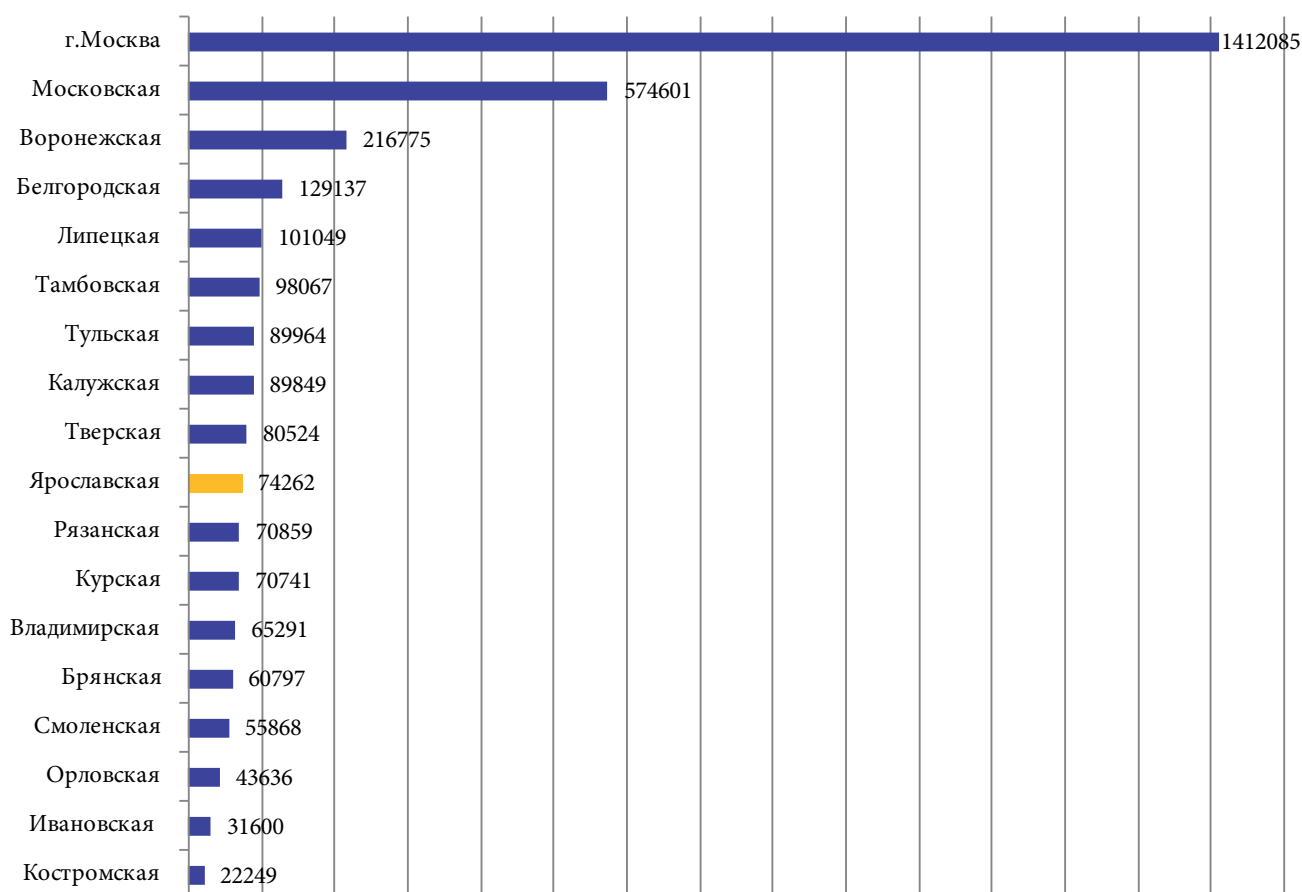


Рис. 14. Объем инвестиций в основной капитал в 2013 году по регионам ЦФО, млн. рублей

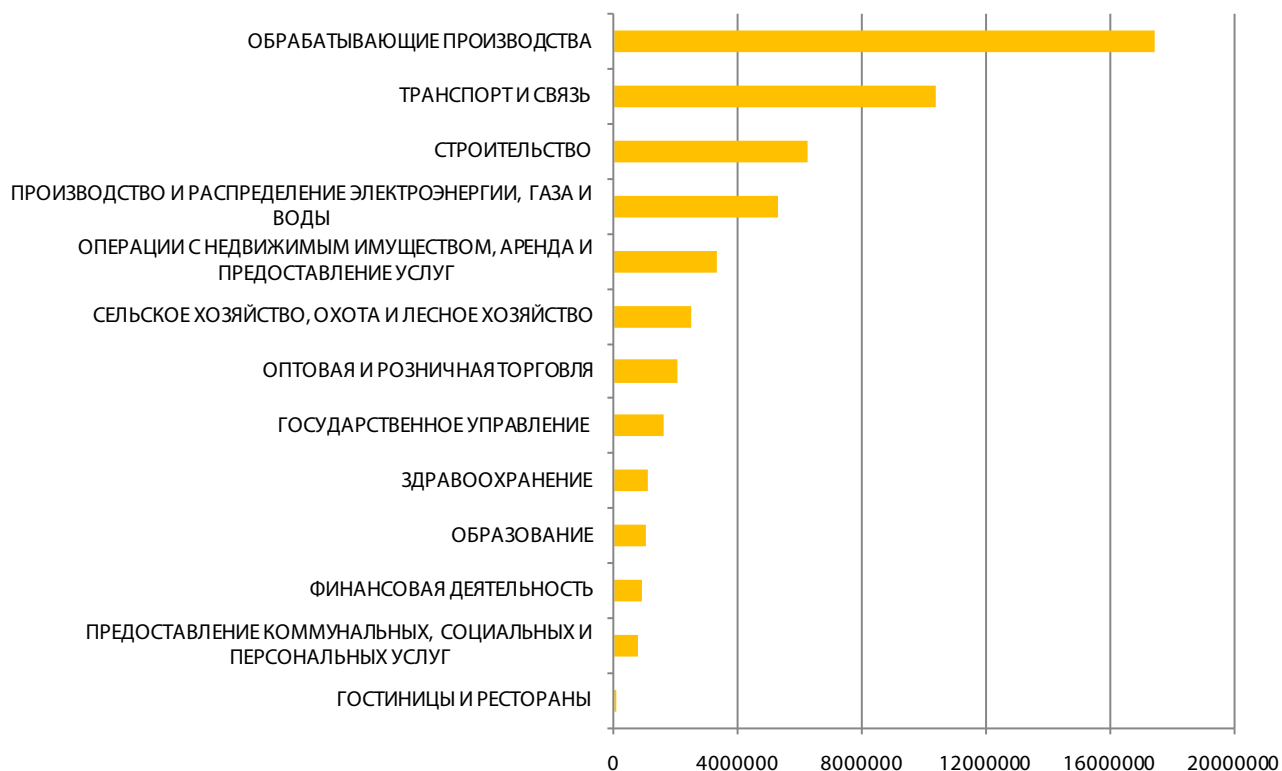


Рис. 15. Структура инвестиций по видам экономической деятельности в 2013 году, тыс. рублей

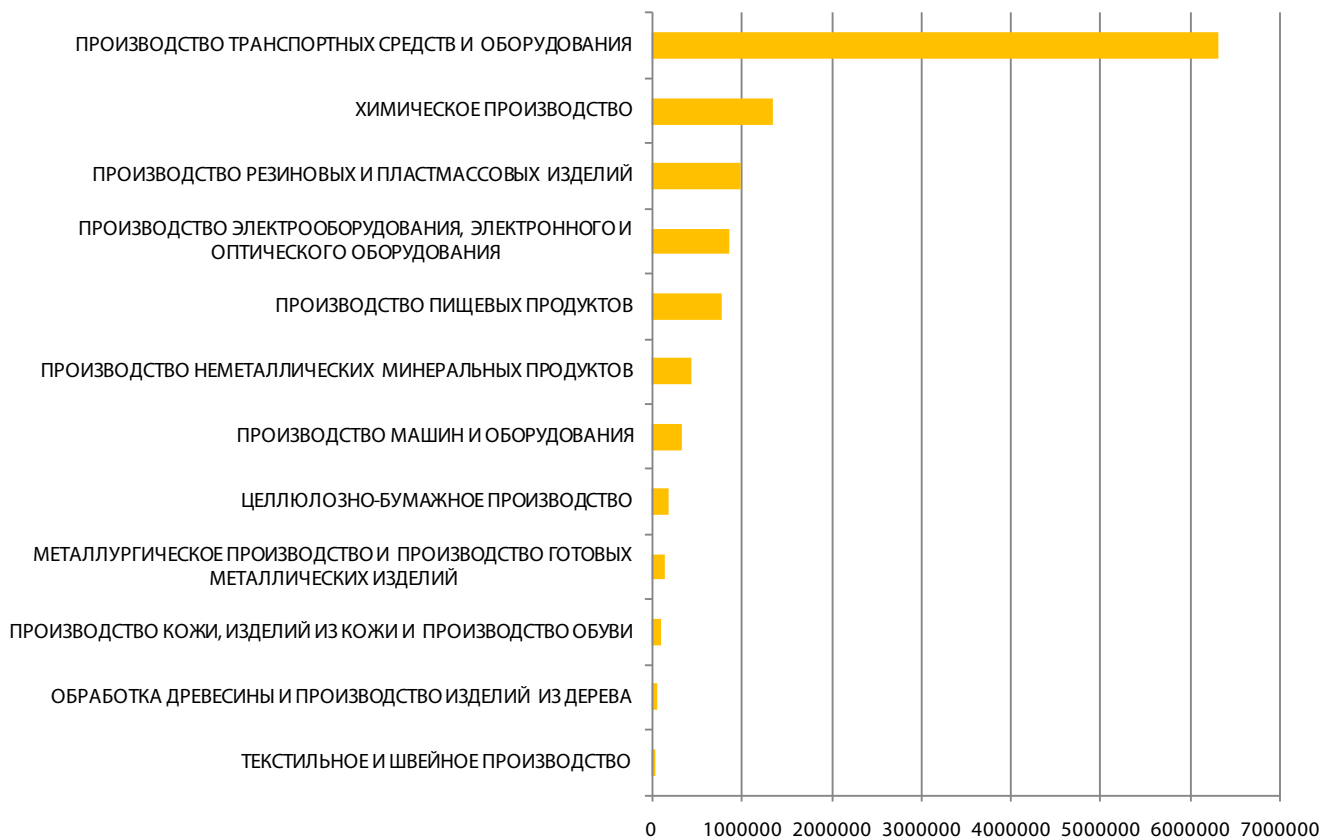


Рис. 16. Структура инвестиций по видам производств в 2013 году, тыс. рублей

Стратегия развития

В феврале 2013 года в Ярославской области была утверждена «Концепция социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года».

Концепция–2025 включает первоначальный набор идей и инициатив, которая конкретизирует и детализировать до уровня конкретных мероприятий.

Согласно Концепции, цели и приоритетные задачи для органов исполнительной власти сгруппированы в 7 направлений:

1) **Экономическое развитие и бизнес-среда:** развитие стратегических отраслей и промышленная политика, инвестиционный климат и привлечение стратегических инвесторов, предпринимательство и малый бизнес, инновации и внедрение передовых технологий, создание квалифицированных рабочих мест, собственные доходы бюджета и федеральные инвестиции и т.п.;

2) **Инфраструктура:** дороги, транспорт и логистика, энергетика, газо-, тепло- и водоснабжение, промышленная и жилищная инфраструктура;

3) **Среда жизнедеятельности:** услуги в сфере ЖКХ и благоустройство, жилищное строительство, общественный транспорт, обращение твердых бытовых отходов и уборка территорий, экология, безопасность;

4) **Основы жизни и здоровья:** здравоохранение, социальная поддержка;

5) **Развитие человеческого потенциала:** демографическая политика, образование, культура, физическая культура и спорт, гражданское общество;

6) **Качество и эффективность деятельности органов исполнительной власти:** структура и система управления; система подбора кадров и оплаты труда; качество и эффективность деятельности, бюджетных расходов и предоставления государственных и муниципальных услуг; качество и клиентоориентированность социальных услуг; управление государственным имуществом;

7) **Территориальное развитие:** модернизация «каркаса расселения»; определение зон опережающего развития и полюсов роста для оптимального размещения объектов регионального значения; стимулирование трудовой миграции в зоны развития; оптимизация территориальной организации и развитие муниципальных образований области, повышение эффективности системы управления муниципальными образованиями.

Ярославская область обладает значительным стратегическим потенциалом, который позволяет ставить амбициозные стратегические цели, одной из них в области экономического развития — войти к 2025 году в *20-ку лучших регионов России по уровню ВРП на душу населения* (на сегодняшний день — 40 место).

Но так как само по себе экономическое благосостояние не самоцель, а главная задача деятельности власти — рост качества жизни населения, то вторая цель — войти к 2025 году в *10-ку лучших регионов России по качеству жизни населения* (на сегодняшний день — 13 место).

Исходя из предложенной Концепции, целевой образ Ярославской области в 2025 году должен сформироваться как:

1. **Центр развития высоких технологий и секторов новой экономики.** На базе традиционных базовых отраслей экономики области сформировались и быстро растут смежные и сопутствующие отрасли новой экономики: глубокая переработка в химии и нефтехимии; интернет-проекты и разработка программного обеспечения, разработки в области новых материалов, биотехнологии и нанотехнологии и т.п.

Эти «новые» сектора в «старых» отраслях представлены преимущественно малым и средним бизнесом. В регионе есть несколько крупных R&D центров международных компаний из данных секторов. Созданы и развиты профильные научные и профессиональные школы. В этих отраслях Ярославская область является центром притяжения лучших кадров со всей России, включая Москву и Санкт-Петербург, а также страны СНГ и Восточной Европы.

2. Один из крупнейших туристических центров России. Ярославская область стала настоящим центром внутреннего и въездного туризма, отойдя от имиджа центра Золотого Кольца, связанного исключительно с историческим туризмом. В регионе создана полноценная экономика впечатлений европейского уровня, реализованы проекты крупных развлекательных парков и центров. Кроме того, область вошла в когорту лидеров по уровню развития рекреационного туризма наряду с Санкт-Петербургом, Москвой и Краснодарским краем.

3. Регион интеллектуальных методов управления социальными сферами. Несмотря на меньшую обеспеченность ресурсами и деньгами, использование интеллектуальных механизмов управления позволяет региону соответствовать уровню качества жизни лучших регионов России во всех основных сферах жизни людей: смертности, заболеваемости и качестве здравоохранения; поддержке граждан пожилого возраста, детей и инвалидов; качестве школьного и дошкольного образования; жилищно-коммунальных и социальных услугах; уровне развития культуры и спорта и т.д. По большинству показателей, это означает выход на европейский уровень жизни.

Предложенная Концепция утверждена Губернатором и в течение 2013 года планируется ее дальнейшая разработка и конкретизация до уровня определенных мероприятий.

Губернатор предложил назвать разрабатываемый документ «Народной стратегией Ярославии», и к главным движителям экономики области на долгосрочную перспективу причислил:

- раскрытие производственно-интеллектуального потенциала, создание новых отраслей;
- взаимодействие с Московским регионом, так как Ярославль может стать точкой размещения высокодоходных столичных бизнесов;
- превращение Ярославской области в один из крупнейших туристических центров России;
- развитие интенсивного многофункционального сельского хозяйства;
- стимулирование строительной индустрии, в том числе отрасли массового строительства жилья экономкласса;
- инфраструктурные проекты в сфере газификации, энергетики и дорожного хозяйства;
- грамотное и гибкое управление региональным и местными бюджетами.

Кластерная политика

Концепция кластерной политики Ярославской области, утверждена в целях активизации инновационной деятельности и восстановления внутрирегиональной производственной кооперации. **Кластерный подход** — это поддержка и развитие кластеров в приоритетных сферах региональной экономики как групп географически соседствующих и взаимосвязанных предприятий и связанных с ними организаций, которые характеризуются общностью деятельности и взаимодополняют друг друга. Иными словами кластерный подход предполагает, что *превалирующее значение отдается не отрасли, а территории*, что приводит к увеличению ее конкурентной способности.

Кластерное развитие на базе исторически сложившихся отраслей экономики позволяет:

- развить взаимовыгодное сотрудничество между властью, бизнесом, учебными заведениями, научными организациями и общественностью;
- расширить доступ участников к инвестициям, инновациям и новым технологиям;
- обеспечить оптимизацию положения участников в производственных цепочках создания стоимости, содействуя повышению степени переработки сырья, импортозамещению и росту локализации сборочных и финишных производств;
- повысить уровень конкурентоспособности товаров и услуг региона на российском и международном рынке.

Участниками кластера могут являться:

- предприятия и организации, специализирующиеся на профильных видах деятельности; предприятия и организации, поставляющие продукцию или оказывающие услуги для специализированных предприятий;
- предприятия и организации, обслуживающие отрасли общего пользования, включая транспортную, энергетическую, инженерную, природоохранную и информационно-телекоммуникационную инфраструктуру;
- организации рыночной инфраструктуры (аудиторские, консалтинговые, кредитные и финансовые, страховые и лизинговые услуги, логистика, торговля, операции с недвижимостью);
- научно-исследовательские и образовательные организации; некоммерческие и общественные организации, объединения предпринимателей, торгово-промышленные палаты;
- организации инновационной инфраструктуры и инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Всего согласно Концепции кластерной политики Правительства области, утвержденной в 2009 года насчитывалось 13 кластеров (рис. 17), но на сегодняшний день Правительство области намерено развивать шесть основных экономических кластеров, в числе которых:

Кластер автокомпонентов

Предприятия Группы ГАЗ («Автодизель» (Ярославский моторный завод), Ярославский завод дизельной аппаратуры (ЯЗДА), Ярославский завод топливной аппаратуры (ЯЗТА), Komatsu. Ведутся переговоры с Китаем о размещении на территории Ярославской области производства компании Lifan.

Кластер фармацевтической промышленности и инновационной медицины

Один из самых динамично развивающихся кластеров региона. В области уже работают компании Р-Фарм, Такеда, Teva. Планируются запуск НТ-Фарм, Фармославль, Бентус Лаборатории, Витафарма. Ведутся переговоры с индийской компанией Kadila, высказавшей заинтересованность в регионе.

IT-кластер

В развитии IT-кластера для Ярославской области большой потенциал. В качестве первого шага — строительством колл-центра Вымпелкома. В дальнейших планах переход на новый уровень с точки зрения интереса потенциальных инвесторов в сфере высоких технологий.

Энергетический кластер

Включает высокотехнологические отрасли машиностроения, производства инновационной кабельной продукции, строительства когенерационных установок и альтернативной энергетики. Ярославская область одна из первых начала работать по проектам когенерации. Энергетический кластер в регионе представлен НПО Сатурн, Сатурн-Газовые турбины, Русские газовые турбины, Nexans, Tyco Electronics, Сим-Рос, Ярославская генерирующая компания, Новые инструментальные решения.

Логистический кластер

Ярославская область обладает большим конкурентным преимуществом и огромным потенциалом для создания логистического центра: наличие аэропорта Туношна, Северной железной дороги, речного порта. Статус международного грузового у ярославского аэропорта уже есть, но его планируется расширить и сделать грузопассажирским, что позволит оптимизировать бизнес-потоки и увеличить турпоток.

Туристический кластер

Развитие туризма — еще одно из стратегических направлений развития экономики региона. Активно реализуются два крупных проекта в сфере рекреационного туризма — международный курорт «Золотое кольцо» и круглогодичный комплекс «Ярославское взморье». Планируется включение в федеральную целевую программу развития туризма еще нескольких региональных проектов.

