

**Постановление Правительства Ярославской области от 1 марта 2021 г. N 76-п "Об утверждении государственной программы Ярославской области "Развитие системы государственного управления на территории Ярославской области" на 2021 - 2025 годы" (с изменениями и дополнениями)**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

26 апреля, 1 июля, 9 сентября, 16 ноября 2021 г., 31 марта, 25 мая, 20 июня 2022 г., 6, 29 марта, 24 апреля, 22 декабря 2023 г.

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства области от 14.10.2019 N 712-п "Об утверждении Положения о программно-целевом планировании в Ярославской области"

Правительство области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Ярославской области "Развитие системы государственного управления на территории Ярославской области" на 2021 - 2025 годы.

Информация об изменениях: Пункт 2 изменен с 22 декабря 2023 г. - Постановление Правительства Ярославской области от 22 декабря 2023 г. N 1375-п

См. предыдущую редакцию

2. Контроль за исполнением постановления возложить на вице-губернатора области, курирующего вопросы организации деятельности администрации Губернатора области.

3. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Исполняющий обязанности Председателя Правительства области

М.А. Авдеев

Утверждена  
постановлением  
Правительства области  
от 1 марта 2021 г. N 76-п

**Государственная программа Ярославской области "Развитие системы государственного управления на территории Ярославской области" на 2021 - 2025 годы**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

26 апреля, 1 июля, 9 сентября, 16 ноября 2021 г., 31 марта, 25 мая, 20 июня 2022 г., 6, 29 марта, 24 апреля, 22 декабря 2023 г.

Информация об изменениях: Паспорт изменен с 22 декабря 2023 г. - Постановление Правительства Ярославской области от 22 декабря 2023 г. N 1375-п

См. предыдущую редакцию

**Паспорт Государственной программы**

Ответственный исполнитель	управление кадровой политики Правительства области,
---------------------------	---

Государственной программы	начальник управления кадровой политики Правительства области Артюшина Анастасия Александровна, тел. (4852) 40-18-42
Куратор Государственной программы	вице-губернатор области - руководитель администрации Губернатора области, тел. (4852) 78-60-10
Ответственные исполнители подпрограмм Государственной программы	- управление кадровой политики Правительства области; - управление по противодействию коррупции Правительства области; - правовое управление Правительства области
Сроки реализации Государственной программы	2021 - 2025 годы
Цель Государственной программы	повысить уровень удовлетворенности населения Ярославской области качеством взаимодействия с органами исполнительной власти Ярославской области
Перечень подпрограмм Государственной программы	- подпрограмма "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Ярославской области"; - подпрограмма "Противодействие коррупции в Ярославской области"; - подпрограмма "Организация оказания бесплатной юридической помощи"
Объемы и источники финансирования Государственной программы	всего по Государственной программе - 61,87 млн. руб., из них областные средства: 2021 год - 3,59 млн. руб.; 2022 год - 17,38 млн. руб.; 2023 год - 23,84 млн. руб.; 2024 год - 13,21 млн. руб.; 2025 год - 3,86 млн. руб.
Плановые объемы финансирования подпрограмм Государственной программы по годам реализации	- подпрограмма "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Ярославской области": всего - 56,41 млн. руб., из них: 2021 год - 2,64 млн. руб.; 2022 год - 16,30 млн. руб.; 2023 год - 22,82 млн. руб.; 2024 год - 12,00 млн. руб.; 2025 год - 2,65 млн. руб.; - подпрограмма "Противодействие коррупции в Ярославской области": всего - 1,25 млн. руб., из них: 2021 год - 0,29 млн. руб.; 2022 год - 0,13 млн. руб.; 2023 год - 0,15 млн. руб.; 2024 год - 0,34 млн. руб.; 2025 год - 0,34 млн. руб.; - подпрограмма "Организация оказания бесплатной юридической помощи": всего - 4,2 млн. руб., из них: 2021 год - 0,66 млн. руб.; 2022 год - 0,94 млн. руб.; 2023 год - 0,86 млн. руб.; 2024 год - 0,87 млн. руб.;

	2025 год - 0,87 млн. руб.
Конечные результаты Государственной программы	уровень удовлетворенности населения Ярославской области качеством взаимодействия с органами исполнительной власти Ярославской области увеличен на 1,5 процента - с 40 до 41,5 процента
Электронный адрес размещения Государственной программы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	<a href="https://www.yarregion.ru/depts/ukp/tmpPages/programs.aspx">https://www.yarregion.ru/depts/ukp/tmpPages/programs.aspx</a>

## I. Общая характеристика сферы реализации Государственной программы

Информация об изменениях: Пункт 1 изменен с 20 июня 2022 г. - Постановление Правительства Ярославской области от 20 июня 2022 г. N 470-п  
См. предыдущую редакцию

1. Органы исполнительной власти Ярославской области (далее - ОИВ ЯО) играют ключевую роль в реализации Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства области от 06.03.2014 N 188-п "Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2030 года", поэтому повышение эффективности и результативности их деятельности является одним из основных катализаторов регионального развития.

Непосредственное взаимодействие с населением при реализации мероприятий по развитию региона осуществляется органами местного самоуправления муниципальных образований области (далее - ОМСУ).

Повышение уровня правосознания и правовой грамотности населения Ярославской области необходимо для повышения объективности оценки результатов регионального развития, в том числе качества государственного и муниципального управления.

2. В основу государственной программы Ярославской области "Развитие системы государственного управления на территории Ярославской области" на 2021 - 2025 годы (далее - Государственная программа) заложен комплекс мероприятий, включающий:

- мероприятия по развитию государственной гражданской и муниципальной службы в Ярославской области;
- мероприятия по противодействию коррупции в ОИВ ЯО и антикоррупционной пропаганде и просвещению;
- мероприятия по повышению юридической грамотности населения.

Информация об изменениях: Пункт 3 изменен с 26 апреля 2021 г. - Постановление Правительства Ярославской области от 26 апреля 2021 г. N 252-п  
См. предыдущую редакцию

3. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" развитие государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации осуществляется согласно основным направлениям ее развития, определяемым нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, и (или) в соответствии с государственными программами субъектов Российской Федерации и с учетом основных направлений развития федеральной гражданской службы, определяемых Президентом Российской Федерации.

Основные направления развития государственной гражданской службы Российской

Федерации на 2019 - 2021 годы определены Указом Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы". Основные направления развития государственной гражданской службы Ярославской области в ОИВ ЯО установлены распоряжением Губернатора области от 27.03.2018 N 98-р "О кадровой стратегии органов исполнительной власти Ярославской области".

Государственной программой предусмотрен комплекс мероприятий, реализуемых за счет средств областного бюджета, направленных на продолжение работы по развитию государственной гражданской службы по наиболее приоритетным направлениям, установленным указанными нормативными актами. Кроме того, в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" в рамках Государственной программы предусматриваются мероприятия по развитию муниципальной службы в Ярославской области.

4. Реализация предусмотренных Государственной программой мероприятий направлена на формирование высокопрофессионального кадрового состава ОИВ ЯО и ОМСУ, способного эффективно решать поставленные перед ними задачи, и предусматривает продолжение работы по следующим приоритетным направлениям:

- привлечение и отбор профессиональных кадров на основе оценки профессиональных компетенций с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности по должностям государственной гражданской службы;

- обеспечение непрерывного профессионального развития кадров.

Кроме того, для обеспечения достижения запланированного результата необходимо продолжить деятельность по разработке и реализации современных кадровых технологий, обеспечивающих развитие государственной гражданской службы и повышение эффективности профессиональной служебной деятельности кадрового состава ОИВ ЯО и ОМСУ.

В Ярославской области накоплен значительный опыт реализации современных кадровых технологий. В течение последних пяти лет успешно внедрены и реализуются следующие кадровые практики, показавшие свою эффективность и отмеченные наградами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по итогам всероссийских конкурсов:

- в сфере привлечения, отбора и оценки кадров:

- "Методика подбора кадров для замещения должностей государственной гражданской службы Ярославской области";

- "Совет независимых экспертов";

- "Оценка личностных компетенций государственных гражданских служащих";

- "Внешняя экспертная оценка";

- в сфере профессионального развития кадров:

- "Корпоративный университет Правительства Ярославской области";

- "Институт наставничества";

- "Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства служащих";

- "Лаборатория наставников: межрегиональный эксперимент".

Основываясь на содержании указанных кадровых практик, необходимо продолжить внедрение в деятельность ОИВ ЯО и ОМСУ подходов, направленных на развитие государственной гражданской и муниципальной службы.

5. Коррупция является серьёзной угрозой для законного функционирования политической, экономической и социальной систем как Российской Федерации в целом, так и Ярославской области. Вследствие этого антикоррупционная политика является важнейшим направлением государственной политики, нацеленным на неприятие коррупции в обществе.

