

# АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ИССЛЕДОВАНИЯ РЕГИСТРИРУЕМОГО  
РЫНКА ТРУДА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

2020



2021

Регистрируемый рынок труда	3
Потребность в рабочей силе	4
Предложение рабочей силы	8
Конъюнктура спроса и предложения	12
Безработица и напряженность	17
Заработная плата	21
Рынки профессий	24
Заключение	31

Исследование рынка труда и вопросов занятости - одно из приоритетных направлений при прогнозировании кадровых потребностей. Данное исследования актуально не только на региональном уровне для формирования кадровой политики региона, но и на муниципальном и отраслевом уровне с целью регулирования подготовки кадров, исходя из особенностей отдельного района или отрасли.

Традиционно рынок труда подразделяется на регистрируемый и нерегистрируемый. В данном анализе исследуется регистрируемый рынок труда, который включает в себя рабочую силу и вакансии, зарегистрированные в федеральной службе занятости.

Товаром на рынке труда является рабочая сила, которая как и любой товар покупается и продается, имеет свою структуру и разный уровень востребованности - соотношение спроса и предложения рабочей силы, что с учетом качества (образования, квалификации, опыта и пр.) определяет цену на «товар» – заработную плату.

Спрос на рабочую силу определяется потребностью работодателей в количестве и качестве необходимым для осуществления ими своей деятельности. Предложение же отражает потребность работника в поиске работы, соответствующей его качествам и потребностям

В данном отчете исследование регистрируемого рынок труда отражает баланс спроса и предложения, квалификации работников, уровень и соотношение заработных плат в территориальном, отраслевом и профессионально-квалификационном разрезах.

Результаты данной работы в дальнейшем могут использоваться для оценки уровня неудовлетворенного спроса на рабочую силу в отдельных отраслях экономики региона, оценки возможностей восполнения дефицита квалифицированных кадров в приоритетных видах экономической деятельности за счет внутренних и внешних источников трудовых ресурсов.

В ходе данного исследования использованы данные территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области и Департамент государственной службы занятости населения Ярославской области, в т.ч. Комплекс мер по восстановлению численности занятого населения на рынке труда Ярославской области в 2021 г., утвержденный постановлением Правительства области №923-п от 27.11.2020 г.

При анализе регистрируемого рынка труда за 2020 год также необходимо учитывать сложившуюся нестабильность и нетипичную динамику с учетом пандемических ограничений. На рис. 1 наглядно представлено, что эпидемиологическая ситуация незначительно повлияла на спрос рабочей силы, а равновесие было, в большей степени, нарушено динамикой предложение рабочей силы И не смотря на то, что к концу рассматриваемого периода состояние рынка труда стабилизировалось, значений начала года достигнуть не удалось.

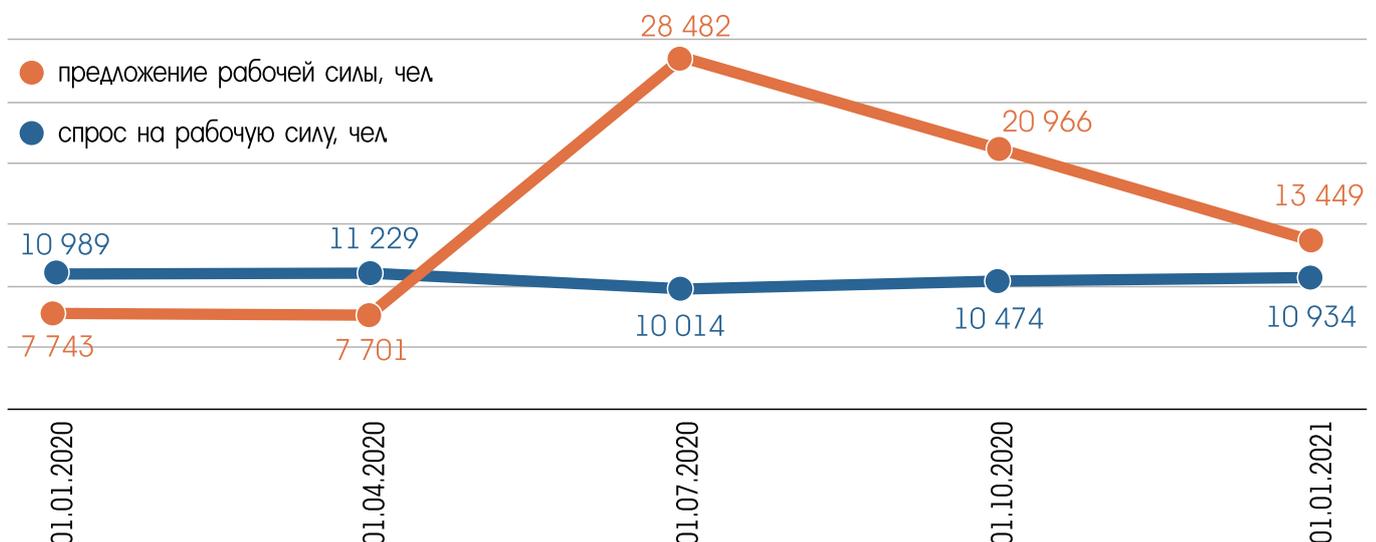


Рис. 1. Динамика спроса и предложения рабочей силы в 2020 году

Спрос на рабочую силу на регистрируемом рынке труда – это количество рабочей силы, которое требуется предприятиям экономики региона в определенном качестве и по определенной цене. Структуру спроса на рабочую силу определяют конкретные рабочие места. Основной характеристикой спроса является его профессионально-квалификационная структура:

Потребность рабочей силы формируется за счет выбывших работников, т.е. для замещения существующих рабочих мест, или на вновь создаваемые рабочие места (новые предприятия, проекты, расширение производства). Таким образом, размер и отраслевую структуру спроса на рабочую силу во многом определяет структура занятого в экономике населения по видам экономической деятельности (рис. 2).

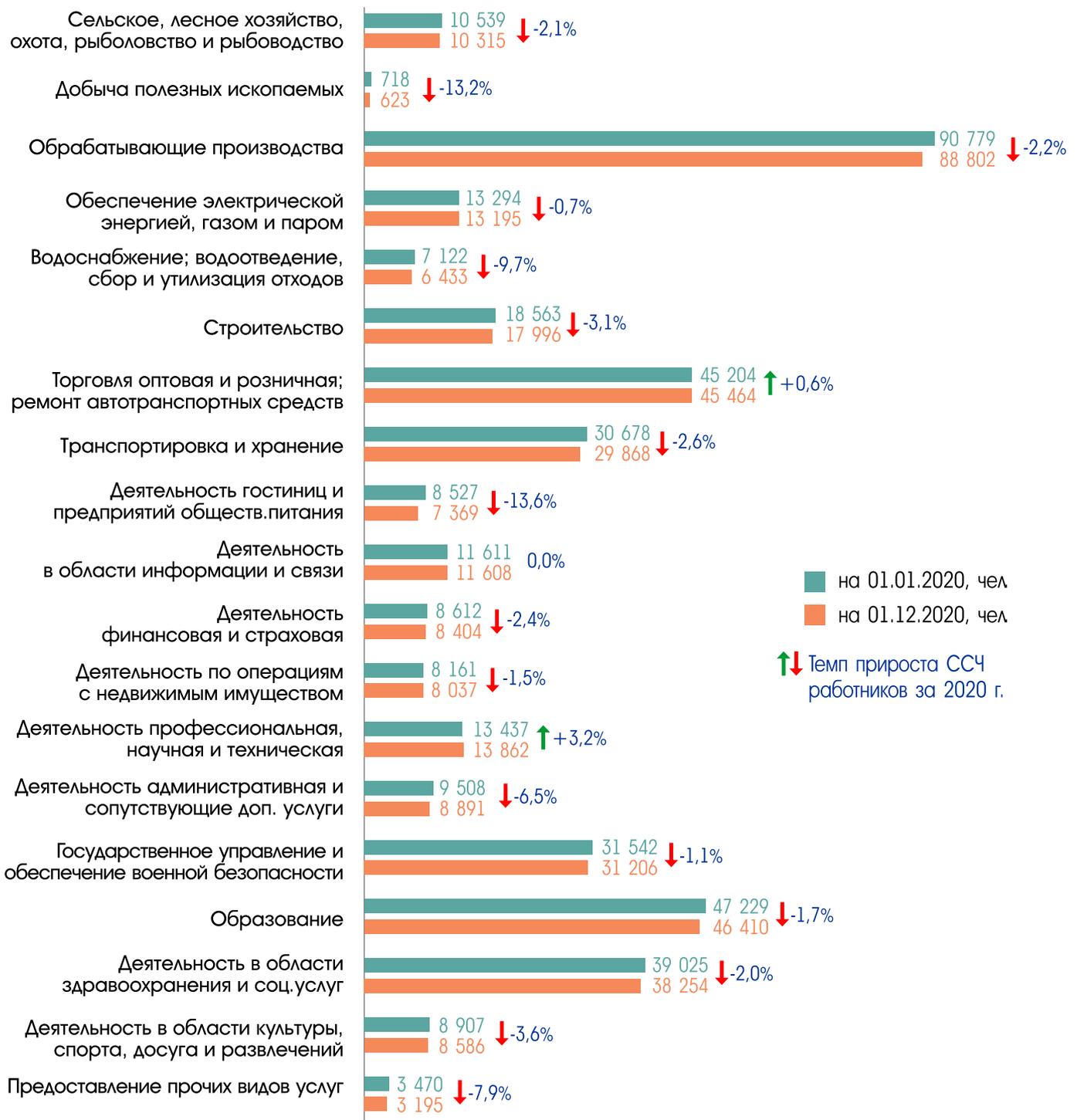


Рис. 2. Структура и динамика среднесписочной численности работников в Ярославской области

На рис. 1 показано, что значительной динамики спроса на рабочую силу в Ярославской области в течении 2020 года не зафиксировано. Но в отраслевом разрезе динамика оказалась существеннее, и отмечается как рост, так и снижение количества вакансий (рис. 3).

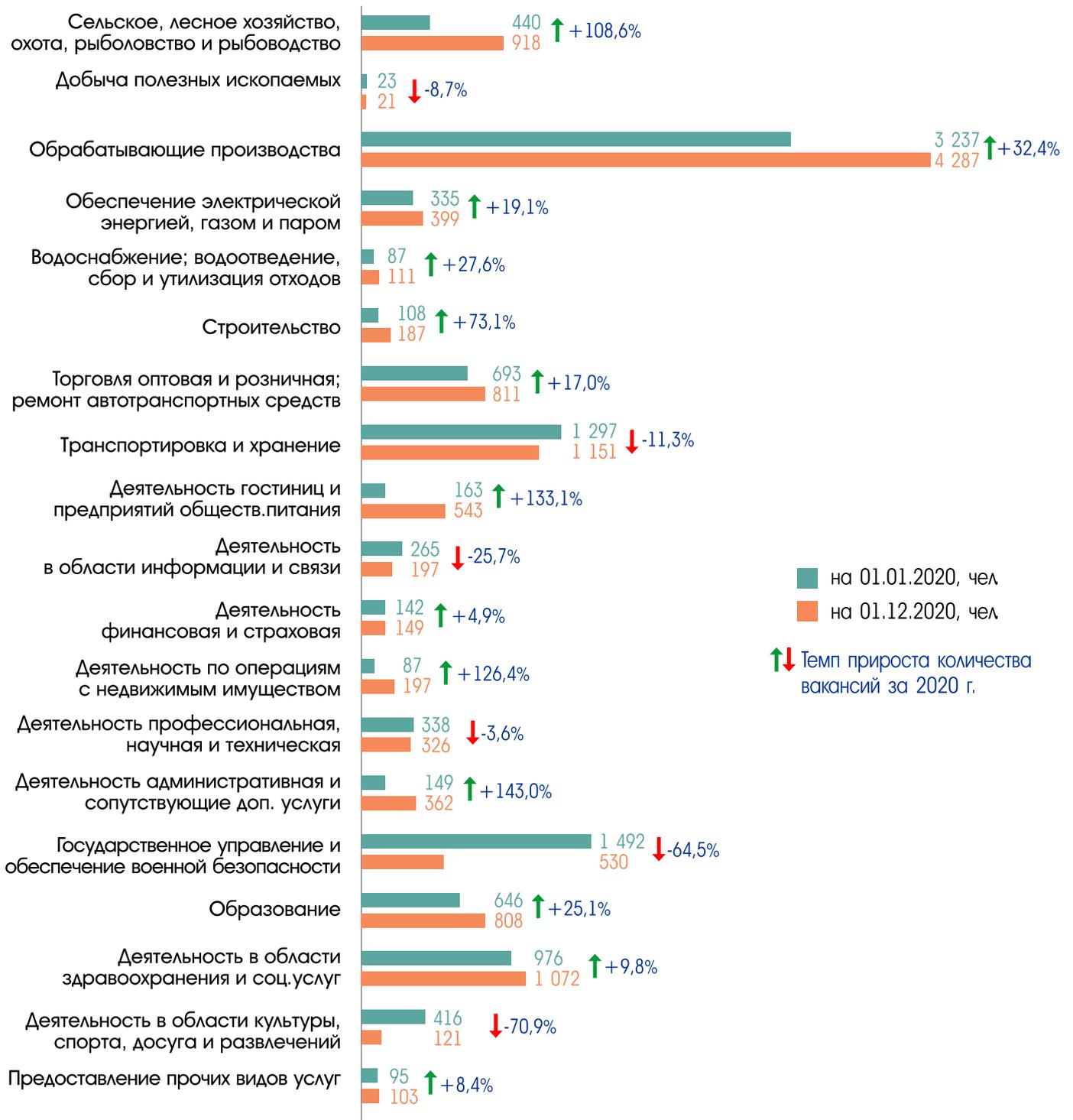


Рис. 3. Структура и динамика количества вакансий в Ярославской области

Структуру спроса на рабочую силу также определяют конкретные рабочие места, в т.ч. профессионально-квалификационная структура:

- потребность в специалистах и служащих;
- потребность в квалифицированных рабочих;
- потребность в неквалифицированных рабочих.