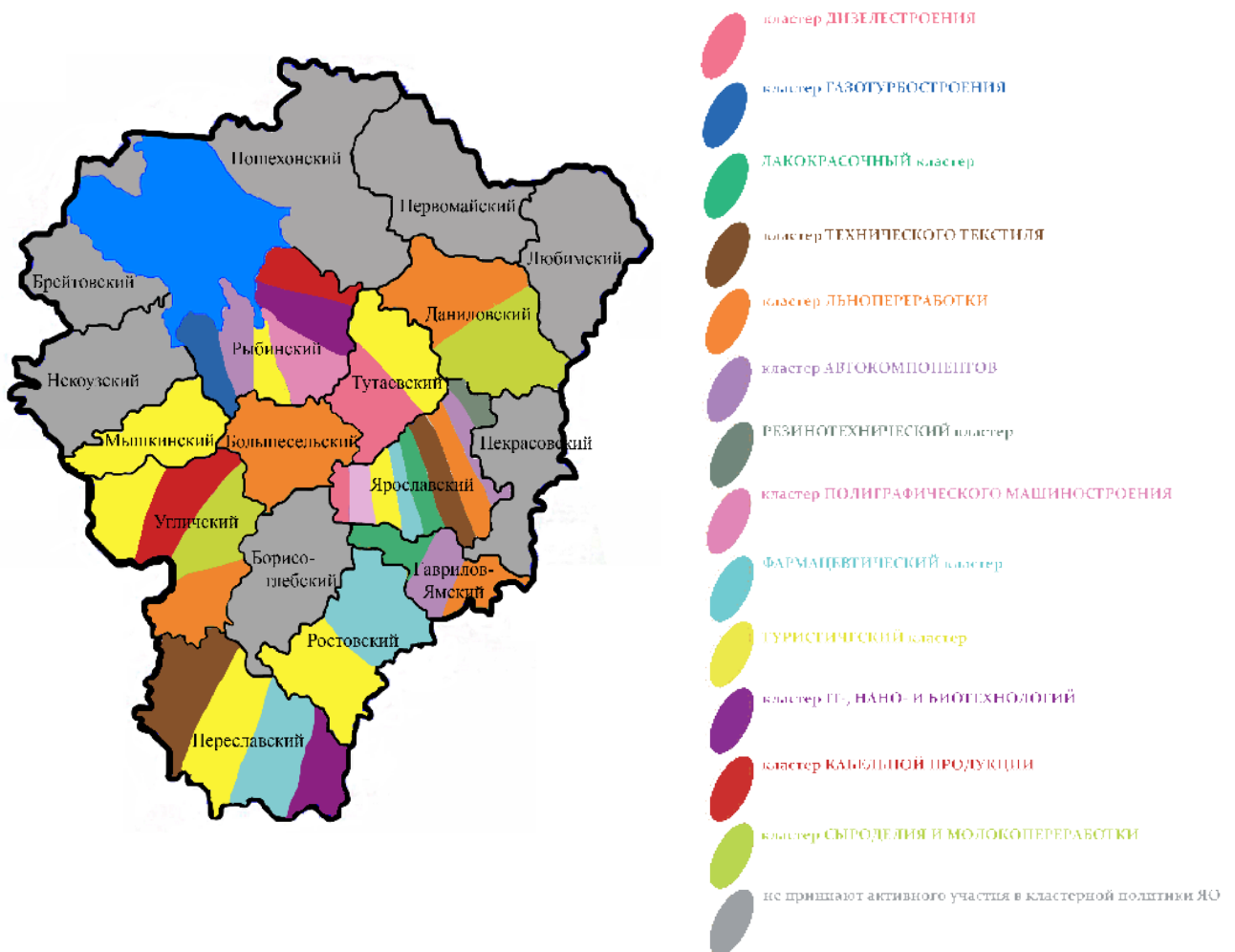
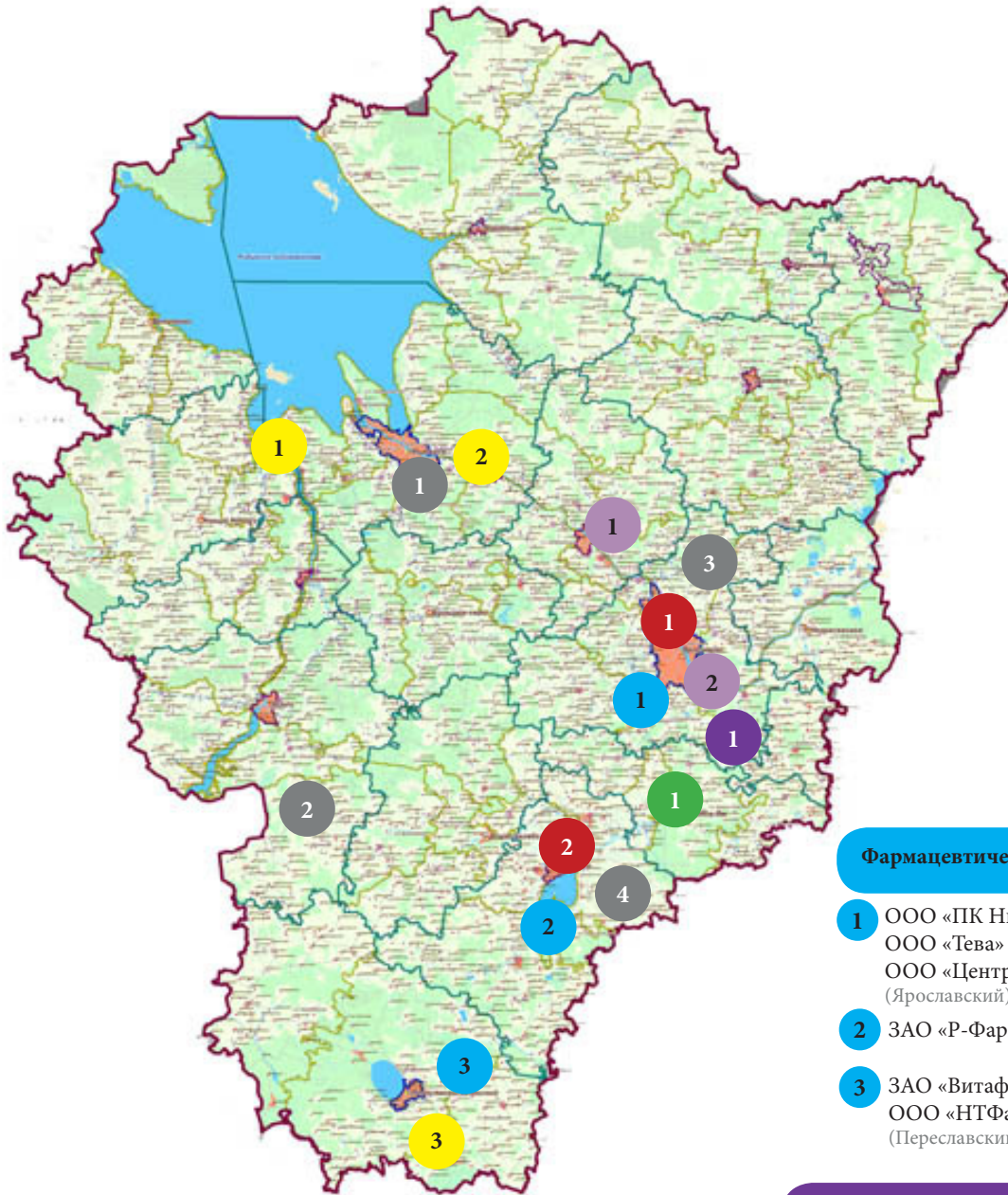


Рис. 17. Кластеры Ярославской области по муниципальным районам согласно Концепции кластерной политики ЯО 2009 года

Инвестиционная карта приоритетных кластеров



Туристско-рекреационный кластер

- 1 «Ярославское взморье» (Рыбинский)
- 2 Центр спорта и отдыха «Демино» (Рыбинский)
- 3 «Золотое кольцо» (Переславский)

Кластер автокомпонентов

- 1 ООО «Сааргумми Русланд» (Тутаевский)
- 2 ООО «Комацу Мэнюфэкчуринг Рус» (Ярославский)

Кластер строительных и отделочных материалов

- 1 ООО «Линдаб Билдингс» (Ярославский)
- 2 ЗАО «МД Рус» (Velux) (Ростовский)

Фармацевтический кластер

- 1 ООО «ПК Никомед»
ООО «Тева»
ООО «Центр трансфера технологий» (Ярославский)
- 2 ЗАО «Р-Фарм» (Ростовский)
- 3 ЗАО «Витафарма»
ООО «НТФарма» (Переславский)

Кластер it-, nano- и биотехнологий

- 1 ОАО «Вымпелком» (Ярославский)

Кластер химии и нефтехимии

- 1 ЗАО «Парк промышленных технологий» (Гаврилов-Ямский)

Другие кластеры

- 1 ООО «Русские газовые турбины» General Electric (Рыбинский)
- 2 ООО «НПК Сим-Росс»; ООО «Нексанс Рус» (Угличский)
- 3 Аэропорт «Туношна» (Ярославский)
- 4 «Сыктывкар Тиссю Групп» (Ростовский)

Выводы по разделу

- Ярославская область является перспективным регионом с богатыми ресурсами и выгодным географическим положением;
- большая часть предприятий приходится на сферу торговли, услуг, строительства и промышленности;
- с точки зрения демографии организаций, положительная динамика сложилась с предприятиями государственного управления и гостинично-ресторанного бизнеса;
- наибольшим сокращением количества организаций отметились предприятия связи, промышленности и сельского хозяйства;
- несмотря на сокращение количества промышленных предприятий, на обрабатывающие производства приходится почти половина объема выпускаемой в регионе продукции;
- треть регионального оборота товаров и услуг обеспечивается сферой торговли и услуг;
- специфика экономики Ярославской области задается экономической ситуацией в Ярославле и Рыбинске, на которые приходится две трети всех работников, 84% товаро и услуг и 82% инвестиций региона;
- часть районов не имеет значительной доли в создании ВРП области, и их экономика преимущественно направлена на собственное жизнеобеспечение — это Пошехонский, Первомайский, Борисоглебский, Брейтовский, Большесельский, Некоузский районы;
- самыми промышленно-ориентированными, помимо Ярославского и Рыбинского районов, являются Ростовский, Гаврилов-Ямский, Переславский, Тутаевский и Угличский;
- самыми прибыльными видами экономической деятельности являются торговля, производство и распределение электроэнергии, химическое производство, производство транспортных средств и оборудования, пищевое производство и производство резиновых изделий;
- среди всех регионов ЦФО Ярославская область на 10 месте по объемам инвестирования в основной капитал. Лидируют в этом списке Москва и Московская область, Воронежская, Белгородская и Липецкая области. Самыми непривлекательными в ЦФО регионами для инвестирования остаются Ивановская, Костромская и Орловская области;
- основная часть инвестиций 2013 года была направлена на предприятия по производству транспортных средств и оборудования, химического производства, транспорта и связи, строительство и сферу услуг;
- перспективные направления развития области будут представлены в Народной стратегии Ярославии–2025;
- на сегодняшний день из 13 кластеров, прописанных в Кластерной политике ЯО, Правительство региона намеренно развивать шесть;
- наибольшее развитие кластеров приходится на г. Ярославль и Ярославский район, г. Рыбинск и Рыбинский район, Переславский, Тутаевский и Ростовский районы.

II. Показатели рынка труда

Демография

Численность населения Ярославской области по состоянию на 1 января 2014 года составила 1 271 766 человек.

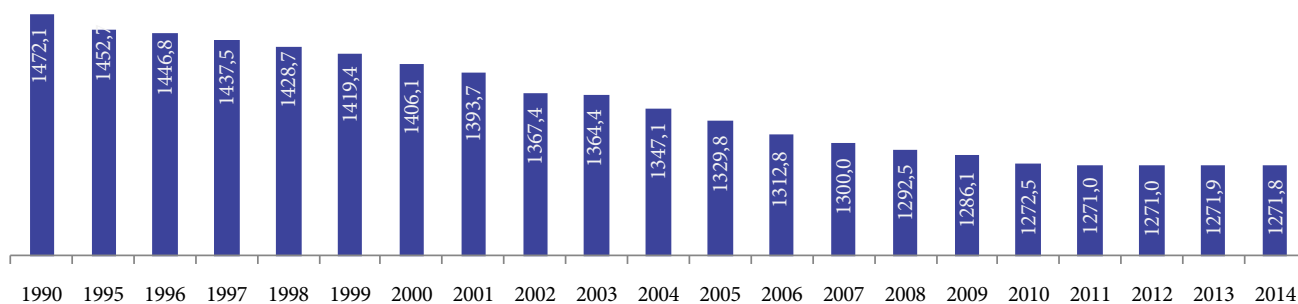


Рис. 18. Динамика численности населения Ярославской области с 1990 по 2014 год, тыс. человек

Тенденция ежегодного, начиная с 1990 года, снижения численности населения (рис. 18), сохранялась до 2014 года.

Уровень урбанизации Ярославской области в 2013 году составил 82%. Следовательно, доля сельских жителей в общей численности населения — 18% (рис. 19).

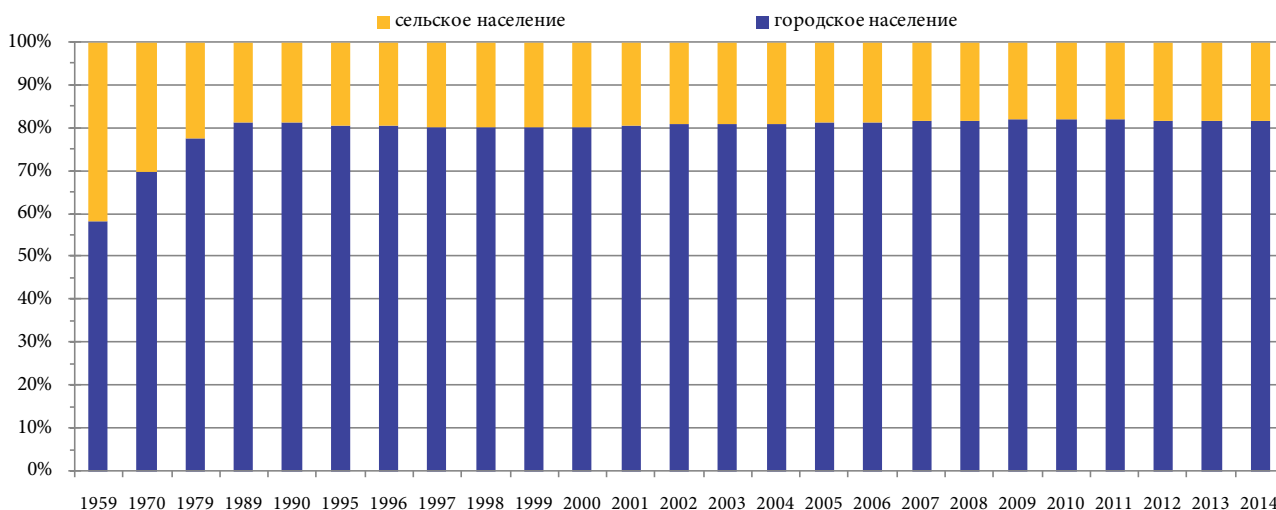


Рис. 19. Соотношение городского и сельского населения Ярославской области с 1959 по 2014 год

Изменение численности населения происходит за счет: естественного (рождаемость и смертность) и механического (миграция) движения населения. Таким образом, рождаемость, смертность и миграция являются основными демографическими процессами, влияющими на численность и состав населения (таблица 2).

Таблица 2

Демографические процессы в Ярославской области в 2013 году и их влияние

родилось	15372 чел.
умерло	20151 чел.
естественная убыль населения	-4779 чел.
прибыло из-за пределов области	18510 чел.
уехало за пределы области	13669 чел.
прирост населения за счет миграции	+4841 чел
Общее влияние на численности населения	+62 чел.

Естественное движение населения

В Ярославской области в течении практически 25 лет отмечается *естественная убыль* населения, то есть умирает жителей больше, чем рождается. По итогам 2013 года «естественным» путем численность области сократилась на 5 тыс. человек.

Таблица 3

Естественный прирост (убыль) населения Ярославской области

	родилось, чел.	умерло, чел.	+прирост / -убыль, чел.
1965	18307	12800	5507
1970	17723	14577	3146
1975	19245	16063	3182
1980	19656	18102	1554
1985	20527	19679	848
1989	18115	18161	-46
1990	16599	19482	-2883
1994	11343	27534	-16191
1995	10998	25221	-14223
1996	9674	22670	-12996
1997	9436	21599	-12163
1998	10463	23278	-12815
1999	9668	25952	-16284
2000	10171	25254	-15083
2001	11258	27215	-15957
2002	11752	28064	-16312
2003	12296	28287	-15991
2004	12699	26872	-14173
2005	12291	26541	-14250
2006	12452	24182	-11730
2007	13085	23016	-9931
2008	13642	22796	-9154
2009	14315	21665	-7350
2010	14287	21934	-7647
2011	14157	20091	-5934
2012	15144	20141	-4997
2013	15372	20151	-4779

Не смотря на естественную убыль населения, из таблицы 3 очевидны положительные тенденции последних двух десятилетий:

- **рост рождаемости:** в среднем за последние 15 лет (с 1998 по 2013 гг.) темп прироста родившихся составляет 3,3% или 365 человек ежегодно;
- **сокращение смертности:** в среднем за последние 10 лет, до 2012 года смертность сокращалась на 0,3%, но в 2013 году численность умерших увеличилась на 10 чел;
- **сокращение естественной убыли,** как следствие роста рождаемости и уменьшение смертности. При сохранении существующих темпов естественный прирост населения сменит убыль к 2023 году.

Среди причин смертности за 2013 год в подавляющем большинстве оказались болезни системы кровообращения (60%), новообразований (16%) и болезней органов пищеварения (6%).

Миграция

Так как естественного воспроизводства населения не происходит, то численность жителей растет исключительно за счет *миграционного прироста*.

Ситуация с миграцией обратна к рождаемости и смертности — уже долгие годы численность прибывающих превышает количество уехавших из региона.

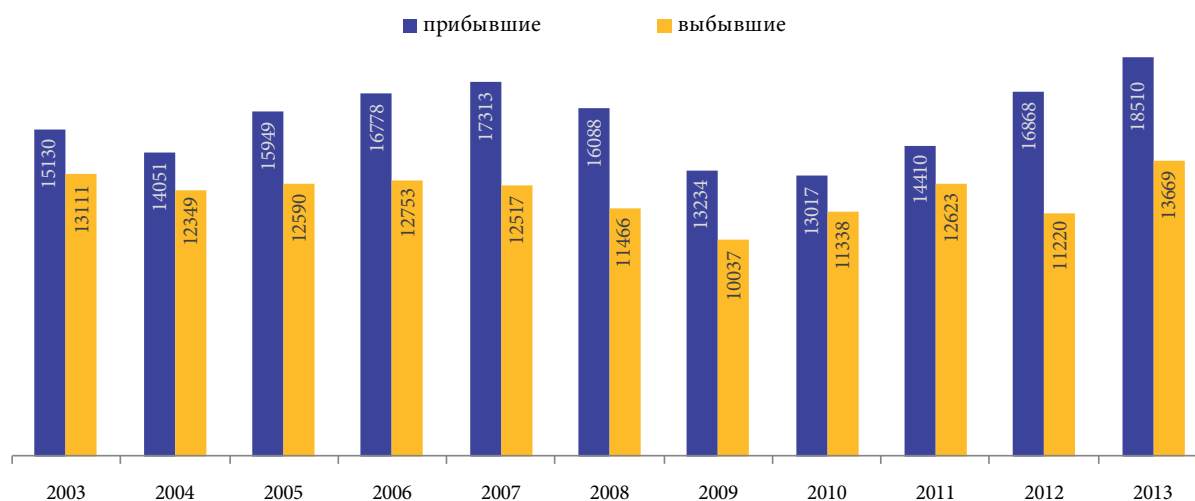


Рис. 20. Динамика основных показателей и сальдо миграции, человек

Внутриобластная миграция Ярославской области в 2013 году составила 16990 человека. Данный вид миграции не влияет на общую численность населения в регионе, и означает лишь распределение жителей между муниципальными районами.

Миграционные потоки, оказывающие влияние на численность и состав жителей области, традиционно делятся по трем направлениям: внутрироссийские, обмен со странами СНГ и дальним зарубежьем. В 2013 году положительное сальдо миграции составило 4841 человек, из которых за счет обмена жителями:

- с другими регионами России — 2734 человек или 57% от общего миграционного прироста;
- с государствами-участниками СНГ — 1949 человек или 40%;
- со странами дальнего зарубежья — 158 человека или 3%.

Ярославская область — привлекательный для жизни регион, что и доказывает структура миграционных потоков. Со всеми федеральными округами России (за исключением, Центрального и Южного ФО) и со всеми странами (за исключением, Германии, Израиля и США), которые учитываются статистикой, в 2013 году у Ярославской области сложилось положительное миграционное сальдо. Уже много лет приезжают в регион больше, чем уезжает из него жителей (рис. 21).