5.1. Как показывают социологические исследования, проводимые Правительством области, коррупция существует практически во всех сферах жизни общества и проявляется в самых разнообразных формах и видах, разрушает основы государственной власти и снижает эффективность деятельности государственных органов, подрывая их авторитет и снижая доверие граждан к власти.

Коррупция деформирует правовое сознание граждан, создавая у них ложное представление о возможности удовлетворения личных и коллективных интересов путем подкупа должностных лиц.

Причин для существования коррупции много. В их числе недостаточная правовая культура и пассивность граждан, обусловленные недоверием к действиям органов власти всех уровней в сфере противодействия коррупции.

В этой связи ОИВ ЯО, ОМСУ и институтами гражданского общества на постоянной основе должны реализовываться мероприятия, способствующие предупреждению (профилактике) коррупции, борьбе с ней и минимизации (ликвидации) негативных последствий, повышению уровня правовой грамотности и просвещения граждан.

5.2. Поскольку коррупционные проявления имеют серьёзную общественную опасность, характеризуются высокой степенью латентности, профилактика коррупционных правонарушений является наиболее эффективной мерой противодействия коррупции.

С целью дальнейшего развития и функционирования системы противодействия коррупции на территории Ярославской области разработан комплекс мер, обеспечивающих профилактику коррупции в регионе.

В Ярославской области комплекс таких антикоррупционных мероприятий реализуется на протяжении последних 10 лет.

В результате в регионе сформирована целостная система по противодействию коррупции, которая включает нормативную правовую базу по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции, механизмы, позволяющие осуществлять профилактику коррупционных правонарушений и совершенствовать систему противодействия коррупции. На территории Ярославской области обеспечено проведение постоянной антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, на постоянной основе осуществляются профилактика и мониторинг коррупционных факторов и проявлений, а также проводятся антикоррупционные пропаганда, обучение и просвещение.

6. В соответствии со статьей 1 Конституции Российской Федерации Россия является правовым государством. Укрепление основ правового государства, формирование гражданского общества и реализация конституционных прав и свобод граждан непосредственно связаны с состоянием правовой культуры граждан, уровнем их правосознания. Без высокой правовой культуры не могут быть в полной мере реализованы такие базовые ценности и принципы жизни общества, как верховенство закона, приоритет человека, его неотчуждаемых прав и свобод, обеспечение надежной защищенности публичных интересов.

Основами государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан, утвержденными Президентом Российской Федерации 28 апреля 2011 года N Пр-1168, правовое просвещение и правовое информирование граждан, совершенствование деятельности в области оказания квалифицированной юридической помощи, в том числе создание эффективной системы бесплатной юридической помощи закреплены в качестве основных направлений государственной политики в указанной сфере.

В связи с этим разработана система мер и мероприятий, направленных на создание условий доступности для определенных категорий граждан бесплатной квалифицированной юридической помощи и установление одинаковой для всех юридической защиты в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года N 324-ФЗ "О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации" и постановлением Правительства области от 26.12.2012 N 1518-п "О бесплатной юридической помощи в Ярославской области".

## **II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы и ожидаемые конечные результаты ее реализации**

1. В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы государственного и муниципального управления в Ярославской области являются повышение качества государственного и муниципального управления за счет формирования

профессионального кадрового состава ОИВ ЯО и ОМСУ и его развития, внедрения в ОИВ ЯО и ОМСУ единых принципов кадровой политики, а также организация противодействия коррупции и повышения правовой грамотности граждан.

Мероприятия Государственной программы направлены на реализацию следующих приоритетных направлений развития государственной гражданской службы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы":

- совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы граждан и государственных гражданских служащих;
- внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий.

2. В целях совершенствования порядка назначения на должности государственной гражданской службы граждан и государственных гражданских служащих планируется путем внесения необходимых изменений в действующие нормативные правовые акты и контроля за их исполнением обеспечить планирование и проведение в ОИВ ЯО кадровых процедур, направленных на применение "опережающего подбора кадров", своевременное формирование кадровых резервов и их эффективное использование.

Кроме того, для обеспечения единого подхода к оценке профессиональных компетенций необходимо обеспечить разработку и системную актуализацию комплектов оценочных заданий по всем областям и видам профессиональной служебной деятельности, которые определены должностными регламентами по должностям государственной гражданской службы в ОИВ ЯО.

Приоритетным направлением внедрения новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий, в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года N 68 "О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации", распоряжением Губернатора области от 27.03.2018 N 98-р "О кадровой стратегии органов исполнительной власти Ярославской области" остается внедрение и совершенствование кадровых практик и технологий, направленных на профессиональное развитие и мотивацию кадров. С этой целью планируется ежегодная актуализация основных направлений обучения государственных гражданских и муниципальных служащих, развитие системы наставничества в органах власти, активизация деятельности Совета молодых специалистов ОИВ ЯО, внедрение новых форм и направлений профессионального развития.

Реализация указанных мероприятий позволит:

- производить назначение на должности государственной гражданской службы по результатам оценки профессиональных компетенций с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности;
- обеспечить непрерывную профессиональную подготовку кадрового состава ОИВ ЯО;
- повысить профессиональный уровень наставников в ОИВ ЯО;
- повысить мотивацию служащих путем привлечения государственных гражданских и муниципальных служащих к конкурсам профессионального мастерства и иным мероприятиям;
- обеспечить обмен опытом по разработке и реализации кадровых практик и технологий.

3. В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" основными направлениями деятельности государственных органов по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

- проведение единой государственной политики в области противодействия коррупции;
- создание механизма взаимодействия государственных органов с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции;
- формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению;
- совершенствование порядка использования государственного и муниципального

имущества, государственных и муниципальных ресурсов (в том числе при предоставлении государственной и муниципальной помощи), а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения.

Проведение единой государственной политики в сфере противодействия коррупции позволит:

- усовершенствовать механизм взаимодействия государственных органов с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции;

- сформировать в обществе негативное отношение к коррупционному поведению и повысить уровень антикоррупционного правосознания граждан;

- повысить эффективность просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных гражданских и муниципальных служащих;

- усовершенствовать систему и структуру государственных органов, механизмы общественного контроля их деятельности;

- усовершенствовать порядок использования государственного и муниципального имущества, государственных и муниципальных ресурсов (в том числе при предоставлении государственной и муниципальной помощи), а также порядок передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения.

4. Приоритеты государственной политики при оказании бесплатной юридической помощи определены:

- Федеральным законом от 21 ноября 2011 года N 324-ФЗ "О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации", в рамках которого осуществляется реализация в субъектах Российской Федерации государственной политики в области обеспечения граждан бесплатной юридической помощью;

- Основами государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан, утвержденными Президентом Российской Федерации 28 апреля 2011 года N Пр-1168, в соответствии с которыми на формирование правовой культуры и позитивного типа правосознания и поведения оказывают влияние в числе прочего следующие факторы:

- распространение и использование доступных для восприятия информационных материалов, формирующих правовую грамотность и правосознание населения, в печатном, электронном, аудиовизуальном и ином виде, а также с помощью средств массовой информации;

- доступность и понятность услуг, оказываемых населению в системе государственной гражданской и муниципальной службы;

- систематический и качественный контроль состояния законодательства Российской Федерации в целях его оптимизации, выявления пробелов и противоречий, своевременной его инкорпорации и кодификации, а также контроль за правоприменением, выявление и анализ проблемных ситуаций, связанных с неправильным пониманием и применением закона;

- доступность для граждан квалифицированной юридической помощи.

Оказание бесплатной юридической помощи гражданам позволит:

- повысить уровень правовой грамотности населения в различных сферах правоотношений;

- повысить уровень правосознания граждан.

5. Развитие системы государственного управления требует хорошо скоординированной межведомственной работы различных органов власти и значительных ресурсов. Именно поэтому разработка и реализация Государственной программы являются наиболее целесообразными способами совершенствования системы государственного управления.

Реализация Государственной программы позволит повысить уровень удовлетворенности населения Ярославской области качеством взаимодействия с ОИВ ЯО на 1,5 процента - с 40 до 41,5 процента.

### **III. Обобщенная характеристика мер государственного регулирования в рамках Государственной программы**

1. Для достижения цели Государственной программы используется комплекс мер правового регулирования.

