

ГУ ЯО Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки
«Ресурс»



МОНИТОРИНГ

РАЗДЕЛА «ТРУДОУСТРОЙСТВО»

ОФИЦИАЛЬНЫХ САЙТОВ ПОО,
расположенных на территории Ярославской области
по итогам 2023г.

ЯРОСЛАВЛЬ
2023 ГОД

Мониторинг информации, размещённой в разделе «Трудоустройство» официальных сайтов профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Ярославской области (по итогам 2023 г.)

Использование интернет-ресурсов является одним из важных каналов содействия трудоустройству. Документами федерального и регионального уровней предусмотрено создание раздела «Трудоустройство» на официальных сайтах профессиональных образовательных организаций.

Раздел «Трудоустройство» является площадкой для обмена информацией, обучения, удовлетворения информационных запросов различных пользователей (студентов, родителей, абитуриентов, партнёров). Своевременность, полнота и актуальность представленной информации способствует решению задач, стоящих перед профессиональными образовательными организациями в области содействия трудоустройству.

В 2023г. мониторинг содержания раздела «Трудоустройства» официальных сайтов профессиональных образовательных организаций является частью мониторинга основных показателей деятельности Центров (служб) содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций в предложенном Департаментом государственной политики в сфере среднего профессионального образования и профессионального обучения формате (Письмо №05-2635 от 29.12.2022г.).

Требования к информации, которая должна быть размещена в разделе «Трудоустройство» официальных сайтов профессиональных образовательных организаций Ярославской области установлены письмом департамента образования Ярославской области от 02.03.2020. № ИХ 24-1556/20. Письмо предусматривает обновление на официальном сайте организации следующей информации:

1. Нормативные документы центра (службы) содействия трудоустройству профессиональной образовательной организации (Положение о центре (службе), ФИО ответственных сотрудников, контактная информация).
2. План работы центра (службы) содействия трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организации на текущий учебный год.
3. Мероприятия и события, проводимые центром (службой) содействия трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организации.
4. Рекомендации по составлению резюме, проведению собеседований, самопрезентаций.
5. Вакансии работодателей.
6. Ссылки на Общероссийскую базу вакансий «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>), информационный портал «ProfiJump» (<https://profijump.ru/>).

7. Результаты трудоустройства выпускников профессиональной образовательной организации (в течение 3-х лет).
8. Описание карьерных треков выпускников, участников конкурсов профессионального мастерства и т.д.
9. Ссылки на страницу (группу) службы в социальных сетях.

В 2021 г. Минпросвещения России направило методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, согласованные Минтрудом России, для использования в работе органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, совместно с иными органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации, координирующими вопросы содействия занятости населения, развития экономики, а также образовательными организациями, реализующими программы среднего профессионального образования (Письмо Минпросвещения РФ от 19.08.2021 № АБ 1282/05). Чек – лист мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования представлен в Таблице №1.

Таблица №1

| Условия для содействия занятости выпускников | |
|---|--|
| 1. | Создан и функционирует Центр содействия трудоустройству выпускников (далее ЦСТВ) |
| 2. | Совместно с заинтересованными организациями-работодателями, базовым ЦСТВ, центрами занятости населения сформированы банк работодателей и банк вакансий |
| 3. | Создана и функционирует горячая линия для выпускников и их родителей по вопросам трудоустройства |
| 4. | В ПОО утвержден план мероприятий по содействию занятости выпускников |
| 5. | Организовано проведение мониторинга занятости выпускников, в том числе выпускников предыдущего года выпуска, которые завершили службу в армии по призыву |
| 6. | Сформирован список выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, закреплены специалисты, ответственные за сопровождение их трудоустройства |
| 7. | Сформирована база резюме выпускников для направления заинтересованным организациям-работодателям |
| Каналы доведения информации | |
| 8. | На официальном сайте ПОО создан подраздел «Трудоустройство выпускников» или «Центр содействия трудоустройству» |
| 9. | Функционирует группа ПОО в социальных сетях |