Сальдо миграции с регионами РФ: **+2734 человек**

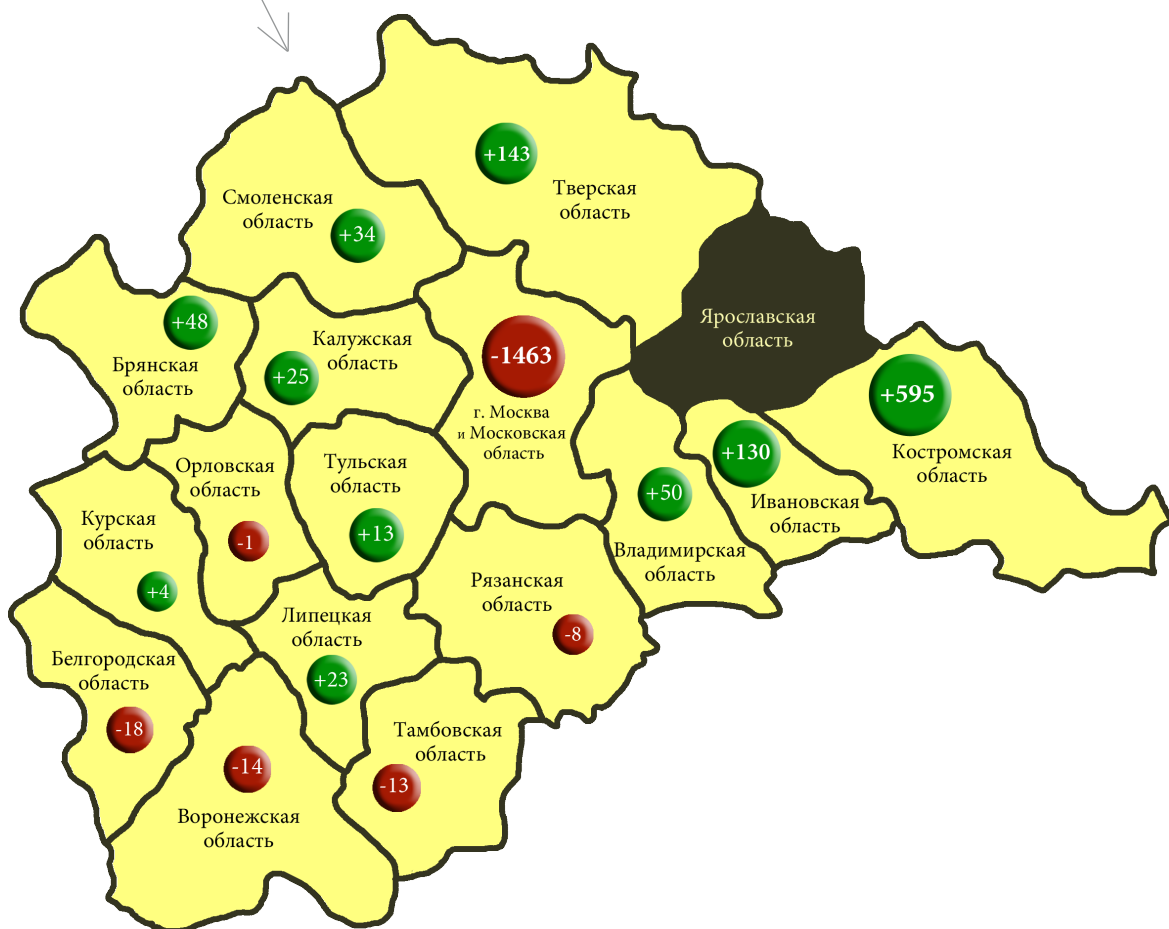


Рис. 21. Сальдо миграции населения Ярославской области с федеральными округами РФ и регионами ЦФО в 2013 году

Таблица 4

Сальдо миграции со странами СНГ, чел.

Армения	+397
Узбекистан	+328
Украина	+322
Киргизия	+193
Таджикистан	+165
Казахстан	+162
Молдова	+146
Азербайджан	+144
Беларусь	+51
Туркмения	+41
Итого со странами СНГ	+1949

Сальдо миграции со странами дальнего зарубежья, чел.

Грузия	+102
Вьетнам	+24
Эстония	+11
Литва	+11
Германия	-1
США	-2
Израиль	-10
другие страны	+23
Итого с дальним зарубежьем	+158

В рамках России традиционно основной поток мигрантов идет из Северо-Западного федерального округа. По Северо-Западному федеральному округу статистика, уточняющая миграционные потоки по регионам, не дается, но можно предположить, что это в первую очередь Вологодская, Архангельская область, Республики Коми и Карелия, так как в ЦФО, именно на регионы, граничащие с областью (Костромская, Ивановская и Тверская область), приходится основная часть миграционного прироста.

Традиционным «восполнителем» естественной убыли населения области в рамках международной миграции являются страны СНГ (Армения, Узбекистан, Украина, Киргизия и пр.).

Трудовые ресурсы

Трудовые ресурсы — это один из важнейших факторов производства. В условиях нарастающего дефицита возрастает актуальность изучения численности трудовых ресурсов, их состава и воспроизводства, с целью дальнейшей рационализации и оптимизации использования.

Под трудовыми ресурсами понимается та часть населения страны, которая по физическому развитию, приобретенному образованию и профессионально-квалификационному уровню может быть занята в экономике региона. И в данном случае речь не идет о возрасте, то есть к трудовым ресурсам относят всех кто способен трудиться.

В рамках данного вопроса также необходим мониторинг численности и состава *потенциальных* трудовых ресурсов, с целью приведения их в соответствие потребностям и перспективам региональной экономики, что все более актуально при тенденции сокращения численности трудоспособного населения. Под потенциальными трудовыми ресурсами понимается та часть населения, которая может быть занята в экономике, но не используется в силу разных причин. Главной составной частью здесь являются лица до 16 лет, то есть не достигшие трудоспособного возраста. Но сюда же можно отнести студентов, получающих профессиональное образование, инвалидов, для которых нет специально оборудованных рабочих мест и пр.

В процессе оптимизации использования трудовых ресурсов большое значение имеет профорientационная работа направленная на *формирование потенциальных трудовых ресурсов в структуру рабочей силы*, соответствующую спросу на рынке труда и способствующая развитию региона.

Демографические тенденции, среди которых старение населения (рис. 23) и, как следствие, увеличение демографической нагрузки на трудоспособное население вынуждают вести активную работу по формированию баланса трудовых ресурсов, как на федеральном, так и на региональном уровнях.

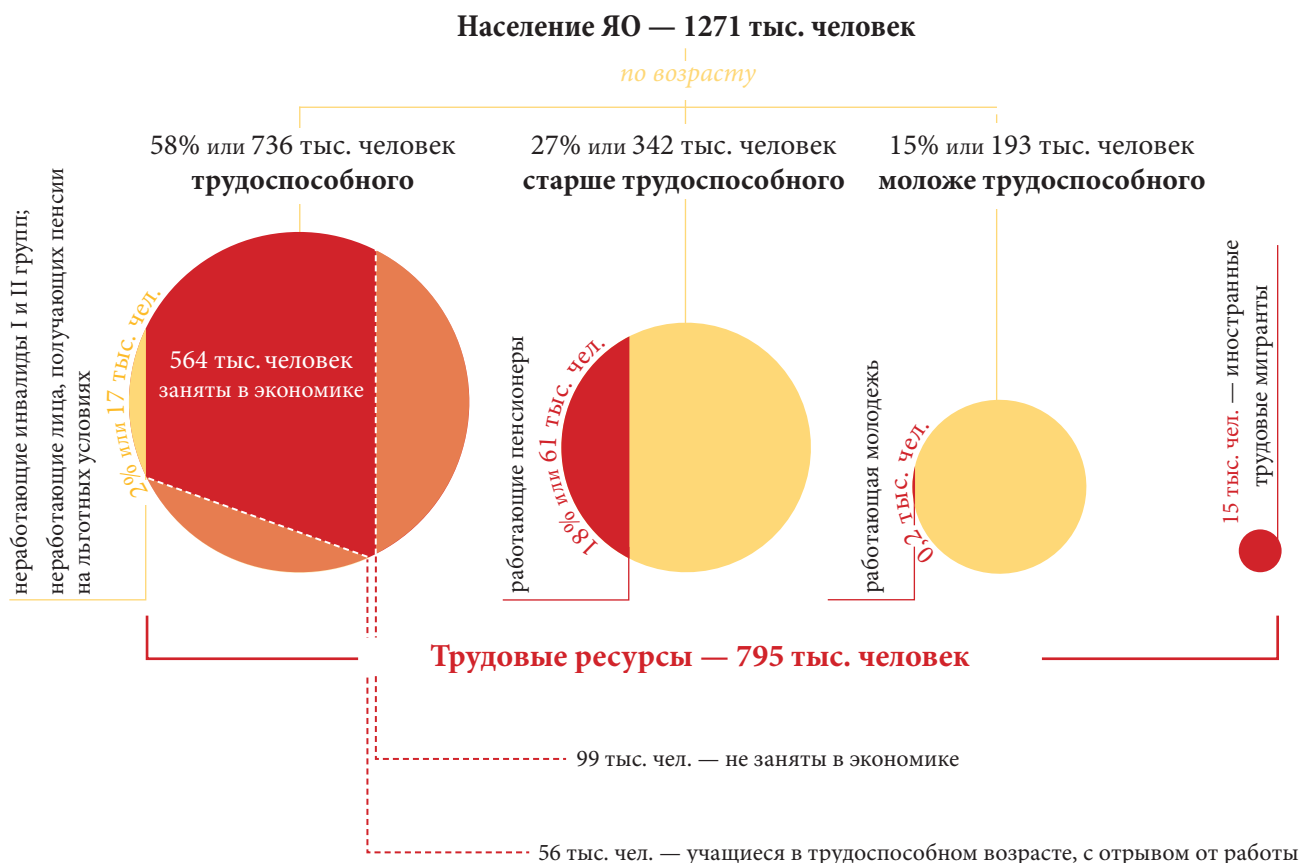


Рис. 22. Баланс трудовых ресурсов Ярославской области в 2013 году

Представленный на рис. 22 баланс трудовых ресурсов рассчитывается по методике Росстата, основанной в свою очередь на международном статистическом стандарте, и состоит из двух разделов. В первом — раскрываются источники формирования трудовых ресурсов, а во втором разделе — их распределение.

Баланс трудовых ресурсов может быть составлен: в целом по стране, по субъектам РФ, по отдельным населенным пунктам, в т.ч. с распределением на городскую и сельскую местность.

Численность трудовых ресурсов Ярославской области — **795 тыс. человек**, что составляет 63% от общей численности населения.

По источникам формирования трудовые ресурсы региона делятся на:

1. **Трудоспособное население, находящееся в трудоспособном возрасте*** — 719 тыс. человек. На рис. 6 это 736 тыс. человек трудоспособного возраста за вычетом 17 тыс. неработающих инвалидов I и II группы и пенсионеров в трудоспособном возрасте, получающих пенсию на льготных условиях. Данная группа подразделяется на:

- *лиц занятых в экономике* — 564 тыс. человек (78% трудовых ресурсов);
- *учащихся, обучающихся с отрывом от работы* — 56 тыс. человек (8% трудовых ресурсов);
- *лиц не занятых в экономике* — 99 тыс. человек (16% трудовых ресурсов) — безработных, военнослужащих, российских граждан, работающих за границей, домохозяйек и пр.

2. **Иностранцы трудовые мигранты** обеспечивают области 1,9% трудовых ресурсов.

3. **Граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста** составили 8% трудовых ресурсов из которых подавляющее большинство (99,6%) — лица старших возрастов.

Распределение трудовых ресурсов описывается по следующим категориям:

1. **Лица занятые в экономике** (вне зависимости от возраста и гражданства) — 640 тыс. человек. На рис. 6 это сумма занятых трудоспособного возраста (564 тыс. чел.), работающих пенсионеров и подростков (61 тыс. чел.) и иностранных мигрантов (15 тыс. чел.).

2. **Учащиеся в трудоспособном возрасте, с отрывом от работы** — 56 тыс. человек. в т.ч.:

3. **Трудоспособное население в трудоспособном возрасте не занятое в экономике.**

Важной частью расчета баланса трудовых ресурсов является структура занятого населения по видам экономической деятельности (рис. 26, 27), которая позволяет увидеть специфику трудовых ресурсов.

С помощью динамики трудовых ресурсов (рис. 24) и показателей, непосредственно влияющих на них видно, что несмотря на рост численности молодежи, численность лиц старшего возраста тоже увеличивается, а это означает старение населения, и, как следствие, нарушение баланса трудовых ресурсов. Таким образом структуру баланса необходимо оптимизировать, не забывая особенное внимание уделять перспективным трудовым ресурсам, это 193 тыс. человек моложе трудоспособного возраста (рис. 6) с целью определения и корректировки их профессионально-образовательных траекторий. Активные меры в этом направлении должно разрабатываться не только на региональном, но и на федеральном уровне, так как в отношении баланса трудовых ресурсов Ярославская область практически не отличается от общероссийской структуры. В целом трудовые ресурсы Ярославской области составляют 0,8% от ресурсов страны.

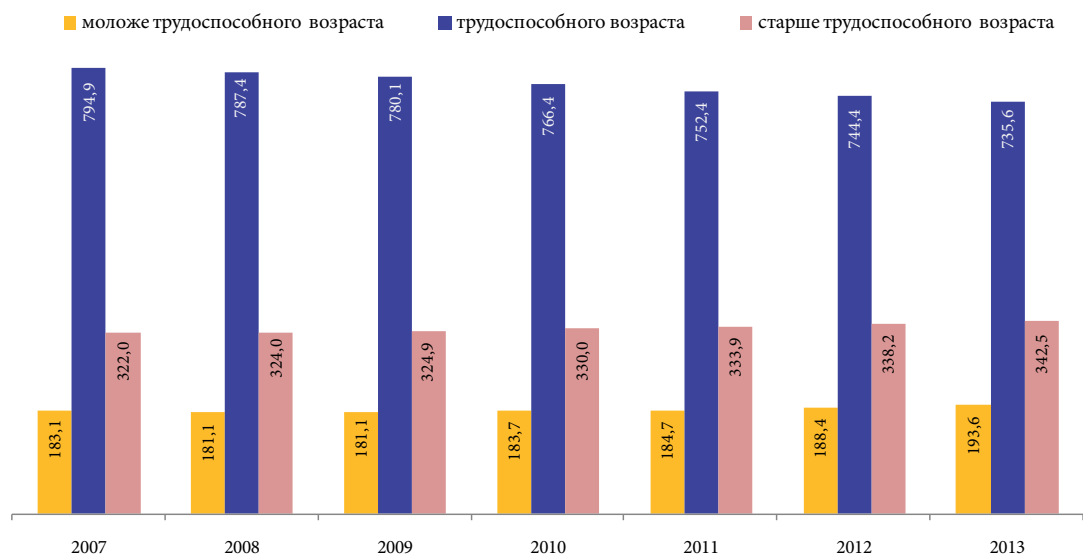


Рис. 23. Распределение и динамика численности населения по основным возрастным группам, тыс. человек

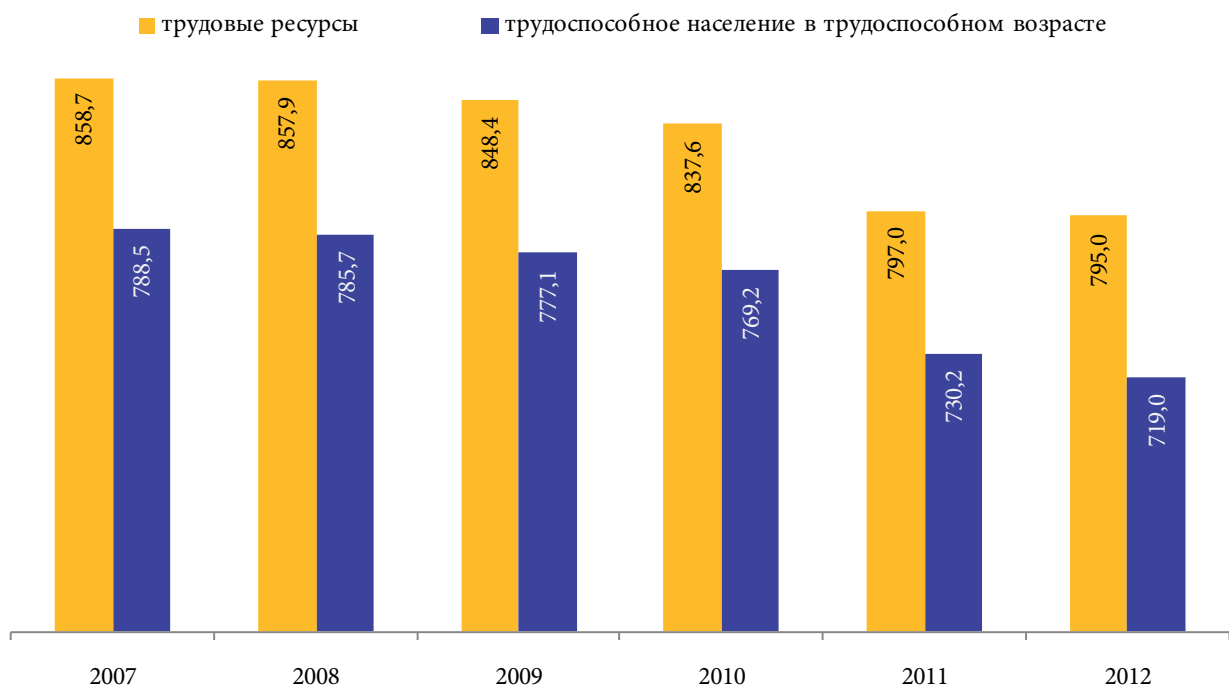


Рис. 24. Динамика численности трудовых ресурсов и трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, тыс. человек

Демография муниципальных районов

Миграционный прирост за 9 месяцев 2013 года составила 3452 человека. Естественно, что основные потоки направлены из муниципальных районов в центр области — Ярославль (+0,5% от численности населения) и Ярославский район (+1,9%), но также положительный миграционный прирост сложился в Переславском (+1,7%), Гаврилов-Ямском (+0,6%), Некрасовском (+0,3%). Наибольшая миграционная убыль относительно численности населения характеризует г. Переславль-Залесский (-0,9%), Любимский (-0,9%) и Первомайский (-0,7%) районы, г. Углич (-0,5%).

Сокращение численности населения Ярославской области за 9 месяцев 2013 года за счет естественной убыли составил -3573. При этом сельская местность сокращается интенсивнее — на 0,4%.

Таблица 5

Демографическая характеристика муниципальных районов Ярославской области

	миграция	естественное движение населения	общий прирост/убыль населения
г. Ярославль	2931	-912	2019
г. Рыбинск	-172	-967	-1139
г. Переславль-Залесский	-351	-129	-480
Большесельский	3	-41	-38
Борисоглебский	-16	-30	-46
Брейтовский	-15	-51	-66
Гаврилов-Ямский	169	-101	68
Даниловский	-48	-98	-146
Любимский	-99	-38	-137
Мышкинский	-28	-44	-72
Некоузский	-25	-154	-179
Некрасовский	70	-126	-56
Первомайский	-72	-24	-96
Переславский	335	-153	182
Пошехонский	-23	-118	-141
Ростовский	-76	-165	-241
в т. ч. г. Ростов	-2	-53	-55
Рыбинский	-112	-118	-230
Тутаевский	14	31	45
в т. ч. г. Тутаев	-129	40	-89
Угличский	-239	-298	-343
в т. ч. г. Углич	-45	-206	-357
Ярославский	1012	-37	975
Ярославская область	3452	-3573	-121

Естественная убыль населения в разрезе муниципальных районов составила 0,3% от общей численности населения Ярославской области. Наибольшее естественное сокращение относительно общей численности населения пришлось: на 1,0% в Некоузском, 0,8% в Пошехонском и Переславском районах, 0,7% в Брейтовском, и 0,6% в г. Угличе и Угличском районе. Естественный прирост населения произошел только в г. Тутаеве и Тутаевском районе (+0,1% численности населения).