2. Меры правового регулирования в сфере развития государственной гражданской и муниципальной службы определены:

- Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

- Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года N 68 "О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации";

- Указом Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы";

- постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. N 397 "Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов";

- постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 2019 г. N 1296 "Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации";

- указом Губернатора области от 18.09.2013 N 493 "О кадровом резерве на государственной гражданской службе Ярославской области";

абзац утратил силу с 9 сентября 2021 г. - Постановление Правительства Ярославской области от 9 сентября 2021 г. N 619-п

Информация об изменениях: *См. предыдущую редакцию*

- указом Губернатора области от 25.12.2018 N 377 "О резерве управленческих кадров Ярославской области";

- указом Губернатора области от 15.04.2019 N 114 "О профессиональном развитии кадров в органах государственной власти Ярославской области";

- указом Губернатора области от 06.08.2020 N 207 "Об утверждении Порядка организации и проведения практики студентов образовательных организаций высшего образования в органах исполнительной власти Ярославской области";

- распоряжением Губернатора области от 09.10.2014 N 479-р "О подборе и оценке кадров для органов исполнительной власти Ярославской области";

- распоряжением Губернатора области от 27.03.2018 N 98-р "О кадровой стратегии органов исполнительной власти Ярославской области";

- распоряжением Губернатора области от 23.08.2018 N 339-р "Об утверждении базовых квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для замещения должностей государственной гражданской службы Ярославской области";

- распоряжением Губернатора области от 20.09.2018 N 392-р "Об утверждении Методики внешней экспертной оценки государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Ярославской области";

- распоряжением Губернатора области от 29.03.2019 N 53-р "Об утверждении Порядка согласования кандидатур претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Ярославской области и о внесении изменений в распоряжение Губернатора области от 02.09.2014 N 422-р";

- распоряжением Губернатора области от 07.09.2020 N 139-р "Об организации работы с молодыми специалистами органов исполнительной власти Ярославской области".

3. Меры правового регулирования в сфере противодействия коррупции определены:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции";

- Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 года N 460 "О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на



2010 - 2011 годы";

- Законом Ярославской области от 9 июля 2009 г. N 40-з "О мерах по противодействию коррупции в Ярославской области";

- постановлением Правительства области от 12.09.2012 N 888-п "Об осуществлении антикоррупционного мониторинга соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции".

4. Меры правового регулирования в сфере оказания бесплатной юридической помощи определены:

- Федеральным законом от 21 ноября 2011 года N 324-ФЗ "О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации";

- Основами государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан, утвержденными Президентом Российской Федерации 28 апреля 2011 года N Пр-1168;

- Законом Ярославской области от 1 октября 2012 г. N 41-з "Об оказании бесплатной юридической помощи в Ярославской области";

- постановлением Правительства области от 26.12.2012 N 1518-п "О бесплатной юридической помощи в Ярославской области";

- распоряжением Губернатора области от 26.11.2012 N 617-р "Об уполномоченном органе в области обеспечения граждан бесплатной юридической помощью на территории Ярославской области".

#### IV. Механизм реализации Государственной программы

Информация об изменениях: *Пункт 1 изменен с 29 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ярославской области от 29 марта 2023 г. N 249-п*

*См. предыдущую редакцию*

1. Механизм реализации Государственной программы предусматривает использование комплекса организационных мероприятий, необходимых для достижения цели и решения задач Государственной программы.

Общее руководство реализацией Государственной программы, а также координацию, контроль хода реализации Государственной программы осуществляет ответственный исполнитель Государственной программы - управление кадровой политики Правительства области.

Информация об изменениях: *Пункт 2 изменен с 29 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ярославской области от 29 марта 2023 г. N 249-п*

*См. предыдущую редакцию*

2. Ответственный исполнитель Государственной программы:

- несет ответственность за разработку Государственной программы и внесение изменений в Государственную программу;

- обобщает и анализирует ход реализации Государственной программы, использование бюджетных средств на основе соответствующих сводных отчетов исполнителей Государственной программы;

- представляет отчеты о реализации Государственной программы;

- размещает на портале органов государственной власти Ярославской области информацию о ходе и результатах реализации Государственной программы.

Реализация Государственной программы осуществляется ответственными исполнителями подпрограмм Государственной программы:

- управлением кадровой политики Правительства области, являющимся ответственным исполнителем подпрограммы "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Ярославской области" на 2021 - 2025 годы (приложение 1 к Государственной программе);

- управлением по противодействию коррупции Правительства области, являющимся

ответственным исполнителем подпрограммы "Противодействие коррупции в Ярославской области" на 2021 - 2025 годы (приложение 2 к Государственной программе);

- правовым управлением Правительства области, являющимся ответственным исполнителем подпрограммы "Организация оказания бесплатной юридической помощи" на 2021 - 2025 годы (приложение 3 к Государственной программе).

3. Исполнители подпрограмм Государственной программы:

- отвечают за разработку и реализацию мероприятий подпрограмм Государственной программы в части своей компетенции;

- осуществляют организацию и/или исполнение мероприятий подпрограмм Государственной программы;

- представляют предложения по внесению изменений в Государственную программу и подпрограммы Государственной программы;

- осуществляют координацию деятельности участников мероприятий подпрограмм Государственной программы по курируемым направлениям;

- в соответствии с компетенцией главного распорядителя бюджетных средств участвуют в организации финансирования мероприятий подпрограмм Государственной программы по курируемым направлениям;

- несут ответственность за эффективное использование средств, выделяемых на реализацию мероприятий подпрограмм Государственной программы по курируемым направлениям;

- обобщают и анализируют ход реализации мероприятий подпрограмм Государственной программы, использование бюджетных средств по курируемым направлениям;

- представляют отчеты ответственному исполнителю Государственной программы о реализации мероприятий подпрограмм Государственной программы.

Исполнители подпрограмм Государственной программы несут ответственность за своевременную и качественную реализацию порученных им мероприятий подпрограмм Государственной программы.

4. Расходование средств, предоставляемых для реализации Государственной программы, производится за счет средств областного бюджета.

Объемы финансирования Государственной программы и подпрограмм Государственной программы обеспечиваются в размерах, установленных законом Ярославской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период.

Финансовый контроль использования средств областного бюджета осуществляется финансовыми органами в соответствии с действующим законодательством.

5. В рамках реализации Государственной программы исполнители Государственной программы заключают договоры (государственные контракты) на выполнение мероприятий Государственной программы.

Организация исполнения мероприятий по закупке товаров, работ, услуг осуществляется ответственным исполнителем и исполнителями Государственной программы в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

## **V. Цель, задачи и целевые показатели Государственной программы**

*Информация об изменениях: Пункт 1 изменен с 29 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ярославской области от 29 марта 2023 г. N 249-п*

*См. предыдущую редакцию*

1. Цель и задачи Государственной программы.

Цель Государственной программы - повысить уровень удовлетворенности населения Ярославской области качеством взаимодействия с ОИВ ЯО.

Задачи Государственной программы:

- формирование высококвалифицированного кадрового состава ОИВ ЯО и ОМСУ,

обеспечение его непрерывного профессионального развития;

- увеличение доли населения области, удовлетворенного деятельностью ОИВ ЯО и ОМСУ по обеспечению ими реализации государственной политики по противодействию коррупции на территории области;

- удовлетворение потребностей населения Ярославской области в получении бесплатной юридической помощи, создание условий, обеспечивающих развитие правовой грамотности и правосознания граждан в результате взаимодействия с ОИВ ЯО.

В соответствии с целями и задачами Государственной программы определены ее целевые показатели и разработана Методика расчета целевых показателей Государственной программы (приложение 4 к Государственной программе).

Информация об изменениях: Пункт 2 изменен с 22 декабря 2023 г. - Постановление Правительства Ярославской области от 22 декабря 2023 г. N 1375-п  
См. предыдущую редакцию

2. Целевые показатели Государственной программы:

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение показателя					
			базовое, 2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>1. Государственная программа</b>								
	Доля респондентов, удовлетворенных качеством взаимодействия с ОИВ ЯО, от общего числа респондентов	%	40	40,3	40,6	40,9	41,2	41,5
<b>2. Подпрограмма "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Ярославской области"</b>								
2.1.	Количество специалистов, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию	чел.	2222	2211	3048	2230	2415	2415
2.2.	Доля назначений на должности государственной гражданской службы по результатам оценки профессиональных компетенций с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности с использованием разработанных комплектов оценочных заданий в рамках конкурсных процедур (конкурсов на замещение вакантной должности и на включение в кадровый резерв) от общего числа назначений на должности государственной гражданской службы в ОИВ ЯО	%	10	15	20	25	30	35
2.3.	Количество лиц, принявших участие в кадровом проекте "Ярославский резерв"	чел.	-	-	не менее 3000	-	-	-
<b>3. Подпрограмма "Противодействие коррупции в Ярославской области"</b>								
	Доля населения области в возрасте от 18 до 70 лет включительно, удовлетворенного	%	36,5	37	37,5	38	38,5	39