| | | |
|---|--|---|
| 10. | Функционируют групповые чаты ПОО в мессенджерах | |
| 11. | Информация размещена на стендах в ПОО | |
| Информационные материалы Разработаны (собраны) и распространены (размещены) информационные материалы о: | | |
| 12. | составлении и размещении резюме | |
| 13. | подготовке к собеседованию, самопрезентации | |
| 14. | об особенностях ведения предпринимательской деятельности, в том числе применении специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» | |
| 15. | реализуемых проектах, проводимых мероприятиях, направленных на содействие занятости, поддержку реализации молодежных инициатив и бизнес-проектов | |
| 16. | о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности на рынке труда | |
| Мероприятия Организовано проведение: | | |
| 17. | мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости | |
| 18. | ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций организаций - работодателей, встреч с представителями профессий, презентаций профессий и специальностей. | |
| 19. | конкурсов профессионального мастерства, кейс-чемпионатов, олимпиад с участием представителей работодателей | |
| Обеспечивается оказание в ЦСТВ следующих видов помощи при обращении выпускника (в том числе выпускникам, завершившим службу в армии по призыву и обратившимся в ЦСТВ): | | |
| 1. | Составление и размещение резюме | Оказание помощи при составлении резюме и подготовке портфолио. Сопровождение при регистрации на сайтах-агрегаторах вакансий |
| 2. | Предоставление информации о вакансиях | Подбор актуальных вакансий, соответствующих освоенной профессии, специальности, предоставление контактных данных специалистов кадровых служб |
| 3. | Тестирование и диагностика | Проведение тестирований на выявление личностных и профессиональных качеств |

| | | |
|----|---|--|
| 4. | Построение индивидуальной траектории профессионального развития | Выявление перспективных направлений профессионального развития, предоставление рекомендаций по продолжению образования, по навыкам и компетенциям, которые необходимо освоить для карьерного роста |
| 5. | Психологическая поддержка | Оказание психологической поддержки по преодолению негативного состояния, связанного с затруднениями при поиске работы |
| 6. | Оказание правовой помощи | Разъяснение основных норм трудового законодательства, прав и обязанностей работников и работодателей, норм, связанных с началом ведения предпринимательской деятельности, в том числе с применением специального налогового режима «Налог на профессиональный доход». Информирование о способах восстановления нарушенных прав (в том числе путем обращения в государственную инспекцию труда) |
| 7. | Консультирование по вопросам ведения предпринимательской деятельности | Содействие в разработке бизнес-плана |

Создание ЦСТВ в ПОО является одним из важных условий для содействия занятости, и влечет за собой разработку нормативных документов центра (службы) содействия трудоустройству профессиональной образовательной организации (Положение о центре (службе), ФИО ответственных сотрудников, контактная информация), плана работы центра (службы) содействия трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организации на учебный год.

Мониторинг в части наполненности раздела «Трудоустройство» включает наличие ссылки на план мероприятий по содействию занятости выпускников, на отчет о работе центра карьеры за предыдущий отчетный период, на иные материалы, иллюстрирующие ключевые успехи центра карьеры (включая материалы в СМИ, в соцсетях, на рабочие сайты, анонсы предстоящих мероприятий). Кроме того, в данном разделе должны быть размещены контакты специалистов, оказывающих адресную помощь по составлению резюме, по подбору вакансий, по подготовке к собеседованию,

по вопросам открытия индивидуального предпринимательства, установления налога на профессиональный доход (самозанятые) и др.

В мониторинге 2023г. приняли участие 42 профессиональные образовательные организации, расположенные на территории Ярославской области, из них 33 организации функционального подчинения департамента образования, 4 ПОО федерального подчинения, 4 частные профессиональные организации.

Мониторинг официальных сайтов профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Ярославской области показал, что 100 % организаций, создали разделы «Трудоустройство» на своих официальных сайтах, у 98% в данном разделе представлены нормативные документы центра (службы) содействия трудоустройству профессиональной образовательной организации (Положение о центре (службе), ФИО ответственных сотрудников, контактная информация). Частное профессиональное образовательное учреждение колледж «Добрая школа на Сольбе» не представила свои нормативные документы в разделе «Трудоустройство».

У 95% ПОО в разделе «Трудоустройство» представлены планы работы центра (службы) содействия трудоустройству выпускников профессиональной образовательной организации на 2022-2023 учебный год, Мониторинг трудоустройства выпускников за последние три года представлен у 100% ПОО.

Информация о сформированных в ПОО базах резюме выпускников для направления заинтересованным организациям-работодателям, списках выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства не отражена ни в одном ПОО.

Широко используемым каналом доведения информации о возможностях трудоустройства является Общероссийская база вакансий «Работа в России». 98% ПОО разместили на своем сайте ссылки на Общероссийскую базу вакансий «Работа в России» (<https://trudvsem.ru>), информационный портал «ProfiJump» (<https://profijump.ru/>). В регионе оперативное информирование целевой аудитории о проводимых мероприятиях в области содействия трудоустройству, вакансиях, стажировках, новых требованиях нормативных документов осуществляется через группы ПОО в социальных сетях (ссылки размещены указаны на сайтах ПОО), группу ВКонтакте <https://vk.com/profijump> портала <https://profijump.ru/about/>.