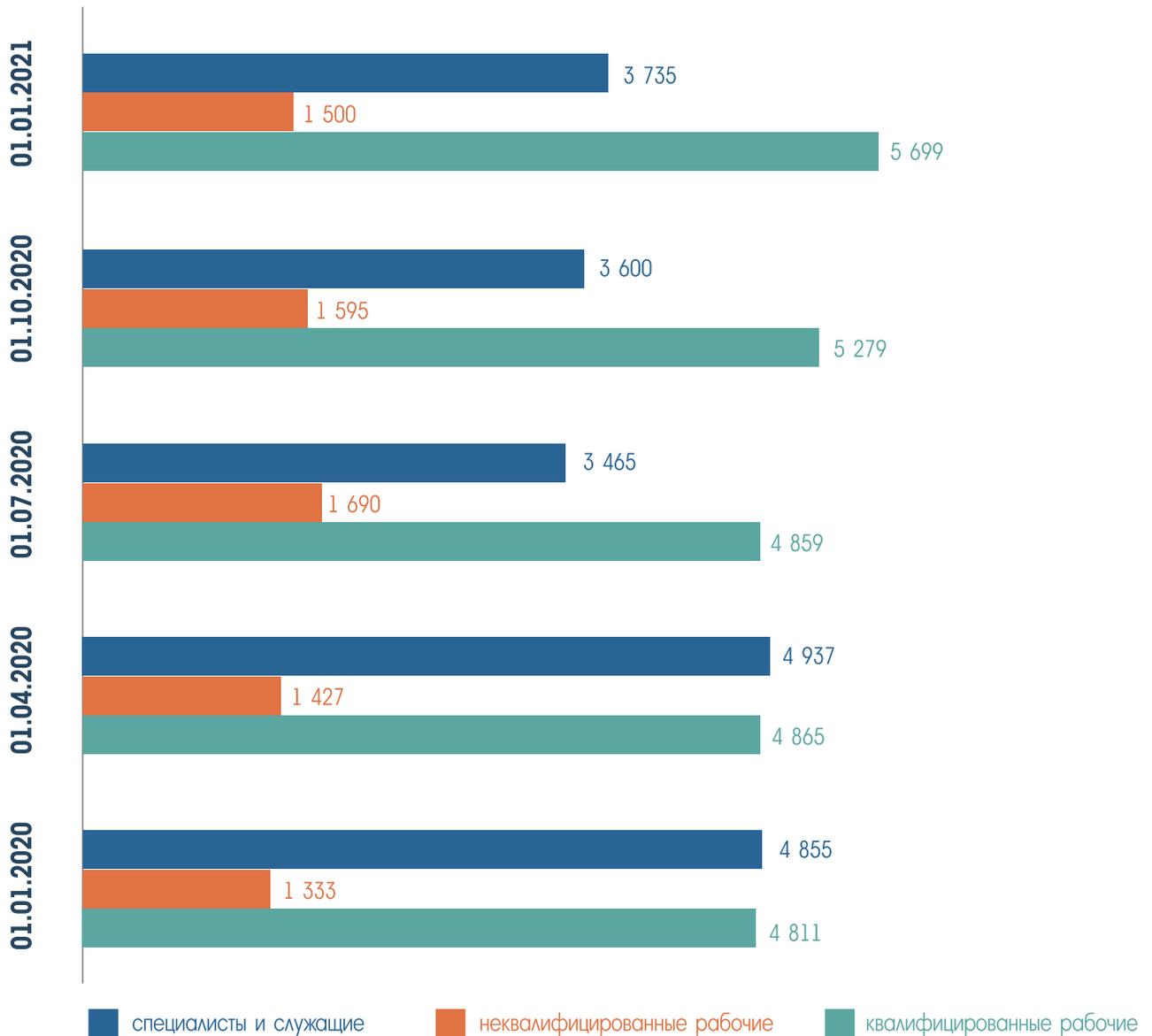


Рис. 4. Структура и динамика спроса на рабочую силу в профессионально-квалификационном разрезе

На рис. 4 отображено, что в профессионально-квалификационном разрезе в 3 квартале 2020 года произошло наибольшее снижение количества вакансий, но на начало 2021 года спрос на рабочую силу достиг уровня начала 2020 года. При этом изменилась структура: по состоянию на 01.01.2021 г. относительно 01.01.2020 г. удельный вес квалифицированных рабочих увеличился с 44% до 52%, а специалистов и служащих - сократился с 44% до 34%.

С целью решения вопросов профессионального образования и движения рабочей силы в муниципальных районах необходимо рассматривать потребность работодателей в территориальном разрезе. Размер и структура спроса на муниципальных рынках труда, также как и на рынке труда в целом, определяется структурой занятого населения и наличием инвестиционных проектов на территории.

В 2020 году на региональном рынке труда, по данным Департамента государственной службы занятости населения Ярославской области, годовой объем вакансий составил 47 690 вакансий. Из общего числа 44% пришлось на г. Ярославль и Ярославский МР, 19% на г. Рыбинск и Рыбинский МР, 20% практически в равных долях на Ростовский МР (8%), Переславский МР (7%), Тутаевский (6%) и оставшиеся на 17% на остальные муниципальные районы.

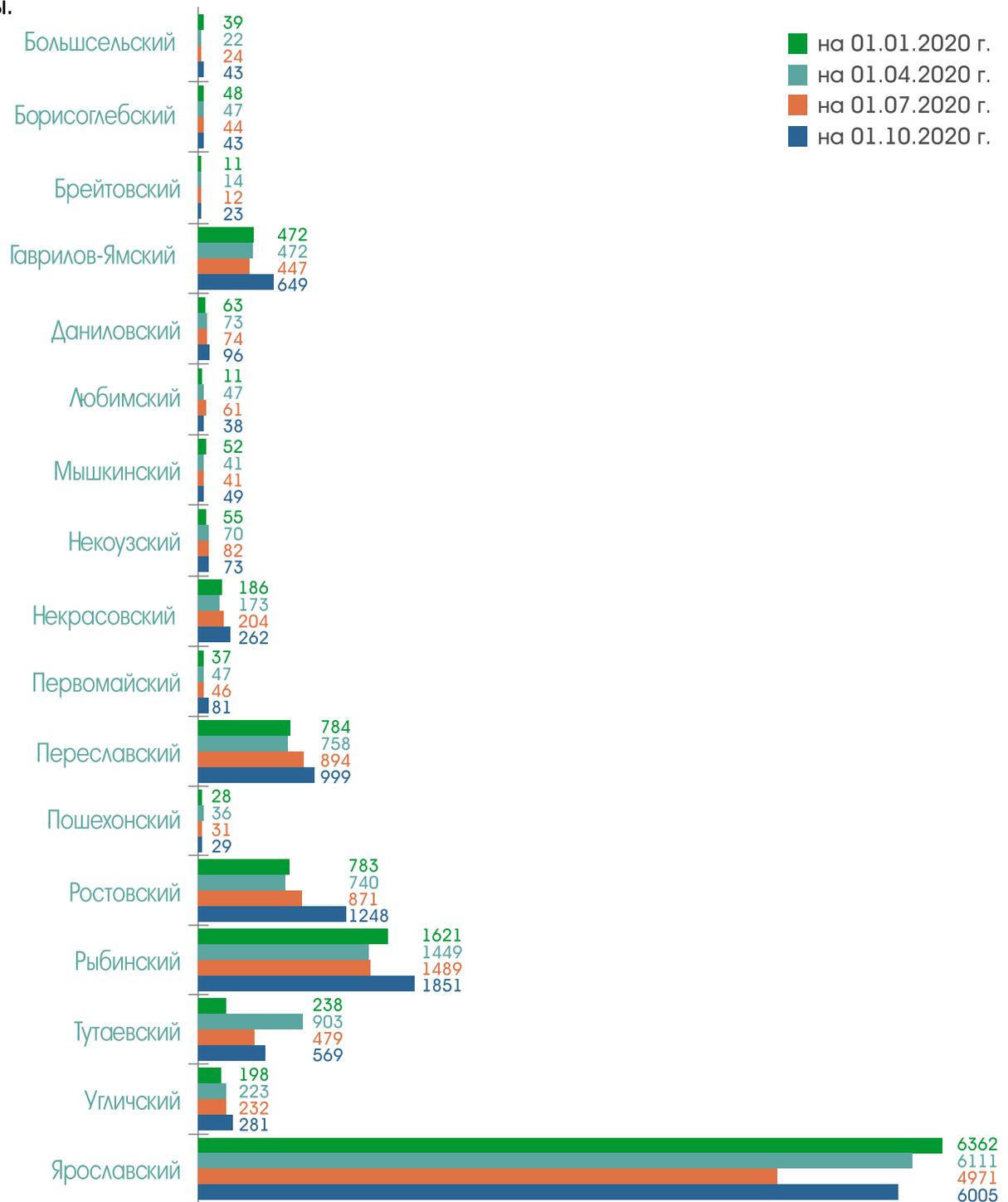


Рис. 5. Структура и динамика спроса на рабочую силу в муниципальном разрезе

В рамках данного анализа по предложением рабочей силы понимается численность безработных по данным Департамента государственной службы занятости Ярославской области. Годовой объем безработного населения в 2020 году составил 52 826 чел.

На рис.6-8 показана структура безработного населения на конец 2020 года. В течение 2020 года в половозрастной структуре безработных существенных изменений не произошло. Зафиксирована динамика предложения рабочей силы по уровню образования: увеличение доли безработных без профессионального образования на 21% (+5,4 тыс.чел), и сокращение долей с высшим образованием на 7% и средним профессиональным образованием на 16%, при этом количественно численность безработных с профессиональным образованием увеличилось на 0,6 тыс.чел и 1 тыс. чел соответственно.

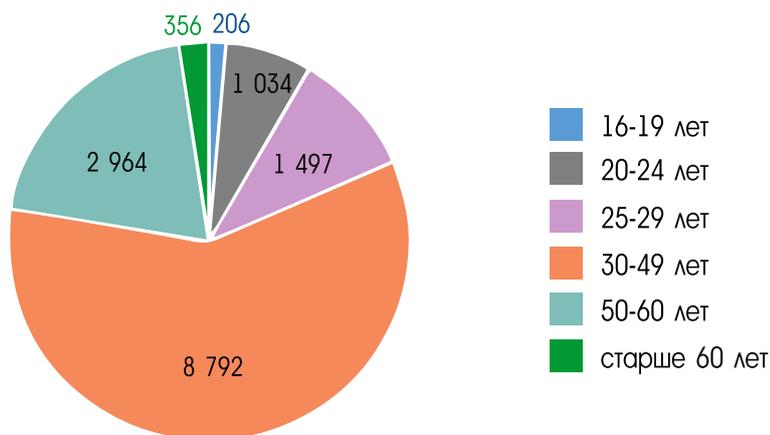


Рис. 6. Структура предложения рабочей силы на конец 2020 г. по возрасту

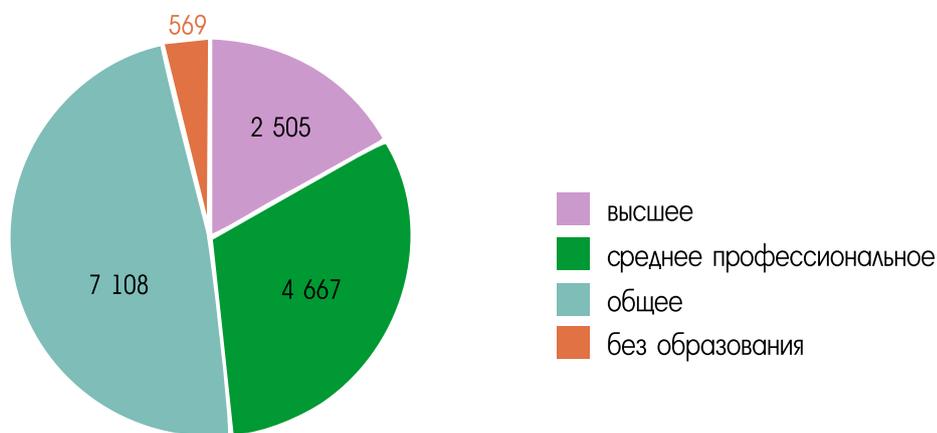


Рис. 7. Структура предложения рабочей силы на конец 2020 г. по образованию

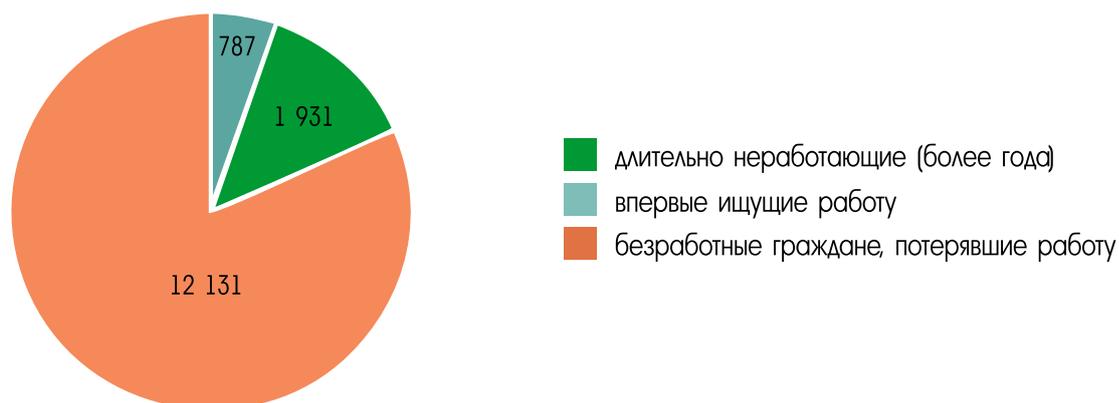


Рис. 8. Структура предложения рабочей силы на конец 2020 г. по времени наступления незанятости

При сохранении отраслевой структуры, общая численность безработных в течение 2020 г. увеличилась на 41%. Наибольший темп прироста предложения рабочей силы зафиксирован в деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (223%) и предоставлении прочих видов услуг (132%), что обусловлено введением ограничительных мероприятий в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией (рис.6).