<p>деятельностью ОИВ ЯО и ОМСУ по обеспечению ими реализации государственной политики по противодействию коррупции на территории области, в общей численности граждан, принявших участие в социологическом опросе</p>							
<p>4. Подпрограмма "Организация оказания бесплатной юридической помощи"</p>							
<p>Доля граждан, которым адвокатами Адвокатской палаты Ярославской области оказана бесплатная юридическая помощь, от общего числа жителей Ярославской области, имеющих право на получение бесплатной юридической помощи и обратившихся за ее оказанием к адвокатам, участвующим в деятельности государственной системы бесплатной юридической помощи в Ярославской области</p>	<p>%</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>	<p>100</p>

*Информация об изменениях: Пункт 3 изменен с 22 декабря 2023 г. - Постановление  
Правительства Ярославской области от 22 декабря 2023 г. N 1375-п  
См. предыдущую редакцию*

3. Ресурсное обеспечение Государственной программы:

N п/п	Источник финансирования	Всего	Оценка расходов (тыс. руб.), в том числе по годам реализации			
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7
<b>1. Подпрограмма "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в Ярославской области"</b>						
	Предусмотрено законом об областном бюджете:					
	- областные средства	56417,41	2641,84	16304,27	22818,04	12001,63
<b>2. Подпрограмма "Противодействие коррупции в Ярославской области"</b>						
	Предусмотрено законом об областном бюджете:					
	- областные средства	1254,09	289,00	130,50	154,59	340,00
<b>3. Подпрограмма "Организация оказания бесплатной юридической помощи"</b>						
	Предусмотрено законом об областном бюджете:					
	- областные средства	4200,83	659,92	941,695	864,43	867,39
	Итого по Государственной программе					
	Предусмотрено законом об областном бюджете:					
	- областные средства	61872,32	3590,76	17376,46	23837,06	13209,02

**Подпрограмма "Развитие государственной гражданской и муниципальной службы в  
Ярославской области" на 2021 - 2025 годы**

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

26 апреля, 1 июля, 9 сентября, 16 ноября 2021 г., 31 марта, 25 мая, 20 июня 2022 г., 6, 29 марта, 24 апреля, 22 декабря 2023 г.

Информация об изменениях: *Паспорт изменен с 22 декабря 2023 г. - Постановление Правительства Ярославской области от 22 декабря 2023 г. N 1375-п  
См. предыдущую редакцию*

**Паспорт подпрограммы**

Ответственный исполнитель подпрограммы	Правительство области в лице управления кадровой политики Правительства области (далее - УКП); начальник УКП Артюшина Анастасия Александровна, тел. (4852) 40-18-42
Куратор подпрограммы	вице-губернатор области - руководитель администрации Губернатора области, тел. (4852) 78-60-10
Сроки реализации подпрограммы	2021 - 2025 годы
Исполнители мероприятий подпрограммы	- органы исполнительной власти Ярославской области (далее - ОИВ ЯО); - структурные подразделения Правительства области (далее - СППО); - органы местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области (далее - ОМСУ)
Участники мероприятий подпрограммы	управление делами Правительства области, заместитель руководителя администрации Губернатора области - управляющий делами Правительства области Пшиншев Казбек Галимович, тел. (4852) 40-18-39
Цель подпрограммы	совершенствование системы управления государственной гражданской и муниципальной службой на территории региона, в том числе формирование кадровых резервов для органов государственной власти Ярославской области
Объемы и источники финансирования подпрограммы	всего - 56,41 млн. руб., из них областные средства: 2021 год - 2,64 млн. руб.; 2022 год - 16,30 млн. руб.; 2023 год - 22,82 млн. руб.; 2024 год - 12,00 млн. руб.; 2025 год - 2,65 млн. руб.
Конечные результаты реализации подпрограммы	- доля назначений на должности государственной гражданской службы по результатам оценки профессиональных компетенций с



	<p>учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности с использованием разработанных комплектов оценочных заданий в рамках конкурсных процедур (конкурсов на замещение вакантной должности и на включение в кадровый резерв) от общего числа назначений на должности государственной гражданской службы в ОИВ ЯО - не менее 35 процентов в 2025 году;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- количество государственных гражданских и муниципальных служащих, ежегодно принимающих участие в мероприятиях по профессиональному развитию, в период с 2021 по 2025 год - не менее 12319 человек;</li><li>- количество лиц, принявших участие в кадровом проекте "Ярославский резерв", - не менее 3000 человек</li></ul>
Электронный адрес размещения подпрограммы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	<a href="https://www.yarregion.ru/depts/ukp/tmpPages/programs.aspx">https://www.yarregion.ru/depts/ukp/tmpPages/programs.aspx</a>

Информация об изменениях: *Раздел изменен с 22 декабря 2023 г. - Постановление Правительства Ярославской области от 22 декабря 2023 г. N 1375-п*  
*См. предыдущую редакцию*

#### **Задачи и мероприятия подпрограммы**

N п/п	Наименование задачи/мероприятия	Результат выполнения мероприятия		Срок реализации, годы	Плановый объем финансирования (тыс. руб.)	Исполнитель и участники мероприятия
		наименование (единица измерения)	плановое значение			
1	2	3	4	5	6	7
1.	Внедрение новых подходов к профессиональному развитию кадров	количество специалистов, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию (чел.)	2211	2021	2248,63, в том числе погашение кредиторской задолженности за 2020 год - 88,00	СППО, ОИВ ЯО, ОМСУ
			3048	2022	2529,57	
			2240	2023	12751,15	
			2415	2024	2651,63	
			2415	2025	2651,63	
1.1.	Обеспечение профессионального развития кадров государственных органов Ярославской области	количество специалистов, получивших дополнительное профессиональное образование (чел.)	169	2021	867,10, в том числе погашение кредиторской задолженности за 2020 год - 88,00	УГСйКП
			9	2021	40,00	ДЗиФ
			2	2021	49,90	ДИС
			1	2021	29,00	ДАПКиПР
			10	2021	75,00	ДФ
			2	2021	103,50	ДЖКХЭиРТ
			5	2021	80,00	ДТиСПН
			5	2021	50,00	ДИЗО

9	2021	16,00	ДФКСиМП
5	2021	60,00	ДТ
2	2021	10,04	ДГЗ
2	2021	3,00	ИГСН
4	2021	45,00	ДООСиП
4	2021	5,33	ДИиП
2	2021	13,80	ДРБ
8	2021	80,00	ДВ
6	2021	32,75	ДЭиСП
29	2021	214,00	АОДМС
9	2021	45,00	ДДХ
4	2021	30,00	ДРПиВОМСУ
1	2021	29,00	ДО
1	2021	16,50	ДОС
11	2021	71,60	ДГСЗН
3	2021	2,10	ДС
177	2022	1418,80	УГСиКП
3	2022	6,00	ДЗиФ
3	2022	25,50	ДИС
2	2022	62,10	ДФ
2	2022	63,70	ДЖКХ
5	2022	45,50	ДТиСПН
4	2022	29,00	ДИЗО
37	2022	60,41	ДГЗ

7	2022	27,00	ДРБ
4	2022	21,40	ДВ
25	2022	195,00	АОДМС
2	2022	45,00	ДГСЗН
1	2022	95,00	ДЭиСП
2	2022	0,70	КРИ
2	2022	9,00	ДДХ
4	2022	46,00	ДТур
165	2023	2433,70	УКП
20	2023	213,75	АОДМС
165	2024	1717,88	УКП
3	2024	13,75	АОДМС
165	2025	1717,88	УКП
3	2025	13,75	АОДМС
90	2021	92,78	УГСйКП
3	2021	79,00	ДК
2	2021	11,00	ДАПКйПР
1	2021	13,40	ДРПиВОМСУ
3	2021	10,00	ДТиСПН
4	2021	25,00	КРИ
4	2021	8,40	ДГСЗН
1	2021	7,50	ДЖКХЭиРТ
155	2022	93,26	УГСйКП
1	2022	6,00	ДК

количество специалистов, принявших участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию (чел.)