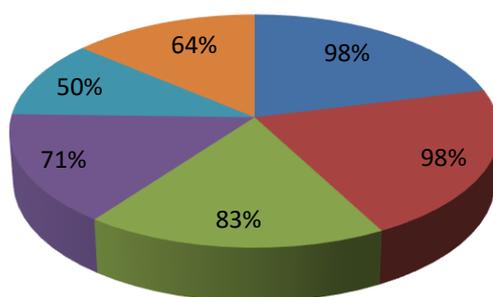
Заполнение основных содержательных пунктов: мероприятия и события, проводимые ПОО, описание карьерных треков выпускников, участников конкурсов профессионального мастерства и т.д., по-прежнему вызывают наибольшие затруднения. Карьерные треки выпускников, участников конкурсов профессионального мастерства представлены на сайтах 27 ПОО (64%). Знакомство с карьерными треками позволяет

представить опыт наиболее успешных выпускников ПОО, показать возможности, которые дает образование в данной ПОО, мотивировать студентов на достижения в учебной и общественной деятельности.

Раздел «Трудоустройство» используется для размещения информационных материалов, способствующих успешному трудоустройству: материалы о подготовке к собеседованию размещены у 83% ПОО, вакансии работодателей (86%). В меньшей мере представлен пакет материалов об особенностях ведения предпринимательской деятельности (38%), о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования (50 %). 48% ПОО отразили мероприятия, содействующих занятости обучающихся и выпускников на своих сайтах (профессиональные ярмарки вакансий, дни карьеры, презентации организаций - работодателей, встречи с представителями профессий, конкурсы профессионального мастерства, олимпиады с участием представителей работодателей). 71 % ПОО указали на своем сайте в разделе «Трудоустройство» ссылки на организации, где каждый выпускник может получить психологическую, юридическую или социальную помощь.

Анализ заполнения раздела «Трудоустройство» сайтов ПОО показал, что в рекомендуемом объеме информация представлена на сайте 50 % профессиональных образовательных организаций. Их разделы «Трудоустройство» официальных сайтов отличаются полнотой и содержательностью.

Анализ информационной наполненности раздела «Трудоустройство» сайтов ПОО за 2023 г. в соответствии с чек-листом мероприятий по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования представлен на диаграмме 1.



- Наличие нормативной документации
- Наличие ссылок для трудоустройства
- Наличие справочно-информационных буклетов для трудоустройства
- Наличие ссылок на возможности поддержки при трудоустройстве
- Анонс предстоящих мероприятий (мастер-классов, тренингов, ярмарок вакансий, конкурсов профессионального мастерства)
- Истории успеха выпускников

Степень полноты информации по укрупненным разделам чек-листа представлена в процентном отношении в целом по всей выборке. На диаграмме видно, что в первую очередь требуется усилить представленность справочно-информационных материалов о возможностях дополнительного профессионального образования, молодежных инициативах, о ведении предпринимательской деятельности и самозанятости.

Кроме того, в разделе мало представлен контент, касающийся предстоящих мероприятий (мастер-классов, тренингов, ярмарок вакансий, конкурсов профессионального мастерства), способствующих успешному трудоустройству выпускников (50%).

В соответствии с протоколом Всероссийского августовского совещания с руководителями исполнительных органов субъектов Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере образования (№05-2812 от 30.08.2023г.) и письмом министерства образования Ярославской области(ИХ 24-8136/2023 от 25.09.2023) в образовательные организации, реализующие программы СПО был направлен запрос по актуализации информации в разделе «Трудоустройства» и необходимости размещения «Плана работы ЦСТВ профессиональной образовательной организации на 2023-2024 учебный год». План должен включать конкретные меры по расширению взаимодействия с предприятиями ОПК при трудоустройстве выпускников, в том числе выпускников прошлых лет, и по расширению практики заключения договоров о целевом обучении. По итогам работы, 91% организаций выставили на сайте план на текущий учебный год. 40% ЦСТВ в своем плане учли рекомендации и включили конкретные меры по расширению взаимодействия с предприятиями ОПК при трудоустройстве выпускников.

Выводы:

1. Особое внимание следует уделить наполнению раздела информацией в части:

- особенностей ведения предпринимательской деятельности,
- возможностей получения дополнительного профессионального образования,
- позитивного опыта трудоустройства выпускников.

2. По-прежнему необходимо постоянное отслеживание актуальности информации и своевременное ее обновление. В частности, много неработающих ссылок, мало представлены работодатели-партнеры.

3. Необходима дополнительная работа по разработке плана работы по расширению взаимодействия с предприятиями ОПК при трудоустройстве выпускников.