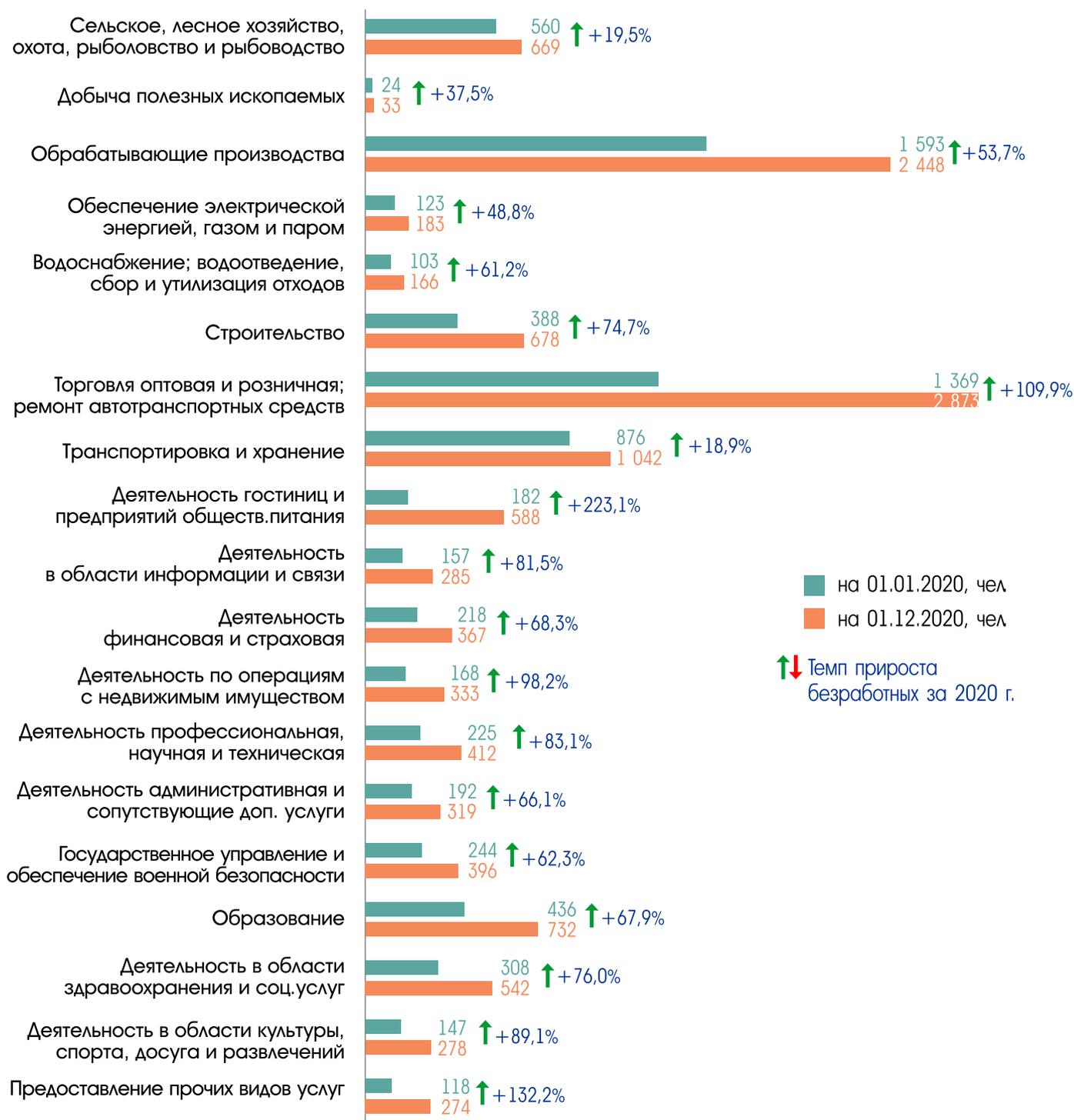


Рис. 9. Структура и динамика безработных по видам экономической деятельности в Ярославской области

По уровню образования численность безработных граждан, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, на 01.01.2020 составила 71,1% от общей численности безработных граждан, на 01.12.2020 – 48,3%. При этом численность безработных граждан, не имеющих профессионального образования, на 01.01.2020 составила 28,9% от общей численности безработных граждан, на 01.12.2020 – 51,7%.

Уровень образования не всегда определяет профессионально-квалификационную структуру. В данном разрезе также имеет значение ряд факторов таких как трудовой опыт, готовность проходить профессиональное обучение и переквалификацию.

В 2020 году пик роста численности безработного населения по всем категориям пришелся на 3 квартал 2020 года. К концу года, не смотря на снижение безработных граждан, достигнуть уровня начала отчетного периода не удалось: за 2020 год безработных специалистов и служащих увеличилось в 1,6 раз, квалифицированных рабочих - в 1,7 раз.

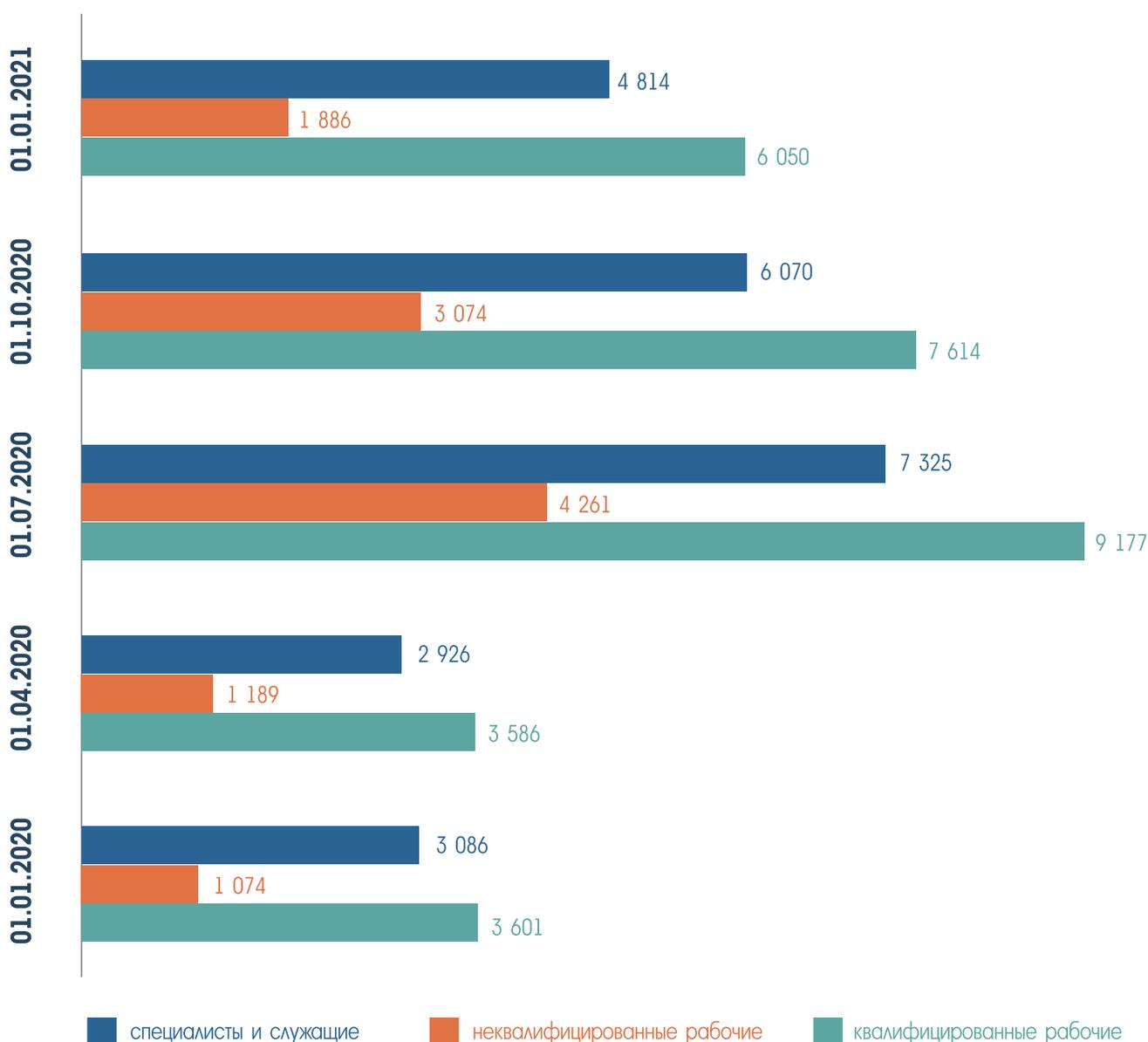


Рис. 10. Структура и динамика предложения рабочей силы в профессионально-квалификационном разрезе

В среднем за 2020 год предложение рабочей силы увеличилось в 2,5 раза. В муниципальном разрезе наибольший прирост численности безработных граждан пришлось на г. Ярославль, г. Рыбинск, Ростовский МР и Тутаевский МР.