			1	2022	5,50	ДАПКиПР
			2	2022	20,00	ДФ
			1	2022	2,10	ДЖКХ
			5	2022	67,00	ИАТН
			1	2022	10,50	КРИ
			2	2022	10,00	ДТиСПН
			55	2023	103,70	УКП
			150	2024	400,00	УКП
			150	2025	400,00	УКП
1.2.	Обеспечение профессиональной подготовки кадров государственных органов Ярославской области и подведомственных им учреждений, ОМСУ и подведомственных им учреждений в Корпоративном университете Правительства Ярославской области	количество специалистов, прошедших профессиональную подготовку в Корпоративном университете Правительства Ярославской области (чел.)	1800	2021	-	СППО, ОИВ ЯО, ОМСУ
			2600	2022	-	
			2000	2023	-	
			2100	2024	-	
			2100	2025	-	
1.3.	Организация мероприятий по профессиональному развитию наставников	количество проведенных мероприятий, направленных на профессиональное развитие наставников (ед.)	2	2021	-	СППО, ОИВ ЯО, ОМСУ
			2	2022	-	
			2	2023	-	
			3	2024	-	
			3	2025	-	
1.4.	Организация мероприятий по профессиональному развитию руководителей и специалистов кадровых служб ОИВ ЯО и	количество проведенных мероприятий, направленных на профессиональное	7	2021	-	УГСикП
			6	2022	-	
			2	2023	-	УКП
31.01.2024			Система ГАРАНТ			21/49

	ОМСУ	развитие руководителей и специалистов кадровых служб ОИВ ЯО и ОМСУ (ед.)	2	2024	-	
			2	2025	-	
1.5.	Организация и проведение конкурса "Лучший государственный гражданский и муниципальный служащий"	конкурс проведен (да/нет)	да	2024	320,00	УКП, ОИВ ЯО, ОМСУ
			да	2025	320,00	
1.6.	Организация и проведение конкурса "Лучший наставник"	конкурс проведен (да/нет)	да	2022	165,10	УГСИКП, ОИВ ЯО, ОМСУ
			да	2024	200,00	УКП, ОИВ ЯО, ОМСУ
			да	2025	200,00	
1.7.	Организация и проведение мероприятий по профессиональному развитию и иных мероприятий с участием членов Совета молодых специалистов ОИВ ЯО	количество проведенных мероприятий (ед.)	18	2021	32,92	УГСИКП
			15	2022	-	
			10	2023	-	УКП
			10	2024	-	
			10	2025	-	
1.8.	Организация и проведение межрегиональных стажировок для руководителей и специалистов кадровых служб	количество проведенных стажировок (ед.)	1	2022	-	УГСИКП
			2	2023	-	УКП
			2	2024	-	
			2	2025	-	
1.9.	Предоставление субсидии автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования "Ярославский корпоративный университет"	создана и функционирует автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального	да	2023	10000,00	УКП

	Правительства"	образования "Ярославский корпоративный университет Правительства" (да/нет)				
2.	Обеспечение привлечения и отбора профессиональных кадров на основе оценки профессиональных функциональных компетенций с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности по должностям государственной гражданской службы	доля назначений на должности государственной гражданской службы по результатам оценки профессиональных функциональных компетенций с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности с использованием разработанных комплектов оценочных заданий в рамках конкурсных процедур (конкурсов на замещение вакантной должности и на включение в кадровый резерв) от общего числа назначений на должности государственной гражданской службы в ОИВ ЯО (%)	15	2021	-	УГСикП, ОИВ ЯО
			20	2022	3774,70	
			25	2023	1800,00	УКП, ОИВ ЯО
			30	2024	-	
			35	2025	-	
2.1.	Совершенствование нормативно-правовой базы по вопросу привлечения, подбора, отбора и оценки кадров	количество принятых нормативных правовых актов (ед.)	2	2021	-	УГСикП
			2	2022	-	
2.2.	Формирование актуальной базы	доля областей и видов	10	2021	-	УГСикП,

	заданий для оценки профессиональных функциональных компетенций по всем должностям государственной гражданской службы с учетом областей и видов профессиональной служебной деятельности	профессиональной служебной деятельности, по которым разработано не менее 1 комплекта заданий для оценки профессиональных функциональных компетенций, от общего числа областей и видов профессиональной служебной деятельности, используемых в ОИВ ЯО (%)	15	2022	-	ОИВ ЯО
			25	2023	-	УКП, ОИВ ЯО
			30	2024	-	
			35	2025	-	
2.3.	Проведение обучающих мероприятий по разработке заданий для оценки профессиональных функциональных компетенций по областям и видам профессиональной служебной деятельности	количество проведенных мероприятий (ед.)	1	2021	-	УГСсКП, ОИВ ЯО
			1	2022	-	
2.4.	Организация и проведение мероприятий для привлечения студентов образовательных организаций на государственную гражданскую службу в ОИВ ЯО	количество проведенных мероприятий (ед.)	11	2021	-	УГСсКП, ОИВ ЯО
			2	2022	-	
2.5.	Мероприятия по комплексной HR-диагностике государственных гражданских и муниципальных служащих Ярославской области	количество специалистов, прошедших HR-диагностику (чел.)	330	2022	3774,70	УГСсКП
			800	2023	1800,00	УКП
3.	Развитие информационных	количество проведенных	1	2021	393,22	УГСсКП,



	технологий и обеспечение информационной открытости государственной гражданской и муниципальной службы	мероприятий, направленных на развитие информационных технологий и обеспечение информационной открытости государственной гражданской и муниципальной службы (ед.)	1	2022	10000,00	ОИВ ЯО
			2	2023	8266,89	УКП, ОИВ ЯО
			2	2024	12001,63	
			2	2025	-	
3.1.	Обеспечение автоматизированной оценки кадров	доля претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы, прошедших автоматизированную оценку, от общего числа претендентов, прошедших оценку (%)	30	2021	393,22	УГСнКП
			30	2022	-	
			30	2023	-	УКП
			50	2024	-	
			50	2025	-	
3.2.	Обеспечение наличия актуальной информации об областях и видах профессиональной служебной деятельности в должностных регламентах по должностям государственной гражданской службы в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы	доля ОИВ ЯО, имеющих актуализированные должностные регламенты по всем должностям государственной гражданской службы в федеральной государственной информационной системе "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы	10	2021	-	УГСнКП, ОИВ ЯО
			30	2022	-	
			50	2023	-	УКП, ОИВ ЯО
			70	2024	-	
			90	2025	-	

3.3.	Организация и проведение межрегиональных мероприятий по профессиональному развитию и обмену опытом разработки и реализации кадровых практик и технологий (конференций, форумов, деловых встреч, совещаний)	количество проведенных мероприятий (ед.)	1	2021	-	УГСнКП
			1	2022	-	
			1	2023	-	УКП
			1	2024	-	
			1	2025	-	
3.4.	Разработка электронных учебных курсов, методических пособий для государственных гражданских и муниципальных служащих	количество разработанных учебных материалов (ед.)	1	2022	-	УГСнКП
			1	2024	-	УКП
			1	2025	-	
3.5.	Реализация кадрового проекта "Ярославский резерв"	кадровые резервы сформированы (да/нет)	да	2022	10000,00	ДК, УГСнКП
3.6.	Утратил силу с 20 июня 2022 г. - Постановление Правительства Ярославской области от 20 июня 2022 г. N 470-п Информация об изменениях: <i>См. предыдущую редакцию</i>					
3.7.	Автоматизация кадрового учета и управления персоналом	обеспечено функционирование программного продукта "1С" (да/нет)	да	2023	1101,69	УГС
			да	2024	2000,00	
3.8.	Автоматизация HR-процессов	обеспечена адаптация программы для ЭВМ "HR-платформа" (да/нет)	да	2023	7165,20	УКП
			да	2024	7350,00	
3.9.	Организация и проведение мероприятий по популяризации государственной гражданской службы и муниципальной службы среди молодежи, в том числе организация карьерного	количество проведенных мероприятий (ед.)	4	2023	-	УКП

	консультирования и практической подготовки					
3.10.	Организация и проведение мероприятий по расширению практики заключения договоров целевого обучения, в том числе с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Ярославской области	количество проведенных мероприятий (ед.)	2	2023	-	УКП
Итого по подпрограмме				2021	2641,84	
				2022	16304,27	
				2023	22818,04	
				2024	12011,63	
				2025	2651,63	