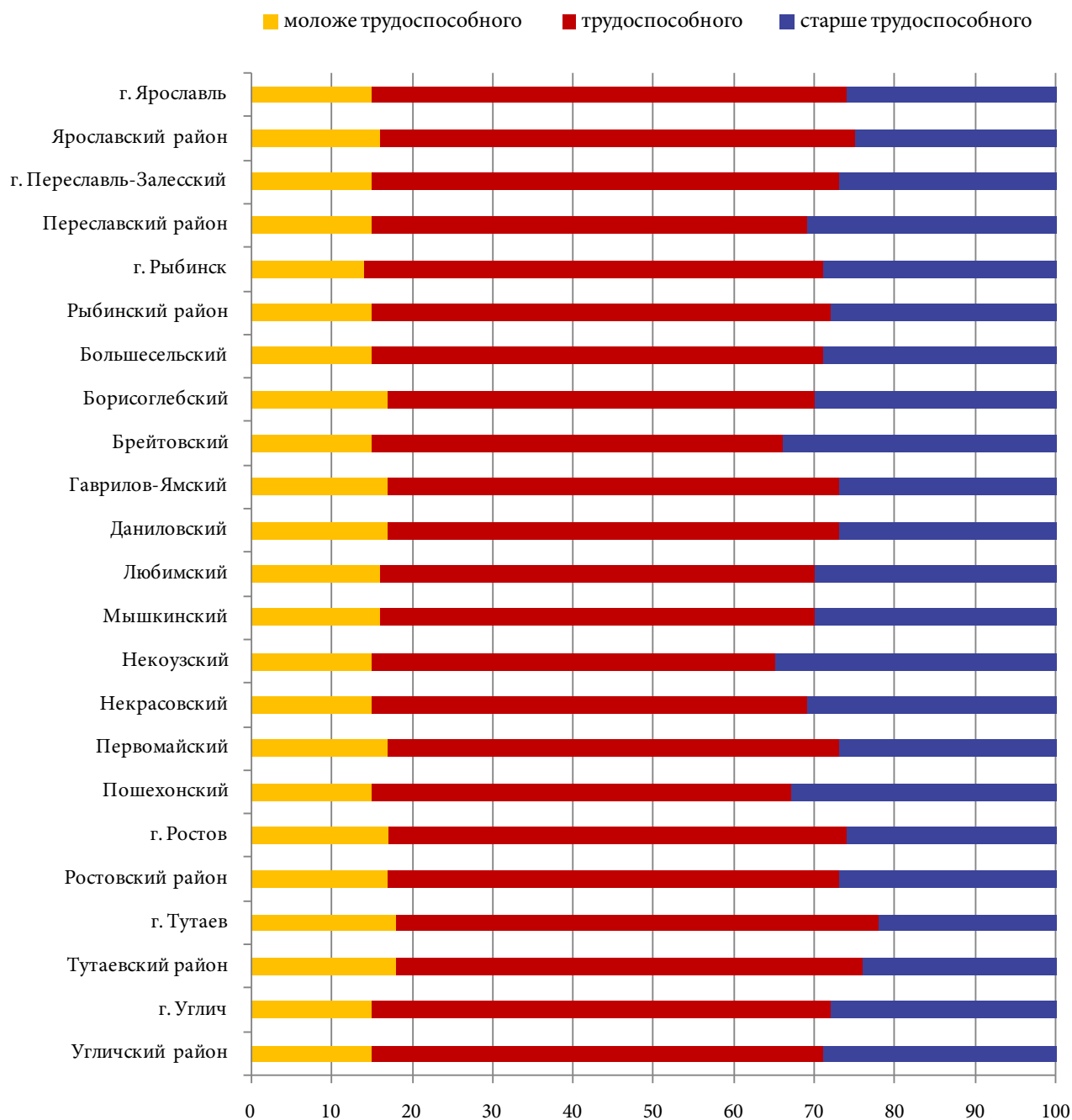


Рис. 25. Удельный вес населения муниципальных образований ЯО по возрастным группам, %

Занятость

Согласно балансу трудовых ресурсов за 2012 год (рис. 22) **численность занятых в экономике**, с учетом работающих пенсионеров и подростков, составила **625 тыс. человек**. Отраслевая структура занятости (рис. 26) отражает специфику экономики Ярославской области.

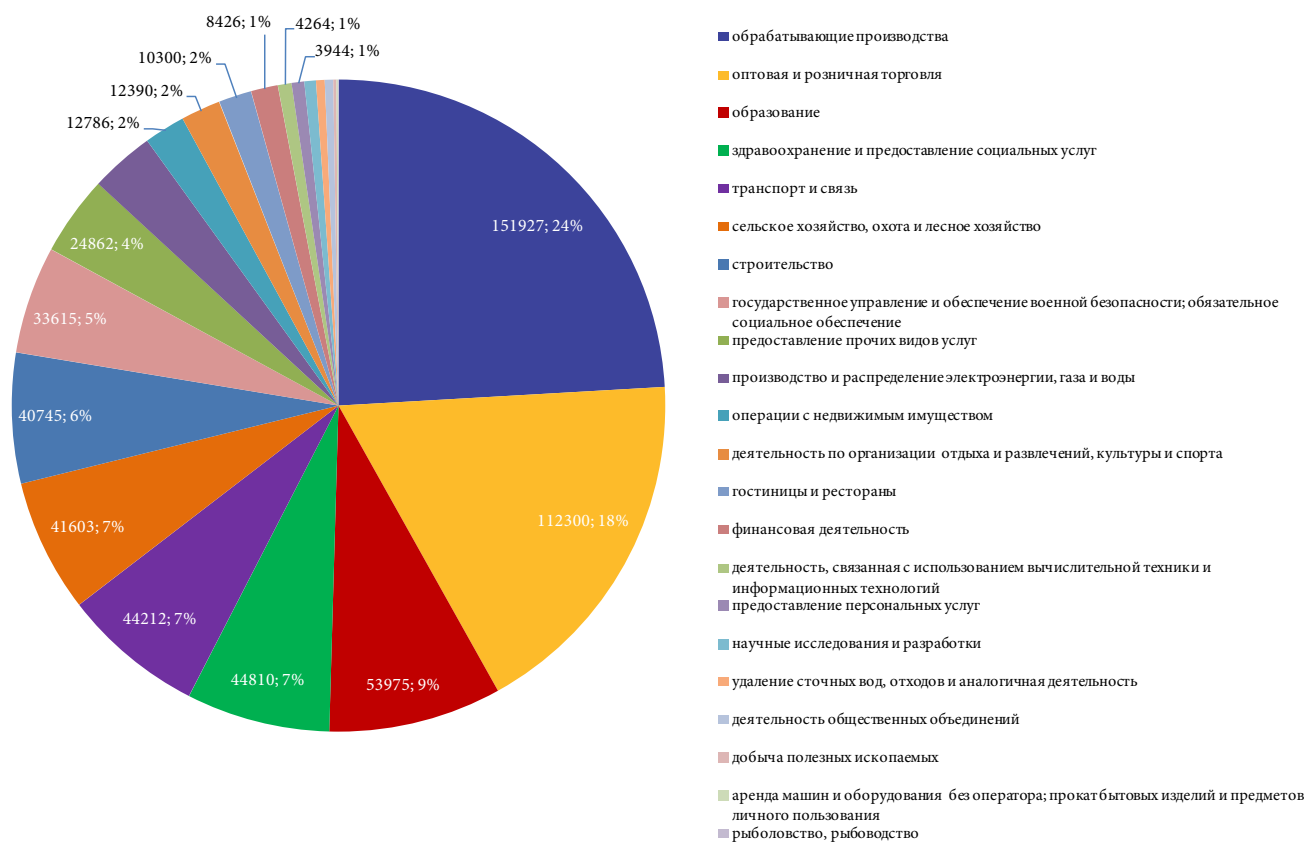


Рис. 26. Распределение численности занятых Ярославской области в 2012 году, человек; доля в общей численности занятых

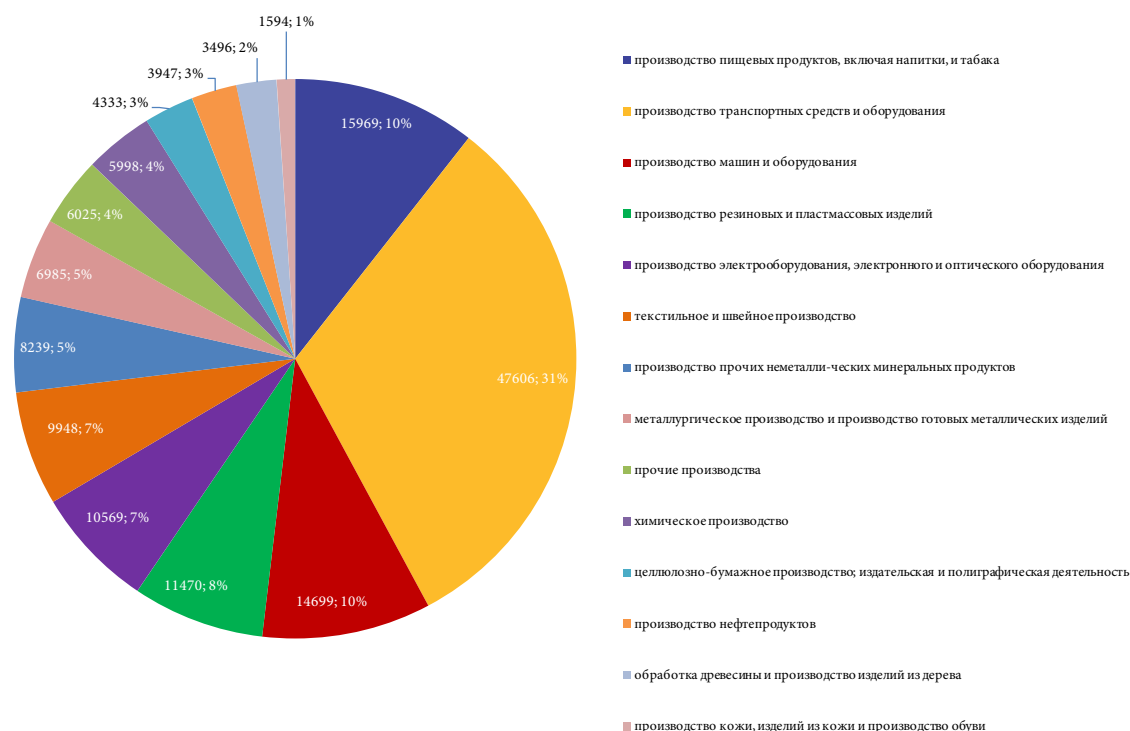


Рис. 27. Распределение численности занятых в промышленности Ярославской области в 2012 году, человек; доля в общей численности занятых

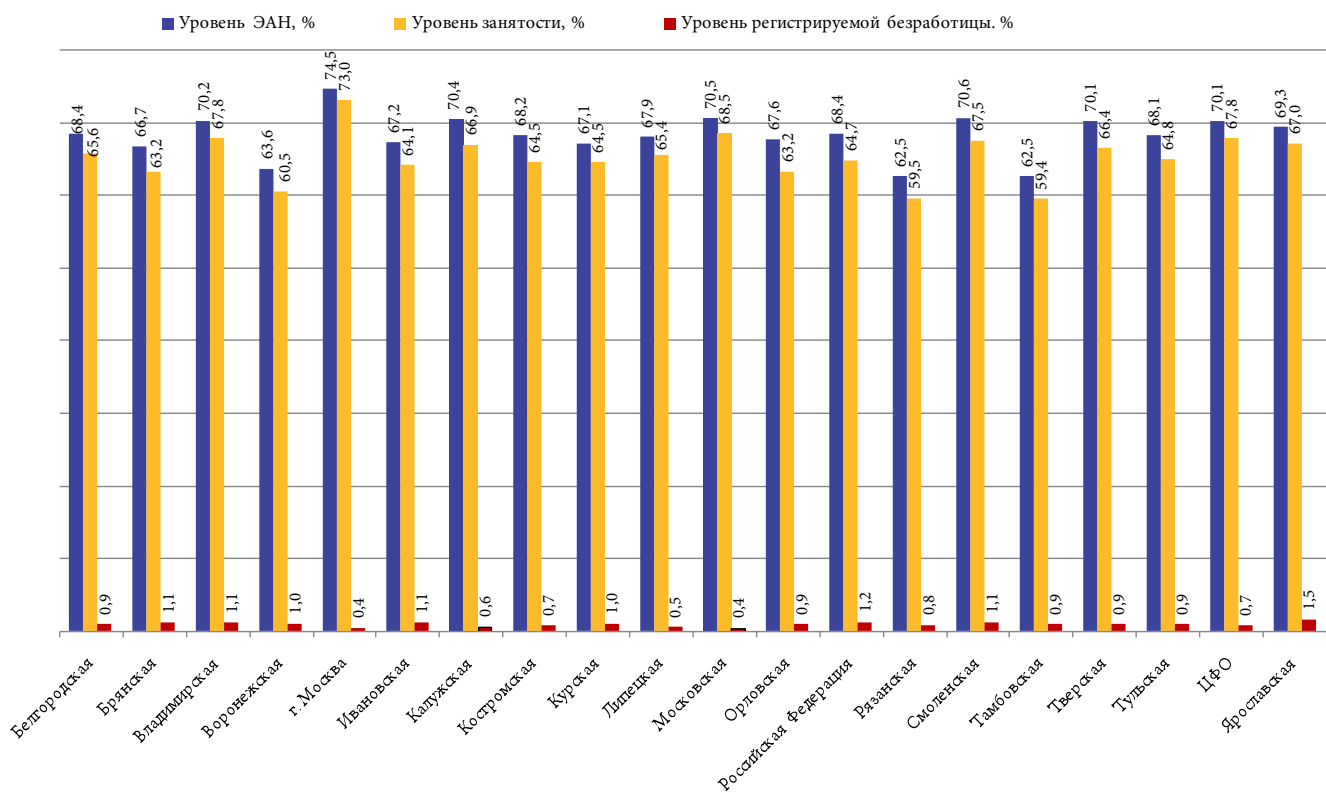


Рис. 28. Основные показатели занятости по областям ЦФО в декабре 2013

Заработная плата

Главными показателями, определяющим уровень жизни населения являются денежные доходы (заработная плата, пособия, пенсии).

Минимальный размер оплаты труда в России с 1 января 2014 года составляет 5554 рублей. МРОТ — это законодательно установленный минимум заработной платы на всей территории РФ. Согласно Трудовому кодексу РФ, минимальный размер оплаты труда «не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения». Но на сегодняшний день, и в целом по стране, и в Ярославской области в частности, эта статья не работает. **Прожиточный минимум** области в 2013 году был установлен в **6571 рубля**, в том числе:

для трудоспособного населения — 7308 руб.

для пенсионеров — 5423 руб.

для детей — 6580 руб.

Одним из самых «проблемных» душевых доходов является **пенсия**. В январе 2014 года средний размер пенсии составил 10107 рублей, в том числе:

по старости — 10662 руб.

по инвалидности — 6463 руб.

по случаю потери кормильца — 6487 руб.

пострадавшие в результате радиационных или техногенных катастроф и члены их семей — 9947 руб.

федеральные гражданские госслужащие — 12450 руб.

Основным доходом для большинства населения области является **заработная плата**, размер которой последние годы характеризуется положительной динамикой (рис. 29). В январе 2014 среднемесячная заработная плата составила 25750 рубля. На рис. 30 и 31 представлен уровень оплаты труда на предприятиях различных видов экономической деятельности и производств. Традиционно выше среднеобластного значения заработные платы у работников в финансовой деятельности, государственном управлении, сферы транспорта и связи, химических и нефтехимических производств.

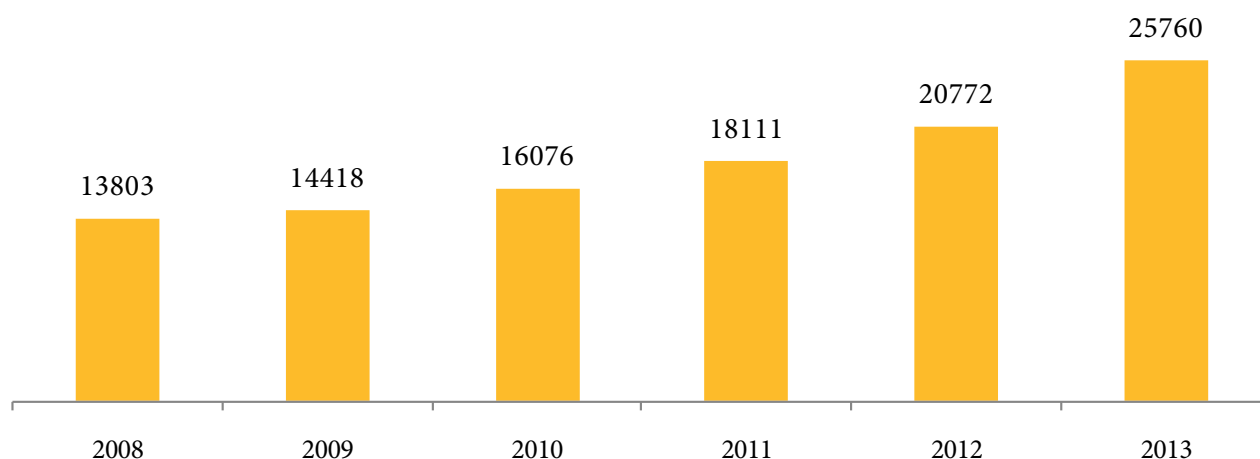


Рис. 29. Динамика номинальной заработной платы в Ярославской области, рублей



Рис. 30. Среднемесячная заработная плата в Ярославской области в январе 2014 года по видам экономической деятельности, рублей

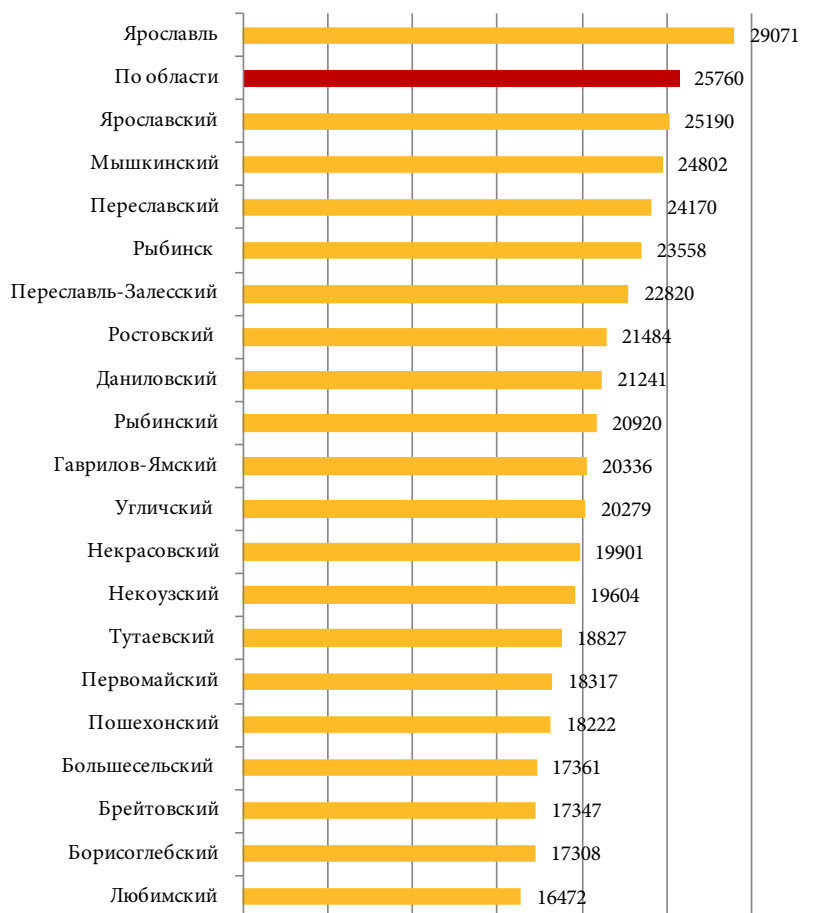


Рис. 31. Среднемесячная заработная плата на предприятиях Ярославской области в январе 2014 года по муниципальным районам, рублей



Рис. 32. Денежные доходы и прожиточный минимум в 2013 году по регионам ЦФО, рублей

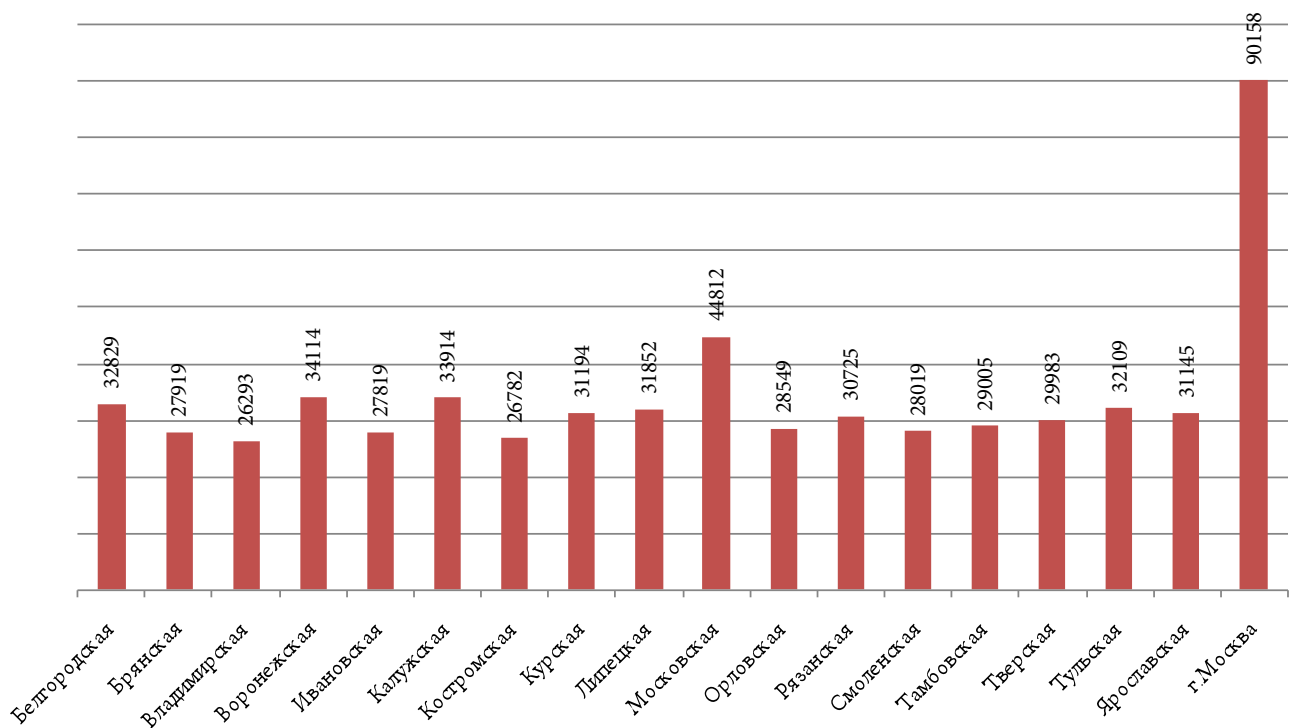


Рис. 33. Среднемесячная заработная плата в 2013 году по регионам ЦФО, рублей

Рынок труда

Уровень безработицы по данным Международной Организации Труда в 2013 году составил 5,5%. Уровень регистрируемой безработицы на начало 2014 года — 1,4% (рис. 34).