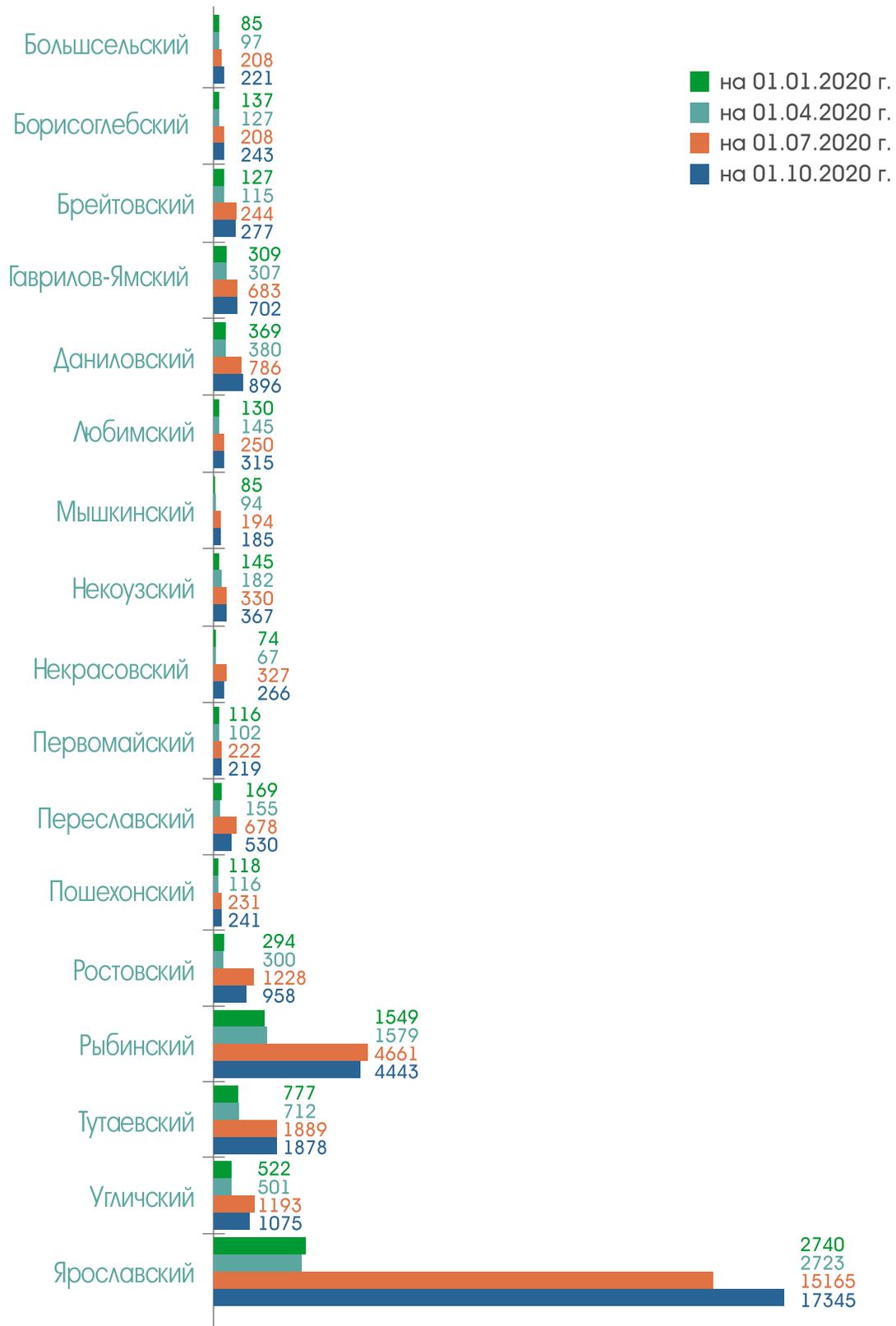


Рис. 11. Структура и динамика предложения рабочей силы в территориальном разрезе

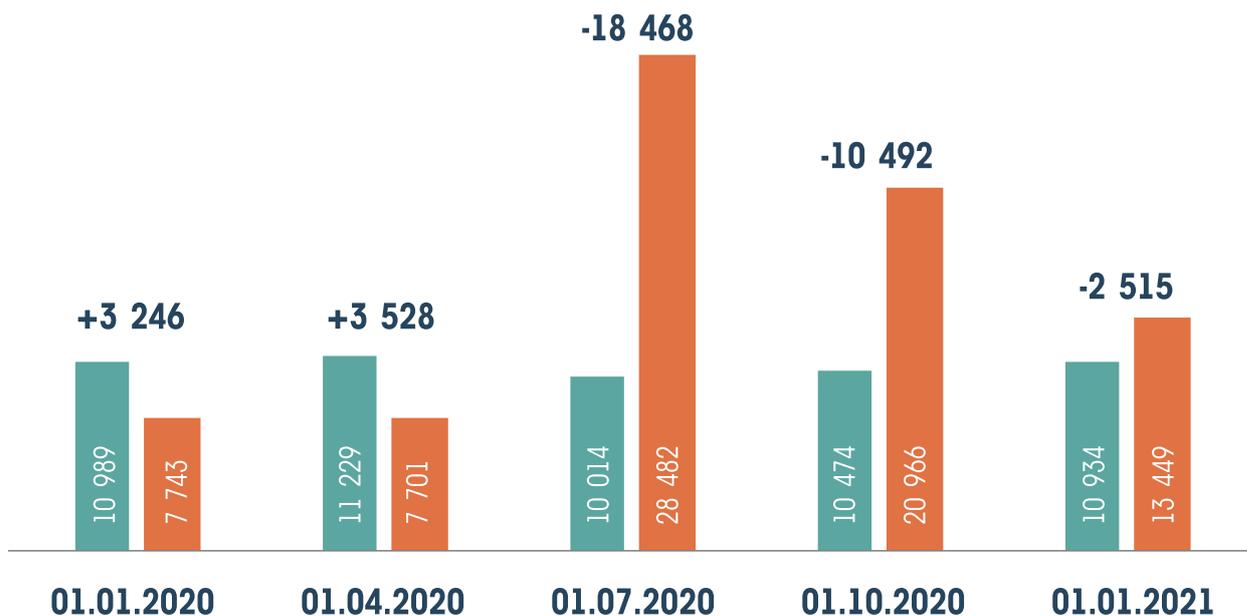


Рис. 12. Динамика спроса и предложения рабочей силы в 2020 году

- спрос на рабочую силу, вакансий
- предложение рабочей силы, человек
- + количество вакансий, необеспеченных рабочей силой
- численность безработных, необеспеченных раб.местами

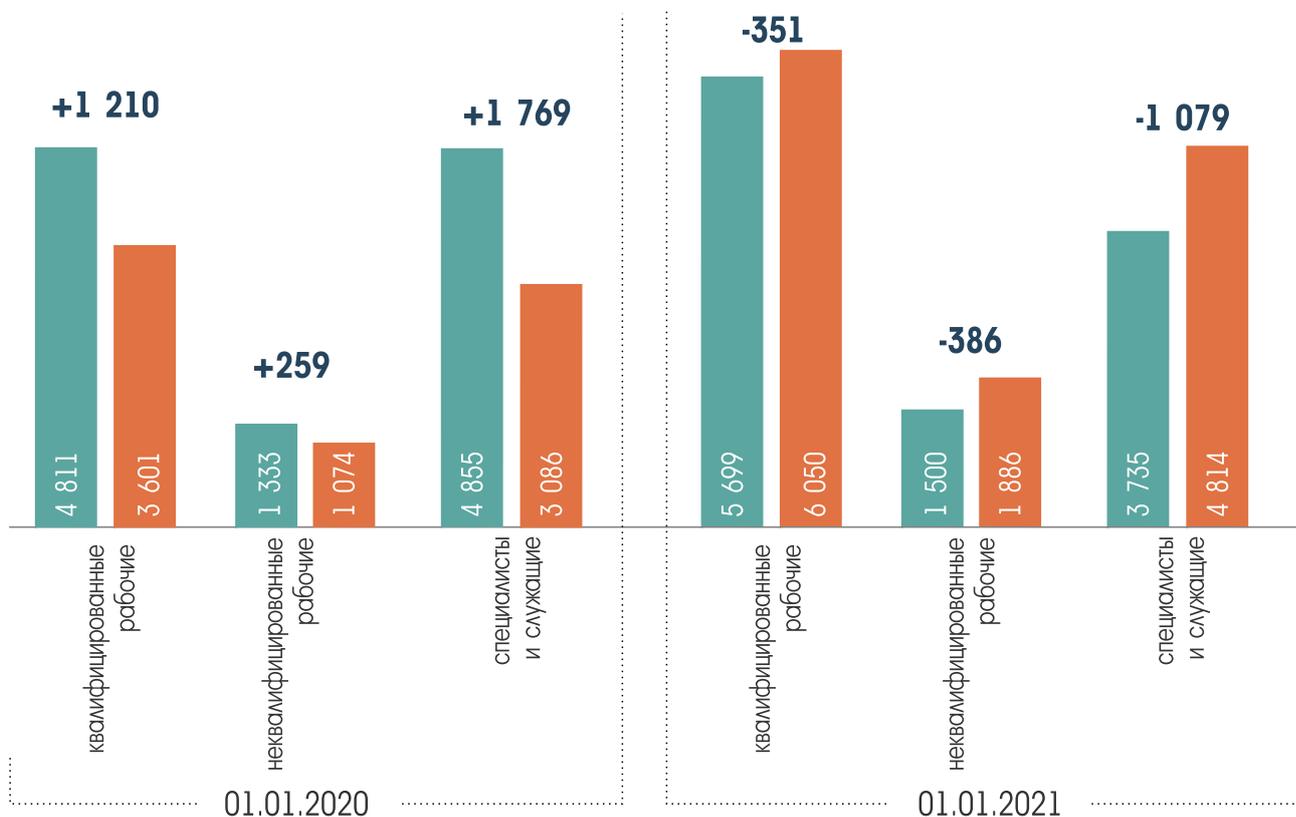


Рис. 13. Соотношение и динамика спроса и предложения рабочей силы в профессионально-квалификационном разрезе на конец 2020 года

**КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ**

В общем на 01.01.2020 г. дефицит квалифицированных рабочих составлял 1201 чел., а на 01.01.2021 г. зафиксирован избыток рабочих 351 человек. Не смотря на это некоторые профессии квалифицированных рабочих, не были обеспечены спросом (рис.14).

В профессиональном разрезе по состоянию на конец года, относительно начала года ни по одной профессии не наблюдалось значительного уменьшения предложения рабочей силы. При этом по ряду профессий: водители, продавцы, операторы машин и оборудования, кладовщики, бармены, официанты и пр. численность безработных выросла, что связано в большей степени с ограничениями в деятельности предприятий сферы услуг и торговле и, как следствия, необходимости поиска новой работы.



Рис. 14. Рейтинг профессий с наибольшим дефицитом рабочей силы на 01.01.2021 г. (количество вакансий, необеспеченных рабочей силой)

**КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ**



Рис. 15. Рейтинг профессий с наибольшим избытком рабочей силы на 01.01.2021 г. (численность безработных, необеспеченных рабочими местами)

**СПЕЦИАЛИСТЫ И СЛУЖАЩИЕ**

Категория «специалисты и служащие» из дефицитной - превышение спроса над предложением в 1769 чел, за 2020 год стала избыточной - 1079 безработных граждан, необеспеченных рабочими местами. Наибольший прирост в 2020 году безработных пришелся на менеджеров, руководителей, бухгалтеров и прочих специалистов. При этом специалисты, которые для региона традиционно являются дефицитными, по прежнему не обеспечены рабочей силой (рис. 15).

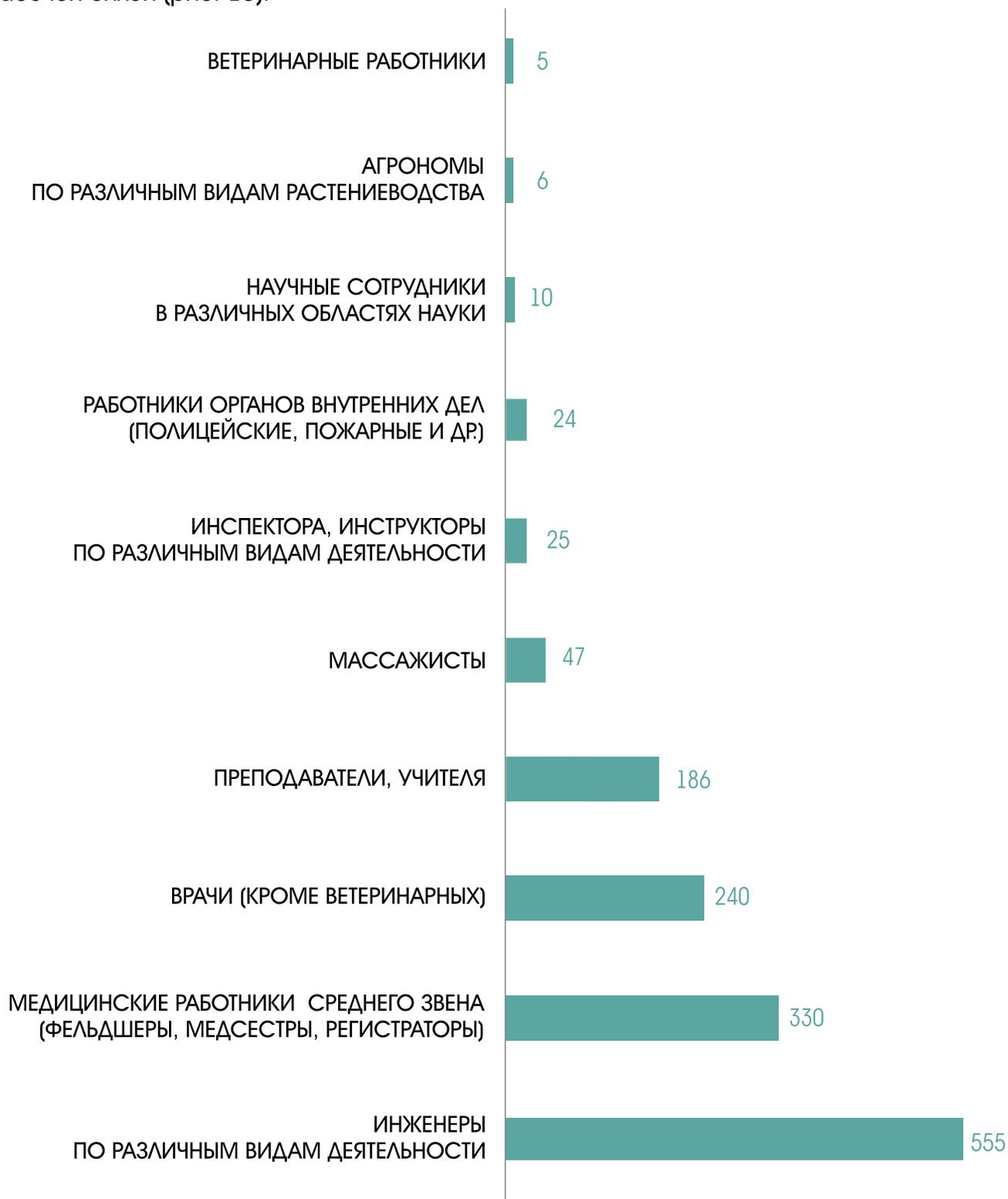


Рис. 16. Рейтинг специалистов и служащих с наибольшим дефицитом рабочей силы на 01.01.2021 г. (количество вакансий, необеспеченных рабочей силой)

**СПЕЦИАЛИСТЫ И СЛУЖАЩИЕ**



Рис. 17. Рейтинг специалистов и служащих с наибольшим избытком рабочей силы на 01.01.2021 г. (численность безработных, необеспеченных рабочими местами)

Уровень регистрируемой безработицы в Ярославской области на конец 2020 года составил 2,1%, и по сравнению с аналогичным периодом 2019 года увеличился на 0,9 процентного пункта. Коэффициент напряженности в целом по региону зарегистрирован в размере 1,2. На рис. 19 показана динамика коэффициента напряженности по категориям работников в течении 2020 года.