## Список используемых сокращений

**АОДМС** - агентство по обеспечению деятельности мировых судей Ярославской области  
**ДАПКиПР** - департамент агропромышленного комплекса и потребительского рынка Ярославской области  
**ДВ** - департамент ветеринарии Ярославской области  
**ДГЗ** - департамент государственного заказа Ярославской области  
**ДГСЗН** - департамент государственной службы занятости населения Ярославской области  
**ДДХ** - департамент дорожного хозяйства Ярославской области  
**ДЖКХ** - департамент жилищно-коммунального хозяйства Ярославской области  
**ДЖКХЭиРТ** - департамент жилищно-коммунального хозяйства, энергетики и регулирования тарифов Ярославской области  
**ДЗиФ** - департамент здравоохранения и фармации Ярославской области  
**ДИЗО** - департамент имущественных и земельных отношений Ярославской области  
**ДИиП** - департамент инвестиций и промышленности Ярославской области  
**ДИПиВЭД** - департамент инвестиций, промышленности и внешнеэкономической деятельности Ярославской области  
**ДИС** - департамент информатизации и связи Ярославской области  
**ДК** - департамент культуры Ярославской области  
**ДО** - департамент образования Ярославской области  
**ДООСиП** - департамент охраны окружающей среды и природопользования Ярославской области  
**ДОС** - департамент общественных связей Ярославской области  
**ДРБ** - департамент региональной безопасности Ярославской области  
**ДРПиВОМСУ** - департамент региональной политики и взаимодействия с органами местного самоуправления Ярославской области  
**ДРТ** - департамент регулирования тарифов Ярославской области  
**ДС** - департамент строительства Ярославской области  
**ДТ** - департамент транспорта Ярославской области  
**ДТиСПН** - департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области  
**ДТур** - департамент туризма Ярославской области  
**ДФ** - департамент финансов Ярославской области  
**ДФКСиМП** - департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике Ярославской области  
**ДЭиСП** - департамент экономики и стратегического планирования Ярославской области  
**ИАТН** - инспекция административно-технического надзора Ярославской области  
**ИГСН** - инспекция государственного строительного надзора Ярославской области  
**КРИ** - контрольно-ревизионная инспекция Ярославской области  
**УГС** - управление государственной службы Правительства области  
**УГСиКП** - управление государственной службы и кадровой политики Правительства области

Приложение 2  
к Государственной программе

## Подпрограмма "Противодействие коррупции в Ярославской области" на 2021 - 2025 годы

С изменениями и дополнениями от:

С изменениями и дополнениями от:

9 сентября, 16 ноября 2021 г., 31 марта, 20 июня 2022 г., 6, 29 марта, 22 декабря 2023 г.

Информация об изменениях:

Информация об изменениях: *Паспорт изменен с 22 декабря 2023 г. - Постановление Правительства Ярославской области от 22 декабря 2023 г. N 1375-п*  
*См. предыдущую редакцию*

### Паспорт подпрограммы

Ответственный исполнитель подпрограммы	управление по противодействию коррупции Правительства области (далее - УПК), начальник УПК Курицын Денис Александрович, тел. (4852) 40-18-38
Куратор подпрограммы	заместитель Губернатора области Колядин Андрей Михайлович, тел. (4852) 78-60-23
Сроки реализации подпрограммы	2021 - 2025 годы
Исполнители мероприятий подпрограммы	- управление кадровой политики Правительства области (далее - УКП); - управление государственной службы Правительства области (далее - УГС); - управление массовых коммуникаций Правительства области (далее - УМК); - органы исполнительной власти Ярославской области (далее - ОИВ ЯО); - органы местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области (далее - ОМСУ)
Участник мероприятий подпрограммы	управление делами Правительства области (далее - УД)
Цель подпрограммы	развитие и обеспечение функционирования системы противодействия коррупции
Объемы и источники финансирования подпрограммы	всего - 1,25 млн. руб., из них областные средства: 2021 год - 0,29 млн. руб.; 2022 год - 0,13 млн. руб.; 2023 год - 0,15 млн. руб.; 2024 год - 0,34 млн. руб.; 2025 год - 0,34 млн. руб.
Конечные результаты реализации подпрограммы	увеличение доли населения области в возрасте от 18 до 70 лет включительно, удовлетворенного деятельностью ОИВ ЯО и ОМСУ по обеспечению ими реализации государственной политики по противодействию коррупции на территории области, в общей численности граждан, принявших участие в социологическом опросе, до 39 процентов
Электронный адрес размещения подпрограммы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	<a href="http://www.yarregion.ru/depts/ubb/default.aspx">http://www.yarregion.ru/depts/ubb/default.aspx</a>

Информация об изменениях: *Раздел изменен с 22 декабря 2023 г. - Постановление*

Постановление Правительства Ярославской области от 1 марта 2021 г. N 76-п "Об утверждении

*Правительства Ярославской области от 22 декабря 2023 г. N 1375-п  
См. предыдущую редакцию*

### **Задачи и мероприятия подпрограммы**

N п/п	Наименование задачи/мероприятия	Результат выполнения мероприятия		Срок реализации, годы	Плановый объем финансирования (тыс. руб.)	Исполнитель и участники мероприятия
		наименование (единица измерения)	плановое значение			
1	2	3	4	5	6	7
1.	Профилактика коррупции в ОИВ ЯО и ОМСУ	доля ОИВ ЯО и ОМСУ, в которых проведена профилактика коррупции, от общего числа ОИВ ЯО и ОМСУ, %	92	2021	194,00	УПК, УГСИКП, ОИВ ЯО, ОМСУ
			94	2022	55,60	
			96	2023	50,00	УПК, УКП, ОИВ ЯО, ОМСУ
			98	2024	190,00	
			100	2025	190,00	
1.1.	Контроль исполнения мероприятий, включенных в планы противодействия коррупции	доля ОИВ ЯО и ОМСУ, в отношении которых осуществлен контроль, %	не менее 92% от общего числа ОИВ ЯО, ОМСУ	I квартал 2021 года	-	УПК, ОИВ ЯО, ОМСУ
			не менее 94% от общего числа ОИВ ЯО, ОМСУ	I квартал 2022 года	-	
			не менее 96% от общего числа ОИВ ЯО, ОМСУ	I квартал 2023 года	-	
			не менее 98% от общего числа ОИВ ЯО, ОМСУ	I квартал 2024 года	-	
			100% от общего числа ОИВ ЯО, ОМСУ	I квартал 2025 года	-	

1.2.	Проведение мониторинга общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества) планов (проектов планов) противодействия коррупции на 2021 - 2025 годы	доля ОИВ ЯО, в отношении которых осуществлен мониторинг, %	не менее 92% от общего числа ОИВ ЯО	I квартал 2021 года	-	УПК, ОИВ ЯО
			не менее 94% от общего числа ОИВ ЯО	I квартал 2022 года	-	
			не менее 96% от общего числа ОИВ ЯО	I квартал 2023 года	-	
			не менее 98% от общего числа ОИВ ЯО	I квартал 2024 года	-	
			100% от общего числа ОИВ ЯО	I квартал 2025 года	-	
1.3.	Контроль актуализации карт коррупционных рисков в ОИВ ЯО и ОМСУ	доля ОИВ ЯО и ОМСУ, в отношении которых осуществлен контроль, %	не менее 92% от общего числа ОИВ ЯО	II квартал 2021 года	-	УПК, ОИВ ЯО, ОМСУ
			не менее 94% от общего числа ОИВ ЯО	II квартал 2022 года	-	
			не менее 96% от общего числа ОИВ ЯО	II квартал 2023 года	-	
			Система ГАРАНТ			
31.01.2024						



			не менее 98% от общего числа ОИВ ЯО	II квартал 2024 года	-	
			100% от общего числа ОИВ ЯО	II квартал 2025 года	-	
1.4.	Проведение антикоррупционного аудита ОИВ ЯО, ОМСУ	количество проведенных антикоррупционных аудитов, ед.	не менее 4	I - IV кварталы 2021 года	-	УПК
			не менее 5	I - IV кварталы 2022 года	-	
			не менее 6	I - IV кварталы 2023 года	-	
			не менее 7	I - IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 8	I - IV кварталы 2025 года	-	
1.5.	Повышение квалификации государственных гражданских и муниципальных служащих области в сфере противодействия коррупции	количество служащих области, повысивших квалификацию, чел.	не менее 20	IV квартал 2021 года	194,00	УПК, УГСМКП
			не менее 20	IV квартал 2022 года	55,60	
			не менее 20	IV квартал 2023 года	50,00	УПК, УКП
			не менее 20	IV квартал 2024 года	190,00	

			не менее 20	IV квартал 2025 года	190,00	
1.6.	Организация рассмотрения на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ярославской области отчета о выполнении подпрограммы	отчет рассмотрен, да/нет	да	IV квартал 2021 года	-	УПК
			да	IV квартал 2022 года	-	
			да	IV квартал 2023 года	-	
			да	IV квартал 2024 года	-	
			да	IV квартал 2025 года	-	
1.7.	Размещение на портале органов государственной власти Ярославской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в разделе "Противодействие коррупции" отчета о выполнении подпрограммы	отчет размещен, да/нет	да	I квартал 2022 года	-	УПК
			да	I квартал 2023 года	-	
			да	I квартал 2024 года	-	
			да	I квартал 2025 года	-	
1.8.	Обеспечение профессионального развития государственных гражданских и муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции	количество служащих области, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, чел.	не менее 20	IV квартал 2021	-	УПК, УГСсКП, ОИВ ЯО, ОМСУ
			не менее 20	2022	-	
			не менее 20	2023	-	УПК, УКП, ОИВ ЯО, ОМСУ
			не менее 20	2024	-	
			не менее 20	2025	-	
31.01.2024			Система ГАРАНТ			