Численность зарегистрированных в органах службы занятости безработных на начало 2014 года — 10 тыс. человек, из которых 2,5 тыс. — это безработная молодежь до 30 лет.

По месту проживания 30% безработных относятся к сельской, и соответственно 70% — к городской местности.

Уровень безработицы — один из главных показателей, отражающих ситуацию на муниципальном рынке труда. В сравнении со средним уровнем безработицы в области благоприятная, в этом отношении, ситуация в Ярославском, Переславском и Некрасовском районах (рис. 37).

Коэффициент напряженности отражает равновесие на рынке труда. путем соотношения спроса и предложения на рабочую силу. Идеальная ситуация это когда коэффициент напряженности равен 1, то есть количество незанятого населения (предложение) равно количеству вакантных рабочих мест (спросу). И еще лучше, если коэффициент напряженности равен единице и в разрезе категорий работников, и в разрезе профессий, и в разрезе отдельно взятых территорий. Но подобная ситуация маловероятна, поэтому необходим анализ и балансировка напряженности на рынке труда.

На начало 2014 года коэффициент напряженности в целом по области была небольшая — 0,9 (рис. 35), то есть вакансий на 10% меньше, чем потенциальных работников. В разрезе МР (рис. 37) разброс сложился значительный. Нехватка рабочей силы наблюдается в г. Рыбинске, Рыбинском, Ярославском, Тутаевском и Некрасовском районах — 70% спроса, даже количественно, не обеспечена предложением рабочей силы, а в г. Ярославле недобор работников составляет 20%. В остальных районах количество желающих найти работу превысило потребности работодателя. Самыми неблагоприятными в 2014 году, с точки зрения напряженности на рынке труда, стали Пошехонский (43 чел. на 1 вакансию), Даниловский (42 чел/вак), Любимский (30 чел/вак), Брейтовский (26 чел/вак), Борисоглебский (15 чел/вак).

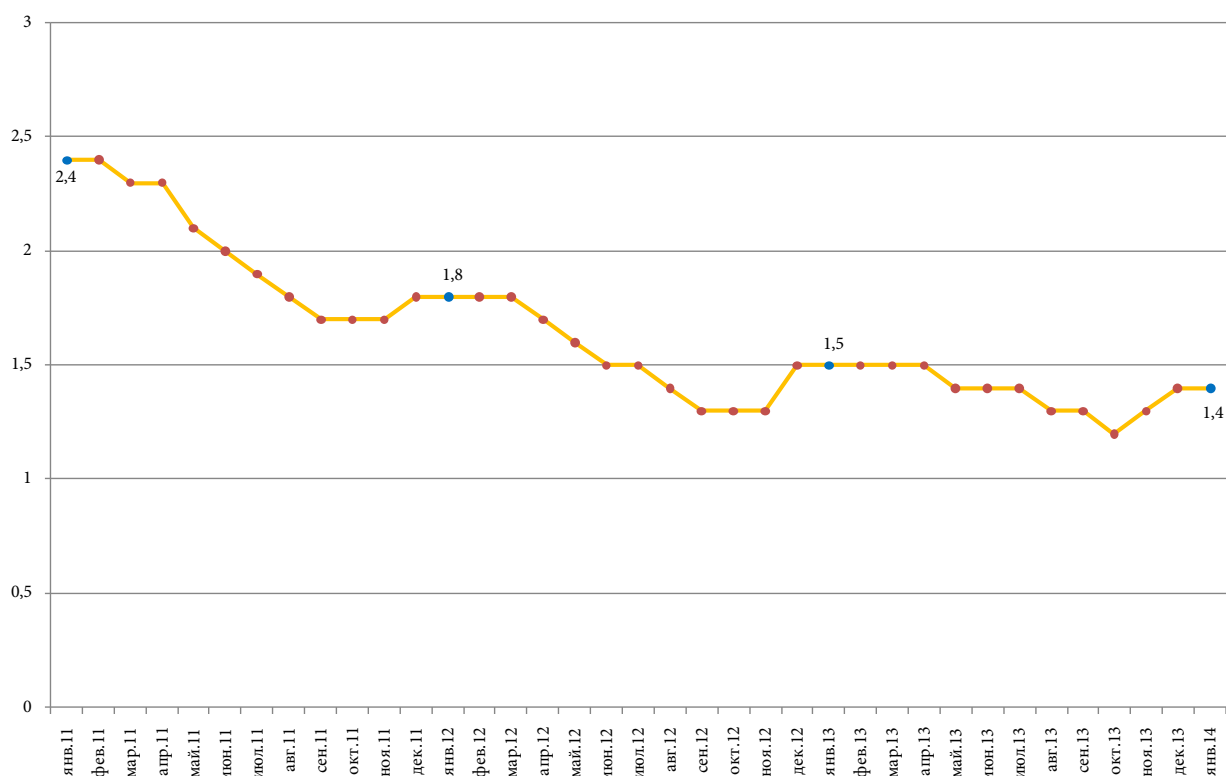


Рис. 34. Динамика уровня безработицы на регистрируемом рынке труда Ярославской области в 2011–14 гг.

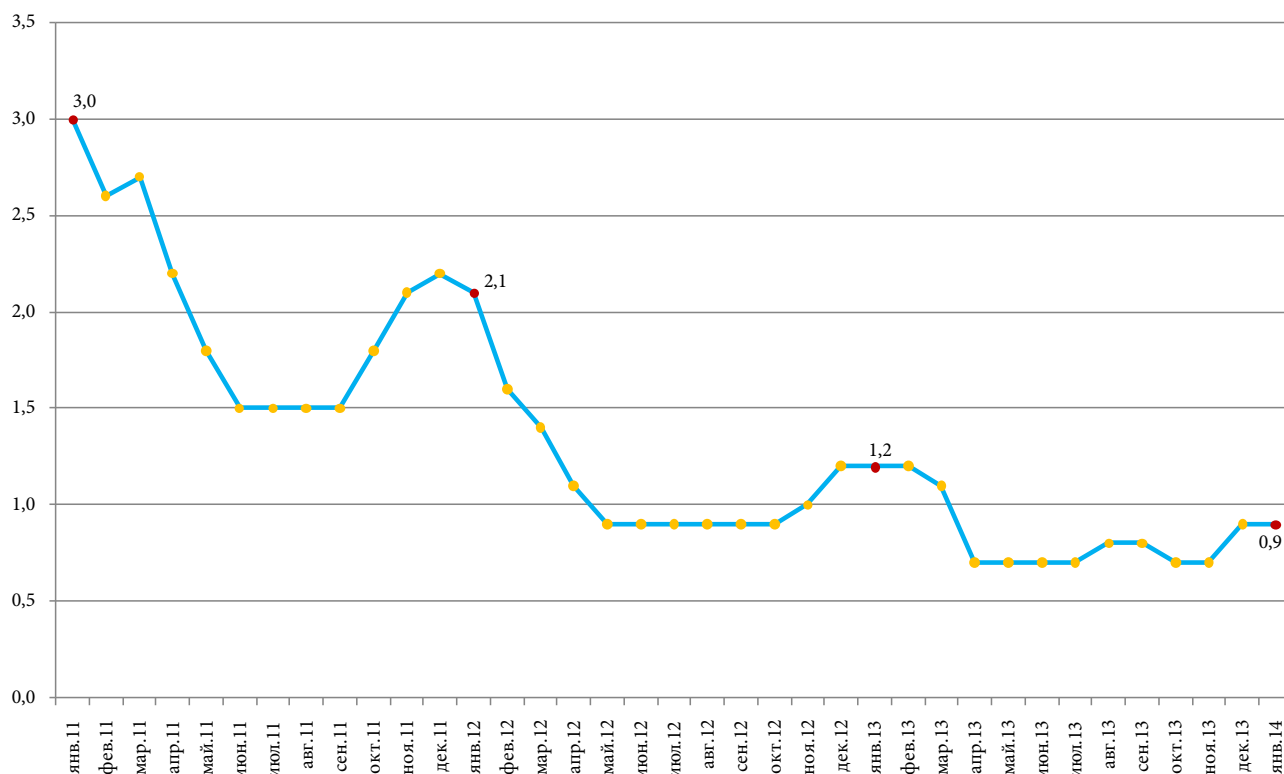


Рис. 35. Динамика коэффициента напряженности на регистрируемом рынке труда Ярославской области в 2011–14 гг.

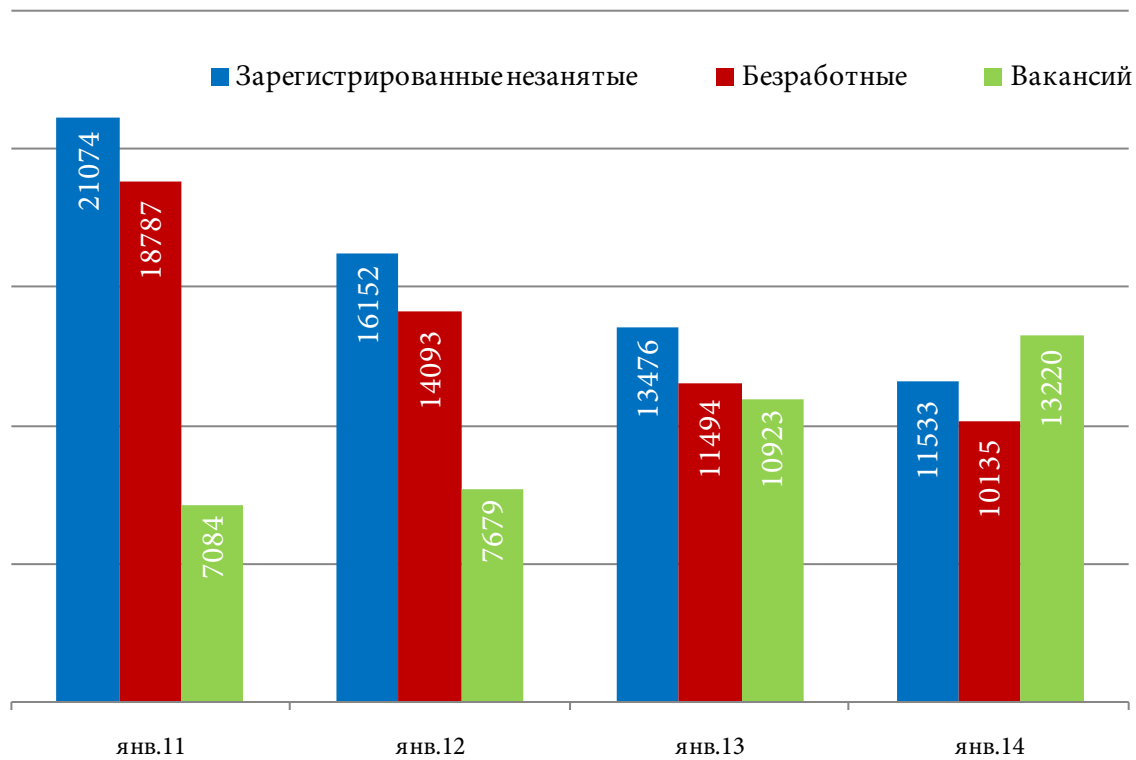


Рис. 36. Динамика основных показателей регистрируемого рынка труда Ярославской области в 2011–14 гг.

