A close-up photograph of a steam locomotive's engine, showing various mechanical components like pistons, rods, and valves. The image is slightly blurred, giving a sense of motion. At the top of the image, there is a horizontal row of nine colorful icons: a blue square with a white cross, a green circle, an orange diamond, a light blue circle, a yellow square, a red triangle, a blue circle with a white center, and a purple circle with a white center.

**О РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦЕНТРА (КЛАСТЕРА) ЯРОСЛАВСКОЙ
ОБЛАСТИ «ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТРАНСПОРТ»: РАЗЛИЧНЫЕ АСПЕКТЫ
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОПОРНЫМ РАБОТОДАТЕЛЕМ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА
«ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ» - ОТКРЫТЫМ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»**

Соглашение о партнерстве

19 апреля 2022 года
в целях создания и развития
Ярославского образовательно-
производственного центра
(кластера)

Программа деятельности

**Федеральное агентство
железнодорожного
транспорта**

**Северная железная дорога
– филиал ОАО «РЖД»**

Ярославский филиал ПГУПС



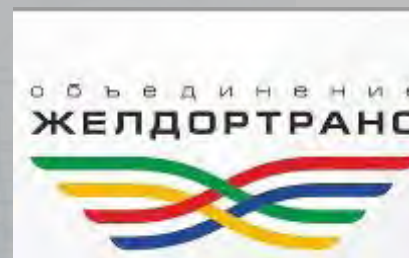
ТРАДИЦИОННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ УНИВЕРСИТЕТСКИХ КОМПЛЕКСОВ С РАБОТОДАТЕЛЕМ



Центр по
взаимодействию с
ОАО «РЖД»



Университетские
комплексы
железнодорожного
транспорта



Рейтинговая оценка
университетов путей
сообщения

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КЛАСТЕРОВ С ОАО «РЖД»

- /// План мероприятий
- /// Перечень специальностей профессионалитета
- /// Рабочие группы
- /// Стандарт оснащения лабораторий
- /// Концепция брендирования помещений
- /// Модель компетенций выпускника
- /// Комплекс мер поддержки студентов и выпускников

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ по взаимодействию участников образовательно-производственных центров (кластеров) железнодорожного транспорта в рамках федерального проекта «Профессионалитет»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат
1. Общие организационные мероприятия				
1.1	Подписание соглашений о партнерстве в целях создания и развития образовательно-производственного центра (кластера)	29 апреля 2022 г.	Отраслевые вузы, Росжелездор, НЗК КБШ, СЕВ, С-КАВ, СВЕРД, З-СИБ, В-СИБ, ДВОСТ, региональные органы исполнительной власти	9 соглашений о партнерстве
1.2	Формирование рабочих групп по подготовке требований к образовательным программам и инфраструктуре	6 мая 2022 г.	ЦКАДР, ЦПК, ЦГ, ЦДИ, ТЭ, отраслевые вузы	Сформированы рабочие группы
1.3	Создание управляющих компаний образовательно-производственных центров (кластеров)	15 июня 2022 г.	Отраслевые вузы, НЗК КБШ, СЕВ, С-КАВ, СВЕРД, З-СИБ, В-СИБ, ДВОСТ	Положения об управляющих компаниях (включая их составы)
1.4	Закрепление за каждой специальностью профессионалитета курирующего руководителя-наставника от ОАО «РЖД»	30 июня 2022 г.	НЗК КБШ, СЕВ, С-КАВ, СВЕРД, З-СИБ, В-СИБ, ДВОСТ, управляющие компании кластеров	Утвержденный перечень руководителей

Электронная подпись. Подписал: Саратов С.Ю.
№ЦКАДР-146 от 03.06.2022

Состав рабочих групп 2022 года



Основные разработчики ПОП-П

Филиал ФГБОУ ВО «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» в г. Ярославле

- специальность 08.02.10
Строительство железных дорог,
путь и путевое хозяйство

ФГБОУ ВО «Самарский государственный университет путей сообщения»

- специальность 13.02.07
Электроснабжение (по отраслям)

Тайгинский институт железнодорожного транспорта – филиал ФГБОУ ВО «Омский государственный университет путей сообщения»

- специальность 23.02.06
Техническая эксплуатация
подвижного состава железных
дорог

Пермский институт железнодорожного транспорта - филиал ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет путей сообщения» в г. Перми

- специальность 27.02.03
Автоматика и телемеханика на
транспорте (железнодорожном
транспорте)

НОВАЯ МОДЕЛЬ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

1. Единые образовательные программы для всех кластеров
2. Программа - 3 года и 6 месяцев (сокращение срока обучения на 4 месяца)
3. Единый перечень рабочих профессий (3 профессии по каждой специальности)
4. Модель компетенций выпускника, основанная на корпоративной модели ОАО «РЖД»
5. Профессиональные компетенции в сфере цифрового развития
6. Развитие инфраструктуры кластеров





МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА КЛАСТЕРА

01

15 новых зон под виды работ
Оснащены за счет средств гранта

02

1 зона под вид работ «Изучение трудовых действий монтера пути»

Оснащена за счет средств ОАО «РЖД»

03

Полигоны железнодорожных специальностей

Оснащены подразделениями Северной железной дороги – филиала ОАО «РЖД»

04

Брендовые аудитории

Созданы за счет средств ОАО «РЖД».
Коворкинг-зона, лекторий

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КЛАСТЕРОВ

33

преподавателя

3

сотрудника
ОАО «РЖД»

1

методист

- 1. Выполнено 100% стажировок**
на предприятиях ОАО «РЖД» в качестве
индустриального партнера
- 2. Педагогическая практика сотрудников ОАО
«РЖД» на базе техникумов и колледжей**
- 3. Стажировка на предприятиях -
лидерах отрасли**
- 4. Стажировка в мастерских**

в пределах регионов
расположения кластеров
на базе УЦПК
и в структурных
подразделениях
компаний



ОРГАНИЗАЦИЯ СОВМЕСТНЫХ ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

1. Единый день открытых дверей (весной и осенью 2023 года)

- /// >80 мероприятий
- /// профессиональные пробы для школьников
- /// встречи с работниками компании

2. Работа на полигонах дорог

- /// день целевика
- /// профессиональные пробы

3. Проведение круглых столов с участием первых руководителей предприятий (ежеквартально)



действуй
#добивайся



- /// Лекции и мастер-классы от профессионалов ОАО «РЖД»
- /// Мероприятия для студентов в формате хакатонов, кейс-чемпионатов, квизов, конференций
- /// Развитие движения студенческих отрядов и волонтерства
- /// Реализация программы «Амбассадоры РЖД»
- /// Участие работников и студентов отраслевых ВУЗов в корпоративных мероприятиях ОАО «РЖД»

Спасибо