2.	Осуществление антикоррупционного мониторинга	количество отчетов, подготовленных по результатам осуществления мониторинга, ед.	1	2021	55,00	УПК, УД
			2	2022	55,00	
			3	2023	57,00	
			4	2024	100,00	
			5	2025	100,00	
2.1.	Проведение ежегодного социологического исследования в целях оценки уровня коррупции в Ярославской области	количество исследований, проведенных в отчетном периоде, ед.	1	III, IV кварталы 2021 года	55,00	УПК, УД
			1	III, IV кварталы 2022 года	55,00	
			1	III, IV кварталы 2023 года	57,00	
			1	III, IV кварталы 2024 года	100,00	
			1	III, IV кварталы 2025 года	100,00	
2.2.	Проведение антикоррупционного мониторинга коррупционных проявлений, коррупциогенных факторов, принимаемых ОИВ ЯО, ОМСУ мер по противодействию коррупции	количество подготовленных отчетов, ед.	не менее 3	IV квартал 2021 года	-	УПК
			не менее 3	IV квартал 2022 года	-	
			не менее 3	IV квартал 2023 года	-	
			не менее 3	IV квартал 2024 года	-	

			не менее 3	IV квартал 2025 года	-	
2.3.	Мониторинг реализации мер по минимизации выявленных при оценке коррупционных рисков, возникающих в результате осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд	мониторинг проведен, ед.	не менее 1	IV квартал 2021 года	-	УПК
			не менее 1	IV квартал 2022 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2023 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2024 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2025 года	-	
2.4.	Мониторинг принимаемых мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности государственной гражданской службы области, в том числе контроля актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного	мониторинг проведен, ед.	не менее 1	IV квартал 2021 года	-	УПК, УГС и КП
			не менее 1	IV квартал 2022 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2023 года	-	УПК, УГС
			не менее 1	IV квартал 2024 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2025 года	-	

2.5.	Мониторинг участия лиц, замещающих государственные должности области и муниципальные должности области, должности государственной гражданской службы области и должности муниципальной службы области, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями с целью выявления и предупреждения коррупционных рисков и правонарушений	отчет подготовлен, ед.	не менее 1	II квартал 2023 года	-	УПК, УГС, ОИВ ЯО, ОМСУ
3.	Осуществление антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного просвещения	доля населения области, осведомленного о деятельности Правительства области, ОИВ ЯО и ОМСУ в сфере противодействия коррупции, от общего числа граждан, принявших участие в социологическом опросе, %	61	2021	40,00	УПК, УМК, УД, ДОС, ДИС, ОМСУ
62	2022		19,90			
63	2023		47,59	УПК, УМК, УД, МСКиРНО, МЦР, ОМСУ		
64	2024		50,00			
65	2025		50,00			
3.1.	Организация и проведение просветительских мероприятий (круглых столов, семинаров и других мероприятий) в целях	количество человек, принявших участие в мероприятиях, включая представителей общественных	не менее 20	IV квартал 2021 года	40,00	УПК, ОИВ ЯО, ОМСУ
не менее 20	IV квартал 2022 года		19,90			
31.01.2024			Система ГАРАНТ			

	антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции с привлечением представителей институтов гражданского общества	объединений и организаций, чел.	не менее 20	IV квартал 2023 года	47,59	
			не менее 20	IV квартал 2024 года	50,00	
			не менее 20	IV квартал 2025 года	50,00	
3.2.	Организация и проведение анализа сообщений средств массовой информации по антикоррупционной тематике для целей корректировки принимаемых мер по противодействию коррупции	количество подготовленных отчетов, ед.	не менее 2	IV квартал 2021 года	-	ДОС
			не менее 2	IV квартал 2022 года	-	
			не менее 2	IV квартал 2023 года	-	МСКиРНО
			не менее 2	IV квартал 2024 года	-	
			не менее 2	IV квартал 2025 года	-	
3.3.	Организация изготовления агитационно-просветительских аудио- и видеороликов в сфере противодействия коррупции	количество изготовленных аудио- и видеороликов, ед.	не менее 1	IV квартал 2021 года	-	УПК
			не менее 1	IV квартал 2022 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2023 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2024 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2025 года	-	
3.4.	Организация размещения агитационно-просветитель-	количество выходов аудио- и видеороликов,	не менее 10	II - IV кварталы 2021	-	УПК
31.01.2024				Система ГАРАНТ		

	ских аудио- и видеороликов в сфере противодействия коррупции в эфирах телевизионных каналов и радиоз эфирах	ед.		года		
			не менее 10	II - IV кварталы 2022 года	-	
			не менее 10	II - IV кварталы 2023 года	-	
			не менее 10	II - IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 10	II - IV кварталы 2025 года	-	
3.5.	Организация размещения в средствах массовой информации области информационных сюжетов, интервью по вопросам реализации на территории области государственной политики по противодействию коррупции	количество размещенных информационных сюжетов, организованных интервью, ед.	не менее 3	II - IV кварталы 2021 года	-	УМК, УПК
			не менее 4	II - IV кварталы 2022 года	-	
			не менее 5	II - IV кварталы 2023 года	-	
			не менее 6	II - IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 7	II - IV кварталы 2025 года	-	
3.6.	Обеспечение размещения в информационно-телеком-	количество размещенных информационных	не менее 5	II - IV кварталы 2021	-	ДИС, УМК, УПК
31.01.2024			Система ГАРАНТ			

	муникационной сети "Интернет" информации о деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг и перечне оказываемых ими услуг	сообщений, ед.		года		
			не менее 6	II - IV кварталы 2022 года	-	
			не менее 7	II - IV кварталы 2023 года	-	МЦР, УМК, УПК
			не менее 8	II - IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 9	II - IV кварталы 2025 года	-	
3.7.	Выполнение работ по изданию и распространению антикоррупционных просветительских материалов	количество выпущенных экземпляров (брошюр), ед.	не менее 100	I - IV кварталы 2024 года	-	
3.8.	Выполнение работ по изготовлению макета для наружной рекламы и размещение наружной рекламы	количество изготовленных и размещенных баннеров, ед.	не менее 10	I - IV кварталы 2025 года	-	УД, УПК
3.9.	Проведение в образовательных организациях области мероприятий разъяснительного, просветительского и воспитательного характера	количество проведенных мероприятий, ед.	не менее 45	I - IV кварталы 2021 года	-	ДО, ОМСУ, образовательные организации
			не менее 50	I - IV кварталы 2022 года	-	
31.01.2024			Система ГАРАНТ			40/49



	(лекций, семинаров, уроков и других мероприятий), направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям		не менее 55	I - IV кварталы 2023 года	-	МО, ОМСУ, образовательные организации
			не менее 60	I - IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 65	IV квартал 2025 года	-	
3.10.	Обеспечение информационной открытости образовательной деятельности образовательных организаций в части антикоррупционного просвещения обучающихся	количество размещенных материалов, ед.	не менее 10	I - IV кварталы 2021 года	-	ДО, ОМСУ, образовательные организации
			не менее 15	I - IV кварталы 2022 года	-	
			не менее 20	I - IV кварталы 2023 года	-	МО, ОМСУ, образовательные организации
			не менее 25	I - IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 30	I - IV кварталы 2025 года	-	
3.11.	Совершенствование действующих или разработка новых методических, информационных и разъяснительных материалов об антикоррупционных	количество разработанных (прошедших усовершенствование) методических рекомендаций, ед.	не менее 1	IV квартал 2021 года	-	УПК
			не менее 1	IV квартал 2022 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2023 года	-	
31.01.2024			Система ГАРАНТ			

	стандартах поведения для лиц, замещающих государственные (муниципальные) должности, государственных гражданских служащих области и муниципальных служащих области		не менее 1	IV квартал 2024 года	-	
			не менее 1	IV квартал 2025 года	-	
3.12.	Оказание содействия некоммерческим организациям, участвующим в правовом и антикоррупционном просвещении граждан	содействие оказано, да/нет	да	IV квартал 2021 года	-	ДОС, УПК
			да	IV квартал 2022 года	-	
			да	IV квартал 2023 года	-	МСКиРНО, УПК
			да	IV квартал 2024 года	-	
			да	IV квартал 2025 года	-	
4.	Реализация антикоррупционных мероприятий в отдельных сферах деятельности	количество специализированных сфер деятельности, охваченных антикоррупционными мероприятиями, ед.	4	2021	-	ДО, ДИиП, ДИЗО, ДЗиФ, ДИПиВЭД, ОМСУ
			4	2022	-	
			4	2023	-	МО, МИиП, МИО, МЗ, ОМСУ
			4	2024	-	
			4	2025	-	
4.1.	Осуществление контроля исполнения государственными	количество осуществленных контрольных	не менее 30	I - IV кварталы 2021 года	-	УПК, ОИВ ЯО, ОМСУ
31.01.2024			Система ГАРАНТ			