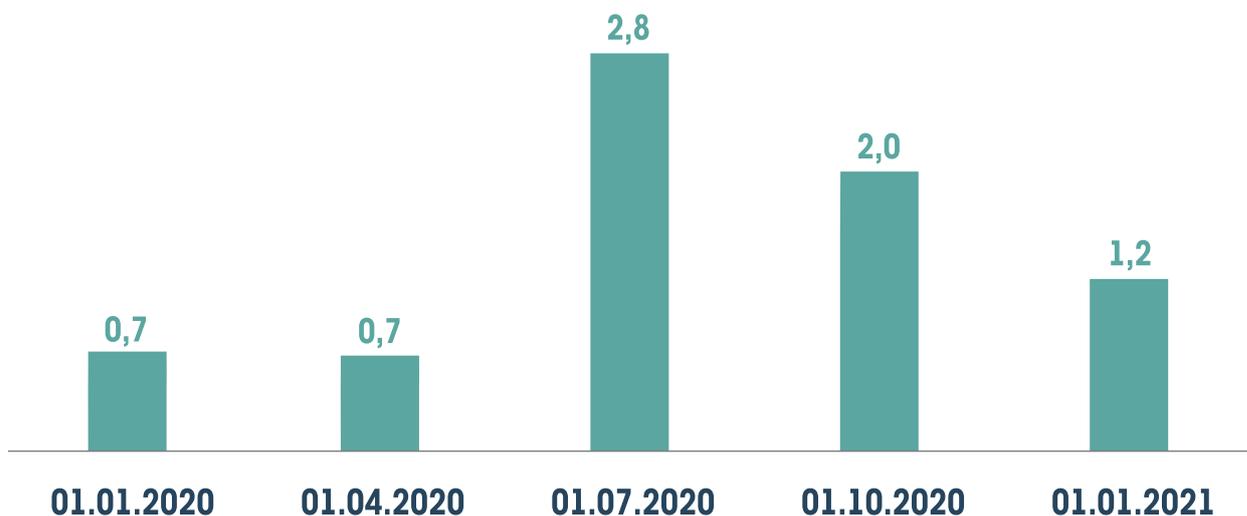


Рис. 18. Динамика коэффициента напряженности в 2020 году

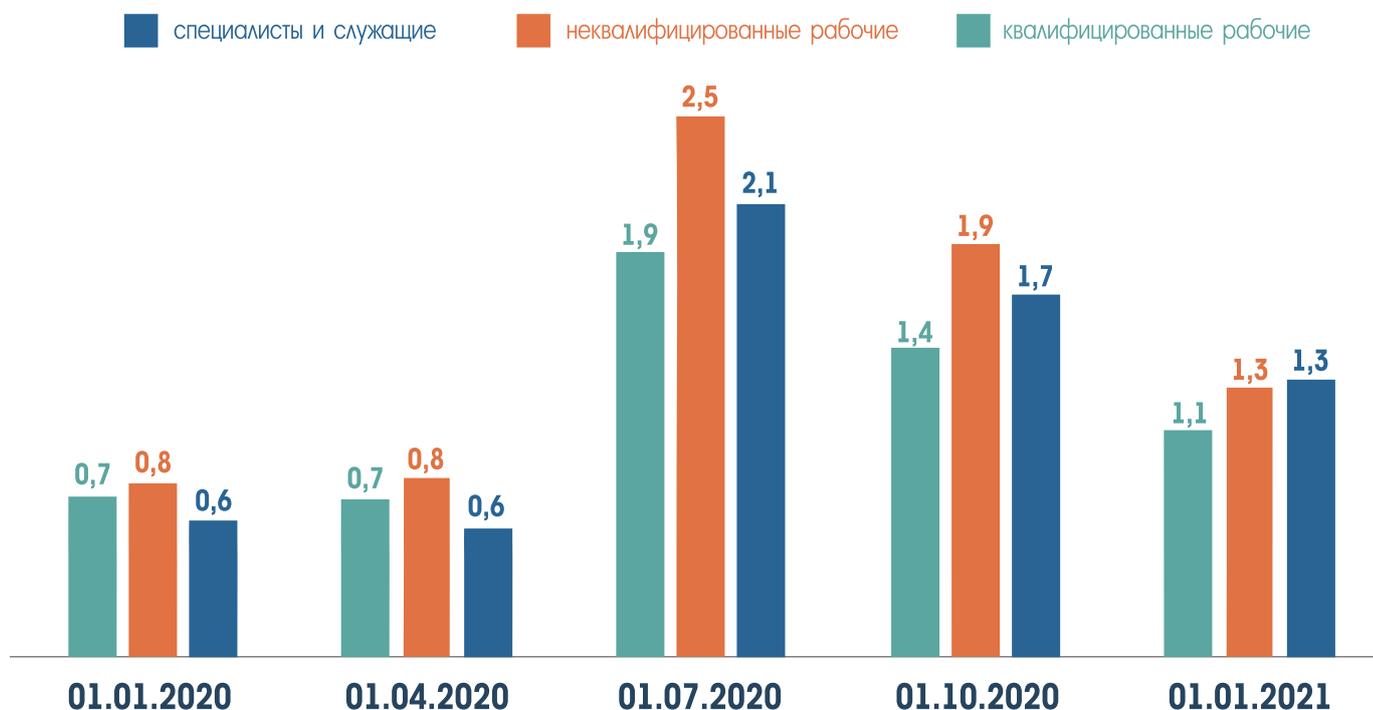


Рис. 19. Динамика коэффициента напряженности по категориям работников в 2020 году

В 2020 году в большинстве сохранилось соотношение уровней регистрируемой безработицы по муниципальным районам Ярославской области относительно среднеобластного значения (. Наиболее высокий уровень официально зарегистрированной безработицы, как и в предыдущие периоды, был отмечен в Брейтовском (6,2%), Даниловском (3,9%), Любимском (3,3%) муниципальных районах.

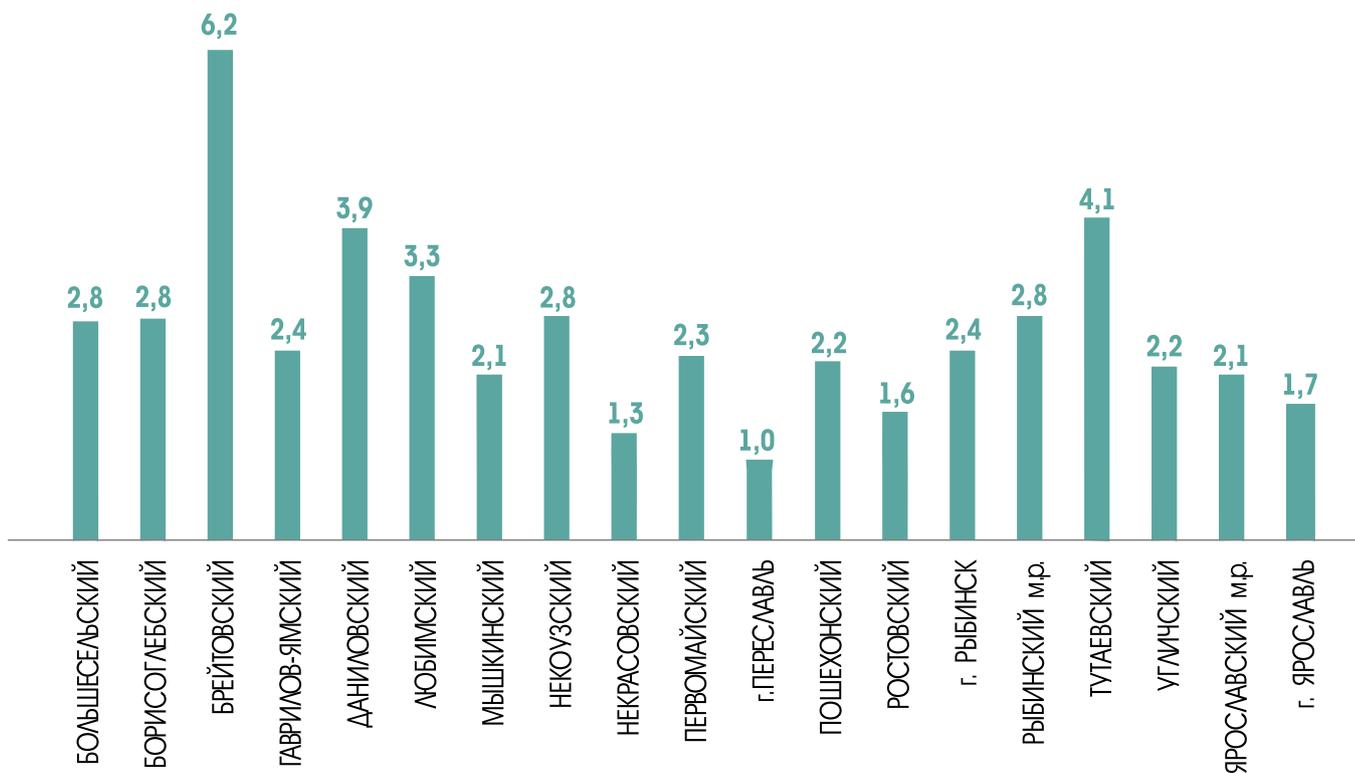


Рис. 20. Уровень регистрируемой безработицы по муниципальным районам на конец 2020 года

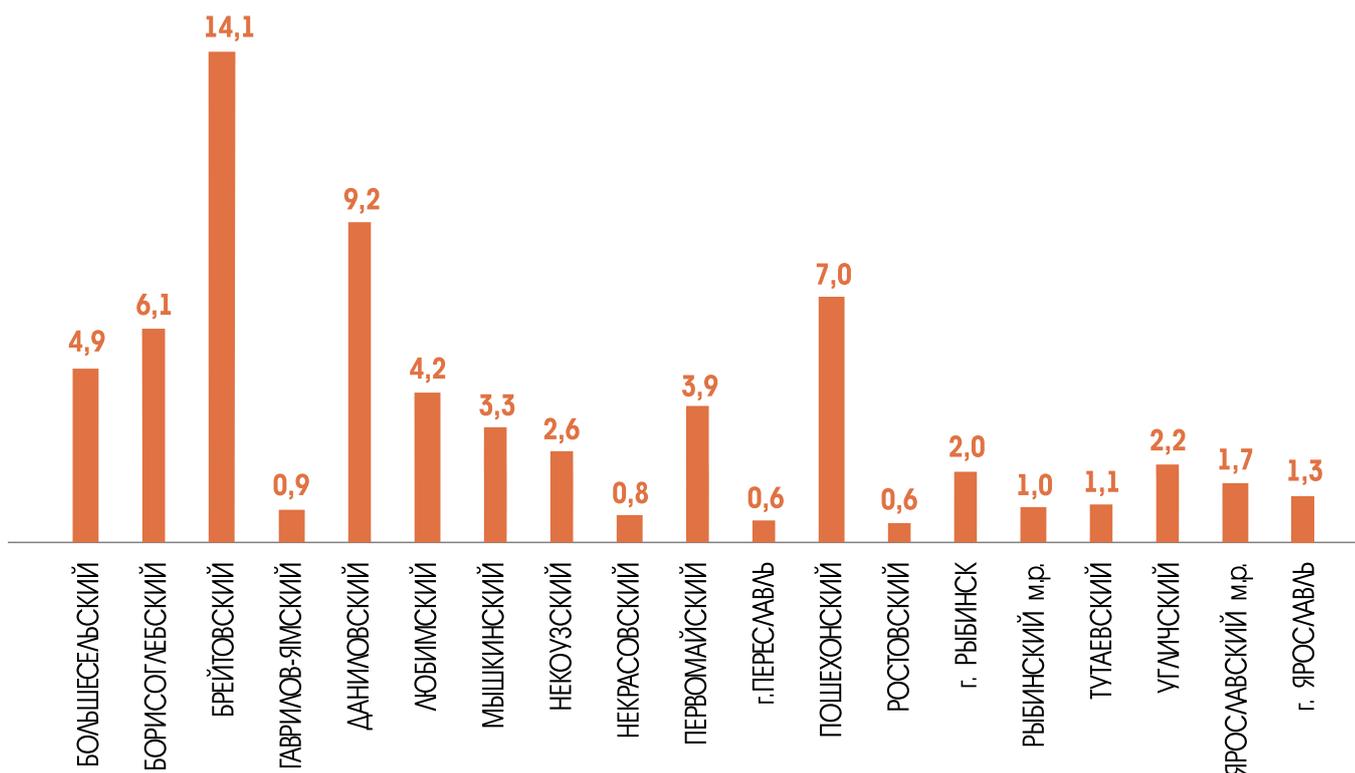


Рис. 21. Коэффициент напряженности по муниципальным районам на конец 2020 года

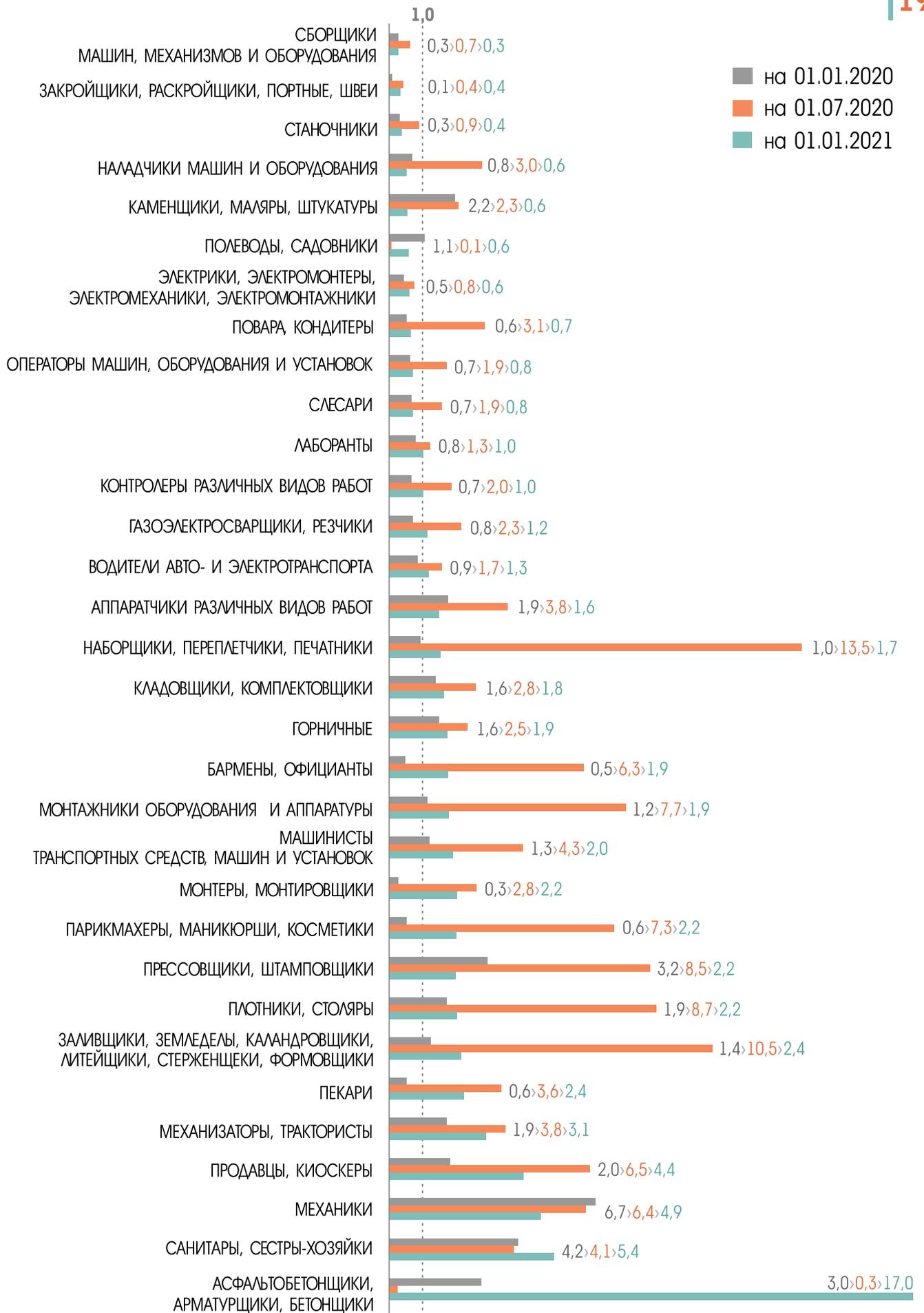


Рис. 22. Динамика коэффициента напряженности по основным группам профессий квалифицированных рабочих

# БЕЗРАБОТИЦА И НАПРЯЖЕННОСТЬ | 20

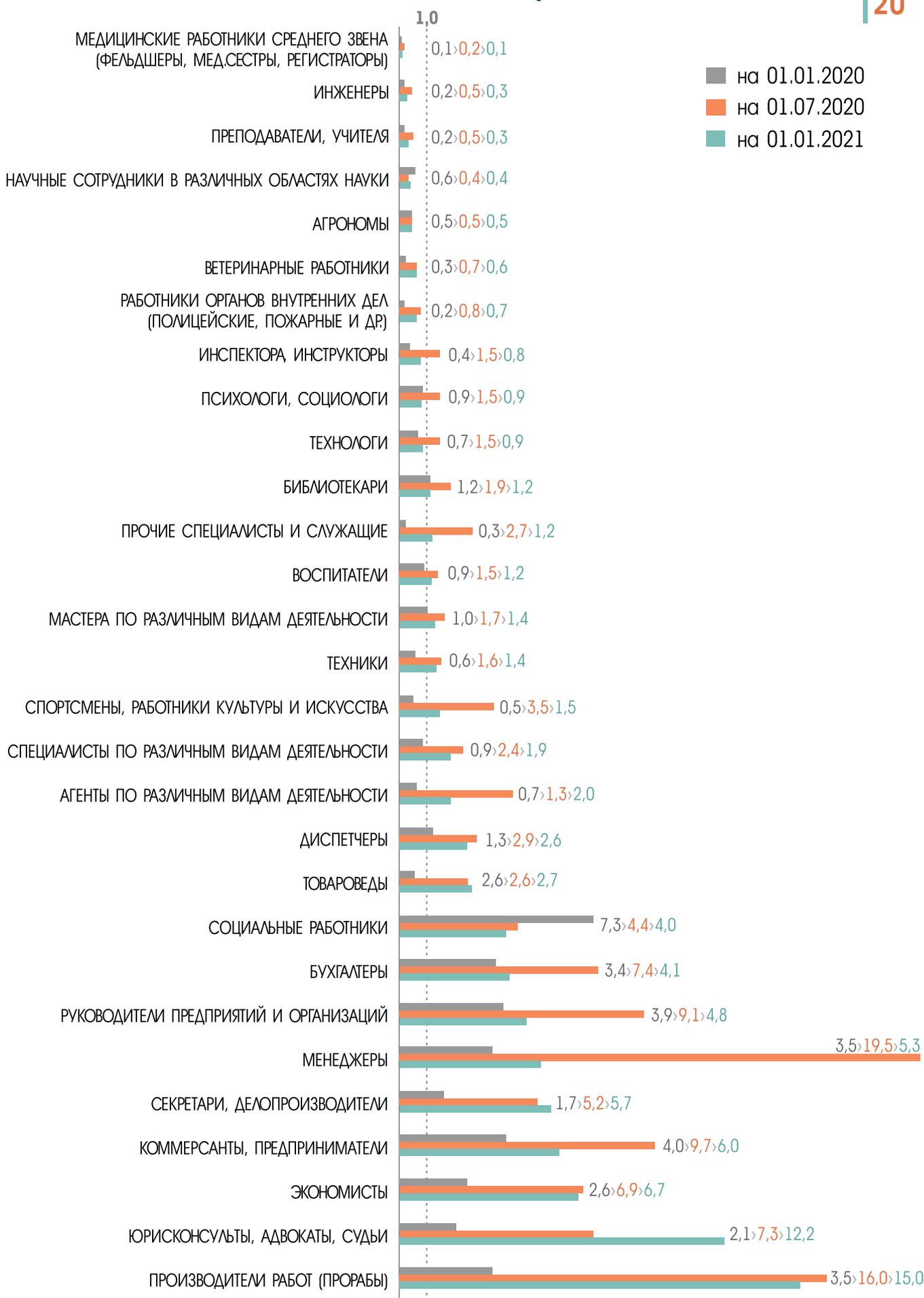


Рис. 23. Динамика коэффициента напряженности по специалистам и служащим

По данным Федеральной службы государственной статистики среднемесячная начисленная заработная плата в 2020 году составила 37 922 рубля и по сравнению с 2019 годом, выросла на 4,8%, а в реальном выражении (с учетом изменения цен на потребительские товары и услуги) – выросла на 0,7%. По уровню оплаты труда работников организаций Ярославская область в ЦФО занимала 5 место (после Москвы, Московской, Калужской и Тульской областей).

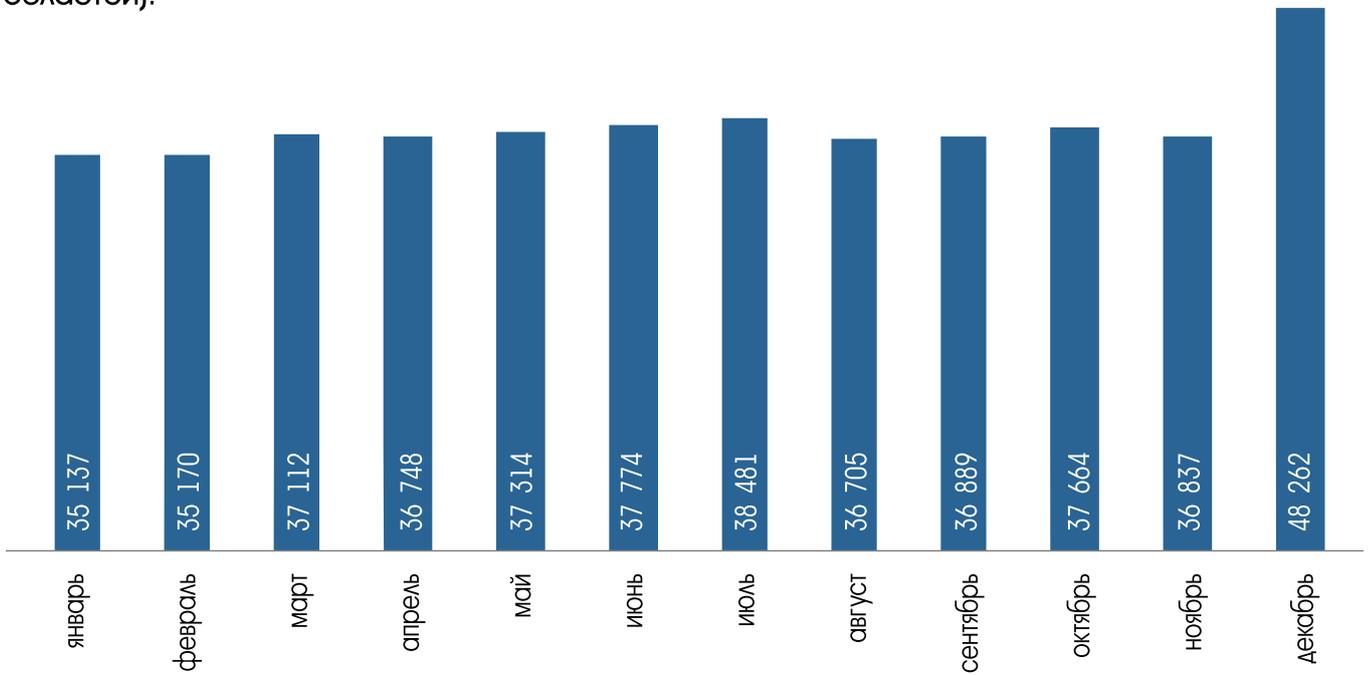


Рис. 24. Динамика среднемесячной начисленной заработной платы в 2020 году (по данным Федеральной службы государственной статистики)

По данным Департамента государственной службы занятости населения Ярославской области среднемесячный размер заработной платы по открываемым вакансиям составлял 21 915 руб. Далее в разделе представлена информация о размере заработной платы по основным параметрам: рис. 25 - категориям работника, рис. 26 - муниципальным районам, рис. 27 - уровню образования, рис. 28 - по видам экономической деятельности.

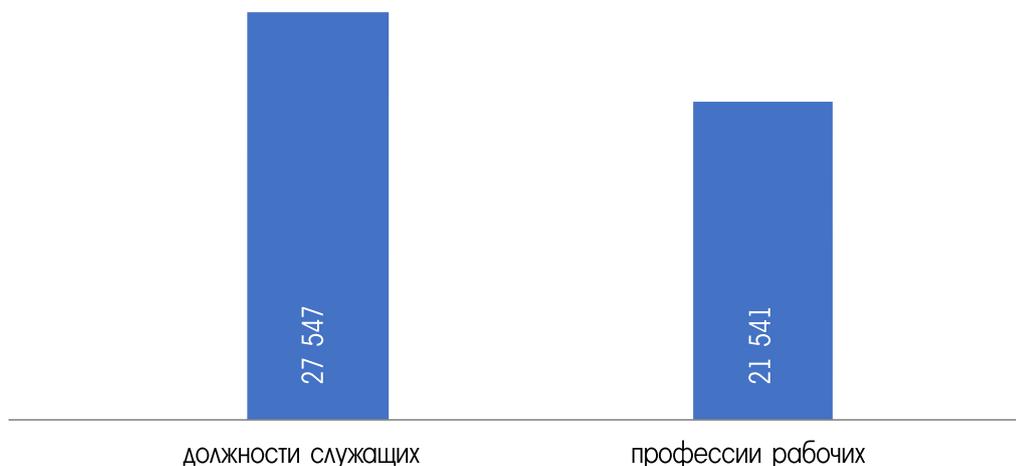


Рис. 25. Среднемесячная заработная плата в 2020 году по категориям работников (по данным Департамента государственной службы занятости населения)

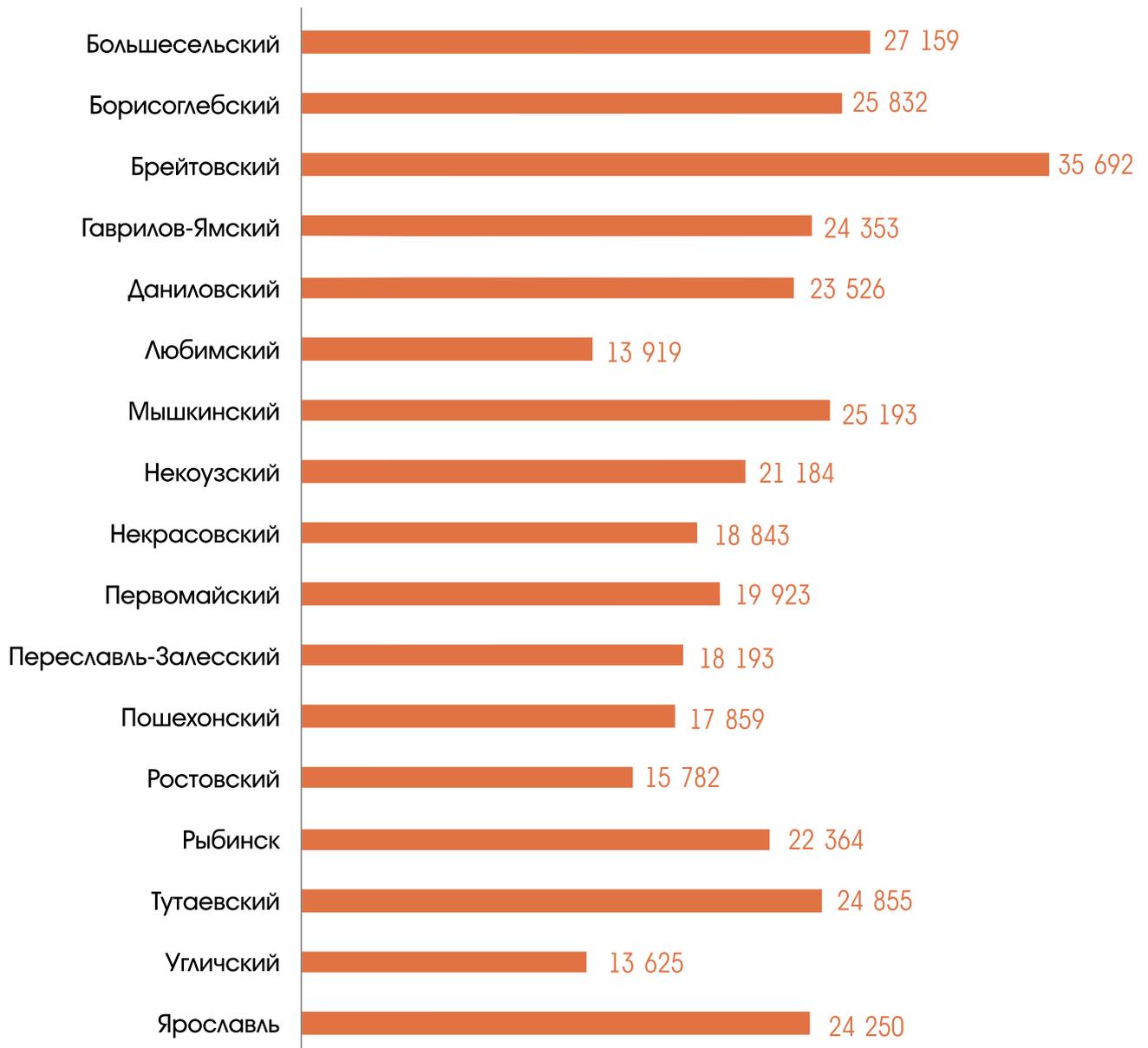


Рис. 26. Среднемесячная заработная плата в 2020 году по муниципальным районам (по данным Департамента государственной службы занятости населения)

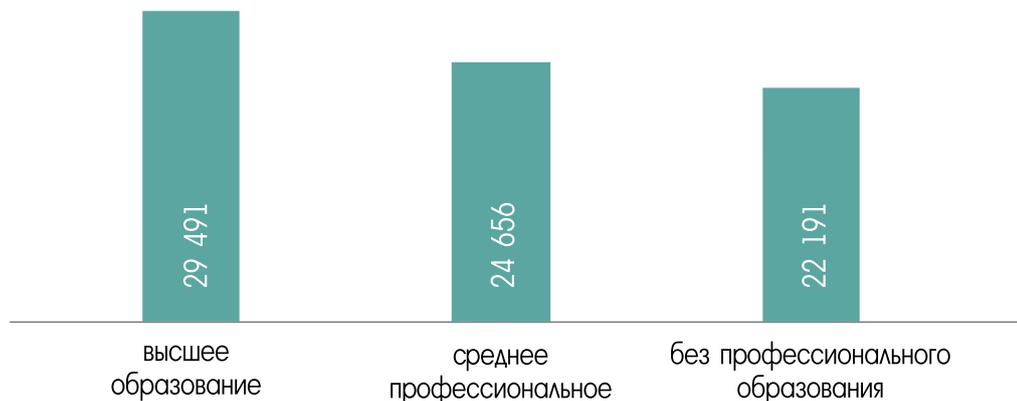


Рис. 27. Среднемесячная заработная плата в 2020 году по уровню образования (по данным Департамента государственной службы занятости населения)



Рис. 28. Среднемесячная заработная плата в 2020 году по видам экономической деятельности (по данным Департамента государственной службы занятости населения)

По состоянию на начало года 17% спроса на рабочую силу в Ярославской области приходится на инженеров, педагогических и медицинских работников. Общий дефицит данных работников составлял 1127 руб. В данном разделе представлена информация по самым востребованным работникам регионального рынка труда. Далее использованы данные Департамента государственной службы занятости по годовому объему вакансий в 2020 г.

### РЫНОК ИНЖЕНЕРОВ

**3 790** вакансий

**8%** от общего количества вакансий

**37 029** руб. – среднемесячная зарплата

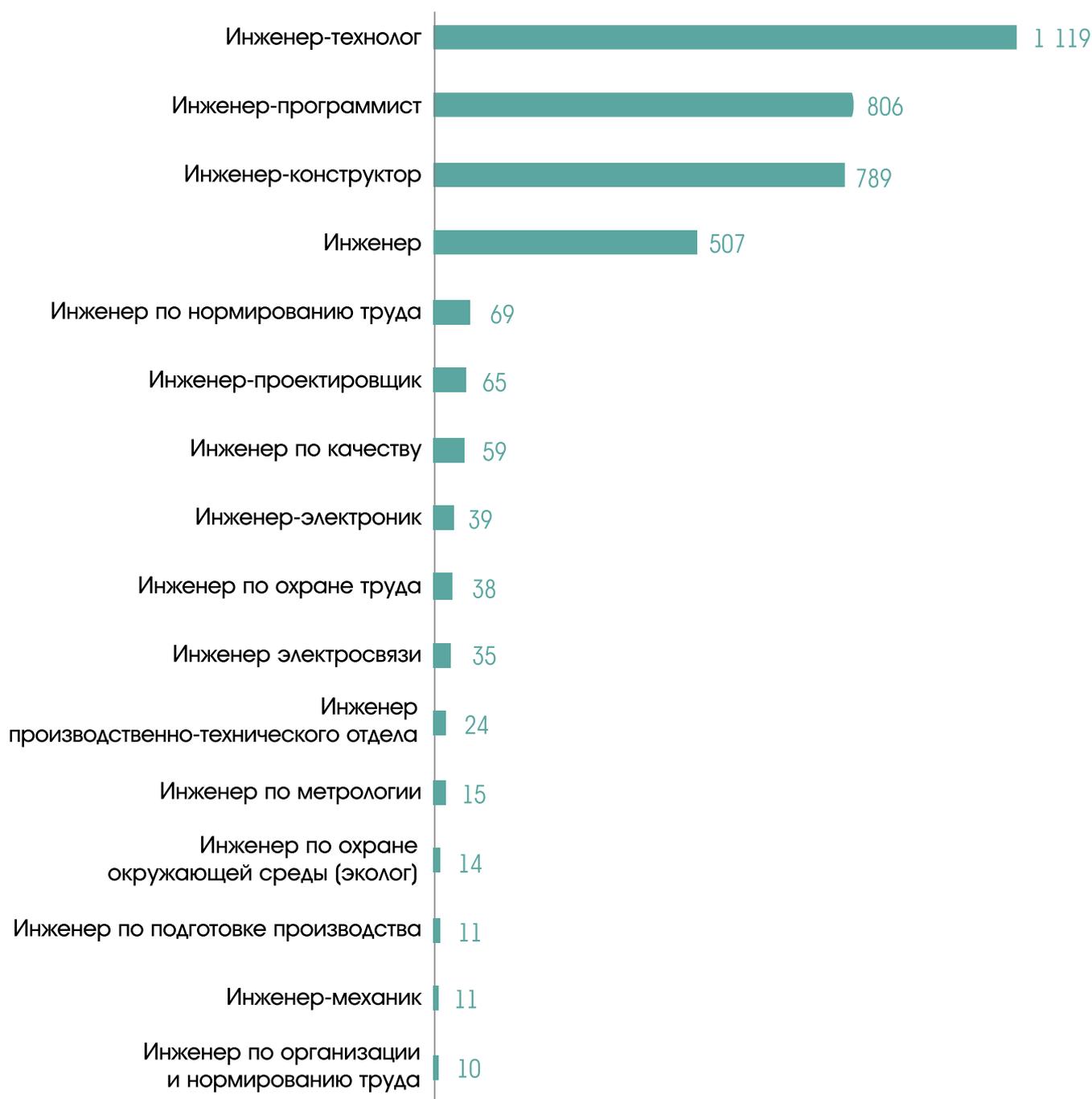


Рис. 29. Рейтинг наиболее востребованных специальностей инженеров

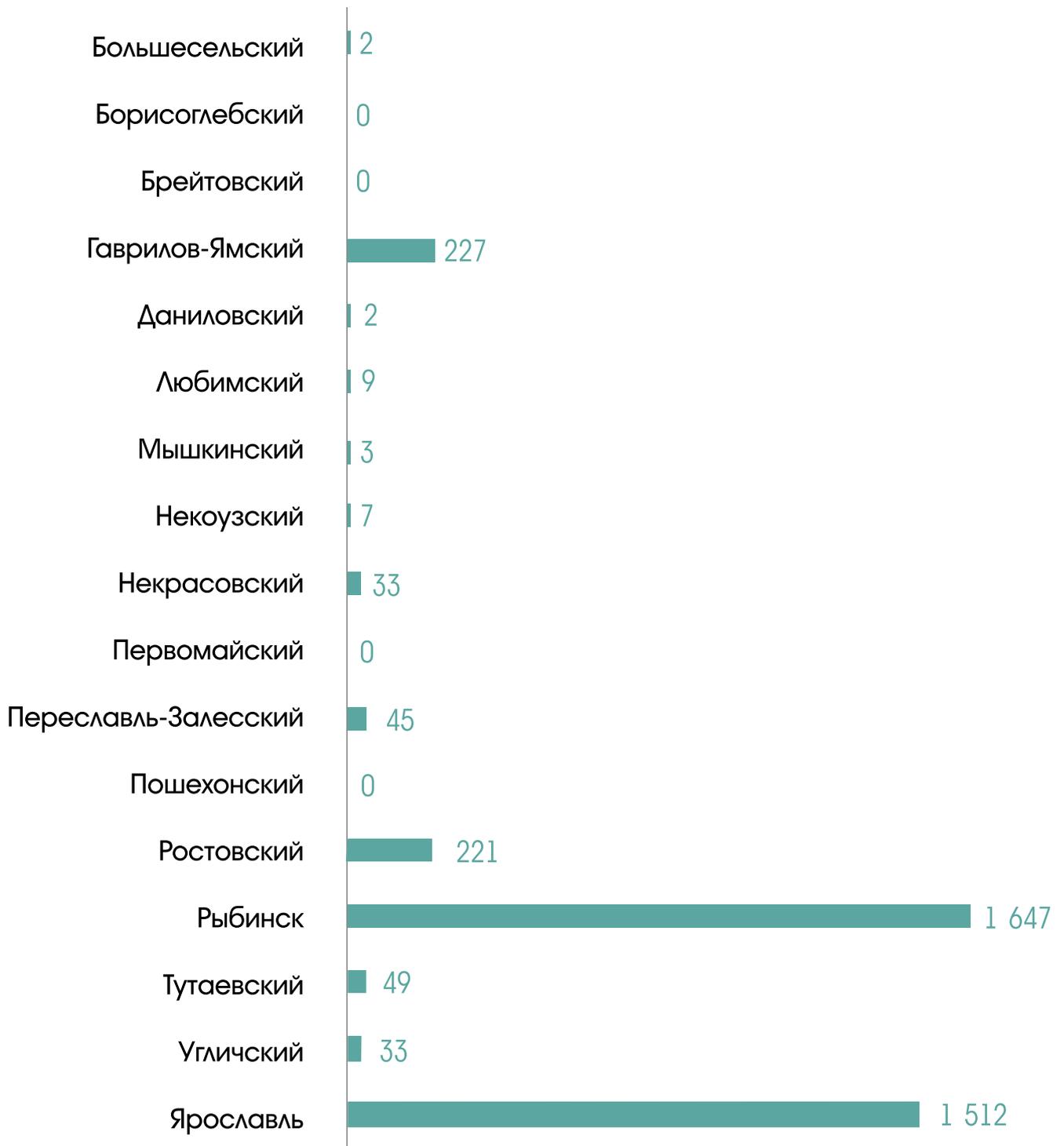


Рис. 30. Структура рынка инженеров по муниципальным районам



Рис. 31. Структура рынка инженеров по видам экономической деятельности

**РЫНОК ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

**1 535** вакансий

**3%** от общего количества вакансий

**19 998** руб. – среднемесячная зарплата



Рис. 32. Рейтинг наиболее востребованных педагогических работников



Рис. 33. Структура рынка педагогических работников по муниципальным районам

**РЫНОК ВРАЧЕЙ**

**943** вакансий

**2%** от общего количества вакансий

**38 087** руб. – среднемесячная зарплата

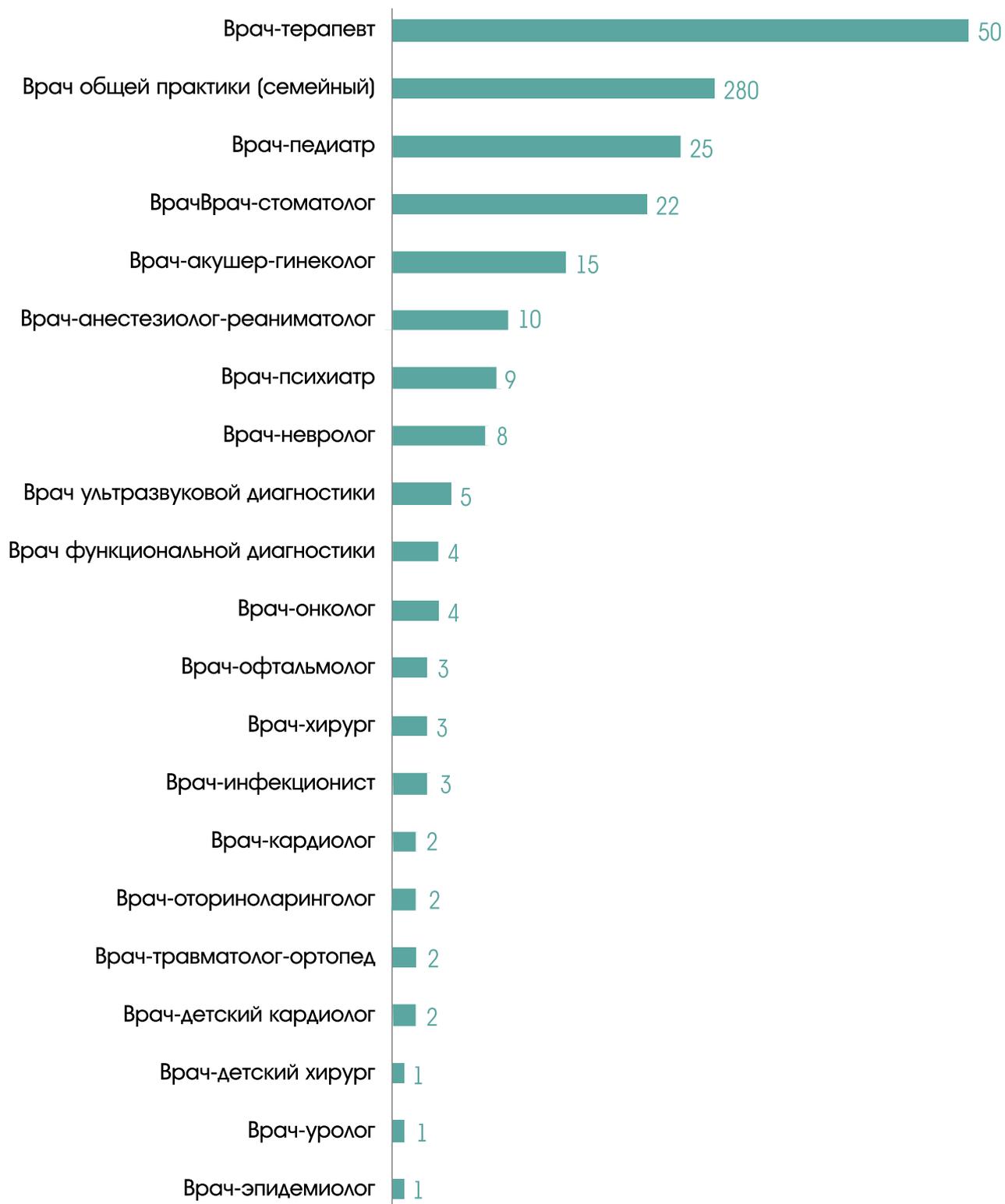


Рис. 34. Рейтинг наиболее востребованных специальностей врачей

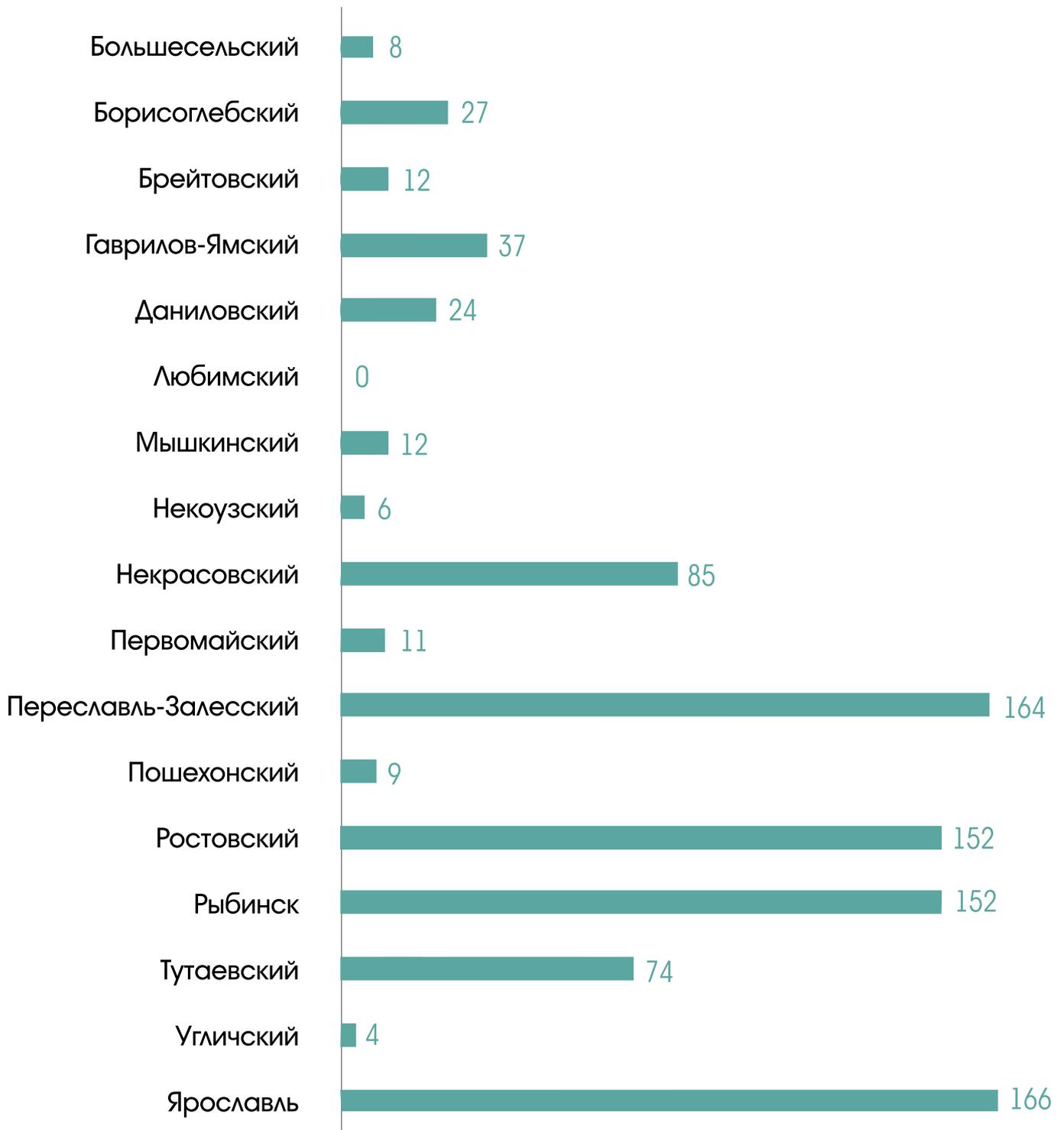


Рис. 35. Структура рынка врачей по муниципальным районам

В рамках разработки Комплекса мер по восстановлению численности занятого населения на рынке труда Ярославской области в 2021 г., утвержденного постановлением Правительства области №923-п от 27.11.2020 г., на основе данных Департамента государственной службы занятости населения Ярославской области проведен анализ регистрируемого рынка труда. Согласно данному анализу ситуация на рынке труда области, особенно в первой половине года, определялась эпидемиологической ситуацией в области, причем пик роста безработицы пришелся на третий квартал 2020 года.

Численность рабочей силы в Ярославской области в 2019 году составляла 649,7 тыс. человек, по состоянию на 01.11.2020 составила 671,9 тыс. человек, что 22,2 тыс. человек больше, чем в 2019 году. Численность занятых в экономике региона в 2019 году составляла 614,7 тыс. человек, по состоянию на 01.11.2020 она увеличилась на 6,4 тыс. человек и составила 621,1 тыс. человек.

Основной причиной увеличения численности рабочей силы региона стало увеличение численности безработных граждан на 15,8 тыс. человек, вызванное объективными факторами, обусловленными последствиями распространения новой коронавирусной инфекции. Анализ численности безработных граждан показывает, что наибольшее количество граждан обратились в 2020 году из отраслей обрабатывающего производства, торговли, деятельности гостиниц и предприятий общественного питания.

Среднесписочная численность работников в организациях в 2019 году составляла 406 927 человек. По итогам 9 месяцев текущего года она сократилась и составляла 398 520 человек. Сокращение среднесписочной численности было зафиксировано практически по всем видам экономической деятельности, за исключением сферы торговли и профессиональной, научной и технической деятельности. За 9 месяцев текущего года максимально сократилась среднесписочная численность работников гостиниц и предприятий общественного питания. Если по итогам 2019 года она составляла более 8,5 тыс. человек, то по итогам 9 месяцев текущего года уже – 7,4 тыс. человек. На данное сокращение повлияли введенные ограничения на работу организаций данного вида экономической деятельности. Также значительно сократилось количество работников на предприятиях, осуществляющих деятельность в сфере водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов (в 2019 году – 7,1 тыс. человек, в январе – сентябре 2020 года – 6,4 тыс. человек). Такое сокращение в первую очередь связано со снижением производственных показателей в этом виде деятельности.

Среднесписочная численность организаций, оказывающих административные и сопутствующие услуги, куда входит деятельность туристических агентств, агентств по подбору персонала, деятельность организаций, оказывающих услуги по аренде лизингу, также сократилась. Если в 2019 году численность работников составляла 9,5 тыс. человек, то по итогам 9 месяцев уже 8,9 тыс. человек. На сокращение среднесписочной численности по данному виду деятельности также оказало влияние распространение новой коронавирусной инфекции и введенные в результате этого ограничительные меры.

В целом по итогам 2020 года ожидается, что среднесписочная численность работников организаций составит чуть более 395 тыс. человек.

Численность безработных граждан, рассчитанный по методологии Международной организации труда, в 2019 году составляла 35 тыс. человек, уровень безработицы – 5,4%.

В 2020 году в условиях ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции, в регионе наблюдается увеличение общего числа безработных граждан по состоянию на 01.11.2020 до 50,8 тыс. человек, а уровня общей безработицы – до 7,6%.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, на конец декабря 2019 года составила 7,7 тыс. человек, а уровень регистрируемой безработицы – 1,2%. В 2020 году наибольшее значение уровня регистрируемой безработицы составляло 4,7% по состоянию на 01.10.2020, численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения области, – 30,2 тыс. человек.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, на конец декабря 2019 года составила 7,7 тыс. человек, а уровень регистрируемой безработицы – 1,2%. В 2020 году наибольшее значение уровня регистрируемой безработицы составляло 4,7% по состоянию на 01.10.2020, численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения области, – 30,2 тыс. человек. По состоянию на 01.12.2020 численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения области, составила 14,8 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы 2,3%.

Состав безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения области, по состоянию на 01.12.2020 распределяется следующим образом:

- по трудовому опыту: численность граждан впервые ищущих работу на 01.01.2020 составляла 4% от общей численности безработных граждан и 23,9% не имеют квалификации от общего количества впервые ищущих работу, на 01.12.2020 5,3% и 58,6 % соответственно;
- численность граждан, длительно неработающих (более года), на 01.01.2020 составляла 11,7 % от общей численности безработных граждан, на 01.12.2020 – 13%.

По уровню образования:

- численность безработных граждан, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, на 01.01.2020 составила 71,1% от общей численности безработных граждан, на 01.12.2020 – 48,3%.
- численность безработных граждан, не имеющих профессионального образования, на 01.01.2020 составила 28,9% от общей численности безработных граждан, на 01.12.2020 – 51,7%.

По возрасту безработные распределяются следующим образом:

- молодежь 18-29 лет: на 01.01.2020 численность составила 1341 человек или 17,3% от общей численности безработных граждан, на 01.12.2020 – 2737 человек или 18,4%.
- граждане от 30 до 49 лет: на 01.01.2020 численность составила 4158 человек или 53,7% от общей численности безработных граждан, на 01.12.2020 – 8792 человека или 59,2%;
- граждане старше 50 лет: на 01.01.2020 численность составила 2244 человека или 29% от общей численности безработных граждан, на 01.12.2020 – 3320 человека или 22,4%.

Исходя из анализа рынка труда области, можно отметить, что наиболее уязвимыми группами, подверженными кризисным явлениям в экономике в 2020 году явились выпускники образовательных организаций, граждане, не имеющие квалификации, а также высшего или среднего профессионального образования, граждане, ищущие работу впервые, стремящиеся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, инвалиды, численность которых среди безработных на 01.12.2020 составила 583 человека (4%), в том числе инвалидов молодого возраста – 191 человек.