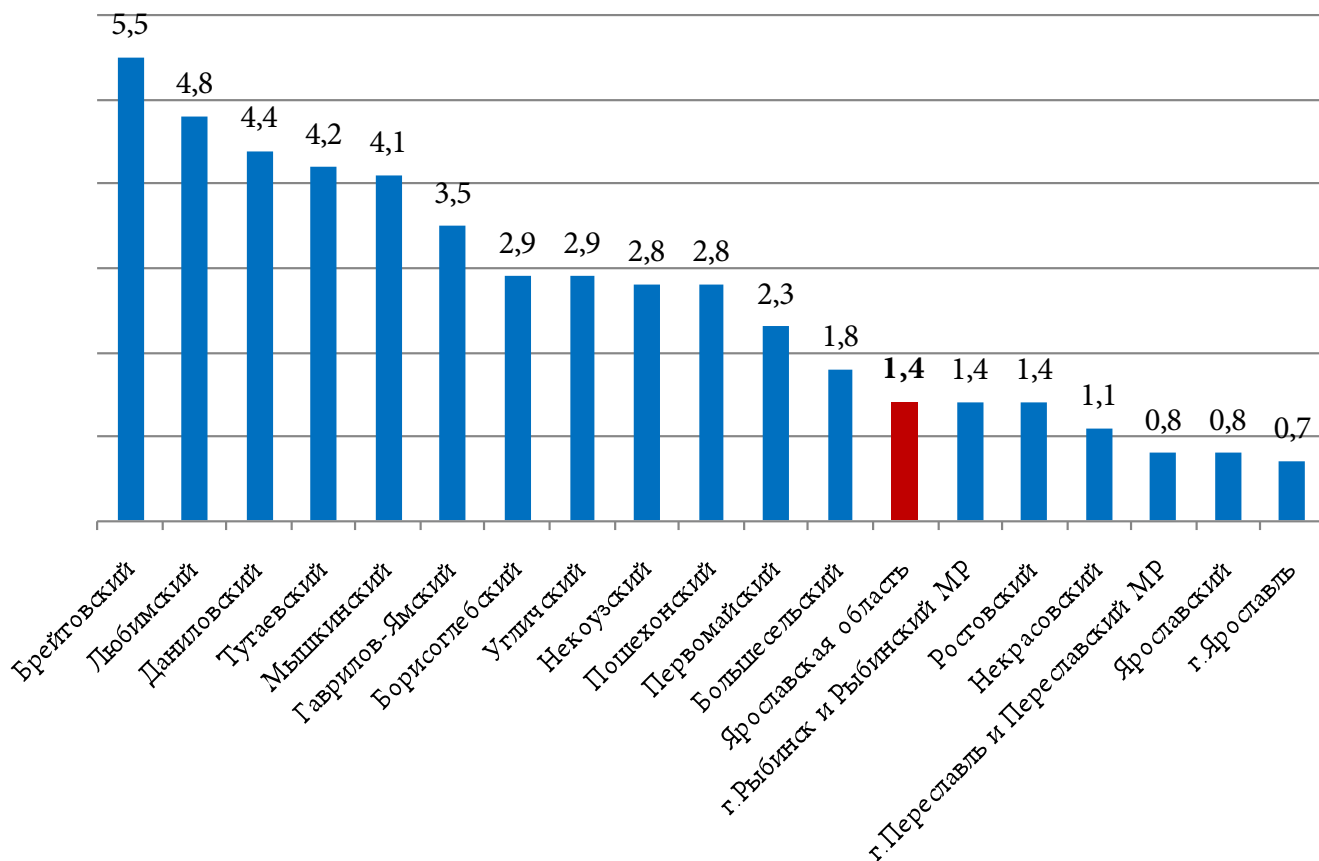


Рис. 37. Уровень безработицы в МО ЯО на начало 2014 года

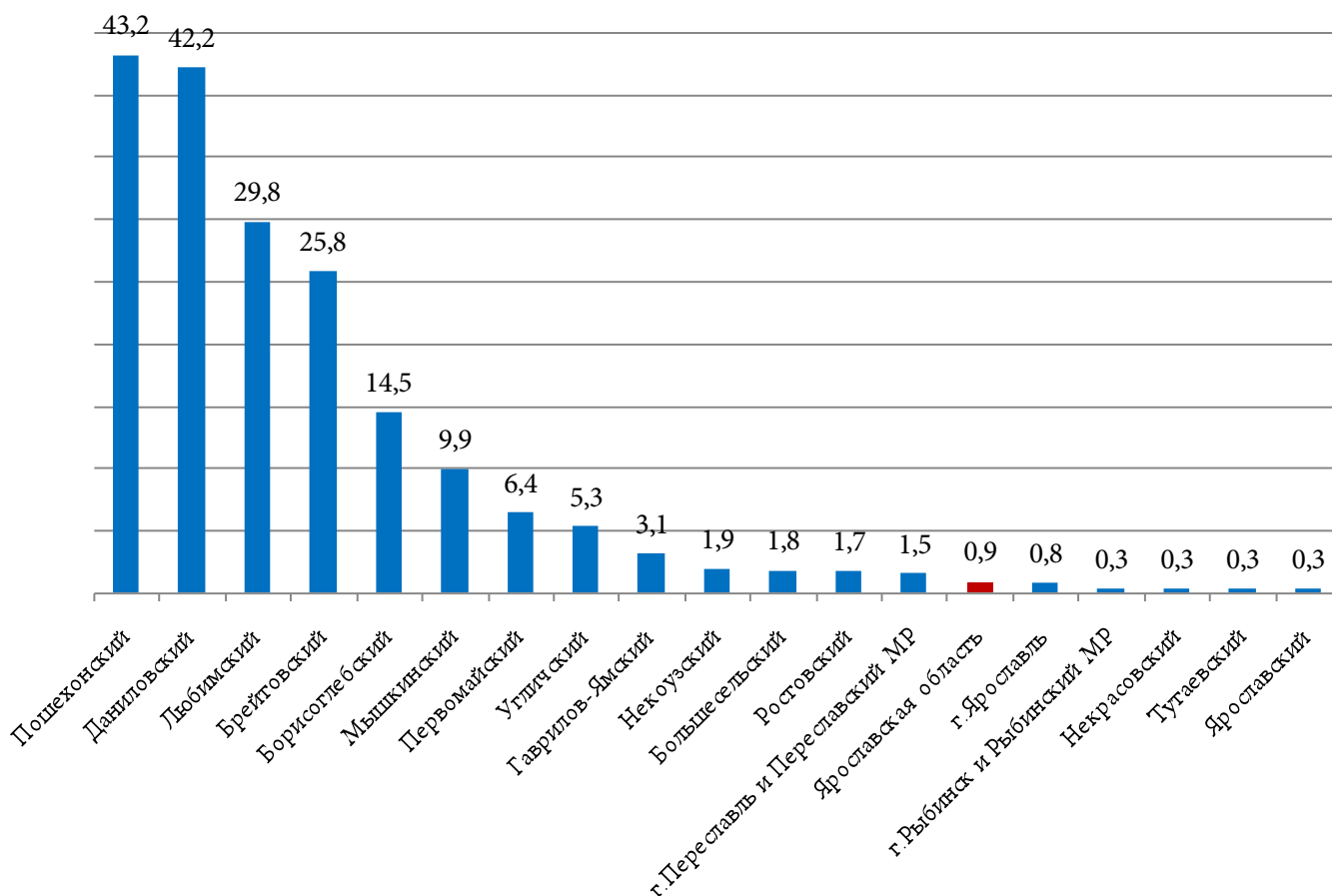


Рис. 38. Коэффициент напряженности по МР ЯО на начало 2014 года

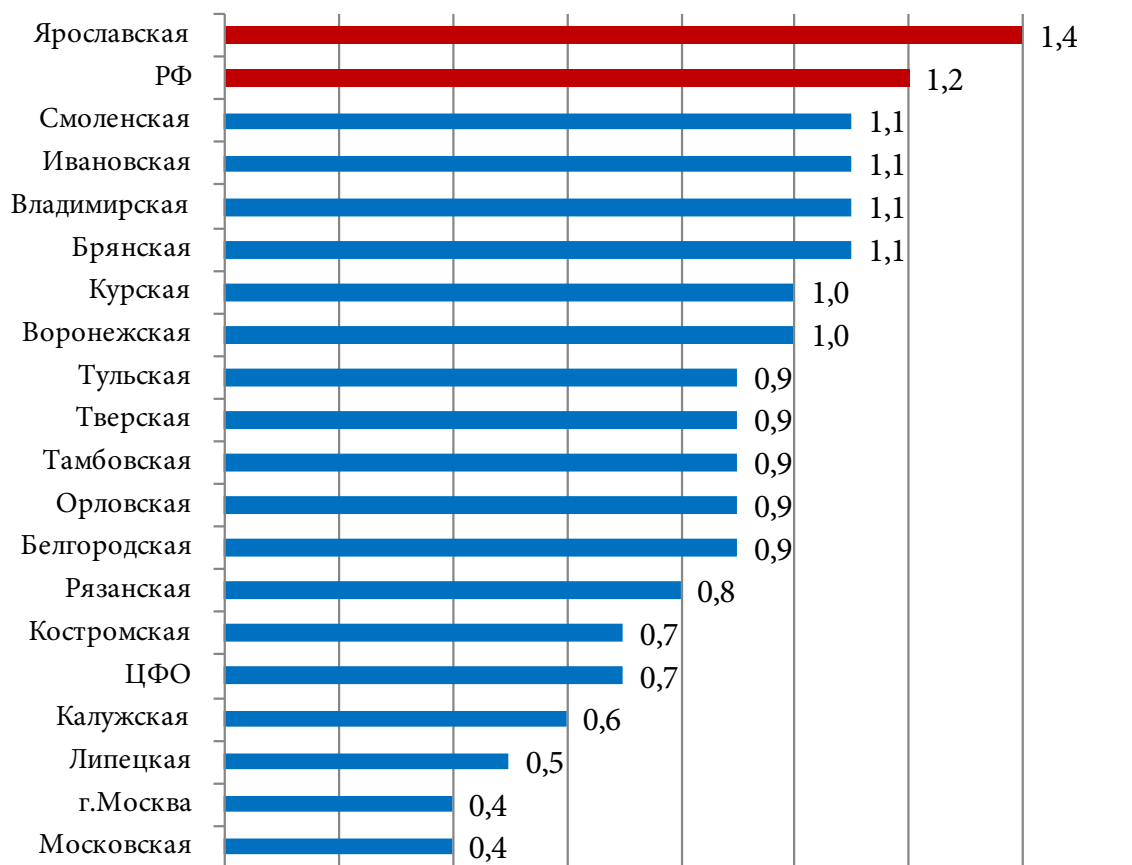


Рис. 39. Уровень безработицы в регионах ЦФО на начало 2014 года

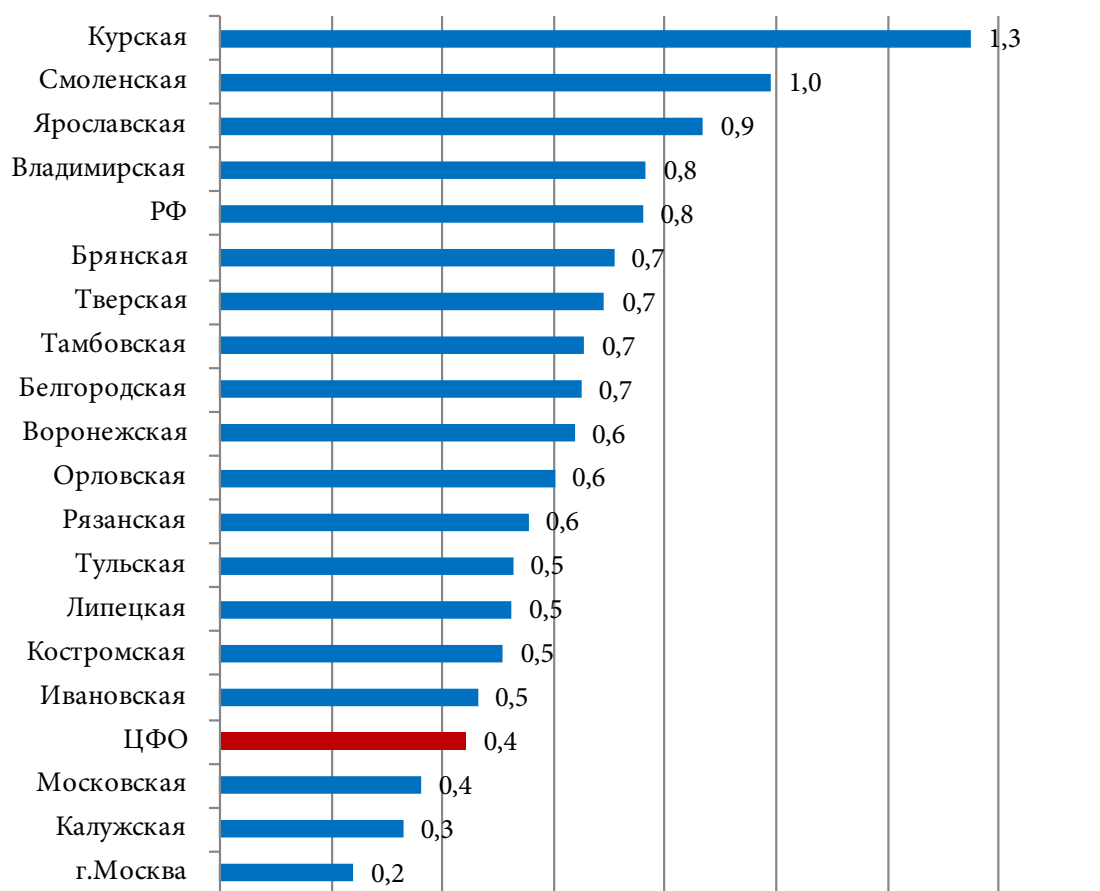


Рис. 40. Коэффициент напряженности по ЦФО на начало 2014 года

Движение рабочей силы

Движение рабочей силы — это изменение показателя списочного состава работников вследствие приема на работу и выбытия, по различным причинам. Численность списочного состава работников Ярославской области в 2013 году составила 337 тыс. человек, что на 2% меньше численности 2012 года.

Основными показателями в характеристике движения рабочей силы являются: *среднесписочная численность работников, количество принятых и количество выбывших работников* (рис. 33). Соотношение этих показателей образует коэффициент, характеризующие движение рабочей силы в Ярославской области:

1) Оценка интенсивности движения трудовых ресурсов производится с помощью *коэффициент оборота по приему* и *коэффициент оборота по выбытию*.

2) Общая характеристика движения рабочей силы осуществляется двумя показателями:

— *текучесть кадров* — движение рабочей силы, обусловленное неудовлетворенностью работника рабочим местом.

Многие западные экономисты утверждают, что нормальный уровень текучести составляет 3–5%, но значение этого показателя зависит от множества факторов (отрасли, специфики деятельности, профессий и пр.). Как правило, значение показателя текучести кадров принято характеризовать следующим образом:

0–10% — низкая текучесть

10–20% — нормальная

20–30% — средняя

30–40% — высокая

40–50% — тревожная

более 50% — кризисная

Превышение нормального уровня означает неоправданное движение рабочей силы, вызывающее экономические потери, создание организационных, кадровых, технологических, психологических трудностей, потерю рабочего времени на подготовку новых работников, и сказывается на производительности труда не только тех работников, которые намерены уходить, но и тех, которые продолжают работать.

— *коэффициент замещения рабочей силы* характеризует отношение числа принятых работников к числу уволенных работников, т.е. сколько из ушедших работников замещается вновь принятыми кадрами. Если значение этого коэффициента больше 1, то происходит возмещение убыли рабочей силы, связанной с увольнением. Если данный показатель меньше 1, то это свидетельствует о том, что сокращаются рабочие места и общая занятость населения.

Все вышеприведенные показатели могут рассчитываются как для области в целом, так и для отдельной отрасли, для предприятия или организации, категорий работников или группы профессий. Далее, на рис. 41-45, представлена информация об отраслевом движении рабочей силы.

В регионе коэффициент замещения, в зависимости от вида экономической деятельности, колеблется от 0,83 в обрабатывающих производствах до 1,5 в рыболовстве и рыбоводстве. Первое значение говорит о том, что лишь 83% выбывших сотрудников возмещаются набором новых, что может свидетельствовать о сокращении рабочих мест, высокой текучести или слабой закрепляемости на новом рабочем месте. Второе же значение отображает то, что в принято работников на 50% больше, чем уволилось по собственному желанию, что во многом объясняется введением новых рабочих мест.

Наилучшая ситуация, с *полным замещением работников, и даже увеличением общей численности*, в 2013 году наблюдалась на предприятиях финансовой деятельности, торговли, государственного управления, образования, транспорта и связи, добычи полезных ископаемых, гостиниц и ресторанов.

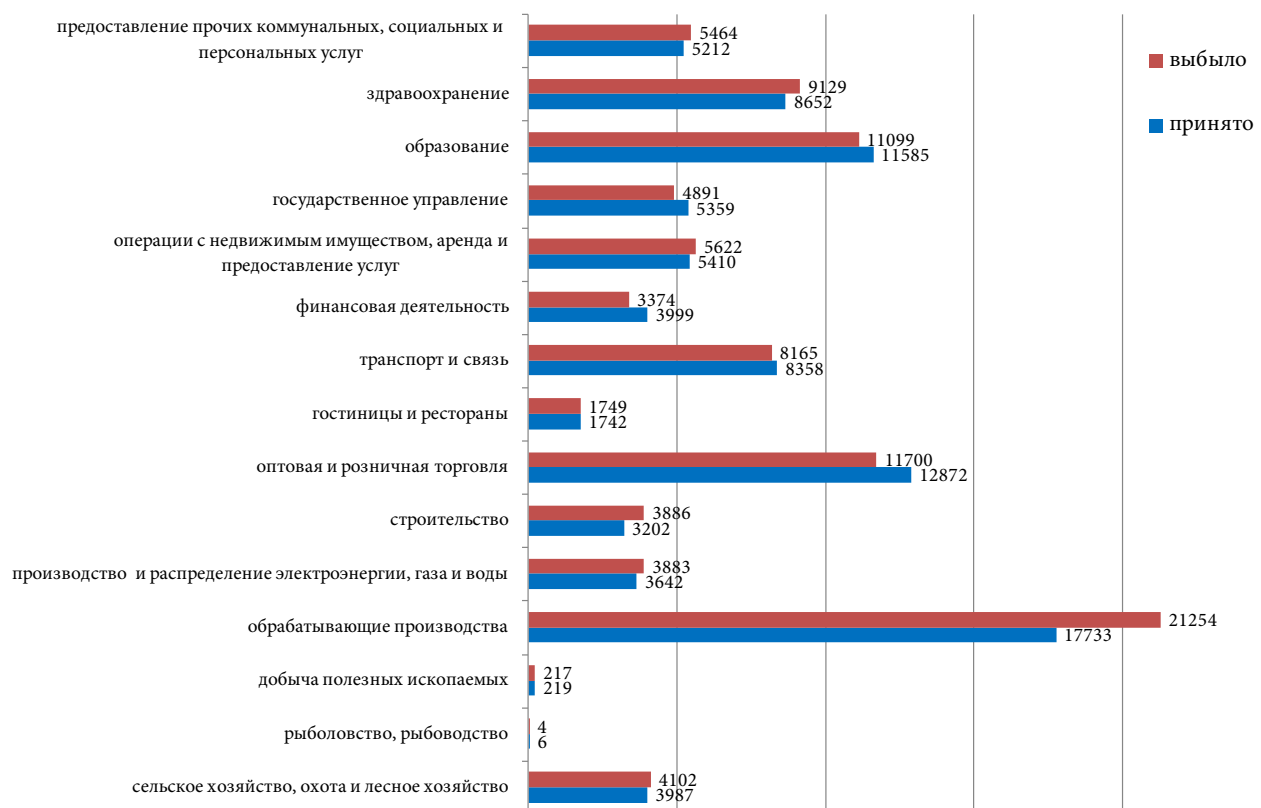


Рис. 41. Численность принятых и вышедших работников по видам экономической деятельности в 2013 году, человек

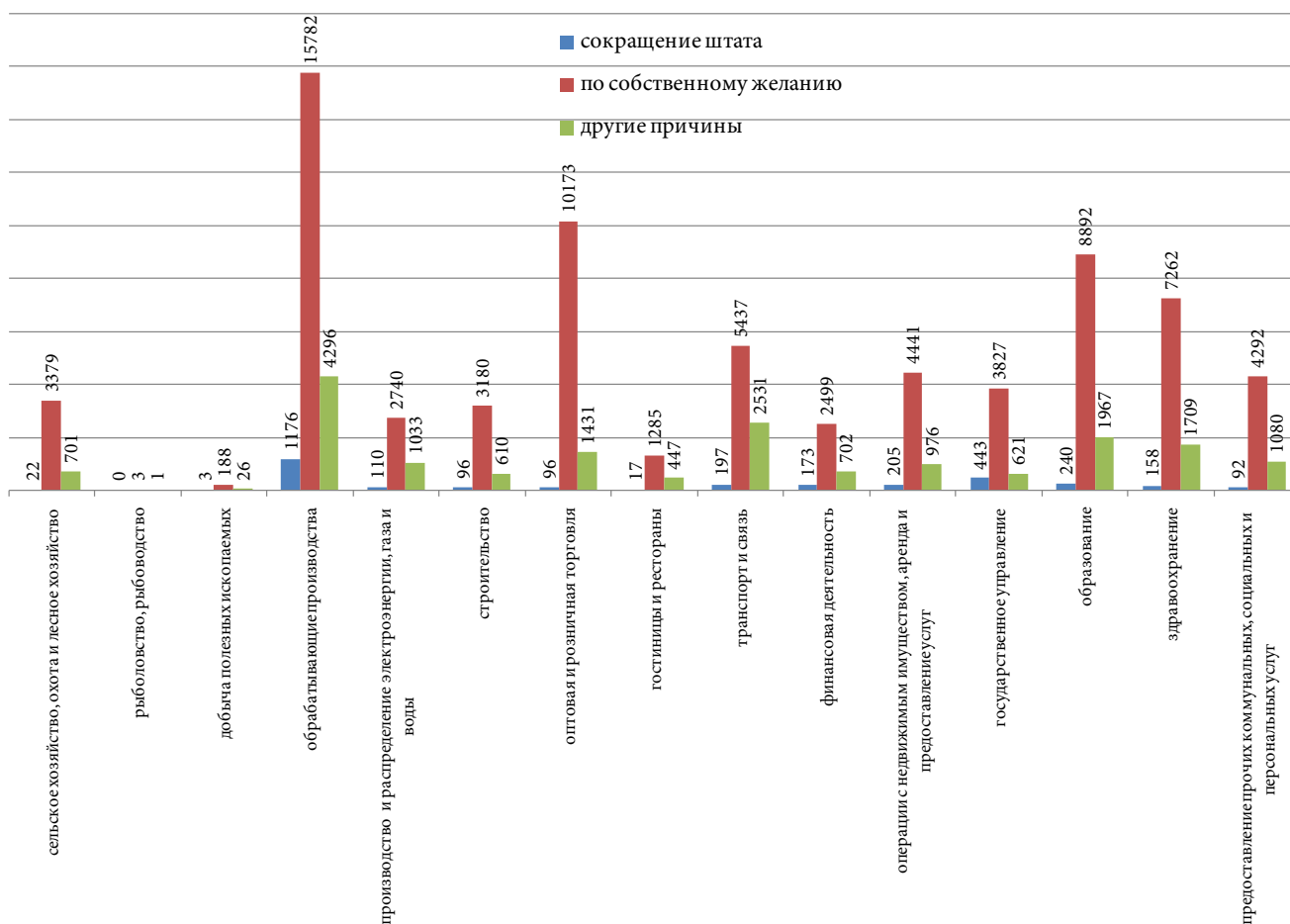


Рис. 42. Численность вышедших работников по причинам выбытия в 2013 году, человек

Не восполнена численность уволившихся работников или же осуществлено сокращение штата, предприятия следующих видов деятельности: обрабатывающие производства, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, здравоохранения, сельского хозяйства, строительства, сферы услуг (рис. 25).

На рис. 44 представлены значения текучести кадров. Согласно этим данным можно заключить, что самыми проблемными по показателям текучести в 2013 году являлись финансовая деятельность, сфера услуг, добыча полезных ископаемых, образование и здравоохранение. А относительной стабильностью кадрового состава отличились строительство, сельское хозяйство торговля и промышленность.

Уровень текучести кадров отображает долю уволившихся за год по собственному желанию в общей численности работников данной отрасли; коэффициент замещения показывает произошло увеличение или сокращение общей численности работников, а удельный вес сокращенных в общем числе вышедших за год помогает понять как именно сокращение штата повлияли на кадровые изменения в отрасли.