	(муниципальными) учреждениями и предприятиями области требований законодательства о противодействии коррупции	мероприятий, ед.	не менее 35	I - IV кварталы 2022 года	-	
			не менее 40	I - IV кварталы 2023 года	-	
			не менее 45	I - IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 50	I - IV кварталы 2025 года	-	
4.2.	Проведение проверок целевого использования имущества Ярославской области, переданного в аренду, хозяйственное ведение и оперативное управление (в том числе земельных участков), в том числе с целью выявления фактов аффилированности при совершении сделок при передаче имущества во владение и пользование, случаев распоряжения имуществом в обход конкурсных процедур и аукционных процедур	количество осуществленных проверок, ед.	не менее 180	I - IV кварталы 2021 года	-	ДИЗО
			не менее 190	I - IV кварталы 2022 года	-	
			не менее 200	I - IV кварталы 2023 года	-	МИО
			не менее 210	I - IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 220	I - IV кварталы 2025 года	-	
4.3.	Осуществление анализа поступивших в медицинские организации	анализ осуществлен, да/нет	да	IV квартал 2021 года	-	ДЗиФ

	Ярославской области, подведомственные МЗ, заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере здравоохранения		да	IV квартал 2022 года	-	
			да	IV квартал 2023 года	-	МЗ
			да	IV квартал 2024 года	-	
			да	IV квартал 2025 года	-	
4.4.	Организация встреч с представителями малого и среднего предпринимательства по вопросам защиты их прав и законных интересов, преодоления административных барьеров и противодействия коррупционным проявлениям при осуществлении предпринимательской деятельности	организовано встреч, ед.	не менее 3	I - IV кварталы 2021 года	-	ДИиП, ДИПиВЭД
			не менее 4	I - IV кварталы 2022 года	-	
			не менее 5	I - IV кварталы 2023 года	-	МИиП
			не менее 6	I - IV кварталы 2024 года	-	
			не менее 7	I - IV кварталы 2025 года	-	
Итого по подпрограмме				2021	289,00	
				2022	130,50	
				2023	154,59	
				2024	340,00	
				2025	340,00	



**Список**

**ДЗиФ** - департамент здравоохранения и фармации Ярославской области

**ДИЗО** - департамент имущественных и земельных отношений Ярославской области

**ДИиП** - департамент инвестиций и промышленности Ярославской области

**ДИПиВЭД** - департамент инвестиций, промышленности и внешнеэкономической деятельности Ярославской области

**ДИС** - департамент информатизации и связи Ярославской области

**ДО** - департамент образования Ярославской области

**ДОС** - департамент общественных связей Ярославской области

**МЗ** - министерство здравоохранения Ярославской области

**МИиП** - министерство инвестиций и промышленности Ярославской области

**МИО** - министерство имущественных отношений Ярославской области

**МО** - министерство образования Ярославской области

**МСКиРНО** - министерство социальных коммуникаций и развития некоммерческих организаций Ярославской области

**МЦР** - министерство цифрового развития Ярославской области

**УГСйКП** - управление государственной службы и кадровой политики Правительства области

**Приложение 3**  
**к Государственной программе**

**Подпрограмма "Организация оказания бесплатной юридической помощи" на  
2021 - 2025 годы**

**С изменениями и дополнениями от:**

**С изменениями и дополнениями от:**

1 июля 2021 г., 31 марта 2022 г., 6, 29 марта, 22 декабря 2023 г.

**Информация об изменениях:** *Паспорт изменен с 22 декабря 2023 г. - Постановление Правительства Ярославской области от 22 декабря 2023 г. N 1375-п*

*См. предыдущую редакцию*

**Паспорт подпрограммы**

Ответственный исполнитель подпрограммы	правовое управление Правительства области (далее - ПУ), начальник ПУ Хонина Ольга Михайловна, тел. (4852) 40-07-78
Куратор подпрограммы	первый заместитель руководителя администрации Губернатора области Борушков Дмитрий Александрович, тел. (4852) 78-60-37
Сроки реализации подпрограммы	2021 - 2025 годы
Исполнители мероприятий подпрограммы	- управление делами Правительства области (далее - УД); - Адвокатская палата Ярославской области (далее - АП)
Цель подпрограммы	удовлетворение потребностей населения в получении бесплатной юридической помощи и развитие правовой грамотности жителей Ярославской области
Объемы и источники финансирования	всего - 4,20 млн. руб., из них областные средства: 2021 год - 0,66 млн. руб.;

подпрограммы	2022 год - 0,94 млн. руб.; 2023 год - 0,86 млн. руб.; 2024 год - 0,87 млн. руб.; 2025 год - 0,87 млн. руб.
Конечные результаты реализации подпрограммы	сохранение доли граждан, которым адвокатами АП оказана бесплатная юридическая помощь, от общего числа жителей Ярославской области, имеющих право на получение бесплатной юридической помощи и обратившихся за ее оказанием к адвокатам, участвующим в деятельности государственной системы бесплатной юридической помощи в Ярославской области, на уровне 100 процентов
Электронный адрес размещения подпрограммы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	<a href="https://www.yarregion.ru/depts/gpu/tmpPages/programs.aspx">https://www.yarregion.ru/depts/gpu/tmpPages/programs.aspx</a>

Информация об изменениях: *Раздел изменен с 22 декабря 2023 г. - Постановление Правительства Ярославской области от 22 декабря 2023 г. N 1375-п*  
*См. предыдущую редакцию*

#### **Задачи и мероприятия подпрограммы**

N п/п	Наименование задачи/мероприятия	Результат выполнения мероприятия		Срок реализации, годы	Плановый объем финансирования (тыс. руб.)	Исполнитель и участники мероприятия
		наименование (единица измерения)	плановое значение			
1	2	3	4	5	6	7
Организация оказания бесплатной юридической помощи адвокатами АП		организовано оказание бесплатной юридической помощи адвокатами АП (да/нет)	да	2021	659,92	ПУ
			да	2022	941,70	
			да	2023	864,43	
			да	2024	867,39	
			да	2025	867,39	
1.	Обеспечение оказания адвокатами АП бесплатной юридической помощи жителям Ярославской области	количество фактов оказания бесплатной юридической помощи адвокатами АП (ед.)	648	2021	544,89	ПУ, АП
			1200	2022	899,84	
			1200	2023	864,43	
			1200	2024	867,39	
			1200	2025	867,39	
2.	Обеспечение изготовления и распространения информационных материалов о системе и мероприятиях системы бесплатной юридической помощи	количество изготовленных и распространенных информационных материалов (ед.)	не более 3500	2021	115,03	ПУ, УД
			не более 3500	2022	41,86	
Итого по подпрограмме				2021	659,92	
				2022	941,70	
				2023	864,43	
				2024	867,39	
				2025	867,39	



Информация об изменениях: *Программа дополнена приложением 4 с 29 марта 2023 г. - Постановление Правительства Ярославской области от 29 марта 2023 г. N 249-п*

**Приложение 4  
к Государственной программе**

**Методика расчета целевых показателей государственной программы Ярославской области  
"Развитие системы государственного управления на территории Ярославской области" на  
2021 - 2025 годы**

Наименование целевого показателя (единица измерения)	Методика расчета целевого показателя	Реквизиты нормативного правового акта, утвердившего методику расчета показателей в соответствии с Федеральным законом от 29 ноября 2007 года N 282-ФЗ
1	2	3
Доля респондентов, удовлетворенных качеством взаимодействия с ОИВ ЯО, от общего числа респондентов (процентов)	значение целевого показателя определяется на основании данных интернет-опроса жителей Ярославской области, который ежегодно проводится на портале органов государственной власти Ярославской области. Респондентам предлагается вопрос: "Удовлетворены ли Вы качеством взаимодействия с органами исполнительной власти Ярославской области?". Предусмотрены четыре варианта ответа: - полностью удовлетворен; - удовлетворен частично; - не удовлетворен; - затрудняюсь ответить. Значение целевого показателя определяется как сумма процентного соотношения респондентов, давших ответы "полностью удовлетворен" и "удовлетворен частично"	отсутствует

**Список используемых сокращений**

**ОИВ ЯО** - органы исполнительной власти Ярославской области

**УКП** - управление кадровой политики Правительства области

**Федеральный закон от 29 ноября 2007 года N 282-ФЗ** - Федеральный закон от 29 ноября 2007 года N 282-ФЗ "Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации"