



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Советская ул., д. 7, г. Ярославль, 150000
Телефон (4852) 40-18-95
Факс (4852) 72-83-81
e-mail: dobr@yarregion.ru
<http://yarregion.ru/depts/dobr>
ОКПО 00097608, ОГРН 1027600681195,
ИНН / КПП 7604037302 / 760401001
28.12.2023 № ИХ.24-11170/2023

На № _____ от _____

Руководителям профессиональных
образовательных организаций,
функционально подчинённых
министерству образования
Ярославской области

И.о. директора государственного
учреждения Ярославской области
«Центр оценки и контроля качества
образования»

Е.И. Александровой

О направлении информации по
итогах собеседований о
проведении воспитательно-
профилактической работы с
учётом результатов СПТ

Уважаемые коллеги!

В соответствии с письмом министерства образования Ярославской области от 07.11.2023 № ИХ.24-9415/2023 «О проведении собеседования по результатам социально-психологического тестирования» с 11 по 21 декабря 2023 года состоялись собеседования с командами профессиональных образовательных организаций, функционально подчинённых министерству образования Ярославской области (далее – ПОО), по вопросам организации и проведения профилактической работы с учетом результатов социально-психологического тестирования обучающихся в ПОО (далее – СПТ).

Направляем для организации необходимой работы материалы по итогам проведения собеседований.

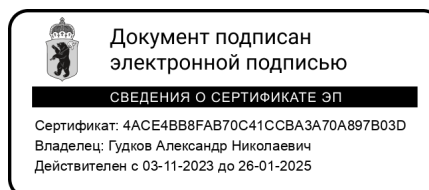
Руководителям ПОО информацию об исполнении адресных рекомендаций направить в государственное учреждение Ярославской области «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс» до 09.02.2024 на адрес электронной почты opr.resurs76@yandex.ru

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

Заместитель министра - начальник
отдела развития профессионального
образования и дополнительного
профессионального образования

Кузнецова Ирина Вениаминовна,
(4852) 72 74 39

А.Н. Гудков



СПРАВКА**по итогам собеседования по вопросам организации и проведения
профилактической работы с учётом
результатов социально-психологического тестирования в
профессиональных образовательных организациях**

В целях повышения качества профилактической деятельности и психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений на основании письма министерства образования Ярославской области от 07.11.2023 № ИХ.24-9415/2023 «О проведении собеседования по результатам социально-психологического тестирования» с 11 по 21 декабря 2023 года состоялись собеседования с командами из профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО) по вопросам организации и проведения профилактической работы с учётом результатов социально-психологического тестирования обучающихся (далее – СПТ).

В состав команд вошли руководители и специалисты, осуществляющие проведение СПТ и профилактическую работу с учётом его результатов.

Актуальность проведения собеседований была обусловлена рядом задач, касающихся совершенствования профилактической деятельности, создания условий обеспечения благополучия обучающихся:

1. Понимание контекстных данных и возможностей проведения профилактической деятельности с учётом результатов СПТ (31.08.2023).

2. Выработка адресных рекомендаций и оперативных мер по работе с результатами СПТ в профессиональных образовательных организациях.

С целью подготовки к собеседованиям с командами профессиональных образовательных организаций предварительно проведена следующая работа:

- состоялось совещание с руководителями ПОО;

- проведён семинар в режиме ВКС (08.11.2023) по вопросам подготовки к собеседованию;

- реализованы курсы повышения квалификации «Организация и проведение социально-психологического тестирования с обучающимися» (в объеме 24 часов) для педагогов-психологов и специалистов, отвечающих за работу с результатами СПТ;

- обеспечены индивидуальные консультации (по запросу);

- подготовлены интерактивные карты профилактической деятельности в соответствии с предложенной структурой (письмо министерства образования Ярославской области от 05.12.2023 № ИХ.24-10251).