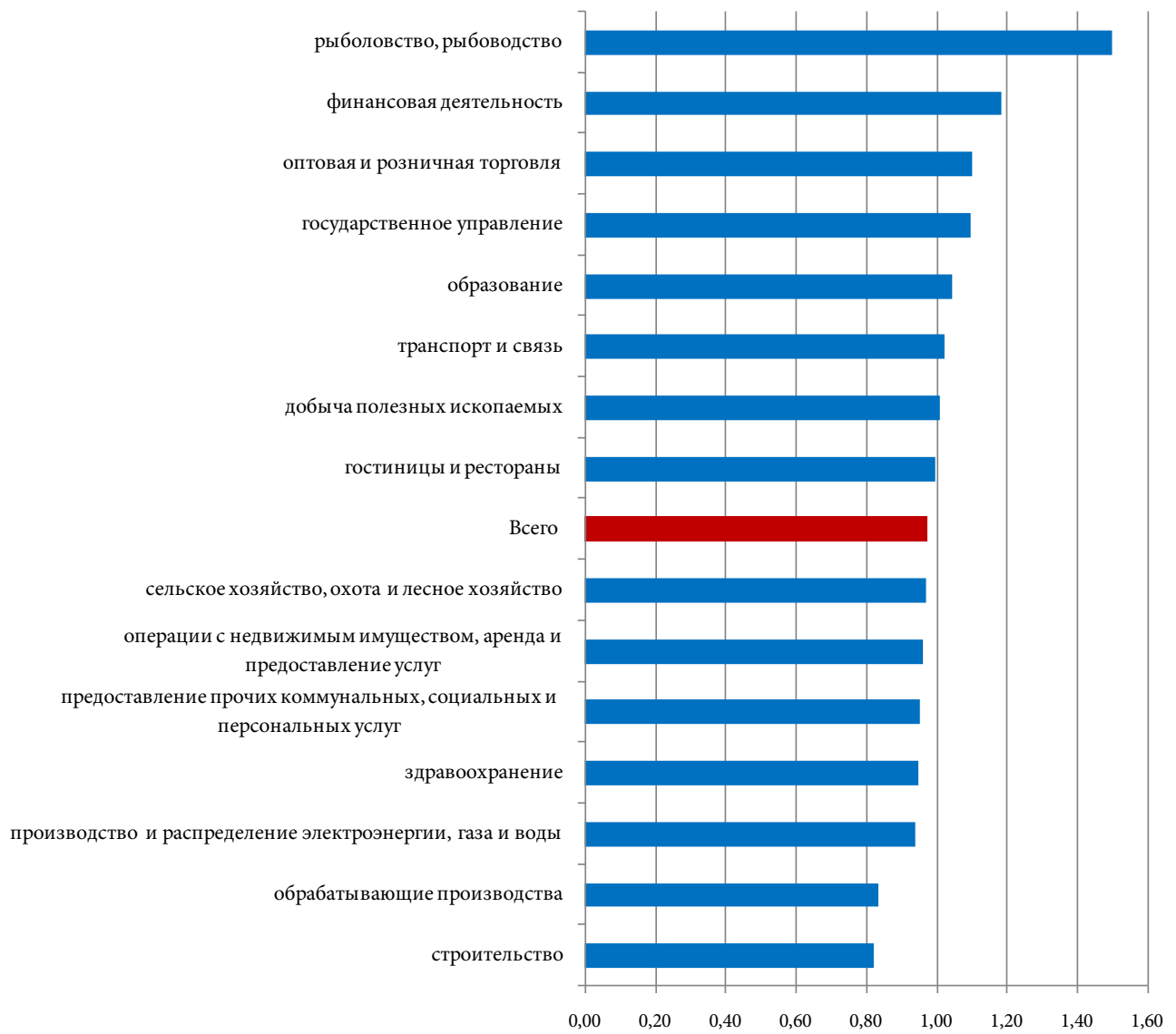


Рис. 43. Коэффициент замещения по видам экономической деятельности в 2013 году

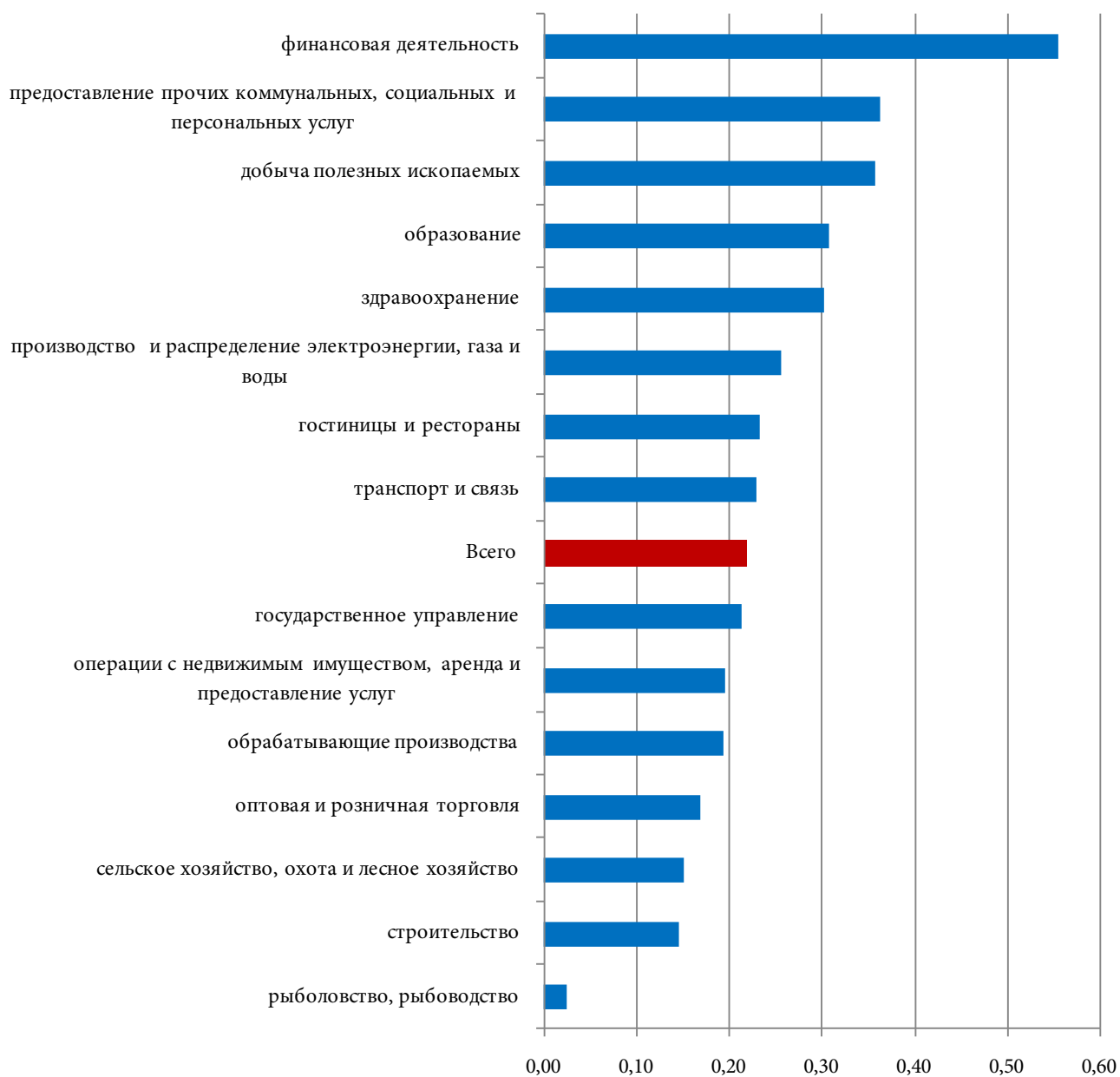
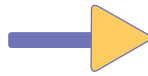


Рис. 44. Коэффициент текучести кадров по видам экономической деятельности в 2013 году

Межотраслевые потоки рабочей силы в 2013 году:

*сокращение численности
(уволенные по собственному желанию)*

- Обрабатывающие производства
- Строительство
- Производство и распределение электроэнергии, газа и воды
- Здравоохранения
- Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг
- Предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг



увеличение численности

- Торговля
- Транспорт и связь
- Финансовая деятельность
- Государственное управление
- Образование

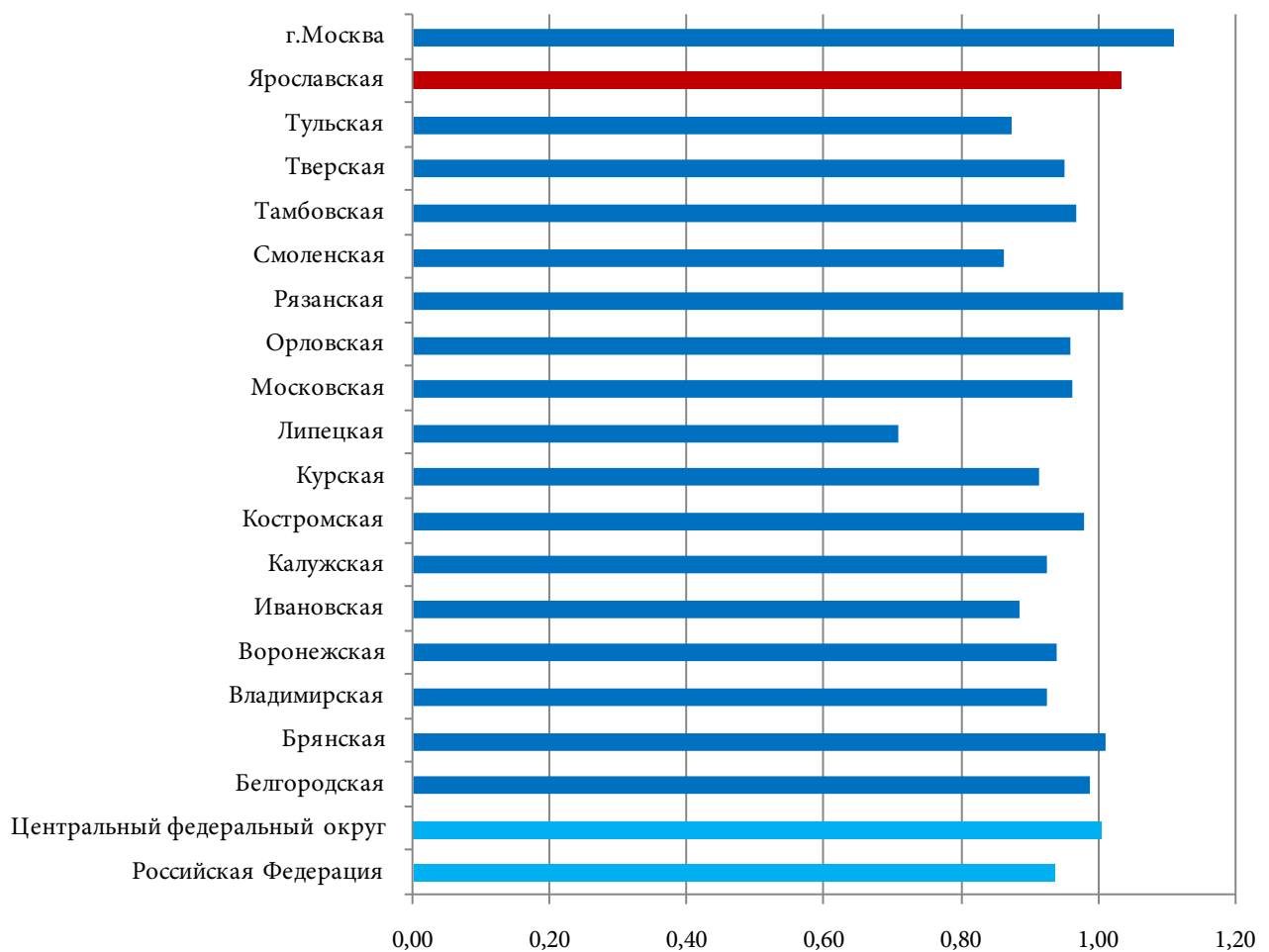


Рис. 45. Коэффициент замещения рабочей силы по областям ЦФО в начале 2013 года

Спрос и предложение

Коэффициент напряженности на рынке труда в 2013 году составил 0,9 единиц.

По состоянию на 1 апреля 2014 года, на регистрируемом рынке труда, предложение рабочей силы превысило спрос на нее в 1,6 раз (на 5689 человека), но в разрезе категорий работников ситуация различается. По-прежнему самой дефицитной категорией являются квалифицированные рабочие (рис. 46).

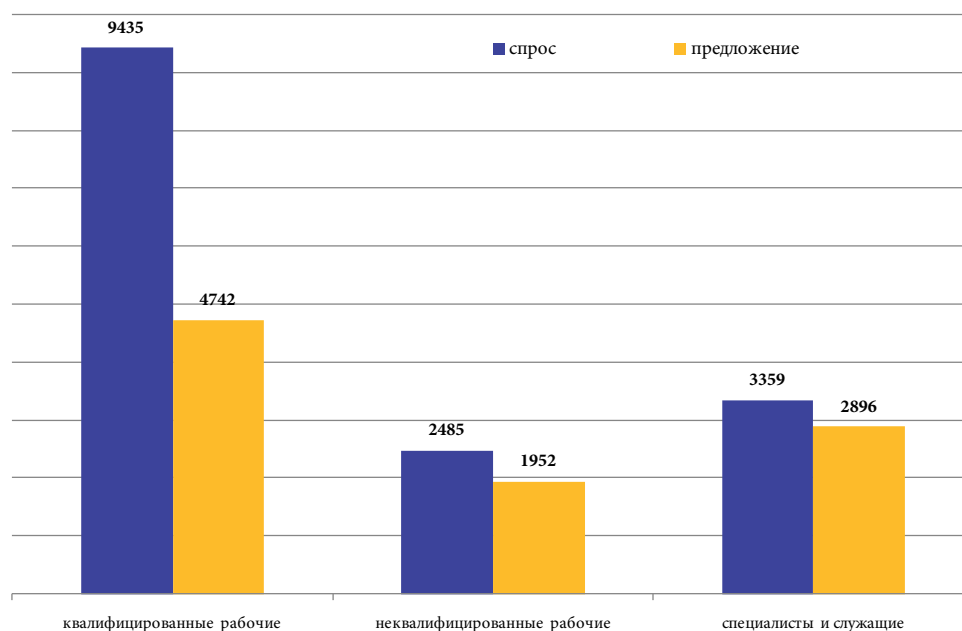


Рис. 46. Спрос и предложение на регистрируемом рынке труда на начало 2014 года по категориям работников

На начало 2014 года среди категории «**квалифицированные рабочие**»

дефицитными (спрос превышал предложение рабочей силы) оказались:

- 1) каменщики, маляры, штукатуры (дефицит — 1317 работников);
- 2) асфальтобетонщики, арматурщики, бетонщики (1092);
- 3) монтажники оборудования и аппаратуры (961)
- 4) электрики, электромонтеры, электромеханики, электромонтажники, электрослесари (397);
- 5) газосварщики, резчики (381);
- 6) станочники (281);
- 7) плотники, столяры (272);
- 8) слесари (197);
- 9) закройщики, раскройщики, портные, швеи (173);
- 10) повара, кондитеры (133);
- 11) изолировщики (87);
- 12) санитары, сестры-хозяйки (74);
- 13) операторы машин, оборудования и установок (55);
- 14) контролеры (54);
- 15) сборщики машин, механизмов и оборудования (51);
- 16) машинисты транспортных машин, оборудования и установок (46);
- 17) облицовщики, отделочники, плиточники (38);
- 18) стропальщики (31);
- 19) лаборанты (20);
- 20) бармены, официанты (17),

невостребованными (предложение рабочей силы превысило спрос на нее) оказались:

- 1) продавцы, киоскеры, лоточники (избыток — 261 работников);
- 2) механизаторы, трактористы (101);
- 3) кладовщики, комплектовщики, упаковщики, укладчики (87);
- 4) водители авто- и электротранспорта (60);
- 4) механики по различным видам деятельности (39).

Среди «**неквалифицированных рабочих**»

дефицитными (спрос превышал предложение рабочей силы) оказались:

- 1) грузчики (дефицит — 698 работников);
- 2) уборщики (293);
- 3) кондукторы (120);
- 4) дворники (69);
- 5) курьеры (38),

невостребованными (предложение рабочей силы превысило спрос на нее) оказались:

- 1) вахтеры, сторожа (избыток — 184 работников);
- 2) дояры, животноводы, птичники, скотоводы, конюхи, пастухи (80);
- 3) истопники, кочегары (59);
- 4) разнорабочие (22).

В категории «**специалисты и служащие**»

дефицитными (спрос превышал предложение рабочей силы) оказались:

- 1) инженеры (дефицит — 368 работников);
- 2) врачи (341);
- 3) медицинские работники среднего звена (фельдшеры, медсестры, регистраторы) (322);
- 4) преподаватели, учителя (82);
- 5) инспектора, инструкторы (42);
- 6) спортсмены, работники культуры и искусства (20);
- 7) прорабы (15);
- 8) психологи, социологи (13);
- 9) геологи, геодезисты (9);
- 10) массажисты (9),
- 11) техники (9);
- 12) научные сотрудники (7),

невостребованными (предложение рабочей силы превысило спрос на нее) оказались:

- 1) руководители различных предприятий и организаций (избыток — 411 работников);
- 2) бухгалтеры (161);
- 3) менеджеры (156);
- 4) мастера (58);
- 5) диспетчеры (45);
- 6) коммерсанты, предприниматели (29);
- 7) секретари, делопроизводители (15);
- 8) экономисты (12);
- 9) товароведы (12);
- 10) корреспонденты (12).

Нерегистрируемый рынок труда

Начало 2014 года ознаменовалось нарастанием тревожных тенденций на рынке труда. По данным, в январе 2014 года по сравнению с январем 2013 года уменьшилось количество вакансий даже в традиционно благополучных сферах логистики, ресторанов и питания и торговли.

Промышленность и производство

В сегменте рынка труда, относящемся к производству, сохраняются два разнонаправленных тренда. Один из них связан с общим уменьшением предложения рабочей силы в связи с демографическим спадом. Второй — с общей стагнацией российской экономики в целом и производства в частности.

Высокий спрос на квалифицированных рабочих сохранится, а заработные платы лучших рабочих сопоставимы с зарплатами офисных сотрудников в промышленных регионах. В отношении инженеров предполагается как минимум сохранение спроса на рынке труда. Такая ситуация отражает долговременный стратегический тренд российской экономики, которая в силу серьезной исчерпанности сырьевой модели начинает реально поворачиваться в сторону реиндустриализации, ускоренно развивая не только производство товаров народного потребления, но и базовые производственные отрасли, в первую очередь электронику и машиностроение. А без укрепления инженерного корпуса успешное движение в новом направлении невозможно. Но инженеров по-прежнему не хватает. Особо острый дефицит наблюдается в отраслях машиностроения, а именно в самолетостроении, точном машиностроении.

Розничная торговля и ресторанный бизнес

В 2014 году рынок труда показывает незначительную тенденцию к замедлению темпов роста. Существенного снижения спроса на линейные позиции в ресторанном и розничном сегменте не ожидается.

Медицина и фармацевтика

В 2014 году все фармацевтические компании ожидают переход на стандарты GMP (Good Manufacturing Practice), что повлечет за собой большие изменения. Конечно многие компании не смогут им соответствовать, постепенно они будут лишаться лицензий и регистраций, и в итоге те из них, которые не смогут модернизировать оборудование, закроются.

В данном случае пострадают больше отечественные компании, так как стандарты большинства российских производителей не соответствуют GMP. Часть компаний наверняка будет экономить и начнет сокращать персонал, тем самым увеличив спрос на вакансии фармацевтического направления.

Большинство зарубежных компаний в связи с выросшим спросом на продукцию будут расширять дистрибуцию и увеличат количество специалистов в области коммерции и маркетинга.

Административный персонал

Многие компании продолжают действовать осторожно и совмещать сферу ответственности нескольких позиций в одной должности, что повлечет за собой уменьшение количества вакансий. Востребованность же высокообразованных, например, владеющих иностранными языками, специалистов в этой области сохранится.

IT и телеком

Рынок IT-специалистов остается перегретым по причине спроса, превышающего предложение. Квалифицированных кадров, владеющих самыми популярными и востребованными на рынке IT-технологиями, не так много, поэтому работодатели ведут жесткую борьбу за привлечение и удержание этих кадров.

Ради привлечения таких сотрудников работодатели готовы искусственно завышать их рыночную стоимость, что в дальнейшем приводит к неверной оценке IT-специалистами собственной стоимости.

Что касается востребованности специалистов на рынке IT на 2014 год, можно однозначно сказать, что спросом по-прежнему будут пользоваться программисты Java, C#, 1С. Начинающие

специалисты также будут чувствовать повышенный интерес работодателей. Наличие хорошего уровня английского языка у таких специалистов добавит им минимум 15-20% к стоимости на рынке.

Основной тенденцией является тот факт, что работодатели ищут «квалифицированные руки», а рынок IT в свою очередь, наоборот, предлагает больше руководителей, чем исполнителей.

Строительство

На рынке строительства и девелопмента в 2014 году не ожидается никаких резких изменений спроса на персонал. На текущий момент развиваются проекты частных инвесторов, также и государственные, крупные инфраструктурные проекты. Сокращения профессионалов данной отрасли не происходит, напротив, сейчас замечены некоторые рокировки менеджеров высшего звена на рынке.

Спрос на инженерно-технический персонал, на грамотных управленцев по-прежнему высок. Наибольший же спрос сейчас ощущается на рабочие руки. По-прежнему востребованы и сметчики, и руководители проектов, и инженеры по различным направлениям. Как обычно, огромные сложности возникают с поиском главных конструкторов. Также востребованы топ-менеджеры в области управления строительством, управления проектами, коммерческие директора, директора по маркетингу, а также другие специалисты, которые будут заняты в реализации этих проектов.

Выводы по разделу

- позитивные тенденции в динамике демографических процессов (рост рождаемости, снижение смертности) наблюдаются не первый год, но увеличением численности произошло впервые за 20 лет;
- увеличение численности населения произошло исключительно за счет миграционного прироста, так как естественное движение населения по-прежнему дает убыль;
- при сохранении темпов роста рождаемости и смертности, естественный прирост численности стоит ожидать не ранее 2023 года;
- основой миграционного прироста являются не зарубежные страны, а другие регионы РФ, в особенности Северо-Западного федерального округа;
- единственный регион, массовый миграционный отток населения в который стал тенденцией — Москва и Московская область, но в 2013 году отток также произошел в Южный федеральный округ;
- несмотря на рост численности молодежи население трудоспособного возраста сокращается а трудовые ресурсы стареют;
- учитывая демографические перспективы области на ближайшие 10 лет, единственным «восполнителем» трудовых ресурсов будут мигранты;
- половина населения Ярославской области проживает в г. Ярославле, в который направлены основные потоки внутриобластной миграции;
- увеличение численности населения в районах произошло за счет миграции, и только в г. Тутаеве был отмечен естественный прирост;
- во всех муниципальных районах численность лиц пенсионного возраста превышает численность молодежи. Самым «молодым» можно считать г. Тутаев, а к районам с высокой долей лиц старше пенсионного возраста относятся Брейтовский, Некоузский и Пошехонский;
- четверть населения области занято на производстве, 18% в торговле, 9% в образовании, по 7% в здравоохранении и сфере транспорта и связи;
- самую высокую оплату труда предлагают в финансовой деятельности, государственном управлении, строительстве, сфере транспорта и связи;
- по уровню заработной платы Ярославская область на 8 месте среди других регионов ЦФО, при этом цена на труд в промышленности ниже уровня большинства регионов;
- в разрезе муниципальных районов высокая заработная плата, кроме традиционного уровня в г. Ярославле, сложилась в Мышкинском, Переславском районах и г. Рыбинске;
- уровень безработицы в Ярославской области составляет 1,4%, что выше значений остальных регионов Центрального федерального округа;
- в целом напряженность на рынке труда Ярославской области практически отсутствует — коэффициент напряженности=0,9, но подобного равновесия не достигается в муниципальных районах: в Ярославле, Рыбинске, Некрасовском и Тутаевском муниципальных районах «недобор» рабочей силы составляет от 20 до 70%, а в сельских районах значение коэффициента напряженности достигает 43 (человек на 1 вакансию);
- численность работников Ярославской области сократилась. Замещение выбывшей в 2012 году рабочей силы произошло лишь на 97%;
- текучесть кадров составила 22%, что для данного показателя является значением в пределах нормы;
- в общей численности выбывших в 2013 году работников 3% попали под сокращения штата, 78% уволились по собственному желанию и для 19% имели место прочие причины выбытия;
- на начало 2014 году спрос в 1,6 раз превысило предложение, традиционно особенно сложная ситуация с категорией квалифицированных рабочих
- самыми дефицитными на начало 2014 года являлись квалифицированные рабочие в сфере строительства и медицинские работники высшего и среднего звена.

III. Перспективы развития рынка труда

Стратегические приоритеты

Региональный стратегический выбор Ярославской области тесно связан с активизацией плюсов экономического роста. В портфель стратегических отраслей отрасли включаются: *Обрабатывающая промышленность (отрасли перспективного роста, существенный вклад в налоговые поступления бюджета)*

- производство транспортных средств и оборудования (в части производства автомобильных двигателей и автокомпонентов, судостроения);
- производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (в части производства высокотехнологичных технических средств и приборостроения);
- производство кокса и нефтепродуктов (в части производства нефтепродуктов);
- производство резиновых и пластмассовых изделий (в части производства резиновых изделий);
- химическое производство (в части производства красок и лаков, фармацевтической продукции, прочих химических продуктов);
- производство машин и оборудования (в части производства энергетических установок);
- пищевая промышленность

Транспорт и связь (отрасли перспективного роста)

Туризм (отрасли перспективного роста)

ИТ (отрасли перспективного роста)

Строительство (отрасли перспективного роста)

Сельское хозяйство (социальный эффект для развития сельских территорий).

Перспективные кластеры, как точки роста экономики области

1. Кластер современной фармацевтической промышленности и инновационной медицины

Дефицитные профессии кластера:

- аппаратчик приготовления стерильных растворов;
- гранулировщик;
- дозировщик медицинских препаратов;
- машинист сублимационных установок;
- стерилизаторщик материалов и препаратов;
- инженеры (инженер-технолог; инженер-хроматографист; инженер-технолог фармацевтической промышленности; инженер-микробиолог; инженер по качеству).

2. Туристско-рекреационный кластер

3. Кластер газотурбостроения и энергомашиностроения

Дефицитные профессии кластера:

- инженер-технолог;
- мастер участка;
- токарь;
- фрезеровщик;
- оператор станков с программным управлением;
- полировщик лопаток;
- токарь-расточник;
- токарь-карусельщик;
- слесарь механосборочных работ;
- наладчик автоматических линий и агрегатных станков;
- наладчик станков и манипуляторов с программным управлением;

4. Кластер машиностроения и производства автокомпонентов

Базовая концепция создания кластера машиностроения и производства автокомпонентов включает в себя 3 контура:

- 1) Производственный (создание сборочных производств, новое литейное производство, крупно-узловая сборка, индустриальный парк автокомпонентов);
- 2) Логистический (международный транспортный узел – производственно-логистическая система, обеспеченная железнодорожной, транспортной, авиационной и водной инфраструктурой);
- 3) Научно-исследовательский / R&D (создание инфраструктуры R&D, промышленный дизайн, проектирование и трансфер технологий, высшее специальное образование/переподготовка).

Дефицитные профессии кластера:

- инженеры (инженер-механик, инженер-конструктор, инженер-технолог, инженер-программист, инженер-электроник, инженер по стандартизации, инженер по метрологии, инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами)
- фрезеровщик
- токарь-расточник
- слесарь-инструментальщик
- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
- наладчик станков и манипуляторов с программным управлением
- токарь
- шлифовщик
- слесарь механосборочных работ
- станочник широкого профиля
- оператор станков с программным управлением
- слесарь-ремонтник
- перемотчик
- опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной
- скрутчик изделий кабельного производства

5. Кластер бизнес-аутсорсинга

Приоритетные отрасли, предприятия которых с высокой вероятностью будут заинтересованы в создании собственных бэк-офисов: банковский сектор и страхование, здравоохранение, телекоммуникации, IT-сектор, ТЭК, торговля.

6. Кластер логистики и транспорта

7. Кластер агропромышленного комплекса

8. Кластер информационных технологий (IT-кластер)

Задача совершенствования системы подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена будет решаться с помощью механизмов, предусмотренных сразу в трех областных программах:

- «Развитие промышленности в ЯО и повышение ее конкурентоспособности» – организация и проведение исследований кадрового обеспечения и потребностей промышленных предприятий ЯО в рабочих и инженерно-технических кадрах; проведение областных конкурсов профессионального мастерства; организация и проведение конкурса «Инженер года»;
- «Развития туризма и отдыха в Ярославской области» – обучение, переподготовка, повышение квалификации лиц, работающих в сфере въездного и внутреннего туризма;
- «Модернизация профессионального образования в соответствии с приоритетными направлениями развития экономики Ярославской области» – создание и модернизация учебно-материальной базы учреждений НПО и СПО по профессиям в сфере транспорта; создание и модернизация учебно-материальной базы учреждений НПО и СПО по профессиям строительного профиля; создание и модернизация учебно-материальной базы учреждений НПО и СПО по профессиям сельскохозяйственного профиля.

Понятийный аппарат

Федеральные округа — Федеральные округа Российской Федерации были созданы в соответствии с Указом президента России В. В. Путина № 849 «О полномочном представителе Президента Российской Федерации в федеральном округе» от 13 мая 2000 года.

Федеральные округа не являются субъектами или иной конституционной частью административно-территориального деления Российской Федерации и были созданы по аналогии с военными округами и экономическим районами, но не совпадали с их количеством и составом.

Центральный федеральный округ (ЦФО) — административное формирование в западной части России. Образован указом президента РФ от 13 мая 2000 года. Представлен областями и городом федерального значения. Включает в свой состав г. Москва и области: Брянская, Владимирская, Воронежская, Ивановская, Калужская, Костромская, Курская, Липецкая, Московская, Орловская, Рязанская, Смоленская, Тамбовская, Тверская, Тульская, Ярославская.

Демография — сбор данных, анализ и описание изменений в численности, составе и воспроизводстве населения. о закономерностях воспроизводства населения, о зависимости его характера от социально-экономических, миграции, изучающая численность, территориальное размещение и состав населения, их изменения, причины и следствия этих изменений и дающая рекомендации по их улучшению.

Уровень урбанизации — процесс повышения роли городов в развитии общества. Для урбанизации характерны приток в города сельского населения и возрастающее маятниковое движение населения из сельского окружения и ближайших малых городов в крупные города (на работу, по культурно-бытовым надобностям и пр.). Уровень урбанизации рассчитывается определением удельного веса городского населения в общей численности той или иной территории.

Естественный прирост/убыль населения равен разности численности родившихся и умерших.

Миграционный прирост/убыль населения (сальдо миграции) — разница между въездом на работу в регион и выездом рабочей силы из региона, что в результате либо увеличивает трудовые ресурсы региона, либо уменьшает их.

Общий прирост населения представляет собой сумму естественного прироста и миграционного прироста.

Внутриобластная миграция — перемещение жителей между муниципальными районами и городами в пределах Ярославской области, и как следствие не оказывающие влияние на общую численность населения.

СНГ — Содружество Независимых Государств — региональная международная организация, призванная регулировать отношения сотрудничества между государствами, ранее входившими в состав СССР. Участники содружества: Азербайджан, Армения, Белоруссия, Казахстан, Киргизия, Молдавия, Россия, Таджикистан, Туркмения, Узбекистан, Украина.

Медианный возраст (в отличие от среднего) — такой, по отношению к которому численность более молодых людей равна численности более старых.

Баланс трудовых ресурсов — система показателей, отражающая наличие трудовых ресурсов и их распределение по сферам и видам деятельности. Баланс трудовых ресурсов рассчитан по методике Росстата и состоит из двух разделов – ресурсной и распределительной части. Баланс трудовых ресурсов является средством оценки трудового потенциала и источником информации об его использовании.

Трудовые ресурсы — население, занятое экономической деятельностью или способное трудиться, но не работающее по тем или иным причинам. В состав трудовых ресурсов включается тру

деспособное население в трудоспособном возрасте и работающие лица, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (лица старших возрастов и подростки), иностранные трудовые мигранты.

Трудоспособное население в трудоспособном возрасте — постоянное население в трудоспособном возрасте (мужчины 16-59 лет, женщины 16-54 года), кроме неработающих инвалидов I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсии на льготных условиях.

Занятые в экономике при расчете баланса — это лица, которые в рассматриваемый период выполняли оплачиваемую работу по найму, а также приносящую доход работу не по найму как с привлечением, так и без привлечения наемных работников, для которых эта работа являлась основной. В численность занятых в экономике включаются также лица, которые выполняли работу в качестве помогающих на семейном предприятии; лица, временно отсутствовавшие на работе из-за болезни, ежегодного отпуска или выходных дней, обучения, учебного отпуска, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе администрации, участия в забастовках, по другим подобным причинам.

Учащиеся в балансе трудовых ресурсов — обучающиеся, студенты, аспиранты, докторанты трудоспособного возраста, обучающихся с отрывом от производства (без учета обучающихся трудоспособного возраста по очной форме обучения, совмещающих обучение с трудовой деятельностью).

Трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике области и обучением с отрывом от работы объединяет следующие группы населения:

- безработные в трудоспособном возрасте;
- российские граждане, работающие за границей;
- лица, находящиеся в отпусках по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- лица, выполняющие домашние обязанности, осуществляющие уход за детьми и другими членами семьи;
- лица, находящиеся в местах лишения свободы;
- лица, не имеющие оплачиваемой работы или доходного занятия и занятые только производством в хозяйствах населения продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства для собственного использования.

Кластер — сконцентрированная на некоторой территории группа взаимосвязанных организаций (компаний, корпораций, университетов, банков и пр.): поставщиков продукции, комплектующих и специализированных услуг; инфраструктуры; научно-исследовательских институтов; вузов и других организаций, взаимодополняющих друг друга и усиливающих конкурентные преимущества отдельных компаний и кластера в целом.

Экономически активное население — лица в возрасте 15–72 года, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными.

Уровень экономической активности населения — отношение численности экономически активного населения определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы, рассчитанный в процентах.

Безработные (в соответствии Международной организации труда) — лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения (15–72 года), которые в рассматриваемый период удовлетворяли одновременно следующим критериям:

- не имели работы (доходного занятия);
- занимались поиском работы, т.е. обращались в государственную или коммерческую службу занятости, использовали или помещали объявления в печати, непосредственно обращались к администрации организации или работодателю, использовали личные связи и т.д., или предпри-

нимали шаги к организации собственного дела;

– были готовы приступить к работе в течение обследуемой недели.

Учащиеся, студенты, пенсионеры и инвалиды учитываются в качестве безработных, если они занимаются поиском работы и готовы приступить к ней.

Безработные, зарегистрированные в органах государственной службы занятости — трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка (трудового дохода), проживающие на территории Российской Федерации, зарегистрированные в центре занятости по месту жительства в целях поиска подходящей работы, ищущие работу, готовые приступить к ней.

Уровень безработицы по методологии МОТ — определяется как удельный вес численности безработных в численности экономически активного населения, рассчитанный в процентах. Подсчет предполагает периодическое выборочное обследование, опрос населения каким-либо государственным органом, исключая службы занятости. В РФ эту работу проводит Росстат.

Уровень регистрируемой безработицы — отношение численности зарегистрированных в органах службы занятости безработных к численности экономически активного населения.

Уровень занятости — удельный вес численности занятого населения в общей численности населения, рассчитанный в процентах.

Среднедушевые денежные доходы (в месяц) исчисляются делением годового объема денежных доходов на 12 и на среднегодовую численность населения.

Реальные денежные доходы – относительный показатель, исчисленный путем деления индекса номинального размера (т. е. фактически сложившегося в отчетном периоде) денежных доходов населения на индекс потребительских цен за соответствующий временной период.

Размер минимальной заработной платы (МРОТ) — это законодательно установленный минимум, имеющий фиксированный на определенный период времени размер, применяющийся для регулирования оплаты труда, а также для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности граждан.

Прожиточный минимум — минимальный уровень дохода, который считается необходимым для обеспечения определенного уровня жизни на определенной территории для отдельных групп граждан (дети, трудоспособное население, пенсионеры).

Среднемесячная начисленная заработная плата исчисляется делением фонда начисленной заработной платы работников на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в периоде. Пособия, получаемые работниками из государственных социальных внебюджетных фондов, не включаются в фонд заработной платы и среднемесячную заработную плату.

Реальная начисленная заработная плата характеризует покупательную способность заработной платы в отчетном периоде в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги по сравнению с базисным периодом. Для этого рассчитывается индекс реальной начисленной заработной платы путем деления индекса номинальной начисленной заработной платы на индекс потребительских цен за один и тот же временной период.

Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума определяется на основе данных о распределении населения по величине среднедушевых денежных доходов и является результатом их соизмерения с величиной прожиточного минимума.

Коэффициент Джини используется для измерения неравномерности доходов населения. Если его величина равна 0, то наблюдается совершенное равенство доходов (каждый имеет равный доход), а если он равен 1, то мы наблюдаем совершенное неравенство доходов (один человек получает все доходы, а остальные не получают никаких доходов, то есть ведут натуральное хозяйство). Коэффициент оборота по приему это число принятых на работу деленное на среднеспи-

сочную численность рабочих за данный период.

Численность принятых работников — лица, зачисленные в отчетном периоде в организацию приказом (распоряжением) о приеме на работу, переведенные на работу из другой организации.

Численность работников, принятых на дополнительно введенные рабочие места, включают работники, принятые на вновь образованные в отчетном периоде рабочие места в результате расширения, реорганизации производства, увеличения сменности работы и т.п.

Численность выбывших работников включают все работники, оставившие работу в организации независимо от оснований (расторжение трудового договора по инициативе работника, инициативе работодателя, истечение срока трудового договора, соглашению сторон, призыв или поступление на военную службу и др.), уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением). Среди направлений выбытия принято различать:

- выбытие по физиологическим причинам (смерть, длительная болезнь, пенсия);
- выбытие по причинам, предусмотренным законом (уход в армию, поступление в ВУЗ, избрание в выборные органы и т.п.). Этот оборот называется необходимым оборотом рабочей силы.
- выбытия, связанные с личностью работника (по собственному желанию, за нарушение трудовой дисциплины, в связи с решением судов). Этот оборот называется излишним, или текучестью кадров.

Коэффициент оборота по приему — число принятых на работу, деленное на среднесписочную численность рабочих за данный период.

Коэффициент оборота по выбытию — число уволенных с работы, деленное на среднесписочную численность рабочих за данный период.

Текучесть (излишний оборот по выбытию работников) – добровольный официальный уход наемного работника из одной организации (фирмы) в другую на основании самостоятельно принятого им решения.

Коэффициент текучести кадров — отношение числа уволенных работников предприятия, выбывших за данный период по причинам текучести (по собственному желанию, за прогулы, за нарушение техники безопасности, самовольный уход и т.п. причинам, не вызванным производственной или общегосударственной потребностью) к среднесписочной численности за тот же период.

Коэффициент замещения рабочей силы — характеризует отношение числа принятых работников к числу уволенных работников, т.е. сколько из уволенных работников замещается вновь принятыми кадрами.

Коэффициент напряженности — отношение численности лиц, не занятых трудовой деятельностью, состоящих на учете в государственных учреждениях службы занятости населения, к числу вакансий, сообщенных работодателями в эти учреждения.

Спрос на рабочую силу — это платежеспособная потребность в рабочей силе — общее количество рабочих, служащих и специалистов разных профессий и специальностей, которые в данный период нужны на свободные рабочие места и вакансии.

Предложение рабочей силы — количество наличной рабочей силы.

Востребованные профессии — профессии на которые существует спрос на рынке труда.

Дефицитные профессии — профессии по которым спрос превышает предложение рабочей силы.

Невостребованные (трудоизбыточные) профессии — профессии по которым спрос либо отсутствует, либо предложением по ним его превышает.

Источники информации

Информация Департамента государственной службы занятости населения Ярославской области (спрос и предложение рабочей силы)

Статистические данные:

Инвестиционная деятельность организаций Ярославской области за 2013 год // Информационно-статистический бюллетень Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области. — Ярославль, 2014.

Основные показатели инвестиционной деятельности организаций по городским округам и муниципальным районам Ярославской области за 2013 год // Статистический бюллетень Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области. — Ярославль, 2014.

Основные социально-экономические показатели Ярославской области в 2013 году // Информационно-статистический бюллетень Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области. — Ярославль, 2014.

Основные социально-экономические показатели Ярославской области и субъектов Российской Федерации в Центральном федеральном округе в 2013 году // Статистический бюллетень Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области. — Ярославль, 2014.

Естественное движение населения по муниципальным образованиям Ярославской области в сентябре 2013 года // Статистический бюллетень Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области. — Ярославль, октябрь 2013.

Миграция населения по муниципальным образованиям Ярославской области за сентябрь 2013 года // Статистический бюллетень Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области. — Ярославль, октябрь 2013.

Основные показатели рынка труда Ярославской области за октябрь-декабрь 2013 года // Статистический бюллетень Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области. — Ярославль, 2014.

Основные показатели рынка труда по областям Центрального федерального округа РФ в декабре 2013 года // Статистический бюллетень Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области. — Ярославль, 2014.

Ярославия: города и районы области за 2013 год // Информационно-статистический бюллетень Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области. — Ярославль, 2014.

Численность населения и состав муниципальных образований Ярославской области на 1 января 2014 года // Статистический бюллетень Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области. — Ярославль, 2014.

Возрастно-половая структура населения Ярославской области на 1 января 2013 года // Статистический бюллетень Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области. — Ярославль, 2013.

Баланс трудовых ресурсов Ярославской области в 2012 г. // Статистический бюллетень Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области. — Ярославль, 2013.

Электронные ресурсы

Википедия: Свободная энциклопедия [Электронный ресурс]. - Некоммерческая организация Wikimedia Foundation Inc., 2001-2014. - Режим доступа: <http://ru.wikipedia.org>, свободный.

Портал органов государственной области Ярославской области [Электронный ресурс]. – Правительство Ярославской области, 2010. – Режим доступа: <http://www.yarregion.ru>, свободный.

Окончательные итоги Всероссийской переписи населения 2010 года [Электронный ресурс] // Федеральная служба государственной статистики: Всероссийская перепись населения-2010, 2009-2013. – Режим доступа: http://www.perepis-2010.ru/results_of_the_census/results-inform.php, свободный.

Информационно-аналитический раздел официального сайта Министерства финансов российской Федерации [Электронный ресурс]. — Министерство финансов Российской Федерации, 2009–2013. — Режим доступа: <http://info.minfin.ru/>, свободный.

Официальная статистика [Электронный ресурс]. — Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области, 1999–2014. — Режим доступа: <http://yar.gks.ru/>, свободный

Инвестиционные площадки [Электронный ресурс]. — Казенное предприятие Ярославской области «Агентство инвестиций и кластерного развития», 2014. — Режим доступа: <http://icdy.ru/>, свободный.

Рынок труда — 2014 [Электронный ресурс] // ИА Клерк.Ру, 2001–2014. — Режим доступа: <http://www.klerk.ru/job/articles/358190/>