По результатам анализа представленной информации, статистических данных и содержания проведённых собеседований были сформулированы выводы и предложения. В процессе прохождения собеседований каждой команде профессионального образовательной организации были даны адресные рекомендации.

Проведённое собеседование позволило выявить ряд положительных моментов в организации воспитательной и профилактической деятельности с учётом результатов социально-психологического тестирования в ПОО:

- Проведение СПТ сопровождается принятием локальных нормативно-правовых актов (подготовлены соответствующие приказы, Положения о конфиденциальности, внесены изменения в Рабочие программы учебных предметов, курсов, модулей, в планы работы социальных педагогов, педагога-психолога и других педагогических работников).

- В большинстве профессиональных образовательных организациях складываются команды из числа руководящих и педагогических работников, в том числе педагогов-психологов, обеспечивающих профилактическую работу с учётом результатов СПТ.

- Планирование деятельности на уровне образовательных организаций осуществляется с учётом актуальных направлений и современных трендов

воспитательной и профилактической деятельности (Модуль «Профилактика и безопасность в Рабочей программе воспитания) и результатов СПТ.

- В реализацию профилактической деятельности активно включаются советники по воспитанию, развивается институт наставников из числа обучающихся, преподавателей, партнёров.

- Наблюдается определённый прогресс в интерпретации полученных результатов и выстраивании адресной профилактической деятельности за счёт повышения компетентности специалистов, работающих с результатами СПТ, в рамках целевых семинаров и курсов повышения квалификации.

- При планировании социально-воспитательной и профилактической работы специалисты ПОО помимо СПТ проводят дополнительную диагностику (социометрия, анкетирование, социально-педагогические диагностики и т.д.)

- В отдельных ПОО профилактическая деятельность осуществляется с учётом профессионального компонента (учёт конкретной специальности, профессиональной специфики организации).

- Отличительной чертой является наличие и расширение социального партнёрства в рамках организации воспитательно-профилактической работы и оказания профилактической помощи.

- В ходе работы выявлен ряд эффективных практик и инструментариев, использованных при планировании деятельности – работы по усилению факторов защиты и снижению факторов риска: организация волонтерской деятельности; функционирование спортивных клубов, вовлечение обучающихся в реализацию социальных проектов; привлечение для информационно-просветительских занятий специалистов ГБУЗ ЯОНКБ; реализация программ адаптации для первокурсников («Фестиваль «Включайся!»); включение обучающихся в «Движение Первых»; вовлечение обучающихся в реализацию программ дополнительного образования; сотрудничество с ППМС центрами; сотрудничество с молодёжными центрами и общественными организациями

(«Совет ветеранов», «Трезвый Ярославль» и т.д.); сотрудничество с Центром противодействия экстремизму УМВД России по Ярославской области; разработка и реализация программ индивидуального сопровождения обучающихся; участие в проекте «Билет в будущее»; вовлечение в культурные и массовые мероприятия, включая родителей (законных представителей); проведение «Единых дней профилактики», «Единого дня правовой помощи»; участие в мероприятиях Центра патриотического воспитания Ярославской области; мероприятия допризывной подготовки, функционирование службы медиации (примирения), работа по формированию ценностных установок и позитивного образа «Я» и т.д.

- В ряде ПОО наблюдается определённое снижение числа обучающихся более старших курсов, вошедших в группу повышенной рискогенности, что, с одной стороны, может свидетельствовать об эффективности реализуемых мер воспитательного и профилактического характера, а с другой, требовать повышенного внимания к адаптационным мероприятиям для первокурсников.

В целом можно отметить, что на качество проведения профилактической работы с учётом результатов СПТ влияет в ПОО оказывает влияние: назначение ответственных за проведение СПТ и работе с его результатами; наличие психолого-педагогических кадров (штатных) и уровень их компетентности в вопросах СПТ; наличие административно-педагогических команд по проведению СПТ и работе с его результатами; готовность специалистов выявлять неблагополучие обучающихся при взаимодействии с родителями (законными представителями); мотивация обучающихся к участию в СПТ и степень их открытости в ответах на вопросы; готовность специалистов анализировать и прорабатывать каждый отдельный случай по результатам СПТ; качество анализа результатов СПТ и выработка адресных рекомендаций участникам образовательных отношений.

Наряду с положительными аспектами выявлен ряд дефицитов и проблемных моментов, которые требуют дальнейшей проработки:

неравномерность обеспечения ПОО квалифицированными кадрами, в том числе педагогами-психологами; недостаточная работа с кураторами групп по обсуждению результатов СПТ с целью дальнейшего планирования и проведения социально-воспитательной и профилактической деятельности; недостаточный уровень владения содержанием актуальных нормативно-правовых документов, регламентирующих профилактическую деятельность; «длинный старт» в получении информации о первокурсниках и реализации адаптационных мероприятий для них.

Для совершенствования работы необходимо:

Руководителям ППО:

1. Рекомендовать рассмотрение результатов СПТ на уровне ПОО (согласно Положению о конфиденциальности) для обеспечения планирования профилактической деятельности и проведения адресной помощи.

2. Обеспечить актуализацию нормативно-правовой базы, регламентирующей профилактическую деятельность.

3. Обеспечить доработку интерактивных карт профилактической деятельности в соответствии с предложенной структурой (письмо министерства образования Ярославской области от 05.12.2023 № ИХ.24-10251) и предложениями, высказанными в ходе собеседований.

4. Обеспечить консультационное сопровождение кураторов групп по работе с результатами СПТ с привлечением региональных экспертов (специалистов ГУ ЯО ЦОиККО, ГУ ЦПОиПП «Ресурс»).

5. Провести анализ профессиональных дефицитов и оформить заказ на повышение квалификации педагогических работников по вопросам работы с результатами СПТ, включая обсуждение (супервизию) трудных случаев.

6. Использовать диагностические ресурсы АСИОУ для дополнительной, углублённой диагностики при работе с результатами СПТ.

7. Рекомендовать использовать в профилактической работе информационно-методические материалы:

- Справочник «Здесь вам помогут» (<https://resurs-yar.ru/c/d/145/273/3691/>)

- Ресурсы профилактики «Деструкт.СТОП» (<https://destruct-stop.resurs-yar.ru/>)

- Пакет материалов по проведению СПТ и реализации профилактических мероприятий с учётом результатов тестирования (<https://resurs-yar.ru/c/d/145/172/4130/#catalog>).

ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»:

- Провести цикл целевых семинаров по работе, направленной на усиление факторов защиты и снижение факторов риска (особенно по факторам: «принятие асоциальных (аддиктивных) установок», «стремление к риску», «склонность к делинквентности», «импульсивность»).

- Обеспечить работу методического объединения педагогов-психологов ПОО.

- Обеспечить консультирование по вопросам организации адресной помощи обучающимся.

- Провести цикл целевых семинаров для руководителей и специалистов, ответственных за реализацию профилактической деятельности с учётом результатов СПТ и работу (по запросу).

- Содействовать распространению лучшего опыта организации и проведения профилактической работы с учётом результатов СПТ.

ГАУ ДПО ЯО ИРО:

- Организовать (с привлечением специалистов ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» и ГУ ЯО ЦОиККО) курсы повышения квалификации по программе «Организация и проведение социально-психологического тестирования обучающихся» (не менее 2 групп, объем программы 24 часа).

- Организовать курсы повышения квалификации для кураторов групп по актуальным направлениям профилактики.

ГУ ЯО ЦОиККО:

- Обеспечить консультативное сопровождение на этапах организации, проведения тестирования и анализа результатов СПТ в регионе.

- Актуализировать форму «Всё по индивиду» (описание обучающегося).

- Организовать совместно с ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» и провести семинары по кейсам (с возможностью выезда в ПОО).